


<p>1. ENTIDAD:</p>  <p>DEPENDENCIA A EVALUAR/PROCESO: ARN META Y ORINOQUIA</p>							
<p>3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA/PROCESO (ESTRATEGICOS):</p>							
<p>1. Promover el desarrollo de habilidades y competencias de la población en Proceso de Reintegración y con su entorno próximo. 2. Propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores, según sus características. 3. Fomentar la corresponsabilidad de actores externos frente a la Política de Reintegración en los ámbitos nacional, departamental y municipal.</p>							
<p>3.1 OBJETIVO DEL PROCESO:</p>							
<p>Determinar los lineamientos técnicos y ejecutar las condiciones, beneficios, estrategias, metodologías y acciones a la población objeto, su grupo familiar y la comunidad receptora del proceso de reintegración, de manera oportuna y eficaz.</p>							
<p>4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2017</p>	<p>5.1. INDICADOR</p>	<p>5.2. RESULTADO (%)</p> <table border="1"> <tr> <td>Oficial SIGER</td> <td>Control Interno</td> </tr> </table>	Oficial SIGER	Control Interno	<p>5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS</p> <table border="1"> <tr> <td>5.3 REPORTE ANUAL DEL PROCESO</td> <td>5.4. ANALISIS DEL RESULTADO</td> </tr> </table>	5.3 REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DEL RESULTADO
Oficial SIGER	Control Interno						
5.3 REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DEL RESULTADO						
<p>Nivel de desarrollo de la estrategia de corresponsabilidad representado en el módulo de actores externos por parte del GT META Y ORINOQUIA</p>	<p>100,00</p> <p>100,00</p>	<p>100,00</p> <p>100,00</p>	<p>(Dec 14 2017 6:33PM): El Grupo Territorial Meta y Orinoquia durante la vigencia 2017 logró diferentes resultados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad en cuanto a posicionamiento de la política, inclusión laboral, fortalecimiento de unidades de negocio, fortalecimiento productivo e incidencia política. En Sistema de Información para la Reintegración - SIR se evidencian las gestiones realizadas con los diferentes actores priorizados de acuerdo a las dinámicas del sector laboral, productivo y social donde se lograron materializar acciones encaminadas al fortalecimiento de la ruta de reintegración de las PPR y a otorgar beneficios para sus núcleos familiares. Estos se detallan a continuación: Sector Público: Se realizaron gestiones de posicionamiento político con entidades territoriales y del tercer sector mediante la inclusión y materialización de líneas de oferta institucional de la PRSE, así como programas encaminados a la construcción de escenarios de reconciliación y prevención al reclutamiento de NNJA que permitieron fortalecer la ruta de reintegración y los programas con comunidades. Las gobernaciones y alcaldías priorizadas y reportadas en el SIR son: - Gobernaciones: Meta, Guanía, Guaviare, Vaupés, Vichada - Alcaldías: Acacias, Granada, Inírida, Mitú, Puerto Carreño, San José Del Guaviare, Villavicencio, - Universidad de Los Llanos - Urillanos Los resultados logrados se refieren a: - Vinculación laboral: Una (1) PPR con Alcaldía de Inírida, dos (2) PPR con Gobernación del Guanía. - Asignación presupuestal: La Gobernación del Meta, la alcaldía del municipio de Granada y la Universidad de los llanos asignaron recursos por valor de \$121.125.000 para ejecución del convenio de implementación RPR-0041-05 de 2017 para implementar en el municipio de Granada el Modelo de Reconciliación Comunitaria "MRC". Para este modelo se logró la asignación presupuestal por parte de OIM por valor de \$204.000.000. La gobernación de Guanía asignó recursos por valor de \$16.000.000 para la entrega de cuatro (4) unidades de negocio por la línea de emprendimiento para las PPR. Así mismo, un plan departamental de reintegración en el departamento del Meta con un documento Plan de contexto y 7 matrices de oferta institucional del Meta y 6 municipios. Adicionalmente, el municipio de Acacias asignó \$50.000.000 de pesos con los cuales se desarrollaron acciones en beneficio de las PPR. - Fortalecimiento de Unidades Productivas y emprendimientos nuevos: La alcaldía de Granada beneficio cinco (5) PPR con el proyecto productivo "Gallinas Ponedoras" el cual se comprendió asistencia técnica con profesionales veterinarios asignados, entrega de materiales para la construcción de los galpones y acompañamiento técnico en la construcción de los mismos, insumos de alimentos y 300 gallinas ponedoras como proyectos productivos para cinco (5) PPR. - Programas comunitarios: Proyecto "Paz y Reconciliación" con desarrollo de actividades encaminadas a la generación de entornos protectores y la prevención al reclutamiento. El departamento del Vaupés participó en el Voluntariado desarrollado a partir de la alianza entre Directv Colombia, ARN y Ministerio de Educación, el cual levó adecuación de la infraestructura educativa en una comunidad