

<p>1. ENTIDAD:</p> 	<p>2. DEPENDENCIA/PROCESO A EVALUAR: ARN CÓRDOBA</p>					
<p>3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA/PROCESO:</p> <p>1. Promover el desarrollo de habilidades y competencias de la población en Proceso de Reintegración y con su entorno próximo 2. Propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores, según sus características 3. Fomentar la corresponsabilidad de actores externos frente a la Política de Reintegración en los ámbitos nacional, departamental y municipal</p>						
<p>3.1. OBJETIVO DEL PROCESO:</p> <p>Determinar los lineamientos técnicos y ejecutar las condiciones, beneficios, estrategias, metodologías y acciones a la población objeto, su grupo familiar y la comunidad receptora del proceso de reintegración, de manera oportuna y eficaz.</p>						
<p>4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO</p>	<p>5.1. INDICADOR</p>	<p>5.2. RESULTADO (%)</p> <table border="1"> <tr> <td>Oficial SIGER</td> <td>Control Interno</td> </tr> </table>	Oficial SIGER	Control Interno	<p>5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO</p>	<p>5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS</p> <p>5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS</p>
Oficial SIGER	Control Interno					
<p>Fortalecimiento del Acompañamiento Post</p>	<p>Avance de la Estrategia "Fomento de la cultura empresarial para una reintegración económica sostenible"</p>	<p>100.00 100.00</p>	<p>ADRIANA DEL PILAR NOREÑA DAZA (Dec 11 2017 7:39PM): Para el producto Estrategia "Fomento de la cultura empresarial para una reintegración económica sostenible" se logró el cumplimiento del 100% de la meta anual prevista dentro del plan operativo del GT Córdoba de año 2017. Para el cumplimiento de este indicador se realizaron las actividades de: en el primer trimestre (equivalente al 20%) se realizó el alistamiento de la Fase PRE-BIE, que comprendía la capacitación a Profesionales Reintegradores II y demás colaboradores que se vincularon en la estrategia, gestión con actores claves, selección y convocatoria a las PPR, PDC, PPR-E que cumplieran con criterios estipulados en la estrategia, elaboración y concertación cronograma, en el segundo trimestre (abarcando el 30% de la estrategia) que comprendió el alistamiento de la fase POST-BIE, capacitación de los profesionales reintegradores II que implementaron la estrategia, selección de unidades de negocio a vincular y continuidad de la formaciones de la fase Pre - BIE; en el tercer trimestre (equivalente al 30%) se desarrolló y culminaron las cuatro formaciones contempladas en la Fase Pre - BIE (Mercadeo, Contabilidad, finanzas y Psicosocial) y se dio continuidad acompañamiento a las unidades de negocio establecidas en los municipios de Tierraalta y valencia, implementando la metodología establecida en la fase Post-BIE, por último en el cuarto trimestre (comprendiendo el 20%), se culminó exitosamente el asesoramiento de las unidades de negocio en la fase POST - BIE y realizó sistematización de la experiencia a través de la generación de un documento técnico y el diligenciamiento del formato definido por la Entidad. Con base en los resultados obtenidos con la implementación de la estrategia se evidencia un alto compromiso, interés y participación de las PPR, PDC, PPR-E y sus familiares, logrando la apropiación de diferentes componentes técnicos, comerciales y financieros que aplicaron en la planeación y desarrollo de los unidades productivas, demostrando un crecimiento y una mejor administración de sus negocios.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \vacr.intsigser20172-POA18-GT_PAIGT-CO para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: Carpeta Alistamiento (Acta comité 17-02-2017.pdf, Acta de Reunión 10 de marzo.pdf, acta 10 de febrero.pdf, asistencia comité 17-02-2017.pdf, correo electrónico de Propuestas temáticas a abordar en módulos pre BIE), Carpeta Concertación Cronograma (correo electrónico Balance y cronograma), Carpeta Convocatoria (correos electrónicos, PPR Postulados y convocatoria y solicitud de postulaciones PPR), Carpeta Gestión con actores claves (Acta de Articulación 08-02.pdf), carpeta identificación PPR (Criterios criterios de identificación), Carpeta Inicio formación (Asistencia de Formación 24-03-2017.pdf, Asistencia 24 de marzo.pdf, asistencia 30 de marzo.pdf), Informe Avance 1er trimestre-FOCUEM.pdf, Productos con indicador en porcentaje.xlsx.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: Carpeta Continuidad Formación (Asistencia_Módulo_Contabilidad1.pdf, Asistencia_Módulo_Contabilidad2.pdf, Asistencia_Módulo_Contabilidad3.pdf, Asistencia_Módulo_finanzas1.pdf, Asistencia_Módulo_finanzas2.pdf, Asistencia_Módulo_Mercadeo1.pdf, Asistencia_Módulo_Mercadeo2.pdf, correos electrónicos: Instrucciones faseI, Refuerzo convocatoria Fase I), Carpeta Gestiones Fase II (2.1 Asistencia Equipo Estrategia2.pdf, 2.1 Listado de Asistencia de equipo de Estrategia.pdf, 2.6 Listado de Asistencia POST-BIE Valencia.pdf, 2.6 Listado de Asistencia POST-BIE Montería1.pdf, 2.6 Listado de Asistencia POST-BIE Montería 2.pdf, 2.6 Listado de Asistencia POST-BIE Moñitos.pdf, 2.6 Listado de Asistencia POST-BIE Tierraalta.pdf, correos electrónicos: Criterios postulación Fase II, Criterios selección Fase I, Refuerzo postulación Fase II), Avance 2do trimestre.pdf, Productos Indicador en porcentaje.xlsx</p> <p>TERCER TRIMESTRE: Carpeta Formación POST_BIE (PostBIE_A.pdf, PostBie.pdf), Carpeta Formación PRE_BIE (PREBIE.04082017.pdf, PREBIE.14072017.pdf, Prebie.21072017.pdf, Prebie_Tierraalta.pdf), Doc. Sistematización.pdf, Productos con indicador en porcentaje.xlsx</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Carpeta Acciones Formación (Asistencia_Nov.pdf, Asistencia_Oct(1).pdf, Asistencias_Oct (2).pdf), Sist_Buenas_Practicas.pdf, Sistematización_Foceres.pdf</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Avance de la Estrategia "Fomento de la cultura empresarial para una reintegración económica sostenible"; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.</p>		
