

<b>1. ENTIDAD:</b> 	<b>2. DEPENDENCIA A EVALUAR/PROCESO:</b> ALTO MAGDALENA MEDIO				
<b>3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA/PROCESO (ESTRATEGICOS):</b>					
1. Promover el desarrollo de habilidades y competencias de la población en Proceso de Reintegración y con su entorno próximo. 2. Propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores, según sus características. 3. Fomentar la corresponsabilidad de actores externos frente a la Política de Reintegración en los ámbitos nacional, departamental y municipal.					
<b>3.1 OBJETIVO DEL PROCESO:</b>					
Determinar los lineamientos técnicos y ejecutar las condiciones, beneficios, estrategias, metodologías y acciones a la población objeto, su grupo familiar y la comunidad receptora del proceso de reintegración, de manera oportuna y eficaz.					
<b>5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS</b>					
<b>4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2018</b>	<b>5.1. INDICADOR</b>	<b>5.2. RESULTADO (%)</b>		<b>5.3 REPORTE SEMESTRAL DEL PROCESO</b>	<b>5.4. ANALISIS DE RESULTADOS.</b>
		Oficial SIGER	Control Interno		
Culminación de personas en proceso de reintegración que cumplen con los requisitos GT Alto Magdalena	Personas que culminan su proceso de reintegración en el GT Alto Magdalena Medio en 2018.	100.00	100.00	JUAN CARLOS ZULETA QUIÑONES (Dec 13 2018 12:24 PM): Durante el 2018, se cumplieron con las actividades propuestas para el Plan Operativo del GT Alto Magdalena Medio, que permitieron la culminación de 129 Personas en Proceso de Reintegración (PPR) durante el año. De esta manera se contribuyó al cumplimiento de uno de los indicadores del Plan Nacional de Desarrollo al cual la ARN aportaba directamente para su cumplimiento. En este orden de ideas, a través del Reintegrador 1 y el Asesor Jurídico, se revisaron cada trimestre los requisitos para la culminación de las PPR postuladas, verificando que cumplieran con estos, los cuales están establecidos en el formato IR-F-23 para la culminación exitosa del proceso de reintegración. Como resultado de esta tarea, se culminaron 52 personas en el primer trimestre, 13 en el segundo, 45 en el tercero y 19 en el último trimestre de 2018. Las evidencias de cumplimiento de las actividades descritas se encuentran en la siguiente ruta de almacenamiento: \\acr.int\siger2018\2-POA\18_GT_PA\IGT_AM.	En carpeta compartida se encuentran las siguientes evidencias: T1: CULMINADOS_T1.xlsx, este archivo contiene Base de datos en la cual se relacionan 52 PPR culminados, de los cuales se seleccionó una muestra de 20, a los cuales se les verificó en SIR su estado, observándose que se encuentran culminadas. T2: CULMINADOS_T2.xlsx, es archivo contiene Base de datos en la cual se relacionan 13 PPR culminados, los cuales se revisaron en su totalidad, a los cuales se les verificó en SIR su estado, observándose que se encuentran culminadas. T3: CULMINADOS_T3.xlsx, es archivo contiene Base de datos en la cual se relacionan 45 PPR culminados; y REPORTE_CULMINADOS_T3.msg correo electrónico donde Articulación Territorial efectúa el seguimiento y se evidencia el cumplimiento para este trimestre. T4: CULMINADOS_T4.xlsx, es archivo contiene Base de datos en la cual se relacionan 19 PPR culminados; y Seguimiento_T4.msg corresponde a correo electrónico de articulación territorial de diciembre 7 de 2018 ratificando el cumplimiento para el Grupo Territorial De acuerdo a las evidencias se observa que el GT cumplió con lo planeadas para este indicador en la vigencia 2018
Estrategia "Escuelas de Campo para el Desarrollo Productivo hacia la Reconciliación - ECAS" implementada GT Alto Magdalena Medio 2018	Porcentaje de avance en la implementación de la Estrategia ECAS de acuerdo con las actividades planteadas.	