indígena. El departamento de Vichada se vinculó en la materialización y desarrollo del proyecto "NOMADA SAMSUNG SMARTH TV". El departamento del Guanía se vinculó al proyecto comunitario ARN "Transformando Imaginarios" mediante la vinculación, logística y asignación de profesionales en la etapa de diagnóstico y en la etapa de desarrollo en los encuentros con autoridades indígenas, niños y niñas de la mesa de participación municipal. - Oferta institucional: La gobernación del Guaviare beneficio 7 PPR y familias con la entrega de ayudas como kit de aseo, mercados e implementos para vivienda. En el departamento del Vaupés se logró vincular la población a oferta institucional en los programas de educación, salud y oferta social del departamento. En el departamento del Vaupés se realizó entrega de vivienda a 1 PPR, también se desarrollaron acciones de servicio social con la Secretaría de Salud. Sector Privado: Con este sector se generaron gestiones de articulación institucional consolidadas en alianzas institucionales con resultados de beneficio para las PPR y sus núcleos familiares. Las empresas priorizadas fueron: - Asociación Empresarial Para El Desarrollo De La Orinoquia - Asorinoquia - Avícola Aves Del Llano S.A.S. - Avellano S.A.S. - Cámara de Sector de Comercio De Villavicencio - Centro Comercial Viva - Centro Regional de Atención a Las Víctimas De Conflicto Armado - Corporación - Centro de Investigación para El Caucho Natural - Cauchocho - Corporación Universitaria del Meta - Unimeta - Federación Nacional de Arroces - Fedarroz - Grupo DMS - La Fazenda S.A. - Manpower de Colombia Ltda - Poligrow Colombia S.A.S. Estas acciones generaron alianzas de programas encaminados al fortalecimiento de competencias laborales para la inclusión laboral entre los cuales se resalta proyectos como: - Programa 40.000 ml nuevos empleos: se logró la contratación a partir del 1 de junio de cinco (5) PPR que fueron capacitados por COFREM en competencias blandas y de manipulación de alimentos, la vinculación laboral estuvo a cargo de Grupo Empresarial DMS. - Proyecto Formación a la Medida: en alianza entre el Grupo Empresarial DMS, OIM y COFREM se establecieron tres diplomados de formación buscando promover la vinculación laboral a través del fortalecimiento de capacidades vocacionales de las PPR y comunidades. Este proyecto fomentó la no estigmatización de las PPR mediante la creación de escenarios de reconciliación. - Transferencia de buenas prácticas: mediante la vinculación del sector empresarial a la estrategia de Diálogos Empresariales del GT la cual tuvo por objeto capacitar a PPR con unidades de negocio en funcionamiento en prácticas empresariales que les permitan fortalecer cada vez más las unidades de negocio, los encuentros desarrollaron contenidos en liderazgo, visión empresarial, manejo de clientes, calidad en productos y administración eficiente. - Minimarket 2x3: en articulación con FENALCO se participó en la asignación y entrega de un supermercado a dos PPR activos en la ruta generando una unidad productiva con acompañamiento técnico y aporte financiero que mejora la calidad de vida de estos PPR y su núcleo familiar. De acuerdo con los resultados alcanzados se ratifica la importancia estratégica de fortalecer los procesos productivos de tal modo que se aumenten las oportunidades de las PPR para generar ingresos de manera sostenida; así mismo, para el próximo año es prioritario ampliar y profundizar el relacionamiento con actores del sector productivo con el fin de lograr cada vez mayor cobertura en la inclusión de la población en nuevos puestos de trabajo y en programas de desarrollo económico desde los cuales se incrementen sus capacidades. Los soportes de la gestión se encuentran en la carpeta compartida POA 2017 IND 1 en los cuatro trimestres.</p>				
<p>Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE.</p>	<p>100,00</p> <p>100,00</p>	<p>100,00</p> <p>100,00</p>	<p>(Dec 11 2017 5:36PM): El Grupo Territorial Meta Orinoquia logró la inclusión y materialización de líneas de oferta institucional de la PRSE en los Planes de Desarrollo en los departamentos del Meta, Guanía, Guaviare y Vichada. Para el cuarto trimestre y fecha de reporte de POA los planes de desarrollo se encuentran en etapa de ejecución y se evidencia la materialización que se ha desarrollado por medio de las acciones de planeación conjunta, articulación, concertación y ejecución de acuerdos de programas, proyectos y oferta institucional que beneficie las PPR y sus núcleos familiares. La política de reintegración quedó incluida en los planes de desarrollo de los siguientes municipios y se viene materializando esta inclusión así: - Meta: Se aprobó el documento y matrices del Plan Departamental de Reintegración conformado por documento contexto, matriz departamental de reintegración con (45) acciones de oferta institucional y 6 matrices de plan de reintegración