<p>Participación activa en acciones y escenarios locales relacionados con la construcción de paz, ciudadanía y la reconciliación.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la estrategia Agentes comunitarios para la Paz y la Reconciliación</p>	<p>100.00 100.00</p>	<p>ADRIANA DEL PILAR NOREÑA DAZA (Dec 11 2017 6:43PM): Para el producto "Estrategia Agentes Comunitarios para la Paz y la Reconciliación" se logró el cumplimiento del 100% de la meta anual prevista dentro del plan operativo del GT Córdoba 2017, en virtud de que se realizaron cada una de las sub actividades establecidas en cada trimestre y se dio el cumplimiento de los objetivos generales y específicos trazados dentro de la estrategia que propendían hacia la materialización de los diferentes planes (de desarrollo, sectorial, de acción) y el objetivo estratégico de "propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores según sus características"; a través de la promoción de la convivencia y la generación de espacios de reconciliación de las comunidades receptoras. Las comunidades de las cinco subregiones donde se desarrollaron los 6 grupos de formación (subregión costanera, subregión alto san Jorge, subregión Sinú medio, subregión bajo Sinú, subregión de la sabana), que abarco el proyecto Agentes comunitarios para la paz y la reconciliación cuentan hoy con 165 agentes comunitarios claves capacitados en temas relacionados con construcción de paz, derechos humanos, participación ciudadana reconciliación, entre otros, cuyo labor de réplica y de aplicación de los conocimientos adquiridos, se extenderá por todo el departamento de Córdoba, beneficiando principalmente las zonas rurales y sectores urbanos con población en situación de vulnerabilidad. A su vez se resalta la importancia del reconocimiento por parte de los actores comunitarios claves y los entes territoriales, de la necesidad de promover estos escenarios en sus comunidades, como valor agregado fundamental para el ejercicio de liderazgos comunitarios que cada uno de ellos desde su cotidianidad desempeñan y cómo pueden aportar a la reconciliación y la construcción de paz desde sus hogares y comunidades. Los agentes comunitarios que fueron certificados reconocen a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización como una entidad que trabaja en beneficio de la construcción de paz en el territorio y resaltan que el proceso de formación contribuye de manera favorable en su rol como líderes comunitarios y al fomento de la sana convivencia y la reconciliación. Por otro lado, se generó mayor visibilización de la Agencia y su objetivo estratégico enmarcado en la reintegración comunitaria en perspectiva de reconciliación por parte de los entes territoriales que apoyaron la estrategia de agentes comunitarios para la paz, se propició un mayor grado de articulación con la gobernación y con cuatro de los seis municipios donde fue desarrollada, permitiendo el fortalecimiento de la incidencia política y el posicionamiento de la entidad en el departamento de Córdoba. Respecto a los dos municipios donde no se logró contar con el apoyo necesario, se observa que las dificultades se originan en virtud a la falta de interés por auspiciar este tipo de iniciativas de trabajo comunitario. Como principales dificultades se tiene la escasez de recursos para el apoyo de la estrategia por parte de los entes territoriales, la falta de interés de algunas alcaldías municipales por apoyar los procesos comunitarios, no solo frente al recurso logístico que se requiere, también para la formulación de proyectos sociales que permitan poner en práctica los conocimientos recibidos por los agentes, estas situaciones de manera conjunta con la poca participación de PPR y PDC en estos espacios, son situaciones que dificultan replicar estos escenarios a futuro. Por último como lecciones aprendidas se destacan el alto grado de aceptación de la estrategia por parte de los agentes comunitarios y su deseo de seguir contando con el apoyo de la agencia para el fomento de espacios, el reconocimiento de la entidad como referente en procesos de construcción de paz en el territorio y la disposición de líderes sociales, víctimas del conflicto y demás actores locales para generar lazos de reconciliación con las personas en proceso de reintegración. Las evidencias reposan en la carpeta compartida asignada por la OTI en el servidor.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \vacr.intsigser20172-POA18-GT_PAIGT-CO para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: Carpeta Alistamiento (Acta comité 02-02-2017.pdf, Acta de comité 06-03-2017.pdf, acta equipo 09-02-2017.pdf, correo electrónico de Socialización cronograma) Carpeta Convocatoria actores claves (Asistencia Socialización Planeta Rica.pdf, Asistencia Socialización Puerto Escondido.pdf, Listado de Socialización Loricá.pdf), Carpeta gestiones con Municipios (Acta de reunión Alcaldía de San Pelayo.pdf, Acta de Reunión Alcaldía de Puerto Escondido.pdf, Acta de Reunión Alcaldía de Sahagún.pdf, Correos electrónicos: Alcaldía de planeta rica y Alcaldía de Sahagún, Oficio Alcaldía de Sahagún.pdf, Oficio Dirigido a la Alcaldía de Montería.pdf, Oficio dirigido a la Alcaldía de Loricá.pdf, Reunión Director General - Alcaldía de Montería.pdf) Carpeta de Logística (Cronograma y Responsables por Tema (logistical).xlsx, Oficio dirigido a Sena - Auditorio para Loricá.pdf, Respuesta Sena- Auditorio de Loricá.pdf), Informe de Avance - Agentes comunitarios.pdf, y Productos con indicador en porcentaje.xlsx.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: Carpeta Formación Fase 2 (Carpeta Loricá (Asistencia Mod Transversal Loricá.pdf, Asistencia MOD 5 Loricá.pdf, Asistencia MOD 6 Loricá.pdf), Carpeta Planeta Rica (Asistencia MOD 5, Planeta.pdf, Asistencia MOD, Transversal Planeta.pdf), Carpeta Puerto Escondido (Asistencia MOD Transversal Puerto Esc.pdf, Asistencia MOD 6, Puerto Esc.pdf), carpeta San Pelayo (1. Socialización San Pelayo.pdf, Asistencia MOD, Transver. San Pelayo.pdf)), Carpeta Nuevas Formaciones (Carpeta Montería (2. Acta Sec. Gobierno Montería.pdf, Asistencia SOC Montería.pdf, Oficio Sec. Gobierno Montería.pdf, Oficio Secretaria Gob Montería.pdf, Oficio Alcaldía Montería.pdf), Carpeta Sahagún (Asistencia Soc Sahagún.pdf, Oficio Alcaldía de Sahagún.pdf, Oficio Personería Sahagún.pdf), Avance segundo Trimestre.pdf, Cronograma agentes Fase 2.xlsx, Cronograma agentes NUEVOS.xlsx, Productos con indicador en porcentaje.xlsx.