



## AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

### RESOLUCIÓN NÚMERO 1264

*“Por la cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

#### EL DIRECTOR GENERAL DE LA AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

*En ejercicio de las facultades legales conferidas por el numeral 11 del artículo 8° del Decreto Ley 4138 de 2011, el artículo 3° del Decreto 4975 de 2011 y el artículo 24° de la Ley 909 de 2004 y*

#### CONSIDERANDO

Que mediante el Decreto Ley 4138 de 2011, se creó la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas (ACR), como una Unidad Administrativa Especial del orden nacional, adscrita al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.

Que mediante Decreto Ley 897 de 29 de mayo de 2017, “Por el cual se modifica la estructura de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas y se dictan otras disposiciones”, se modificó la denominación de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas, por Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).

Que el numeral 11 del artículo 8° del Decreto Ley 4138 de 2011, asigna al Director General las funciones de administración del personal, de conformidad con las normas vigentes en la materia.

Que según lo dispuesto en el artículo 2° del Decreto 4975 de 2011, modificado por el artículo 3° del Decreto 2254 de 2015, el Director General tiene la facultad de proveer y distribuir los empleos de la planta de personal, así como la de ubicar el personal teniendo en cuenta la organización interna, las necesidades del servicio, los planes y los programas de la Entidad.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mediante Acuerdo No. 20161000000036 del 11 de abril de 2016, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas, Convocatoria No. 338 de 2016 – ACR hoy ARN.

Que, surtidas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. CNSC 20182220067865 del 5 de julio de 2018, por medio de la cual se conformó la lista de elegibles para proveer el empleo No. OPEC 411, respecto del cual se convocó un (1) cargo en vacancia definitiva correspondiente al empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, ubicado en la Subdirección Administrativa– Grupo de Gestión Contractual.

Que la señora MARIA CRISTINA HERRERA CALDERON, identificada con la cédula de ciudadanía No. 38.289.660, ocupó el primer lugar en la mencionada lista, fue nombrada en periodo de prueba mediante Resolución No. 2645 del 01 de agosto de 2018, se posesionó como consta en el acta 0171 del 03 de septiembre de 2018 y presentó renuncia a partir del 04 de febrero de 2019, la cual fue aceptada mediante Resolución No. 0249 del 01 de febrero de 2019.

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

Que el señor ALEXANDER MENDOZA HERNANDEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 13.540.119, ocupó el segundo lugar en la mencionada lista, fue nombrado en periodo de prueba mediante Resolución No. 0942 del 28 de marzo de 2019 y dicho nombramiento se derogó mediante Resolución No. 3295 del 27 de septiembre de 2019, en razón a que al mencionado señor no allegó los documentos necesarios para tomar posesión en el empleo.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante oficio con radicado No. 20191020639401 del 23 de octubre de 2019, informó que la lista de elegibles se encuentra agotada, es decir, no cuenta con más elegibles con quienes se pueda proveer el empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, de manera definitiva.

Que en artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, enuncia:

*“Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos, si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.*

*En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.*

*El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad. (...)”*

Que los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, disponen:

(...)

*“Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera”*

(...)

*“Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias del cargo (...)”.*

Que los artículos 2.2.5.5.42. y 2.2.5.5.44 del Decreto ibídem, señalan:

*“El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.*

(...)

*“Diferencia salarial. El empleado encargado tendrá derecho al salario señalado para el empleo que desempeña temporalmente, siempre que no deba ser percibido por su titular.”*

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

Que la Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN, mediante Instructivo para la Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa, publicado en el SIGER con código TH-I-08 V-3 del 3 de octubre del 2019, señaló los lineamientos y el procedimiento administrativo interno para realizar la provisión transitoria de los empleos de carrera administrativa con vacancia definitiva o temporal, a través de la modalidad de encargo.

Que dada las necesidades del servicio y para salvaguardar el derecho preferencial que otorga la carrera administrativa a sus titulares, la Secretaría General a través del Grupo de Administración del Talento Humano adelantó el respectivo proceso de encargo para proveer transitoriamente la vacante definitiva del empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 y el Instructivo para la Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa de octubre de 2019.

Que la Secretaría General, a través del Grupo de Administración del Talento Humano, identificó en su planta de personal los empleados públicos que ostentan derechos de carrera administrativa y se encuentran desempeñando los cargos inmediatamente inferiores del empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17; de igual forma, verificó que cumplieran con el perfil de competencias y los requisitos de estudio y experiencia para desempeñar el empleo vacante, tuvieran las aptitudes y habilidades, no hubieran sido sancionados disciplinariamente en el último año y que su última evaluación del desempeño laboral fuera sobresaliente o en su defecto quienes tenían las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación propio de la entidad.