municipal de los municipios de Villavicencio, Acacias, Granada, Puerto Rico, La Macarena y Mesetas en los cuales se dejaron incluidas acciones de oferta institucional y en los cuales los profesionales vienen desarrollando acciones de ejecución de esta oferta institucional para beneficio de la población en proceso de reintegración y sus familias. Estas acciones de oferta institucional se vienen desarrollando articuladamente con los profesionales de cada municipio vinculando la población y sus familias a la oferta establecida en los planes de reintegración departamental y municipal. Adicionalmente se asignó un presupuesto de \$50.000.000 y firmó convenio para el desarrollo de un Modelo de Reconciliación Comunitaria "MRC" en el municipio de Granada. - Municipio de Villavicencio: Se aprobó el Plan de Reintegración del municipio de Villavicencio con 45 acciones de oferta institucional en beneficio de las PPR y sus núcleos familiares. Se realizó articulación institucional con los programas de prevención del reclutamiento y el desarrollo de actividades desarrolladas en el municipio de Villavicencio donde el municipio asignó capacidad profesional y técnica para el desarrollo de los mismos. Igualmente, se logró el cubrimiento de los costos de políticas, plan de contingencia y logística de la Noche de los mejores 2017. - Municipio de Granada: Se aprobó el Plan de Reintegración del municipio de Granada con 41 acciones de oferta institucional en beneficio de las PPR y sus núcleos familiares. Como acciones conjuntas al plan de reintegración municipal se firmó el convenio de implementación RPR-0041-05 de 2017 suscrito entre la Organización Internacional para las Migraciones - OIM, La Gobernación del Meta y la alcaldía del municipio de Granada. Para este proyecto se asignó un presupuesto por valor de la alcaldía de \$6.000.000, por parte de la Gobernación del Meta de \$50.000.000, por parte de la Universidad de los Llanos de \$65.125.000 y de OIM por valor de \$204.000.000. Este proyecto tiene como objeto la implementación de un Modelo de Reconciliación Comunitaria "MRC" en el municipio de Granada. Igualmente, se ejecutaron acciones de oferta institucional desde las diferentes secretarías beneficiando las PPR y sus núcleos familiares donde se resalta la entrega de proyectos productivos "Gallinas Ponedoras" con servicio de asistencia técnica con profesionales veterinarios asignados, en éste proyecto se realizó entrega de materiales para la construcción de los galpones y acompañamiento técnico en la construcción de los mismos, igualmente insumo de alimentos y 300 gallinas ponedoras como proyectos productivos para cinco (5) PPR. - Municipio de Acacias: Se aprobó el plan de reintegración municipal con oferta institucional para las personas en proceso de reintegración y sus núcleos familiares con 28 acciones. Adicionalmente, el municipio asignó \$50.000.000 de pesos con los cuales se desarrollaron acciones en beneficio de las PPR y sus familias de 1. Fortalecimiento de las capacidades de las PPR para el ejercicio de sus derechos humanos y que puedan incidir en su vida y entorno mediante dos talleres, uno de Democracia y Participación donde se beneficiaron 24 PPR, y otro de Derechos Jurídicos de la Población Desmovilizada / Reintegrada beneficiando 33 PPR. 2. Fortalecimiento de las capacidades de las Personas en Proceso de Reintegración (PPR) con respecto a las obligaciones del Estado para prevenir violaciones de los derechos a la vida, la libertad, la integridad y la seguridad personal de sus ciudadanos con el taller Conceptualización Prevención a Violaciones de Derechos Humanos e Infracciones al Derecho Internacional Humanitario donde se beneficiaron 24 PPR. 3. Fortalecimiento de las capacidades de las Personas en Proceso de Reintegración (PPR) en la identificación de posibles riesgos que podrían afectar sus derechos a la vida, libertad, integridad y seguridad personal con el Taller: Prevención - Análisis de Riesgo donde se beneficiaron 25 PPR. 4. Fortalecimiento de la gestión territorial, específicamente para incentivar los derechos, rutas y participación dirigidos a garantizar los derechos de la población desmovilizada desarrollando un Foro Fortalecimiento de Capacidades institucionales y comunitarias para la garantía de derechos de la población desmovilizada con la participación de 50 PPR, familias de PPR, instituciones y comunidad y un Taller de Fortalecimiento de Capacidades de la PPR para la garantía de derechos de la población desmovilizada con la participación de 10 PPR. 5. El municipio realizó diagnóstico donde con el fin de identificar las necesidades de la Población en Proceso de Reintegración que le permita a la Alcaldía Municipal de Acacias la inclusión de esta población en las Políticas, planes y proyectos del municipio. 6. Se realizó una campaña de</p> <p>Realizada revisión de la carpeta compartida el día 25/01/2018 se observó: Primer Trimestre de 2017: Actas de reunión con la alcaldía de Acacias, Granada, Inírida y gobernación de Guanía. Segundo trimestre: Acta de reunión de gestiones realizadas con las alcaldías de Acacias, Granada, Guanía, Inírida, Macarena, Mesetas, Puerto Rico, Vichada, Villavicencio gobernación del Meta de formulación del plan de acción de reintegración y generación de espacio de participación de la PRSE en el Plan de acción municipal. Tercer trimestre:</p>				