</p> <p>TERCER TRIMESTRE: Carpeta Formación FASE 2 (Carpeta Loricá (Asis_1407_1008_1409.pdf), Carpeta Planeta Rica (Asis_1407_1008_1409.pdf), Carpeta Puerto Escondido (Asis_0607_0308.pdf), Carpeta San Pelayo (Asis_1207_2607_0908_23608.pdf)), Carpeta Nuevas Formaciones (Carpeta Montería (Asist_1731Jul_0817Ago_21Sept.pdf), Carpeta Sahagún (Asist_1828Jul_0922_Agos_12Sept.pdf), Cronograma agentes Fase 2.xlsx, Cronograma agentes nuevos.xlsx, Doc-Avance_trim3.pdf, Productos con indicador en porcentaje.xlsx.</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Siste_Buenas_practicas.pdf, Sistematizaci_ AC.pdf.</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Porcentaje de cumplimiento de la estrategia Agentes comunitarios para la Paz y la Reconciliación; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos</p>		
<p>Fortalecimiento de la estrategia de</p>	<p>Nivel de desarrollo de la estrategia de corresponsabilidad representado en el módulo de actores externos por parte del GT Córdoba.</p>	<p>100.00 100.00</p>	<p>ADRIANA DEL PILAR NOREÑA DAZA (Dec 11 2017 5:43PM): ANALISIS HISTORICO DEL INDICADOR Para el producto "Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE" se logró el cumplimiento del 100% de la meta anual prevista del plan operativo del GT Córdoba 2017 teniendo en cuenta las directrices dadas por el grupo de corresponsabilidad, en virtud a que se realizaron cada una de las subactividades establecidas en cada trimestre cumpliendo con el objetivo de consolidar e implementar en el GT una estrategia integral para la gestión con actores externos que favoreciera el posicionamiento de la PRSE constituido en el nivel de avance de las gestiones con los actores priorizados en la matriz de corresponsabilidad de las cuales 33 representan al sector público, 6 del sector internacional, 1 del Tercer Sector y 6 del sector privado. Con estos actores se adelantaron acciones encaminadas a apoyar las iniciativas propuestas en el POA - GT Córdoba desde los niveles técnicos, operativos, logísticos y de respaldo político con el objetivo de dar operatividad a las acciones que impactaron en la atención a la población en proceso de reintegración, así como el cumplimiento y avance del nivel de materialización de los compromisos incluidos en los planes de desarrollo territoriales a cargo del GT Córdoba, para lo que se adelantaron gestiones necesarias con las administraciones locales y se generaron acuerdos que permitieron la materialización de algunos compromisos incluidos en los planes de desarrollo municipales y Departamental, se realizaron durante este periodo del año varias acciones como: 1. Gestiones en 5 de los 7 municipios priorizados del Departamento de Córdoba y adicionalmente dos alcaldías (Sahagún y Puerto Libertador) que aunque no se encuentra la PRSE incluida en sus planes de desarrollo, dadas las necesidades del POA se implementaron proyectos con destinación específica a la población en proceso de reintegración y a las comunidades receptoras. Adicionalmente, con la Gobernación del Departamento. 2. Reuniones con funcionarios de los diferentes despachos de las Alcaldías municipales y de la Gobernación. 3. Gestión mediante oficios dirigidos a los diferentes despachos de las Alcaldías y de la Gobernación. 4. Entrega de información y/o diagnósticos solicitados por los diferentes despachos de las Alcaldías y de la Gobernación 5. Se facilitó información sobre la entidad, aspectos del proceso de reintegración y caracterización de PPR/PDC, así como de necesidades a la Gobernación de Córdoba y las Alcaldías de los municipios de Montería, Planeta Rica, Valencia, Montelíbano, Loricá, Tierraalta, Ciénaga de Oro (Municipios Priorizados), Sahagún y Puerto Libertador (Municipios adicionales) para el diseño de propuestas que beneficiaron específicamente a la población en proceso de reintegración. Es de anotar que la propuesta concertada con la Gobernación de Córdoba tiene un enfoque de reconciliación para fortalecer logísticamente la iniciativa comunitaria que viene realizando el GT - Córdoba y en temas de fortalecimiento a unidades productivas y continuas en proceso el cumplimiento de algunas acciones por parte de la Gobernación de Córdoba. Como principales dificultades del desarrollo de la Estrategia de corresponsabilidad se tiene por parte de algunos entes territoriales la falta de voluntad política y el compromiso frente al desarrollo de procesos de Reintegración comunitaria y Reintegración económica en beneficio de las PPR/PDC y PPR-E.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \vacr.intsigser20172-POA18-GT_PAIGT-CO para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: Carpeta Soportes (Acta G. Corresponsabilidad.pdf, Acta No. 1.pdf, Acta No. 2.pdf, Asistencia G. Corresponsabilidad.pdf), Matriz Ident. Necesidades - Actores.pdf, Productos con indicador en porcentaje.xlsx.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: Matriz Estr. corresponsabilidad.pdf, Productos con indicador en porcentaje.xlsx.</p> <p>TERCER TRIMESTRE: Asist04092017.pdf, Asist08092017.pdf, Productos con indicador en porcentaje.xlsx, reporte módulo A.E.xlsx.</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Reporte Act. Externos.xlsx</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente Nivel de desarrollo de la estrategia de corresponsabilidad representando en el módulo de actores externos por parte del GT; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.</p>		

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO		5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS	
		Oficial SIGER	Control Interno				