100.00	95.00	JUAN CARLOS ZULETA QUIÑONES (Dec 18 2018 3:55 PM): Para el 2018, en el marco de ejecución de la Estrategia denominada "Escuelas de Campo para el Desarrollo Productivo hacia la Reconciliación (ECAS)", se desarrollaron las siguientes actividades para dar cumplimiento al porcentaje planeado para el Plan Operativo de la vigencia mencionada: •Actividades de priorización de los municipios y la identificación de la población objeto. Esta tarea se efectuó a partir de la focalización en el marco de las acciones de alistamiento. Así mismo, con base en las realidades socioeconómicas, las capacidades para la reconciliación y la caracterización en el marco de los planes de trabajo. •Diseño de la estrategia planteada para la ejecución de las Escuelas de Campo. Desde el inicio, teniendo en cuenta el ejercicio de priorización de municipios y población, la estrategia buscaba responder a las realidades socioeconómicas de la región. Se buscó fortalecer las capacidades técnicas, ambientales y sociales de la comunidad, así como promover la productividad sostenible para la generación de ingresos, a través de las escuelas de campo, permitiendo contribuir a la paz y a la reconciliación del territorio mediante el empoderamiento productivo y sostenible. De esta manera, se logró la donación de una maquinaria para el desarrollo de la propuesta por parte de IJP (Union Temporal Ismocol Joshi Parko) y del SENA. •Implementación de las actividades de formación con la población objeto (PPR y sus familias, personas víctimas y comunidad receptora) en los Escenarios de Encuentro de la Estrategia. Así mismo, a partir de la revisión líneas estratégicas de los Planes de Desarrollo, la presencia de empresas privadas y el contexto socioeconómico, se realizó la gestión con actores externos para el fortalecimiento de la Estrategia. •Monitoreo final de la Unidad de Negocio fortalecida y Sistematización de las actividades ejecutadas. Se pudo evidenciar que la estrategia, logró sinergias entre el grupo, permitiendo el trabajo en equipo de PPRS, víctimas y comunidad en general, bajando el fenómeno de estigmatización y permitiendo que la población tenga como foco la generación de ingresos sostenibles. Las evidencias de cumplimiento de las actividades descritas se encuentran en la siguiente ruta de almacenamiento: \\acr.int\siger2018\2-POA\18_GT_PA\IGT_AM.	En carpeta compartida se encuentran las siguientes evidencias: T1: POBLA_OBJETO_ECAS.xls, este archivo es una Base de Excel en la cual se identifica la población objeto (5 PPR, 2 Familia PPR y 19 miembros de la comunidad); y POBLA_OBJETO_ECAS.pdf * Documento de priorización del municipio para la implementación de la estrategia "Escuelas de Campo para el Desarrollo Productivo hacia la Reconciliación - ECAS", en la Vereda Palagua de Puerto Boyacá. T2: ACT_INICIO_T2.pdf, " Acta de reunión del 29/06/2018 de "Acompañamiento socio-empresarial en el marco de la Estrategia "Escuela de campo para la generación de ingresos y la sostenibilidad económica "ECA" con el objetivo de Dictar Taller acompañamiento socio empresarial a grupo de confecciones Palagua en el marco de la Estrategia "Escuela de campo para la generación de ingresos y la sostenibilidad económica "ECA". Se desarrolla el Módulo formulación de proyectos", con listado de asistencia de 9 personas; ECAS_DX.doc este documento estrategia de escuelas de campo para la sostenibilidad económica y la productividad - 2018, el cual posee como objetivo principal "Fortalecer las capacidades técnicas, ambientales y sociales de la comunidad, así como promover la productividad sostenible para la generación de ingresos, a través de las escuelas de campo, permitiendo contribuir a la paz y a la reconciliación territorial."; ECAS_PLANACC.xlsx Plan de acción iniciativa territorial comunitaria y ECAS_PLANACC.pdf - Documento diagnóstico participativo o actualización iniciativa territorial comunitaria. T3: INFORME_ECAS_T3.pdf - Documento Informe Estrategia "Escuelas de Campo para el desarrollo Productivo hacia la Reconciliación - ECAS" T4: FOTOGRAFIAS.pdf ( registro fotográfico) , INFORME_FINAL_ECAS.pdf (Informe de Sistematización Estrategia Escuelas de Campo para la Generación de Ingresos y la Sostenibilidad Económica "ECAS"); y MONITOREO_UN.pdf ( documento Informe de Seguimiento a Unidades de Negocio en el Marco de la Estrategia de Campo para la Generación de Ingresos y al Sostenibilidad Económica "ECAS" Con las anteriores evidencias se observa el cumplimiento de las actividades planteadas para este indicador.

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2018	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE SEMESTRAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DE RESULTADOS.