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2017		5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS			
5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DEL RESULTADO	
	Oficial SIGER	Control Interno			
de Desarrollo Territoriales por parte del GT META Y ORINOQUIA			<p>Oferta Institucional donde se socializó a 75 PPR y sus familias los programas que desarrolla cada secretaria de la Alcaldía Municipal en el marco de la implementación del Plan de Desarrollo "Para Vivir Bien" lo cual permitió la afiliación de la población en proceso de reintegración a algunas ofertas municipales permitiéndoles fortalecer herramientas y elementos para conocer y acceder a la oferta institucional. - Municipio de Puerto Rico: Se aprobó el Plan de Reintegración del municipio de Villavicencio con 48 acciones de oferta institucional en beneficio de las PPR y sus núcleos familiares. - Municipio de Mesetas: Se aprobó el Plan de Reintegración del municipio de Villavicencio con 27 acciones de oferta institucional en beneficio de las PPR y sus núcleos familiares. - Municipio de Macarena: Se aprobó el Plan de Reintegración del municipio de Villavicencio con 25 acciones de oferta institucional en beneficio de las PPR y sus núcleos familiares. - Municipio de Villavicencio: Se aprobó el plan de desarrollo departamental mediante la contratación de un PPR como apoyo operativo al programa de DDHH durante la vigencia 2017. Se logró el apoyo de entrega y fortalecimiento de unidades productivas de cuatro (4) PPR por valor de (\$4.000.000 c/u) y los cuales desarrollaron un proceso de orientación y capacitación con el SENA entorno a educación financiera y emprendimiento, estas unidades de negocio tendrán entrega el 15 de diciembre de 2017. Igualmente, se vinculó al proyecto comunitario ARN "Transformando Imaginarios" mediante la financiación, logística y asignación de profesionales en la etapa de diagnóstico y en la etapa de desarrollo en los encuentros con autoridades indígenas, niños y niñas de la mesa de participación municipal. Desde los diferentes programas del gobierno departamental se lograron beneficios directos así: Secretaría de Educación benefició cuatro (4) PPR directamente y las familias de cinco (5) PPR, secretaria de Salud realizó atención a las PPR y sus familias del área rural, se logró el apoyo económico y de atención en salud de un PPR diagnosticado con VIH con residencia a siete (7) días del municipio de Iriríada vía acuática. - Iriríada: Se logró la materialización de los acuerdos del plan de desarrollo con la contratación en el municipio de Iriríada de una persona en proceso de reintegración durante diez (10) meses como vigilante en el programa de adulto mayor y se dejaron gestiones acordadas con el gobierno para ser contratados durante la vigencia 2018, se consolidó una mayor oferta para la población desde el área de Salud y adulto mayor donde se gestionaron acciones y beneficios para la población de acuerdo a las necesidades beneficiándose aproximadamente 7 PPR y sus familias. Igualmente se logró la vinculación de la secretaria de gobierno municipal en el desarrollo de la Acción de Servicio Social "Transformando Imaginarios" y se beneficiaron seis (6) PPR en una nueva acción de servicio social mediante el aporte a los programas y áreas de primera infancia, adolescencia, juventud y familia. - Guaviare: Se realizó y dio inicio al proyecto "Paz y Reconciliación" con objetivo de actividades encaminadas a la generación de entornos protectores y la prevención al reclutamiento, adelantando gestiones para la implementación de la política, logrando de forma articuladas jornadas de paz y reconciliación, se realizó entrega. La gobernación benefició 7 PPR y familias con la entrega de ayudas como kit de aseo, mercados e implementos para vivienda. - Vaupés: En el departamento del Vaupés se trabajaron las siguientes acciones conjuntas de articulación institucional: 1. Participación en el Voluntariado, Proyecto que lidera Directv Colombia en alianza con la ARN y Ministerio de Educación, la Actividad consistió en hacer entrega a la Comunidad de Ceima Cachivera unas instalaciones de mejora en la comunidad, focalizados en la Escuela, en esta actividad participaron 22 PPR y 3 Familiares, haciendo trabajo comunitario de pintura y fachadas. 