

1. ENTIDAD:		2. DEPENDENCIA/PROCESO A EVALUAR: GRUPO TERRITORIAL ANTIOQUIA - CHOCO	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA/PROCESO: a. Promover el desarrollo de habilidades y competencias de la población en Proceso de Reintegración y con su entorno próximo b. Propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores, según sus características c. Fomentar la corresponsabilidad de actores externos frente a la Política de Reintegración en los ámbitos nacional, departamental y municipal			
3.1. OBJETIVO DEL PROCESO: Determinar los lineamientos técnicos y ejecutar las condiciones, beneficios, estrategias, metodologías y acciones a la población objeto, su grupo familiar y la comunidad receptora del proceso de reintegración, de manera oportuna y eficaz.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO		5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO
	Oficial SIOER	Control Interno	
Nivel de desarrollo de la estrategia de corresponsabilidad representado en el módulo de actores externos por parte del GT Antioquia Choco para la vigencia 2017	100,00	100,00	<p>NESTOR ANDRES VELANDIA CARDOZO (Jan 19 2018 11:37AM); JUAN FERNANDO VELEZ SIERRA (Dec 15 2017 7:42AM): Indicador Corresponsabilidad El GT Antioquia Chocó ha venido desarrollando durante este año la estrategia de corresponsabilidad con actores clave del sector público, del sector privado y el tercer sector. En primer lugar, el relacionamiento establecido con el sector público se ha enmarcado en las relaciones establecidas con las administraciones municipales en el marco de la incidencia política y la materialización de la PNRSE en términos del fortalecimiento comunitario para la reintegración. De otro lado, con el sector privado se han mantenido relaciones para la vinculación a través de los diferentes mecanismos para el fortalecimiento de los procesos comunitarios, así como la generación de oportunidades laborales y productivas a través de la ruta de empleabilidad que permite la inclusión de PPR en calidad de pasantes a empresas tales como isagen, quien en este año logra vincular una PPR al área de recursos humanos en calidad de practicante, con el fin de implementar un piloto que permita continuar la inclusión de población vulnerable en su proceso de selección y definir una ruta de acompañamiento y seguimiento a la población vinculada con el fin que los procesos sean exitosos dentro de la compañía. Finalmente, las relaciones con el tercer sector se han generado con el fin de establecer alianzas con actores de la arena internacional para el acompañamiento a los procesos comunitarios y en otros casos construir algunas relaciones con universidades de los departamentos en pro del posicionamiento y articulación de acciones. Y con la academia, si bien con la Universidad de Antioquia se logró mantener un buen relacionamiento y espacios de participación de la ARN en escenarios académicos como en la cátedra Héctor abad, por las dinámicas institucionales fue difícil concretar y realizar acciones que respondieran al banco de necesidades planteadas por la ARN Antioquia – chocó, así como la realización del Foro de construcción de paz. De los actores priorizados en el sector público se lograron mantener buenas relaciones con 10 entes territoriales a través de las cuales se logró generar algún tipo de sinergia y del otro lado 8 relaciones débiles con las otras administraciones priorizadas. En muchos casos esta debilidad se debe a la falta de voluntad política, resistencias al proceso de paz y escasez en recursos. Sin embargo, en algunos casos, y pese a las débiles relaciones, se materializaron acciones de la PNRSE en esos municipios lideradas por el GT. N° RELACIONAMIENTO POSITIVO N° RELACIONAMIENTO DÉBIL. 1 Alcaldía Puerto Berrio 1 Alcaldía Puerto Triunfo 2 Alcaldía Andes 2 Alcaldía Ituango 3 Alcaldía Cañasgordas 3 Alcaldía San Luis 4 Alcaldía Frontino 4 Alcaldía Argelia 5 Alcaldía Santa Fe de Antioquia 5 Alcaldía Nariño 6 Alcaldía de El Bague 6 Alcaldía Urrao 7 Alcaldía San Francisco 7 Gobernación de Chocó 8 Alcaldía Sonsón 8 Alcaldía Puerto Triunfo 9 Alcaldía de Carmen de Atrato 9 Universidad de Antioquia 10 Gobernación de Antioquia 10 Universidad tecnológica del chocó 11 Isagen. 11 12 organización internacional para las migraciones – aim 13 Misión de apoyo a los procesos de paz organización de estados americanos-OEA/PROEA 14 Paz Colombia 14 Soportes: Registro gestiones SIR – Módulo de Actores Externos Evidencias \vacr.inf@sigter2017-2-POA18-GT_PAIGT-ACT_4IND_4 Corresponsabilidad</p>
Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE en el GT Antioquia Choco para la vigencia 2017	100,00	100,00	<p>Después de verificar la información correspondiente para este indicador se verifica que cumplen al 100% en lo relacionado con la estrategia de corresponsabilidad representado en el Módulo de Actores Externos por parte del GT Antioquia Choco para la vigencia 2017, toda vez que se realizaron reuniones, se concretaron estrategias y se efectuaron alianzas estratégicas para cumplir con lo establecido. Las evidencias que allegan los siguientes: a) documento estrategia de Corresponsabilidad ACR-GT UV GT Antioquia 2017; b) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Andes (Antioquia); c) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Argelia (Antioquia); d) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Cañasgordas (Antioquia); e) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Condo (Chocó); f) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de El Bague (Antioquia); g) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de El Carmen de Atrato (Chocó); h) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Frontino (Antioquia); i) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas con la Gobernación de Antioquia; j) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas con la Empresa "ISAGEN, Energía Productiva"; k) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas con el Proyecto Berrio de la empresa "ISAGEN"; l) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Istmina (Chocó); m) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Nariño (Antioquia); n) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM); o) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas con la Organización "Paso Colombia, Paz Sostenible para Colombia"; p) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Puerto Berrio (Antioquia); q) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Puerto Triunfo (Antioquia); r) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de San Francisco (Antioquia); s) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Santa Fe (Antioquia); t) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de San Luis (Antioquia); u) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Sonsón (Antioquia); v) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA); w) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Sonsón (Antioquia); x) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas con la Universidad de Antioquia (UDEA); y) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas en el Municipio de Urrao (Antioquia); z) actas de reunión y documentos complementarios de las actividades realizadas con la Universidad Tecnológica del Chocó; aa) Documento "Reporte de Seguimiento a los Actores Externos"; ab) Documento "Comunidad Beneficiaria"; ac) Documento "Gestión con Actores Externos"; ad) Documento "Seguimiento a Gestión".</p>
Porcentaje de acciones para la materialización de la PRSE realizada por parte del GTPA Antioquia - Choco	100,00	100,00	<p>NESTOR ANDRES VELANDIA CARDOZO (Jan 19 2018 11:39AM); JUAN FERNANDO VELEZ SIERRA (Dec 15 2017 8:08AM): El GT Antioquia Chocó en el marco de la incidencia política logra superar el 50% de la materialización de compromisos en las líneas incluidas en los planes de desarrollo de los 28 municipios que incluyeron la PRSE en su parte estratégica, de ellos sólo 19 lo incluyeron en la parte diagnóstica, y de éstos sólo 12 le asignaron presupuesto a los programas y proyectos relacionados con la PRSE. Del mismo modo, los dos departamentos Antioquia y Chocó incluyeron la PRSE en su plan de desarrollo en las partes diagnóstica y estratégica; sin embargo, ninguno de ellos asignó presupuesto para las acciones consignadas. A pesar de este panorama, el GT ha logrado materializar a través de las distintas gestiones 17 procesos relacionados con la PNRSE en términos de reintegración comunitaria, prevención del reclutamiento y la construcción de espacios para la reconciliación en 14 municipios de los 28 que incluyeron la política. Estos 17 procesos se materializaron en 13 municipios del departamento de Antioquia y en 1 municipio del departamento del Chocó para un total de 14 