



## AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

### RESOLUCIÓN NÚMERO 1298

*“Por la cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia temporal”*

#### EL DIRECTOR GENERAL DE LA AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

*En ejercicio de las facultades legales conferidas por el numeral 11 del artículo No. 8 del Decreto Ley 4138 de 2011, el artículo 3° del Decreto 4975 de 2011 y el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y*

#### CONSIDERANDO

Que mediante el Decreto Ley 4138 de 2011, se creó la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas (ACR), como una Unidad Administrativa Especial del orden nacional, adscrita al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.

Que mediante Decreto Ley 897 de 29 de mayo de 2017, “Por el cual se modifica la estructura de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas y se dictan otras disposiciones”, se modificó la denominación de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas, por Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).

Que el numeral 11 del artículo 8° del Decreto Ley 4138 de 2011, asigna al Director General las funciones de administración del personal, de conformidad con las normas vigentes en la materia.

Que según lo dispuesto en el artículo 2° del Decreto 4975 de 2011, modificado por el artículo 3° del Decreto 2254 de 2015, el Director General tiene la facultad de proveer y distribuir los empleos de la planta de personal, así como la de ubicar el personal teniendo en cuenta la organización interna, las necesidades del servicio, los planes y los programas de la Entidad.

Que por necesidades del servicio se requiere proveer el empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, ubicado en la Subdirección Territorial– Grupo Territorial ARN – Bolívar - Sucre, el cual se encuentra en vacancia temporal, mientras su titular, YESID ALBERTO AHUMADA GARCÍA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 73.183.293, se encuentra encargado en el empleo de Profesional Universitario Código 2044 Grado 11 ubicado en la Oficina de Tecnologías de la Información – Grupo de Sistemas de la información, mediante Resolución 0067 del 21 de enero de 2020 y se posesionó como consta en el acta de posesión 0024 del 06 de marzo del 2020.

Que el artículo 25 de la Ley 909 de 2004, establece respecto de la provisión de los empleos en vacancia temporal, lo siguiente: *“Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos serán provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores públicos de carrera”.*

Que en artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, enuncia:

*“Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos, si acreditan los requisitos para*

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

-----  
*su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.*

*En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.*

*El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad. (...)”*

Que los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, disponen:

*(...)*

*“Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera”*

*(...)*

*“Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias del cargo (...)”.*

Que los artículos 2.2.5.5.42. y 2.2.5.5.44 del Decreto ibídem, señalan:

*“Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera”*

*(...)*

*“El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.*

*(...)*

*“Diferencia salarial. El empleado encargado tendrá derecho al salario señalado para el empleo que desempeña temporalmente, siempre que no deba ser percibido por su titular.”*

Que la Agencia para la Reincorporación y la Normalización, mediante Instructivo para la Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa, publicado mediante SIGER con código TH-I-08 V-3 del 3 de octubre del 2019, señaló los lineamientos y el procedimiento administrativo interno para realizar la provisión transitoria de los empleos de carrera administrativa con vacancia definitiva o temporal, a través de la modalidad de encargo.

Que dada las necesidades del servicio y para salvaguardar el derecho preferencial que otorga la carrera administrativa a sus titulares, la Secretaría General a través del Grupo de Administración del Talento Humano adelantó el respectivo proceso de encargo para proveer transitoriamente la vacante definitiva del empleo

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 y el Instructivo para la Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa de octubre de 2019.

Que la Secretaría General a través del Grupo de Administración del Talento Humano, identificó en su planta de personal los empleados públicos que ostentan derechos de carrera administrativa y se encuentran desempeñando los cargos inmediatamente inferiores del empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17; de igual forma, verificó que cumplieran con el perfil de competencias y los requisitos de estudio y experiencia para desempeñar el empleo vacante, tuvieran las aptitudes y habilidades, no hubieran sido sancionados disciplinariamente en el último año y que su última evaluación del desempeño laboral fuera sobresaliente o en su defecto quienes tenían las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación propio de la entidad.

Que mediante publicación realizada el día 15 de julio de 2020 a través de la Intranet, se informó cuáles son los empleados públicos que ostentan derechos de carrera y cumplen con las condiciones y requisitos establecidos para el proveer temporalmente el empleo mediante encargo. Teniendo en cuenta que, no se presentaron solicitudes de revisión en contra del listado publicado inicialmente, se procedió a publicar el día 24 de julio de 2020, el listado definitivo de los empleados públicos a quienes les asiste el derecho preferencial a encargo, los cuales manifestaron su interés de la siguiente manera:

ORDEN	CÉDULA	NOMBRE DEL EMPLEADO PÚBLICO	EMPLEO TITULAR	DEPENDENCIA	GRUPO DE TRABAJO	CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO	MANIFESTACIÓN DE INTERÉS	FECHA DE MANIFESTACIÓN
1	1082928743	CARLOS ANDRES BORNACHERA GOMEZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ATLÁNTICO - MAGDALENA	10	NO	3/08/2020
2	77093949	ORLANDO RAFAEL GARRIDO ARAGON	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ATLÁNTICO - MAGDALENA	10	SI	30/07/2020
3	10767654	ROBERTO CARLOS RUBIO PÁEZ	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - CORDOBA	10	NO	30/07/2020
4	1118293154	HECTOR FABIO ACEVEDO ORTEGA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - VALLE DEL CAUCA	10	NO	3/08/2020
5	49717640	MARIA ALEJANDRA BUITRAGO REQUENA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - CESAR - LA GUAJIRA	10	NO	30/07/2020
6	79509323	WILLIAM ANTONIO CARDONA GALLEGO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - EJE CAFETERO	10	NO	4/08/2020
7	78075680	HUGO ALBERTO BENITEZ MORELO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y SOPORTE	10	SI	30/07/2020