2. Se beneficiaron 5 PPR con promoción a la participación en la Jornada de la Semana Andina, en donde las Instituciones presentaban a los Invitados diferentes situaciones en las que se puede prevenir el embarazo en NNA. Participaron 5 PPR. 3. Entrega de vivienda a 1 PPR. 4. Promoción a la vinculación de FPT a 7 PPR y GE a 5 PPR. 5. Participación en jornadas de hábitos y estilos de vida Saludable con los reclusos, actividad dirigida por la Secretaría de Salud, en apoyo de otras instituciones (ARN, HOSPITAL). 6. Encuentro con funcionarios de la Alcaldía a fin de conocer los avances del proyecto realizado en Ceima Cachivera, otorgado por Directv. 7. Promoción y participación en el FORO DE DESARROLLO, EDUCACIÓN, RECONCILIACIÓN Y PAZ. 8. Desarrollo del Servicio social a 2 PPR con la Secretaría de Salud. 9. Secretaría de Salud gestiona trámite de portabilidad y afiliación a 2 PPR y su núcleo familiar. - Vichada: Durante el cuarto trimestre de vigencia 2017 se logró la vinculación de la población a los programas de salud y educación con la oferta existente del departamento. Adicionalmente, la vinculación del gobierno departamental al proyecto "NOMADA SAMSUNG SMARTH TV", logrando la materialización y cumplimiento del proyecto en el departamento, generando la estrategia de ocupación del tiempo libre de NNA a través de las herramientas tecnológicas. En cuanto a las alcaldías restantes y en el departamento de Vichada, donde no se logró la inclusión de la PRSE en los planes de desarrollo se ha venido realizando una articulación para vincular las PPR y sus familias a la oferta institucional de acuerdo a las necesidades y contexto de la región, la población y sus entornos comunitarios, los soportes en la cuatro carpetas correspondientes a los trimestres de evidencias del segundo indicador del POA 2017 Meta Orinoquia.</p>	<p>Listados de asistencia de diálogos empresariales en Acacias, Granada, Mitú y Villavicencio. Cuarto trimestre: Matriz informe de resultados de las gestiones realizadas con los actores durante la vigencia 2017, en la cual se relacionan las vinculaciones realizadas. De acuerdo a lo anterior se evidencia que se adelantaron las gestiones pertinentes para materialización de compromisos incluidos en los Planes de Desarrollo Territoriales por parte del GT META y Orinoquia, de igual forma se observó el registro oportuno de las variables y análisis de indicadores cumpliendo con lo establecido en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional y dando cumplimiento al lineamiento para reportes impartido por la Oficina Asesora de Planeación,</p>	
Estrategia para la culminación de PPR que cumplen con los requisitos	Personas que culminan su proceso de reintegración en el GT META ORINOQUIA	99,00	99,00	<p>(Dec 11 2017 6:49PM): La actividad tuvo meta anual de culminación de ruta de reintegración de PPR, un número correspondiente a 234 personas, dando continuidad a los lineamientos fijados para dichas culminaciones. En este sentido, se reportaron avances trimestrales que muestran el desarrollo y cumplimiento de las actividades. En un primer momento, se avanzó en proporción directa a la meta establecida, logrando 62 culminaciones en el trimestre 1, sin embargo, para el segundo periodo, se presenta una particularidad, en la que por efectos de traslado, se reporta un resultado inferior al establecido, con un total de 62 personas culminadas. Para el tercer trimestre se presentan traslados con destino al GT y la meta de nuevo es ajustada a 55 personas de las 57, se logra un total de 56, en condiciones correctas de cargo en el sistema. Finalmente, en el cuarto trimestre se tienen en cuenta aspectos relacionados con los diferentes ajustes, donde la meta es nuevamente replanteada de 52 a 51 personas, destacando el cumplimiento del 100% en dicho periodo. Se tiene entonces un total de culminación anual, equivalente a 231 personas. A partir de lo expuesto se destaca el seguimiento y verificación de condiciones de las PPR para proceder a la gestión de culminación de ruta de reintegración, apoyando el proceso con actividades de orientación de culminación, denominadas PAZABORDO A LA CIUDADANIA. Con esto se reconocen posibilidades de mejora del proceso individual y se apoya el conocimiento de las personas al proceso de culminación de ruta.</p>	<p>Realizada revisión de la carpeta compartida el día 25/01/2018 se observó: Primer Trimestre de 2017: Base de 62 culminados Segundo trimestre: * Base de 62 culminados Tercer trimestre * Base de 56 culminados Cuarto Trimestre de 2017: * Base de 51 culminados De acuerdo a las bases allegadas se validó aleatoriamente 30 PPR en SIR los cuales poseen estado CULMINADO en el mismo. Conforme a lo anterior se evidencia que para la vigencia 2017 se realizó la culminación del 231 PPR de 234 priorizados, cumpliendo con el 100% de lo planeado, respecto a la información que reposa en la carpeta compartida la misma se encuentra de manera organizada y cuenta con la calidad requerida para verificar el cumplimiento del indicador.</p>