Corresponsabilidad; Fortalecimiento de la Incidencia política a nivel regional	Porcentaje de acciones para la materialización de la PRSE realizada por parte del GT Córdoba	100.00	100.00	ADRIANA DEL PILAR NOREÑA DAZA (Dec 11 2017 5:44PM): ANALISIS HISTORICO DEL INDICADOR Para el producto "Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE" se logró el cumplimiento del 100% de la meta anual prevista del plan operativo del GT Córdoba 2017 teniendo en cuenta las directrices dadas por el grupo de corresponsabilidad, en virtud de que se realizaron cada una de las subactividades establecidas en cada trimestre cumpliendo con el objetivo de consolidar e implementar en el GT una estrategia integral para la gestión con actores externos que favoreciera el posicionamiento de la PRSE constituido en el nivel de avance de las gestiones con los actores priorizados en la matriz de corresponsabilidad de las cuales 33 representan al sector público, 6 del sector institucional, 1 del Tercer Sector y 6 del sector privado. Con estos actores se adelantaron acciones encaminadas a apoyar las iniciativas propuestas en el POA – GT Córdoba desde los niveles técnicos, operativos, logísticos y de respaldo político con el objetivo de dar operatividad a las acciones que impactaron en la atención a la población en proceso de reintegración, así como el cumplimiento y avance del nivel de materialización de los compromisos incluidos en los planes de desarrollo territoriales a cargo del GT Córdoba, para lo que se adelantaron gestiones necesarias con las administraciones locales y se generaron acuerdos que permitieron la materialización de algunos compromisos incluidos en los planes de desarrollo municipales y Departamental, se realizaron durante este periodo del año varias acciones como: 1. Gestiones en 5 de los 7 municipios priorizados del Departamento de Córdoba y adicionalmente dos alcaldías (Sahagún y Puerto Libertador) que aunque no se encuentra la PRSE incluida en sus planes de desarrollo, dadas las necesidades del POA se implementaron proyectos con destinación específica a la población en proceso de reintegración y a las comunidades receptoras 2.Reuniones con funcionarios de los diferentes despachos de las Alcaldías municipales y de la Gobernación. 3. Gestión mediante oficios dirigidos a los diferentes despachos de las Alcaldías y de la Gobernación. 4. Entrega de información y/o diagnósticos solicitados por los diferentes despachos de las Alcaldías y de la Gobernación 5. Se facilitó información sobre la entidad, aspectos del proceso de reintegración y caracterización de PRRPDC, así como de necesidades a la Gobernación de Córdoba y las Alcaldías de los municipios de Montería, Planeta Rica, Valencia, Montebello, Lorica, Tierraalta, Cianega de Oro (Municipios Priorizados), Sahagún y Puerto Libertador (municipios adicionales) para el diseño de propuestas que beneficiaron específicamente a la población en proceso de reintegración. Es de anotar que la propuesta concertada con la Gobernación de Córdoba tiene un enfoque de reconciliación para fortalecer lógicamente la iniciativa comunitaria que viene realizando el GT – Córdoba y en temas de fortalecimiento a unidades productivas y continua en proceso el cumplimiento de algunas acciones por parte de la Gobernación de Córdoba. Como principales dificultades del desarrollo de la Estrategia de corresponsabilidad se tiene por parte de algunos entes territoriales la falta de voluntad política y el compromiso frente al desarrollo de procesos de Reintegración comunitaria y Reintegración económica en beneficio de las PRRPDC y PPR-E.	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \vacr.intsigier201712-POA18-GT_PAIGT-CO para cada uno de los trimestres, así: PRIMER TRIMESTRE: Carpeta Soportes de Gestiones (Acta de Reunión alcaldía de San Pelayo.pdf, Acta de Reunión Alcaldía de Puerto Escondido.pdf, Acta de Reunión Alcaldía de Sahagún.pdf, Listado de Asistencia Reunión Director General - Alcaldía de Montería.pdf, Oficio Alcaldía de Sahuun.pdf, Oficio Dirigido a la Alcaldía de Montería.pdf, Oficio dirigido a la Alcaldía de Lorica.pdf), Matriz Indicador.pdf. SEGUNDO TRIMESTRE: Carpeta Gobernación (Correo electrónico Diagnostico Reintegración Córdoba, GobernaciónCórdoba.pdf, Correo electrónico Información para apoyo a la ARN), Carpeta Montería (2. Acta Sec. Gobierno Montería.pdf, Alcaldía de Montería (1).pdf, Alcaldía de Montería (2).pdf, Alcaldía de Montería (3).pdf, Carpeta Puerto Libertador (Alcaldía de Puertolibertador (1).pdf, Alcaldía de Puertolibertador (2).pdf, Alcaldía de Puertolibertad (3).pdf, Alcaldía de Puertolibertad (4).pdf), Carpeta de Sahagún (Alcaldía de Sahagún(1).pdf, Personería Mun Sahagun.pdf), Carpeta Tierraalta (Alcaldía Tierraalta (1).pdf, Alcaldía Tierraalta (2).pdf, Personería Tierraalta.pdf), Carpeta Valencia (Alcaldía Valencia (1).pdf, Alcaldía Valencia (2).pdf, Alcaldía Valencia.pdf). TERCER TRIMESTRE: Carpeta Gobernación (Correo electrónico GOB_CORDOBA, Ofi_Gobernación.pdf), Carpeta Montería (Mun Montería 1 .pdf, Mun Montería 2.pdf, Mun Montería3.pdf, Mun Montería 4.pdf y correos electrónicos Mun Montería 5, Mun Montería 6 y Mun Montería 7), Carpeta Planeta Rica (Ofi Alcaldía P.R. (1).pdf, Ofi Alcaldía P.R. (2).pdf, Ofi Alcaldía P.R. (3).pdf), Carpeta de Puerto Libertador (Correo electrónico al Municipio de Puerto Libertador), Carpeta de Tierraalta (Contenido en 30 oficios a diferentes personas del Municipio para asistir a la Jornada de Actualización "ARN Construyendo Paz desde el Territorio: logros y desafíos en el departamento de Córdoba) que se realizó el 16 de agosto de 2017, en el auditorio Principal del municipio de Tierraalta), Carpeta Valencia (Contiene 26 oficios de invitación a diferentes eventos realizados en Valencia como son: Socialización diagnóstico participativo Barrio Galán y establecimiento de alianzas estratégicas, Jornada de Actualización "ARN Construyendo Paz desde el Territorio: logros y desafíos en el departamento de Córdoba) CUARTO TRIMESTRE: Carpeta Gobernación (Gob.Córdoba.pdf, Gob.Córdoba2.pdf, Gob.Córdoba3.pdf), Carpeta Montería (Montería 1.pdf, Montería2.pdf), Carpeta Sahagún (Sahagun.pdf), Carpeta Tierraalta (Tierraalt1.pdf, Tierraalt2.pdf, Tierraalt3.pdf, Tierraalt4.pdf, Tierraalt5.pdf), Carpeta Valencia (Diagnostico Valencia.pdf, Valencia.pdf, Valencia2.pdf, Valencia.pdf). Materialización.xlsx	Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Porcentaje de acciones para la materialización de la PRSE realizada por parte del GT ; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos..	