Que mediante publicación realizada el día 15 de julio de 2020 a través de la Intranet, se informó cuáles son los empleados públicos que ostentan derechos de carrera y cumplen con las condiciones y requisitos establecidos para el proveer temporalmente el empleo mediante encargo.

Que, teniendo en cuenta las solicitudes de revisión del listado publicado inicialmente, se procedió a responder dichas manifestaciones y, posteriormente, a publicar el día 06 de agosto de 2020, el listado definitivo de los empleados públicos a quienes les asiste el derecho preferencial a encargo, los cuales manifestaron su interés de la siguiente manera:

ORDEN	CÉDULA	NOMBRE DEL EMPLEADO PÚBLICO	EMPLEO TITULAR	DEPENDENCIA	GRUPO DE TRABAJO	MANIFESTACIÓN DE INTERES	FECHA DE MANIFESTACIÓN
1	52.976.893	LUZ ADRIANA BASTIDAS JIMENEZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	GRUPO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	SI	10/08/2020
2	1.033.750.61	YENIFHER NATALIA RIVERA GUTIERREZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	GRUPO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	SI	3/08/2020
3	80.775.661	CARLOS ANDRES TURRIAGO LOPEZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - CUNDINAMARCA - BOYACÁ - CASANARE	NO	13/08/2020
4	32.838.289	LIANA MARYORITA LLANOS DE LA ASUNCIÓN	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - ATLÁNTICO - MAGDALENA	NO	13/08/2020
5	1.082.928.74	CARLOS ANDRES BORNACHERA GOMEZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - ATLÁNTICO - MAGDALENA	NO	13/08/2020
6	1.088.262.41	CLAUDIA MARCELA RAMIREZ GARCES	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - EJE CAFETERO	NO	13/08/2020
7	77.093.949	ORLANDO RAFAEL GARRIDO ARAGON	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - ATLÁNTICO - MAGDALENA	SI	14/08/202

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

8	1.110.534.66	CRISTIAN FERNANDO CABEZAS OLIVERO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - TOLIMA	SI	13/08/2020
9	10.767.654	ROBERTO CARLOS RUBIO PÁEZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - CORDOBA	NO	13/08/2020
10	1.118.293.15	HECTOR FABIO ACEVEDO ORTEGA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - VAL DEL CAUCA	NO	13/08/2020
11	80.897.356	CESAR ARLEY PARRA VERGARA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	SI	13/08/2020
12	49.717.640	MARIA ALEJANDRA BUITRAGO REQUENA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - CESAR - LA GUAJIRA	NO	13/08/2020
13	1.090.453.64	JESSICA FERNANDA MORA MANZANO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - NORTE DE SANTANDER	NO	13/08/2020
14	1.090.371.65	EDUAR AUGUSTO RAMIREZ CARVAJA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - CESAR - LA GUAJIRA	SI	18/08/2020
15	1.120.216.62	ANDREA MILENA ROSERO BOTINA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - NARIÑO	NO	13/08/2020
16	79.509.323	WILLIAM ANTONIO CARDONA GALLEG	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - EJE CAFETERO	NO	13/08/2020
17	73.192.677	NELSON CARLOS RODRIGUEZ MORENO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - BOLÍVAR - SUCRE	SI	16/07/2020
18	41.145.162	NELSY YELA RODRIGUEZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - PUTUMAYO	NO	14/08/2020
19	1.093.764.77	LEIDY JOHANNA BLANCO RIVERA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN LEGAL DEL PROCESO DE REINTEGRACIÓN	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN LEGAL DEL PROCESO DE REINTEGRACIÓN	NO	13/08/2020
20	1.003.827.58	ARLEX JONATHAN RIOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - BAJA MAGDALENA MEDIO	SI	11/08/2020
21	1.121.843.59	SANDRA MIREYA CARVAJAL GOMEZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - META - ORINOQUIA	SI	13/08/2020
22	1.073.509.97	LEIDY JOHANNA VASQUEZ CORREDOR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - BOGOTÁ	SI	17/07/2020
23	1.013.601.94	OLGA CAROLINA SOLANO FINO	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 -	SECRETARIA GENERAL	SECRETARIA GENERAL	NO	11/08/2020
24	1.019.061.07	LEIDY XIOMARA FARFAN GUERRER	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN - BOGOTÁ	SI	29/07/2020
25	1.098.606.52	VICTOR ALFONSO PARRA PEREZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 22	SECRETARIA GENERAL	SECRETARIA GENERAL	SI	13/08/2020

Que, de esta forma, le asiste por orden preferencial el derecho a encargo a la empleada pública **LUZ ADRIANA BASTIDAS JIMENEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.976.893, quien ostenta derechos de carrera en el empleo denominado Técnico Administrativo Código 3124 Grado 11 de la Subdirección Administrativa – Grupo de Gestión Documental y quien cumple con todos los requisitos y

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

calidades para desempeñar el empleo denominado Técnico Administrativo Código 3124 Grado 17 ubicado en la Subdirección Administrativa – Grupo de Gestión Contractual.