Consolidación de la permanencia de los PPR en su ruta de reintegración.	Diálogos empresariales para el fortalecimiento de unidades de negocio.	100,00	100,00	<p>(Dec 7 2017 3:31PM): La implementación de la fortalecimiento empresarial de unidades de negocio, mediante transferencia de buenas prácticas entre personas en proceso de reintegración que cuentan con unidades productivas en funcionamiento, permitió al GT META Y ORINOQUIA contribuir a la línea de acción: consolidar la permanencia de las PPR en su ruta de reintegración, que tiene origen en la estrategia de permanencia de la población de acuerdo con uno de los objetivos misionales de la ARN. La realización de diálogos entre personas del proceso de reintegración y con empresarios de la región permitió integrar a los diferentes actores en el fortalecimiento de las capacidades en productividad de la población en proceso de reintegración. La estrategia buscó compartir el conocimiento con base en la experiencia individual para promover, incentivar y motivar a las personas para continuar incorporando buenas prácticas en sus unidades negocios y compartir contactos comerciales con el objetivo de ser proveedores de sí mismos y con los demás comerciantes de la región. Las dificultades estuvieron alrededor de la coordinación de los horarios ya que son empresarios que cuentan con poco tiempo y dependen económicamente de sus empresas y deben cumplir con entregas en horarios establecidos. Después de aplicada esta estrategia se evidencia la oportunidad de fomentar una cadena de proveedores entre PPR teniendo en cuenta la oferta de las personas que participaron en los diálogos empresariales. Se recomendó también la continuidad de esta iniciativa durante la próxima vigencia ya que se ha evidenciado la necesidad de fortalecer las unidades de negocio desembolsadas en el GT Meta y Orinoquia con el fin de fomentar su sostenibilidad y evitar el cierre.</p>	<p>Realizada revisión de la carpeta compartida el día 25/01/2018 se observó: Primer Trimestre de 2017: Dicho indicador No aplica, toda vez que para el primer semestre de 2017 no se tenía planeada meta para este indicador, la planeación se encuentra establecida para el tercer y cuarto trimestre de 2017, sin embargo se observó acta de reunión y listado de asistencia del 31/03/2017 para definición de PPR para diálogos empresariales. Segundo trimestre: Listado de asistencia del 13/06/2017 con el tema "encuentro para diálogos empresariales". Tercer trimestre: * Listado de asistencia del 15/09/2017 con el tema diálogos de gestión empresarial en Acacias * Listado de asistencia del 16/09/2017 con el tema diálogos de gestión empresarial en Granada * Listado de asistencia del 14/09/2017 con el tema diálogos de gestión empresarial en Mitú * Listado de asistencia del 01/09/2017 y 15/09/2017 con el tema diálogos de gestión empresarial en Villavicencio Cuarto trimestre: * Listado de asistencia del 17/11/2017 con el tema diálogos de gestión empresarial en Acacias * Listado de asistencia del 17/11/2017 y 20/11/2017 con el tema diálogos de gestión empresarial en Granada * Listado de asistencia del 17/11/2017 y 20/11/2017 con el tema diálogos de gestión empresarial en Villavicencio * Documento sistematización ESTRATEGIA DIALOGOS EMPRESARIALES de diciembre de 2017. De acuerdo a lo anterior se observa que el GT Meta y Orinoquia realizó 10 diálogos empresariales para el fortalecimiento de unidades de negocio en Acacias, Granada, Mitú y Villavicencio, de igual forma se observó el registro oportuno de las variables y análisis de indicadores cumpliendo con lo establecido en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional y dando cumplimiento al lineamiento para reportes impartido por la Oficina Asesora de Planeación.</p>
Fortalecimiento del Acompañamiento	Talleres de preparación de PPR para inicio de etapas de acompañamiento	100,00	100,00	<p>(Dec 11 2017 3:19PM): La estrategia tuvo como finalidad preparar a las PPR para su culminación efectiva del proceso de reintegración, lograr un mayor grado de aceptación y participación de las PPR en desarrollo del seguimiento Post y la herramienta de seguimiento ISUN para quienes apliquen al BIE, promoviendo en ellos una culminación responsable de su ruta de reintegración y fortaleciendo los vínculos de confianza con su profesional reintegrador y el proceso de reintegración como el aprendizaje del ejercicio autónomo de su ciudadanía, contribuyendo así a la convivencia y la construcción de paz y reconciliación. La estrategia se implementó durante los cuatro trimestres del año a través de talleres en diferentes municipios. Como resultados se evidenció el cumplimiento de la meta definida, 11 talleres</p>	<p>Realizada revisión de la carpeta compartida el día 25/01/2018 se observó: Primer Trimestre de 2017: De acuerdo a la información reportada en la carpeta compartida (SIGER) se observó: * Documento estrategia PAZABORDO a la ciudadanía en el cual se presenta la estrategia de preparación