Consolidación de la permanencia de los PPR en su ruta de reintegración.	Personas que culminan su proceso de reintegración en el GT Córdoba	100.00	99.70	ADRIANA DEL PILAR NOREÑA DAZA (Dec 18 2017 9:39AM): Para las personas que culminan el proceso de reintegración en el GT Córdoba, se logró el cumplimiento del 100% de la meta anual que corresponde a 307 personas culminadas, que se distribuyeron así: En el primer trimestre 111 (36%), segundo trimestre 91(30%), tercer trimestre 22(7%) y cuarto trimestre 83(27%) personas culminadas. Sin embargo, se hace la claridad que para el primer trimestre se tuvo un sobre cumplimiento del 101, 8% esta diferencia correspondió a dos culminados que se trasladaron provenientes del GT Bolívar y el Programa Paz y Reconciliación. Para el segundo trimestre se tuvo un rezago en la meta debido a que se culminaron 73 personas, siendo para el GT el cumplimiento del 85%. Para el tercer trimestre se logró el cumplimiento del 71% de la meta anual y equiparado a 23 PPR culmidos; así mismo se cubrió el rezago que se tenía de la meta del segundo trimestre de tal forma que en este periodo se culminaron un total de 36 PPR, cumpliendo así el 100% de la meta establecida para el GT. Finalmente, para el cuarto trimestre se logró el cumplimiento del 27%, de la meta anual correspondiente a 83 PPR culminadas, cumpliendo así el 100% de la meta establecida anual para el GT. Para el cumplimiento de este indicador se ejecutaron las acciones necesarias para culminar el proceso de Reintegración de las personas proyectadas así: la identificación las PPR que debían culminar el proceso por periodo. Verificación jurídica de las personas postuladas para culminación por periodo. Revisión del cumplimiento de los requisitos establecidos en los formatos IR-F-23. Realización reunión de análisis de los casos especiales. Elaboración de los actos administrativos de terminación del proceso de reintegración por culminación de la ruta y la Notificación del acto administrativo de terminación por culminación del proceso de Reintegración. Finalmente se hizo posible la notificación de las 307 personas postuladas para culminación anual del GT. Las evidencias reposan en la carpeta compartida asignada por la OTI en el servidor.	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \vacr.intsigier201712-POA18-GT_PAIGT-CO) para cada uno de los trimestres, así: PRIMER TRIMESTRE: Culminación 1er Trimestre.xlsx SEGUNDO TRIMESTRE: Base PPR con Pendiente Juridico.xlsx, Culminación 2 trimestre 2017.xlsx TERCER TRIMESTRE: Culminación 3 trimestres 2017.xlsx CUARTO TRIMESTRE: Culminación_Trim4_2017.xls	Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Número de iniciativas desarrolladas a lo largo del territorio nacional ; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos. Es de anotar que en evidencias se tiene para el T ---111 culminados, para el T1---73 culminados, para el T4---32 culminados, para el 4T---83 culminados lo cual arroja un total de 299 y esto en resultado es un 98,7% de cumplimiento.	
Participación activa en acciones y escenarios locales relacionados con la construcción de paz, ciudadanía y la reconciliación.	Porcentaje de cumplimiento de la formación a docentes en Herramientas para la Construcción de Paz desde la Escuela	100.00	100.00	ADRIANA DEL PILAR NOREÑA DAZA (Dec 11 2017 7:22PM): Se cumplió con el 100% de la meta anual de este producto, que equivale a realizar el 100% de las actividades establecidas en los cuatro trimestres del POA del año 2017. En el primer trimestre se desarrolló el 20% de las acciones que involucraron al municipio de Puerto Libertador y la Alianza que respalda el producto de la Formación Docente. Igualmente, en el 2do trimestre se desarrolló el 50% de las acciones correspondiente a la convocatoria de docentes y directivos de las Instituciones Educativas, concientización de cronograma y logística de las actividades a realizar y el desarrollo de los 4 módulos del proceso de Formación Docente. En el tercer trimestre se continuó con el 20% del producto y correspondió al desarrollo de 1 módulo más de la formación y finalmente en el cuarto trimestre se desarrolló la sistematización del producto y correspondió a un 10%, este documento tiene todas las etapas de la Formación Docente que capacito a 66 docentes convocados en los 2 grupos, provenientes del área urbana y rural del municipio de Puerto Libertador. El desarrollo del producto se cumplió en tiempo y forma gracias a la ARN en la planeación de las actividades en conjunto con la Alianza estratégica realizada entre Programa de Derechos Humanos de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (PDH-USAD), la Organización Internacional de las Migraciones (OIM), la Misión de Apoyo al Proceso de Paz en Colombia (MAPP/OEA), Universidad de Córdoba (Facultad de Educación y Ciencias Humanas-Departamento de Ciencias Sociales), Fundación DIMITTE "Perdón y Reconciliación" y la Secretaría de Educación de Puerto Libertador (Alcaldía de Puerto Libertador). Algunas de las dificultades presentadas en el desarrollo del producto fue el paro de docentes en el municipio que disminuyó en dos sesiones la asistencia de los docentes.	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \vacr.intsigier201712-POA18-GT_PAIGT-CO para cada uno de los trimestres, así: PRIMER TRIMESTRE: Carpeta Alistamiento (Acta Reu 1_Profesionales GT.pdf, Acta Reu_Profesionales GT.pdf, Avance 1er Trimestre_Curso Docente.pdf), Carpeta Gestión municipio -cooperación (Acta_Reu Pio Libertador.pdf, Acta Reu 1_Alianza.pdf, Acta Reu2_Alianza.pdf), Productos con indicador en porcentaje.xlsx SEGUNDO TRIMESTRE: Asistencia_Formación Docente G1.pdf, Asistencia_Formación Docente G2.pdf, Avance 2 Trimestre_Formación Docente.pdf, Productos con indicador en porcentaje.xlsx TERCER TRIMESTRE: Asistencia 04082017.pdf, Asistencia 12072017.pdf, Asistencia 18082017.pdf, Doc_Avance_trim3.pdf, Productos con indicador en porcentaje.xlsx CUARTO TRIMESTRE: Sistem_Docentes.pdf	Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Porcentaje de cumplimiento de formación a docentes en Herramientas para la Construcción de la Paz desde la Escuela ; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.	