municipios materializando la PNRSE en sus territorios. Los recursos para ello en algunos casos han respondido a una favorable articulación con el ente local y el apoyo de la ARN (la articulación nunca se ha formalizado a través de algún convenio o acuerdo) y en otros a través de recursos propios y la gestión de la agencia con actores clave para la financiación de los procesos. De este proceso de gestiones con actores clave se han beneficiado así 7 comunidades y 4 PPR en el marco del desarrollo de los compromisos adquiridos en los planes de desarrollo. N° Municipio SI materializa PNRSE Acciones PNRSE Municipio NO materializa PNRSE 1 Frontino 1 (MRC) Argelia 2 Andes 2 (MRC/PR) Cáceres 3 Santa Fe Antioquia 1 (MRC) Cañasgordas 1 (PR) Concordia 5 Ciudad Bolívar 1 (MRC) Don Matías 6 El Bague 2 (PR) Nariño 7 Ituango 1 (PR) Nechí 8 Puerto Triunfo 1 (PR) Riosiego 9 San Francisco 1 (ESPEPE) Tarazá 10 San Luis 1 (Memoria) Urrao 11 Sonsón 2 (MRC) Zaragoza 12 Uramita 1 (Género) 13 Yarumal 1 (MRC) 14 Carmen de Atrato 1 (MRC) Soportes: Registros de gestiones SIR – Módulo de Actores Externos Evidencias \vacr.inf@sigter2017-2-POA18-GT_PAIGT-ACT_4IND_2 Incidencia política</p>
Estrategia para la culminación de personas en proceso de reintegración que cumplen con los requisitos en el GT Antioquia Choco para la vigencia 2017	100,00	100,00	<p>NESTOR ANDRES VELANDIA CARDOZO (Jan 19 2018 11:54AM); JUAN FERNANDO VELEZ SIERRA (Dec 11 2017 4:51PM): Para el 2017 se realizó una revisión de avance en la Ruta de Reintegración y cumplimiento con acuerdos de PDT, validación y verificación de requisitos legales y carga en SIR de 315 Actas administrativas correspondientes a los mismos número de PPR que culminaron con éxito su ruta de reintegración para la vigencia anual. Evidencias: \vacr.inf@sigter2017-2-POA18-GT_PAIGT-ACT_4IND_4 Culminaciones</p>
PPR que vinculan por lo menos un familiar a actividades de la ruta de integración en el GT Antioquia Choco	100,00	100,00	<p>NESTOR ANDRES VELANDIA CARDOZO (Jan 19 2018 11:59AM); JUAN FERNANDO VELEZ SIERRA (Dec 11 2017 4:43PM): Durante el 2017 se logra la realización de la estrategia de Familia según lo planeado para cada uno de los trimestres, dejando evidencias de la ruta planteada para la presente anualidad, dejando como soporte de lo anterior una sistematización y el retroalimentación de algunos de los núcleos familiares que hicieron parte de esta estrategia que nos servirá como elemento de trabajo para el futuro de las acciones y trabajo con la población asignada. Soportes: \vacr.inf@sigter2017-2-POA18-GT_PAIGT-ACT_4IND_3 Familias CUARTO TRIMESTRE Ruta Regular</p>
PRE que vinculan por lo menos un familiar a actividades de la ruta de integración en el GT Antioquia Choco para la vigencia 2017	100,00	100,00	<p>NESTOR ANDRES VELANDIA CARDOZO (Jan 19 2018 12:00PM); JUAN FERNANDO VELEZ SIERRA (Dec 11 2017 4:28PM): Para el 2017 se plantea la atención de 45 familias de los PPRE, logrando la atención de dicho número de grupos familiares, dejando como resultado un documento de sistematización y un producto de reuniones y retroalimentación de algunos de los miembros de las familias con las que se trabajó, lo anterior es muy valioso para los planteamientos de trabajo familiar de la ruta especial de reintegración. De estas actividades se obtuvieron resultados positivos por parte de los familiares que respondieron en continuo apostando a las actividades que construya la ARN, para el próximo periodo. Soportes: \vacr.inf@sigter2017-2-POA18-GT_PAIGT-ACT_4IND_3 Familias CUARTO TRIMESTRE Ruta Justicia y Paz</p>

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS
		Oficial SIGER	Control Interno		
		Procesos comunitarios para la promoción de la convivencia, el ejercicio de la ciudadanía, y la reconciliación.	Procesos comunitarios implementados por el GT Antioquia Choco 2017		
CALIFICACIÓN CONTROL INTERNO CUMPLIMIENTO POA (%)		100,00	100,00		
6. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:					
Se recomienda continuar fortaleciendo el tema de administración de evidencias que soporten el cumplimiento de las actividades planificadas para cada uno de los productos.					
7. FECHA DE ELABORACIÓN: Enero 30 de 2018					
8. Revisó y Aprobó:					
Eduardo Antonio Sanguinetti Romero Asesor de Control Interno de Gestión					
9. Elaboró:					
Ana Yancy Urbano Velasco Profesional Especializada Control Interno					