para la culminación de la PPR, su núcleo familiar o red de apoyo con el fin de fortalecer el acompañamiento post, documento con registro fotográfico y listado de asistencia de las actividades realizadas con las PPR (talleres). * SIN EMBARGO dicho documento no posee logos ni imagen institucional, por lo anterior, Se recomienda que los documentos que genere el GT para los productos POA definidos para la vigencia 2017, tales como informes con con el logo e imagen institucional de la ARN * Presentación en power point de PAZabordo a la ciudadanía. * Listado de asistencia del 03/05/2017 con el asunto de taller de preparación de PPR, en Puerto Gaitán * Listado de asistencia del 29/06/2017 _ taller PAZabordo a la ciudadanía, en Villavicencio * Listado de asistencia del 30/04/2017 en Granada Meta, con el tema de PAZabordo a la ciudadanía PPR culminación de ruta de Reintegración. * Listado de asistencia del 30/05/2017 en Fuente de Oro Meta, con el tema de PAZabordo a la ciudadanía. * Listado de asistencia del 30/05/2017 en San Jose del Guaviare, con el tema de PAZabordo a la ciudadanía. El GT cumplió con la realización de 5 talleres en el primer semestre de 2017 (Puerto Gaitán, Villavicencio; Fuente de Oro, Granada y San Jose del Guaviare). Segundo trimestre: * Listado de asistencia del 29/06/2017 con el tema taller PAZABORDO a la ciudadanía en Villavicencio.</p>

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2017	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DEL RESULTADO
		Oficial SIGER	Control Interno		
Post	Procesos comunitarios implementados por el GT META ORINOQUIA	100,00	100,00	<p>programados y 11 ejecutados, se consiguió la participación de las personas de acuerdo con lo esperado, en cuanto a acciones de mejora se reconoce que es posible generar siempre cada vez mayores niveles de convocatoria de estas iniciativas a fin de extender mas su impacto. Los soportes se encuentran en la carpeta compartida POA 2017 Meta - Orinoquia, distribuidos en los 4 trimestres.</p>	<p>* Listado de asistencia del 03/05/2017 con el tema taller de preparación de PPR para inicio de acompañamiento POST en Puerto Gaitán</p> <p>* Listado de asistencia del 30/04/2017 con el tema taller PAZABRDO a la ciudadanía en Granada</p> <p>* Listado de asistencia del 30/05/2017 con el tema taller PAZABRDO a la ciudadanía en Fuente de Oro.</p> <p>* Listado de asistencia del 30/05/2017 en San Jose del Guaviare, con el tema de PAZabordo a la ciudadanía.</p> <p>Tercer trimestre:</p> <p>* 2 Listados de asistencia del 15/09/2017 con el tema taller PAZABORDO a la ciudadanía en Villavicencio.</p> <p>* Listado de asistencia del 30/08/2017 con el tema taller PAZABORDO a la ciudadanía en Granada.</p> <p>Cuarto trimestre:</p> <p>* Listado de asistencia del 07/11/2017 con el tema estrategia PAZABORDO a la ciudadanía en Villavicencio.</p> <p>* Listado de asistencia del 20/11/2017 con el tema estrategia PAZABORDO a la ciudadanía en Granada - Meta.</p> <p>* Listado de asistencia del 25/11/2017 con el tema estrategia PAZABORDO a la ciudadanía en Puerto Gaitán</p> <p>* Documento iniciativa de fortalecimiento del acompañamiento el acompañamiento post, interviniendo la red de apoyo de las ppr a culminar de diciembre de 2017</p> <p>De acuerdo a lo anterior se observa que el GT Meta y Orinoquia realizó 11 Talleres de preparación de PPR para inicio de etapa de acompañamiento post., de igual forma se observó el registro oportuno de las variables y análisis de indicadores cumpliendo con lo establecido en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional y dando cumplimiento al lineamiento para reportes impartido por la Oficina Asesora de Planeación.</p>
Participación activa en acciones y escenarios locales relacionados con la construcción de paz, ciudadanía y la reconciliación.	Procesos comunitarios implementados por el GT META ORINOQUIA	100,00	100,00	<p>(Dec 11 2017 6:56PM): Para el año 2017 se logra dar un cumplimiento del 100% en las cuatro (4) fases de Participación activa en acciones y escenarios locales relacionados con la construcción de paz, ciudadanía y la reconciliación por medio de las 8 iniciativas comunitarias diseñadas en para los diferentes territorios del GT Meta – Orinoquia (Guania, Guaviare, Vichada, Meta y Vaupés); en donde se logró intervenir a las comunidades mediante acciones de ocupación del tiempo libre y prevención del reclutamiento, involucramiento de autoridades indígenas, acciones deportivas y de fortalecimiento de procesos productivos. Permitiendo por medio de estas acciones realizar encadenamientos institucionales que permitieran el apoyo y participación conjunta de la política de reintegración y escenarios de reconciliación construyendo tejidos de confianza y amistad en el territorio donde se ejecutaron las diferentes intervenciones; como también se logró tener un panorama de las regiones a través de documentos diagnósticos que son insumos