Participación activa en acciones y escenarios locales relacionados con la construcción de paz, ciudadanía y la reconciliación.	Procesos comunitarios implementados por el GT Córdoba	100.00	100.00	ADRIANA DEL PILAR NOREÑA DAZA (Dec 11 2017 7:20PM): Para el año 2017 el GT Córdoba desarrolló 4 procesos comunitarios, que se definieron en el marco de este producto, como son: Proyecto de Reintegración Comunitaria con enfoque de reconciliación – Montería, Proyecto de Reintegración Comunitaria con enfoque de reconciliación – Tierraalta, Proyecto de Reintegración Comunitaria con enfoque de reconciliación – Valencia y Estrategia Mambú no va a la guerra, este es otro cuento – Campobello, Tierraalta. Durante el año 2017 se implementaron en las 4 iniciativas, todas las acciones definidas por la Entidad para realizar en los procesos comunitarios, de esta forma en el primer trimestre se diligenciaron los instrumentos de Alistamiento Regional y Priorización del Territorio. Para el segundo trimestre se elaboraron los diagnósticos participativos y los mapas de actores. En el tercer trimestre se diseñaron los planes de acción de los procesos comunitarios y se inició la sistematización de estos procesos. Finalmente, en el cuarto trimestre se elaboraron los documentos de sistematización de los procesos comunitarios y se diseñaron los Planes de sostenibilidad y seguimiento ex-post. Cabe aclarar, que en el segundo trimestre no se pudo avanzar en las acciones definidas para el caso de la estrategia Mambú no va a la Guerra, este es otro Cuento en Campobello - Tierraalta, debido a que esta estrategia se implementó en el marco del convenio 97-77 entre OIM-ARN y se presentaron inconvenientes administrativos que dificultaron la contratación oportuna del operador. Teniendo en cuenta el retraso que por falta de operador se había presentado con la implementación de esta estrategia, para el tercer trimestre, con el apoyo del operador designado, Fundación Amor por Colombia – FUNPORCOL, se realizó la construcción del Diagnóstico Participativo con su respectivo mapa de actores sociales estratégicos y 1 ejercicio de Socialización del Diagnóstico comunitario con las comunidades beneficiarias. Con el desarrollo de estas 4 iniciativas comunitarias se logró identificar la necesidad de promover escenarios de construcción de ciudadanía y de transformación social, buscando satisfacer necesidades y expectativas de calidad de vida y desarrollo humano, mediante relaciones de respeto, confianza, diálogo, creatividad y aprendizaje. De esta forma, estas iniciativas se enmarcan en la estrategia de ciudadanía definida por la Agencia, en tanto que estuvieron orientadas "a partir de procesos de protagonismo colectivo, de ciudadanía activa con capacidad relacional y constructiva, buscando generar cambios, mejoras sociales, formas de trabajo articulado e interacción humana.". Con su implementación se buscó beneficiar a líderes y actores comunitarios claves, NNAJ, padres de familia y en general, hombres y mujeres, en procesos de formación que les permitan adquirir habilidades y capacidades para su desarrollo humano, familiar y comunitario, de tal forma que con su vinculación a los procesos comunitarios se contribuyó al fortalecimiento de las dinámicas sociales que entorno a la convivencia, la reconciliación y la construcción de paz en los territorios que se desarrollaron las iniciativas como son: Barrio 9 de Agosto (Tierraalta), Barrio El Poblado (Montería), Barrio Galán (Valencia) y Reasentamiento Campo Bello (Zona rural de Tierraalta donde se desarrolló la Estrategia Mambú). A continuación, se presenta un análisis descriptivo por cada uno de los procesos ejecutados: PROYECTO DE REINTEGRACIÓN COMUNITARIA CON ENFOQUE DE RECONCILIACIÓN (Montería – Barrio El Poblado). - Se benefició con esta intervención a 20 líderes comunitarios, 60 NNAJ, 30 padres de familia, 27 jóvenes y adultos, de los cuales, 1 en persona en proceso de reintegración, 21 víctimas de desplazamiento, 1 persona mayor y 1 persona en situación de discapacidad. - A partir de la implementación de metodologías como, Talleres formativos (lúdico-pedagógicos), Jornadas pedagógicas, Reuniones de socialización, Jornadas de sensibilización, Reunión con actores institucionales, Acciones de formación para el trabajo (liderados SENA), Talleres de orientación ocupacional (liderados APE-SENA), se logró: 1) Apertura de escenarios de participación comunitaria de forma articulada, permitiendo a los actores comunitarios e institucionales el reconocimiento de estos como estrategias que conllevan a fortalecer la confianza, la convivencia, la participación ciudadana y la construcción de futuros comunes. 2) Visibilización de la política de reintegración comunitaria como modelo de intervención orientado al fortalecimiento de dinámicas sociales que aportan a la construcción de paz y al fortalecimiento de escenarios de reconciliación en el territorio. 3) Empoderamiento y motivación de actores comunitarios beneficiarios frente a las acciones comunitarias implementadas. 4) Se logró la organización de un equipo de trabajo interdisciplinario, conformado por PRTI, funcionarios y otros colaboradores del GT, delegando responsables por cada una de las 3 líneas de intervención a ejecutar, evidenciando compromiso e interés en el logro de los objetivos propuestos. 5) Fortalecimiento de los procesos de organización comunitaria y vinculación de nuevos actores comunitarios en las dinámicas sociales del barrio. 