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

8	1019061075	LEIDY XIOMARA FARFAN GUERRERO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - BOGOTÁ	10	NO	3/08/2020
---	------------	--	--	-----------------------------	--	----	----	-----------

Que de esta forma, le asiste por orden preferencial el derecho a encargo al empleado público **ORLANDO RAFAEL GARRIDO ARAGON**, identificado con cédula de ciudadanía No. 77.093.949, quien ostenta derechos de carrera en el empleo denominado Técnico Administrativo Código 3124 Grado 11 de la Subdirección Territorial– Agencia para la Reincorporación y la Normalización Atlántico – Magdalena y quien cumple con todos los requisitos y calidades para desempeñar el empleo denominado Técnico Administrativo Código 3124 Grado 17 ubicado en la Subdirección Territorial– Agencia para la Reincorporación y la Normalización Bolívar - Sucre.

Que, por lo anterior y conforme a lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, es necesario expedir el presente acto administrativo con el fin de salvaguardar el derecho que tienen los empleados de carrera administrativa a ser encargados, previa verificación de los requisitos allí establecidos.

Que, por lo anteriormente expuesto,

### RESUELVE

**ARTÍCULO 1°.** Encargar al empleado público **ORLANDO RAFAEL GARRIDO ARAGON**, identificado con cédula de ciudadanía No. 77.093.949, titular del empleo Técnico Administrativo Código 3124 Grado 11 en el cargo Técnico Administrativo Código 3124 Grado 17, de la planta global de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización.

**PARÁGRAFO 1.** El término del presente encargo estará sujeto a la duración de la vacancia temporal del empleo del que trata el presente acto administrativo.

**PARÁGRAFO 2.** Una vez terminado el encargo, o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, o solicite traslado, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular en su correspondiente dependencia.

**ARTÍCULO 2°.** Ubicar al empleado público **ORLANDO RAFAEL GARRIDO ARAGON**, identificado con cédula de ciudadanía No. 77.093.949 en la Subdirección Territorial– Agencia para la Reincorporación y la Normalización Bolívar – Sucre, de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización.

**ARTÍCULO 3°.** El presente encargo comporta el ejercicio integral de las funciones atribuidas al empleo de Técnico Administrativo Código 3124 Grado 17 y la desvinculación transitoria de las funciones propias del empleo del que es titular el empleado público **ORLANDO RAFAEL GARRIDO ARAGON**, identificado con cédula de ciudadanía No. 77.093.949, razón por la cual tendrá derecho a percibir la asignación básica mensual del empleo del cual es encargado.

**ARTÍCULO 4°.** El estudio de los requisitos enunciados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 para el empleo, hace parte integral del presente acto administrativo.

**ARTÍCULO 5°.** El empleado público con derechos de carrera que considere afectado su derecho preferencial de encargo, podrá interponer reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del acto administrativo, de conformidad con lo previsto en el

*“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva”*

artículo 45 del Acuerdo 560 de 2015, en concordancia con el Decreto 760 de 2015 y la Circular 201910000000127 de 2019 de la CNSC.

**PARÁGRAFO.** La reclamación se tramita en el efecto suspensivo para la posesión del empleado nombrado en encargo, mientras se surte ante la Comisión de Personal de la entidad, y de ser el caso, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO 6°.** De acuerdo con lo estipulado en los artículos 2.2.5.1.6 y siguientes del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, el empleado público **Orlando Rafael Garrido Aragon**, identificado con cédula de ciudadanía No. 77.093.949, dispone de un término máximo de diez (10) días contados a partir de la comunicación del presente acto administrativo, para manifestar por escrito la aceptación o rechazo del nombramiento.

**ARTÍCULO 7°.** Los costos que se generen con el encargo se encuentran amparados para la vigencia 2020 con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 17020 de 02 de enero de 2020.

**ARTÍCULO 8°.** La presente Resolución rige a partir de la fecha en que se produzca su firmeza y surte efectos fiscales desde la respectiva posesión.

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


Dada en Bogotá D.C., a los 02 días del mes de septiembre de 2020

Firma Mecánica (Decreto Legislativo 491 de 2020; Resolución ARN 0834 de 2020)

**ANDRÉS FELIPE STAPPER SEGRERA**  
Director General

Elaboró: Iván Camilo Morales Cuellar – Contratista – Talento Humano 

Elaboró: Natalia Zuluaga Gómez– Contratista – Talento Humano 

Revisó: Jaime Eduardo Córdoba González– Profesional Especializado – Talento Humano 

Revisó: Luisa Elena Muñoz - Profesional Especializado – Talento Humano 

Revisó: Mónica Bernal Vanegas – Asesor Talento Humano 

Revisó: Arturo Mario Martínez Arteta- Jefe Oficina Asesora Jurídica 

Revisó: César Norberto Albarracín Ochoa – Secretario General 