de importancia para la entidad y el territorio. Porque este permite dar un abordaje general de sus diferentes necesidades, dificultades, pero también las fortalezas y oportunidades encontradas en las diferentes regiones. o GUAINIA - TRANSFORMACION DE IMAGINARIOS Y PROMOCION DE AMBIENTES DE INCLUSION EN EL DEPARTAMENTO DEL GUAINIA- INIRIDA, implementando acciones que permitan preparar a la comunidad para generar reales procesos de reconciliación y reintegración para la promoción de entornos de paz o GUAVIARE - CONSTRUYENDO PAZ Y RECONCILIACIÓN, ejecutando espacios de sano esparcimiento y ocupación del tiempo libre con los NNAJ en el municipio de San José del Guaviare. o VICHADA - OCUPACION DEL TIEMPO LIBRE A TRAVES DE ACTIVIDADES LUDICO FORMATIVAS EN LA FUNDACION FUNDATAKUMI, desarrollando entornos de ocupación del tiempo libre con NNAJ y comunidad en general a través de actividades lúdico formativos; desarrollar actividades pedagógicas y de inmersión en la ciencia, investigación, desarrollo e innovación. o META - VILLAVICENCIO -MAMBRU NO VA A LA GUERRA ESTE ES OTRO CUENTO – MODULAR, implementando la estrategia modular de prevención de reclutamiento y utilización de niños, niñas, adolescentes y jóvenes de los grupos organizados al margen de la ley y grupos delictivos organizados, MAMBRU NO VA A LA GUERRA ESTE ES OTRO CUENTO en los barrios Las Delicias, industrial, Brisas de Guatiquia y Lambada. • GRANADA - FORMACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO PRODUCTIVO COMO ESCENARIO DE CONVIVENCIA Y RECONCILIACIÓN, estrategia de Formación para el fortalecimiento del emprendimiento productivo como escenario de convivencia y reconciliación, del gremio productivo agrícola del municipio de Granada Meta. • VISTA HERMOSA - LA CULTURA, BAILE Y EL ARTE COMO PROMOTOR DE LA RECONCILIACIÓN Y LA PAZ, ejecutando acciones de ocupación del tiempo libre y entornos protectores en diferentes escenarios de las lideresas de juventudes del municipio de Vista Hermosa, donde se reconoce factores que están afectando el proceso de participación y construcción de escenarios de reconciliación y paz. • ACACIAS - PREVENCIÓN DEL RECLUTAMIENTO: NI UNO MÁS RECLUTADO Y EN RIESGO, realizando Prevención temprana de reclutamiento y los factores de riesgo en los jóvenes del Municipio por medio de espacios de sensibilización que permitan el intercambio de ideas, toma de conciencia frente a los factores de riesgo y solución de imaginarios frente a las ppr y su pertenencia a grupos ilegales. o MITU - FORO DE DESARROLLO, EDUCACIÓN, RECONCILIACIÓN Y PAZ, diseñando un espacio en el que la Institucionalidad como garantes del proceso de Paz informen los retos, avances y proyección sobre el futuro del Proceso de Paz y el eventual posconflicto para consolidar a Mitú como un territorio que promueve la Paz. Las evidencias se soportan en la carpeta compartida POA 2017 Meta Orinoquia, INDICADOR 6</p>	<p>Realizada revisión de la carpeta compartida el día 25/01/2018 se observó:</p> <p>Primer Trimestre de 2017:</p> <p>* Documentos instrumentos de alistamiento regional de los 8 procesos comunitarios en Inírida, Mitú, Miraflores y San Jose del Guaviare, Puerto Carreño, Acacias, Vista Hermosa, Granada y Villavicencio.</p> <p>Segundo trimestre:</p> <p>* Documentos propuesta de contenido diagnostico Puerto Carreño, Acacias, Granada, Inírida, Mitú, San Jose del Guaviare, Villavicencio y Vista Hermosa.</p> <p>Tercer trimestre:</p> <p>* Documento instrumento plan de acción de cada una de los procesos comunitarios.</p> <p>Cuarto trimestre:</p> <p>* Documento instrumento de sistematización fortalecimiento Puerto Carreño, Acacias, Granada, Inírida, Mitú, San Jose del Guaviare, Villavicencio y Vista Hermosa y plan de sostenibilidad y seguimiento expost a Puerto Carreño, Acacias, Granada, Inírida, Mitú, San Jose del Guaviare, Villavicencio y Vista Hermosa.</p> <p>Conforme a lo anterior se evidencia que se realizaron 8 procesos comunitarios, de igual forma se observó el registro oportuno de las variables y análisis de indicadores cumpliendo con lo establecido en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional y dando cumplimiento al lineamiento para reportes impartido por la Oficina Asesora de Planeación.</p>
TOTAL		99,83	99,83		
6. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:					
De acuerdo a la revisión realizada a los productos POA 2017 se observó que el GT Meta y Orinoquia cumplió al 100% cada uno de los mismos en calidad, oportunidad y resultado. Para lo cual se recomienda continuar con dicho desempeño a fin de dar cumplimiento a las metas establecidas y así poder contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.					
7. FECHA DE ELABORACIÓN: Enero 25 de 2018					
8. Revisó y Aprobó:					
Eduardo Antonio Sanguinetti Romero Asesor de Control Interno de Gestión					
9. Elaboró:					
Gloria Aide Gonzalez Almarino Profesional Especializado Control Interno					