Que de acuerdo a lo dispuesto en el párrafo 2° del artículo 2° de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN informó a la Comisión Nacional del Servicio Civil la existencia de la vacante a través del aplicativo Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad –SIMO.

Que, por lo anterior y conforme a lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, es necesario expedir el presente acto administrativo con el fin de salvaguardar el derecho que tienen los empleados de carrera administrativa a ser encargados, previa verificación de los requisitos allí establecidos.

Que, por lo anteriormente expuesto,

### RESUELVE

**ARTÍCULO 1°.** Encargar a la empleada pública **LUZ ADRIANA BASTIDAS JIMENEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.976.893, titular del empleo Técnico Administrativo Código 3124 Grado 11 en el cargo Técnico Administrativo Código 3124 Grado 17, de la planta global de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización.

**PARÁGRAFO 1.** El término del presente encargo estará sujeto a las causales previstas en el artículo 2.2.11.1.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, y las establecidas por vía jurisprudencial.

**PARÁGRAFO 2.** Una vez terminado el encargo, o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular en su correspondiente dependencia.

**ARTÍCULO 2°.** Ubicar a la empleada pública **LUZ ADRIANA BASTIDAS JIMENEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.976.893, en la Subdirección Administrativa– Grupo de Gestión Contractual de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización.

**ARTÍCULO 3°.** El presente encargo comporta el ejercicio integral de las funciones atribuidas al empleo de Técnico Administrativo Código 3124 Grado 17 y la desvinculación transitoria de las funciones propias del empleo del que es titular la empleada pública **LUZ ADRIANA BASTIDAS JIMENEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.976.893, razón por la cual tendrá derecho a percibir la asignación básica mensual del empleo del cual es encargado.

**ARTÍCULO 4°.** El estudio de los requisitos enunciados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 para el empleo, hace parte integral del presente acto administrativo.

**ARTÍCULO 5°.** El empleado público con derechos de carrera que considere afectado su derecho preferencial de encargo, podrá interponer reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del acto administrativo, atendiendo para ello los requisitos establecidos en el Título I del Decreto Ley 760 de 2005 (artículos 4 y 5).

**PARÁGRAFO.** La reclamación se tramita en el efecto suspensivo para la posesión del empleado nombrado en encargo, mientras se surte el trámite de reclamación ante la Comisión de Personal de la entidad, y de ser el caso, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

**ARTÍCULO 6°.** De acuerdo con lo estipulado en los artículos 2.2.5.1.6 y siguientes del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, la empleada pública **LUZ ADRIANA BASTIDAS JIMENEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.976.893, dispone de un término máximo de diez (10) días contados a partir de la comunicación del presente acto administrativo, para manifestar por escrito la aceptación o rechazo del nombramiento.







**ARTÍCULO 7°.** Los costos que se generen con el encargo se encuentran amparados para la vigencia 2020 con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 17020 de 02 de enero de 2020.

**ARTÍCULO 8°.** La presente Resolución rige a partir de la fecha en que se produzca su firmeza y surte efectos fiscales desde la respectiva posesión.

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 28 días del mes de agosto de 2020

  
Firma Mecánica (Decreto Legislativo 491 de 2020; Resolución ARN 0834 de 2020)  
**ANDRÉS FELIPE STAPPER SEGRERA**  
Director General

Elaboró: Iván Camilo Morales Cuellar – Contratista – Talento Humano   
Elaboró: Natalia Zuluaga Gómez– Contratista – Talento Humano   
Revisó: Jaime Eduardo Córdoba González– Profesional Especializado – Talento Humano   
Revisó: Luisa Elena Muñoz - Profesional Especializado – Talento Humano   
Revisó: Mónica Bernal Vanegas – Asesor Talento Humano   
Revisó: Arturo Mario Martínez Arteta- Jefe Oficina Asesora Jurídica   
Revisó: César Norberto Albarracín Ochoa – Secretario General 