6) Realización de actividades que han permitido a los NNA fortalecer y prepararse en el desarrollo de habilidades para la vida y el afrontamiento de situaciones problemáticas que a su vez permiten la formación integral y concientización de conductas inadecuadas en la interacción con el otro. 7) Proyección de los NNAJ y padres de familia en la estructuración adecuada de su proyecto de vida. PROYECTO DE REINTEGRACIÓN COMUNITARIA CON ENFOQUE DE RECONCILIACIÓN (Tierraalta – Barrio 9 de Agosto). - Se benefició con esta intervención a 30 líderes y actores comunitarios claves, 50 NNAJ, 20 padres de familia, 15 jóvenes y adultos y 2 personas desmovilizadas culminadas (entre ellas hombres, mujeres, víctimas del conflicto) . Con la ejecución de las actividades orientadas al cumplimiento de los indicadores y variables propuestos, se destaca el alcance de los siguientes logros: 1) Construcción colectiva del diagnóstico participativo comunitario y cartografía social del barrio 9 de agosto, municipio de Tierraalta. 2) Construcción de un plan de intervención comunitaria sobre la base de 7 líneas de intervención a saber: Línea de Formación Ciudadana, Reconciliación y Convivencia, Línea de Aprovechamiento del tiempo libre y desarrollo de habilidades para la Vida, Línea de Hábitat y Vivienda Saludable, línea de Familia: Entorno Protector y escenario primordial para la convivencia, Línea de Gestión para el Desarrollo Comunitario, Línea de Gestión para la competitividad y	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \vacr.intsigier201712-POA18-GT_PAIGT-CO para cada uno de los trimestres, así: PRIMER TRIMESTRE: Carpeta Mambú Campobello (Priorización Mambú Campobello.pdf, Socialización Mambú- Fun e IE.pdf), carpeta PR CER Montería (Acta ACR -UPB- FUNLAM.pdf, Acta ACR -UPB.pdf, Acta lideres El Poblado.pdf, Priorización PR CER Montería.pdf, correo electrónico RE Proyecto con ACR, Socialización Proyecto Reconciliación.pdf) SEGUNDO TRIMESTRE: Carpeta PR CER Montería (Acta Soc. Diagnostico PR CER.pdf, DIAG.Y Mapa Actores-PR CER.pdf), Carpeta PR CER Tierraalta (Asist. 1a Jornada Diagnostico.pdf, Asist. 2a Jornada Diagnostico.pdf, Asist. Evento Actores Externos.pdf, Asis. Soc. Diag.Comunitario.pdf, Diag y Mapa Actores - PR CER.pdf), Carpeta PR CER Valencia (Acta Gestión Institucional.pdf, Asistencia Actividades PR CER.pdf, Diag. y Mapa Actores PR CER.pdf) TERCER TRIMESTRE: Carpeta Mambú (Asistencia comunitaria.pdf, Registro fotografico.pdf, Inf_1_Tc_Fortalecimiento capacidades comunitarias.pdf, Instrumento Plan de Acción.pdf), Carpeta PR CER Montería (Asistencia 1er trimestre.pdf, Asistencia_2do trimestre.pdf, Asistencia Entidades_3003.pdf, Asistencia NNAJ_1er trimestre.pdf) CUARTO TRIMESTRE: Asistencia NNAJ_2do trimestre.pdf, Cierre_proyecto_30092017.pdf, Inf_Tec_Fortalecimiento Capacidades Comunitarias.pdf, Instrumento Plan de Acción.pdf, Carpeta PR CER Tierraalta (Carpeta Evidencias (Asesoría Líderes, Asist. Actividades, I.E.pdf, Asistencia_Diagnóstico1.pdf, Asistencia_Diagnóstico2.pdf, Asistencia_Diagnóstico3.pdf, Asistencia Mesa de trabajo.pdf), Inf_Tec_Fortalecimiento Capacidades Comunitarias.pdf, Instrumento Plan de Acción.pdf), Carpeta PR CER Valencia	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \vacr.intsigier201712-POA18-GT_PAIGT-CO para cada uno de los trimestres, así: PRIMER TRIMESTRE: Carpeta Mambú Campobello (Priorización Mambú Campobello.pdf, Socialización Mambú- Fun e IE.pdf), carpeta PR CER Montería (Acta ACR -UPB- FUNLAM.pdf, Acta ACR -UPB.pdf, Acta lideres El Poblado.pdf, Priorización PR CER Montería.pdf, correo electrónico RE Proyecto con ACR, Socialización Proyecto Reconciliación.pdf) SEGUNDO TRIMESTRE: Carpeta PR CER Montería (Acta Soc. Diagnostico PR CER.pdf, DIAG.Y Mapa Actores-PR CER.pdf), Carpeta PR CER Tierraalta (Asist. 1a Jornada Diagnostico.pdf, Asist. 2a Jornada Diagnostico.pdf, Asist. Evento Actores Externos.pdf, Asis. Soc. Diag.Comunitario.pdf, Diag y Mapa Actores - PR CER.pdf), Carpeta PR CER Valencia (Acta Gestión Institucional.pdf, Asistencia Actividades PR CER.pdf, Diag. y Mapa Actores PR CER.pdf) TERCER TRIMESTRE: Carpeta Mambú (Asistencia comunitaria.pdf, Registro fotografico.pdf, Inf_1_Tc_Fortalecimiento capacidades comunitarias.pdf, Instrumento Plan de Acción.pdf), Carpeta PR CER Montería (Asistencia 1er trimestre.pdf, Asistencia_2do trimestre.pdf, Asistencia Entidades_3003.pdf, Asistencia NNAJ_1er trimestre.pdf) CUARTO TRIMESTRE: Asistencia NNAJ_2do trimestre.pdf, Cierre_proyecto_30092017.pdf, Inf_Tec_Fortalecimiento Capacidades Comunitarias.pdf, Instrumento Plan de Acción.pdf, Carpeta PR CER Tierraalta (Carpeta Evidencias (Asesoría Líderes, Asist. Actividades, I.E.pdf, Asistencia_Diagnóstico1.pdf, Asistencia_Diagnóstico2.pdf, Asistencia_Diagnóstico3.pdf, Asistencia Mesa de trabajo.pdf), Inf_Tec_Fortalecimiento Capacidades Comunitarias.pdf, Instrumento Plan de Acción.pdf), Carpeta PR CER Valencia	

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		Oficial SIGER	Control Interno	5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS
				<p>Línea de Seguridad y Convivencia. 3) Evento de socialización del proyecto y resultados del diagnóstico comunitario participativo realizado con la asistencia y participación de 44 actores institucionales (entre públicos y privados) y líderes comunitarios. 4) Se realizó asesoría grupal a 9 líderes comunitarios, para fortalecer capacidades para la gestión institucional. 5) Implementación de las ESPERE y estrategia de "Círculos Restaurativos" con la participación de líderes actores comunitarios claves como estrategia de fortalecimiento a las dinámicas sociales y de convivencia que se presentan en la comunidad, a partir de la promoción de escenarios de reflexión frente al perdón, la reconciliación y la resolución de conflictos como ejes fundamentales para la convivencia e interacción comunitaria. 6) Reconocimiento por parte de actores institucionales de los avances y articulación entre líderes de los diferentes sectores del barrio 9 de agosto como una estrategia que permite focalizar la oferta de forma integral al promover la unidad entre ellos y realizar procesos de gestión unificados. 7) Involucramiento de líderes de otros sectores comunitarios-barriales, diferentes al 9 de agosto interesados en participar del proceso de formación y desarrollo de habilidades, incluidos personas de organizaciones comunales como ASOCOMUNAL Tierraíta. 8) Entrega a la comunidad de una Placa Polifuncional en el marco del desarrollo de las ESPERE en su última fase de ejecución. PROYECTO DE REINTEGRACIÓN COMUNITARIA CON ENFOQUE DE RECONCILIACIÓN (Valencia – Barrio Galán). - Se benefició con esta intervención a 31 líderes y actores comunitarios claves, 1 persona desmovilizada culminadas (entre ellas hombres, mujeres, víctimas del conflicto). - Con la ejecución de las actividades orientadas al cumplimiento de los indicadores y variables propuestos, se destaca el alcance de los siguientes logros: 1) Elaboración de un Diagnóstico Participativo en el cual se tiene delimitadas las principales problemáticas y potencialidades de la comunidad del barrio Galán (Acción Social). En ese orden de ideas, se organizó capacitaciones para la comunidad en los temas claves del desarrollo comunitario y que son la clave para posteriormente establecer trabajos enfocados con la reconciliación y convivencia en el barrio. 2) Otro resultado de orden cualitativo, es la articulación y esfuerzos que realiza la ARN con líderes del barrio para que el gobierno municipal asuma la corresponsabilidad en con la Estrategia Comunitaria. 3) Participantes sensibilizados en la importancia de trabajar en acciones de reorganización comunitaria. 4) Habitantes del sector que se motivan a participar del proceso que lleva la Estrategia Comunitaria en el barrio y disfrutan de nuevas técnicas de trabajo grupal en pro de identificación de acciones de mejora para el barrio. 5) Líderes comunitarios que identifican la necesidad de argumentar mejor su posición de desacuerdo frente a organización de actividades para el barrio y reconocen niveles de responsabilidad frente a las situaciones de desacuerdo que se viven dentro de la comunidad en cuanto a organización. 6) Habitantes de la comunidad que reflexionan acerca de la necesidad de generar conciencia frente a la resolución pacífica de conflictos en el barrio. 7) Apropiación de la Estrategia Comunitaria por parte de los funcionarios de la Alcaldía de Valencia, en ese sentido, se involucraron como facilitadores de las temáticas tratadas en talleres y auspicio de refrigerio para la comunidad asistente. MAMBRÚ NO VA A LA GUERRA, ESTE ES OTRO CUENTO (Tierraíta – Reasentamiento Campobello). - Se benefició con esta intervención a 50 NNAJ, 40 actores locales (padres, cuidadores y miembros de organizaciones locales), 20 actores institucionales con presencia local y municipal. - Con la ejecución de las actividades orientadas al cumplimiento de los indicadores y variables propuestos, se destaca el alcance de los siguientes logros: 1) Un Plan de Acción de la intervención elaborado e implementado y caracterización zonal realizada. 2) 33 horas de formación en fútbol y 52 horas de formación en música como parte del fortalecimiento de dos iniciativas infantiles y juveniles (fútbol y música). 3) Una acción de Visibilización realizada con organizaciones e instituciones de incidencia local y regional y dos en prensa regional (El Meridiano de Córdoba y Blu Radio con cobertura departamental) 4) Los padres y cuidadores conocen alternativas para solucionar conflictos sin recurrir a la violencia y están capacitados en entornos protectores para el desarrollo integral de sus hijos. 5) Instituciones del área de influencia conocen el proyecto. 6) La Gobernación de Córdoba priorizó acciones para fortalecer la familia, la escuela y el hogar como entornos protectores de niños, niñas, adolescentes y jóvenes atendidos mediante la transferencia de la metodología "Golombiao, fútbol por la paz" y el apoyo psicosocial en 3 sesiones de formación con NNAJ en los temas de solución de conflictos y toma de decisiones. 7) El ICBF y Benposta se comprometieron a hacer acompañamiento psicosocial durante el año 2018. 8) La Secretaría de Educación se comprometió a asignar profesor de música durante el año 2018. 9) La Institución Educativa asignó un profesor de deportes para las actividades 2018. Y encargado del cuidado de implementos deportivos e instrumentos musicales. Las evidencias de la implementación de estos 4 procesos comunitarios reposan en la carpeta compartida asignada por la OTI en el servidor.</p>	<p>(Inf_Tec_Fortalecimiento_Capacidades Comunitarias.pdf, Instrumento Plan Acción.pdf) CUARTO TRIMESTRE: Carpeta Mamburú (Plan de Sostenibilidad.pdf, Sistematización.pdf), Carpeta PRCER Montería (Plan_Sostenib_Seg_Ex_Post.pdf, Sistematización.pdf), Carpeta PRCER Tierraíta (Plan_Sostenib_Seg_Ex_Post.pdf, Sistematización.pdf), PRCER Valencia (Plan_Sostenib_Seg_Ex_Post.pdf, Sistematización.pdf)</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente a los Procesos comunitarios implementados por el GT; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestion Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.</p>
CALIFICACIÓN CONTROL INTERNO CUMPLIMIENTO POA (%)		100,00	99,81		
6. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:					
El Grupo territorial de Córdoba trabajó durante la vigencia 2017 mejorando en términos del registro del análisis y seguimiento a las acciones propuestas para este POA, sin embargo se encontró la diferencia en la cantidad de culminaciones es por ello que el resultado emitido por el Grupo de Control Interno de Gestión difiere del registro efectuado en SIGER, es por ello que sugiere que se recomienda continuar fortaleciendo el tema de administración de evidencias que soporten el cumplimiento de las actividades planificadas para cada uno de los productos.					
7. FECHA DE ELABORACIÓN: Enero 24 de 2018					
8. Revisó y Aprobó:					
Eduardo Antonio Sanguinetti Romero Asesor de Control Interno de Gestión					
9. Elaboró:					
Ana Yancy Urbano Velasco Profesional Especializada Control Interno					