		Oficial SIGER	Control Interno		
Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE GT Alto Magdalena Medio	Porcentaje de avance de la Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE en GT Alto Magdalena Medio 2018	100.00	95.00	<p>JUAN CARLOS ZULETA QUIÑONES (Dec 19 2018 10:20 AM): Para la vigencia 2018, en el POA del GT Alto Magdalena Medio se reportaron los avances de la gestión realizada con los actores externos priorizados, con el objetivo de fortalecer la estrategia de corresponsabilidad y los procesos de incidencia política a nivel regional. Todas las gestiones priorizadas para el 2018, se finalizaron de manera adecuada y para el 2019 se priorizaron también las acciones con actores externos a adelantar en la vigencia. En toda esta gestión, los logros más significativos fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-La gestión de \$10.300.000 para educación, fortalecimiento comunitario y fortalecimiento institucional, vinculando a la MAP-OEA, en los Municipios de Puerto Boyacá, la Dorada y Anorí, quienes realizaron aportes en materiales (Refrigerios, camisetas) para el fortalecimiento de las escuelas de formación ciudadana y la estrategia de semilleros juveniles. Se destaca el sector público como mayoritario en el proceso siendo el Municipio de Puerto Boyacá el actor más relevante por su apoyo incondicional alcanzando un 70% de la inversión.</li> <li>-En posicionamiento de la Política Nacional de Reincorporación se terminaron cuatro (4) gestiones, siendo el sector público el de mayor representatividad, encabezado por la gobernación de Antioquia, actor de mayúscula significación pues desde allí se articula la gestión territorial (Mesa Departamental de Reincorporación) en materia de vivienda, Reconciliación, genero, proyectos productivo y acceso a tierras en el orden Departamental.</li> <li>-El posicionamiento de la política a nivel regional pues la inmensa mayoría de ciudadanos y lógicamente las empresas desconocen los mecanismos de vinculación a la implementación de la Política Nacional de Reincorporación. En ese orden de ideas la estrategia de incidencia política constituye un bastión fundamental para la difusión y apropiación del proceso de Reincorporación que deberá traducirse en planes programas y proyectos institucionales con sus respectivos indicadores de gestión y estrategia de seguimiento. Vale la pena resaltar la sinergia alcanzada con la Gobernación de Antioquia, actor estratégico en la región con quien se tenían acercamientos esporádicos quien apropia la Reincorporación desde la Mesa Departamental y las diferentes submesas.</li> <li>-En el 2018 se logró que las Alcaldías ejecutaran programas y proyectos en armonía con las propuestas comunitarias de la ARN, lo cual se logró solo cuando los procesos de confianza institucional se consolidan mediante la presencia constante y la puesta en común del que hacer de la ARN en el territorio. Gracias a las gestiones realizadas se logra la implementación de la Estrategia Departamental SIEMBRA, en articulación con el SENA, el Municipio de Segovia, La Fundación Oleoductos de Colombia, con inversión promedio de \$400'000.000 y proyección de continuidad en la vigencia 2019, la Estrategia beneficia a veinte mujeres (víctimas) del corregimiento Machuca, y funge como un factor para la prevención de la vinculación a actividades ilícitas. Igualmente se establece la Técnica en joyería con inversión promedio de \$300'000.000, beneficiando a treinta (30). La población exintegrante FARC-EP localizada en el ETCR de Carrizal se ve beneficiada con la inclusión de treintauna persona al proyecto de vivienda "Villas de San Nicolás. El subsidio municipal está calculado en un monto de \$542.500.000.</li> </ul> <p>Las evidencias de cumplimiento de las actividades descritas se encuentran en la siguiente ruta de almacenamiento: \\acr.int\siger2018\2-POA\18_GT_PA\GT_AM</p>	<p>En carpeta compartida se encuentran las siguientes evidencias:</p> <p>T1: PRIORIZA_ACT_EXT.xlsx- Documento Excel en el cual se observa la priorización de 25 actores públicos, privados y del tercer sector; y PRIORIZA_ACT_EXT.xlsx que corresponde a una Base reporte del SIR, de las diferentes gestiones realizadas con cada uno de los actores priorizados.</p> <p>T2: REPORTE SIR_T2_030718.xls que corresponde a un reporte SIR de seguimiento actores externos del segundo trimestre de 2018; y INFORME_ACTORES_EXTERNOS.pdf - que es un documento informe actores externos II trimestre 2018, en el cual se identifica la relación de actores externos, categoría de actor, mecanismo de vinculación y tipología de vinculación de los actores externos.</p> <p>T3: INFORME_ACT_EXT_T3.pdf que corresponde a un documento Informe de Actores Externos para el tercer trimestre y REPORTE_ACT_T3.xlsx, en este archivo se encuentra la información consolidada sobre actores externos allí se evidencia un total 25 gestiones para actores externos.</p> <p>T4: INFORME_ACT_EXT_T4.pdf (este documento es un informe sobre la gestión de actores externos para el cuarto trimestre por parte del grupo territorial, en este se describe un total de 28 gestiones) .INFORME_FINAL_2018_GTAMM.pdf (este documento es informe final de la gestión realizada con actores externos en el grupo territorial), MATRIZ_PRIORIZA_ACT_2019.xlsx (en este archivo contiene la matriz de actores externos y su respectiva priorización para la vigencia 2019) y REPORTE_ACT_T4.xlsx (este archivo contiene la matriz de 28 registros de gestión realizadas para el cuarto trimestre)</p> <p>De acuerdo a las evidencias se observa que el GT cumplió con lo planeadas para este indicador en la vigencia 2018.</p>
				<p>En carpeta compartida se encuentran las siguientes evidencias:</p> <p>T1: PRIORIZA_ELEV_SUE.pdf ("Elevando sueños" en la vereda el Japón de la Dorada - Caldas), PRIORIZA_ESC_CANA.pdf ("Construyendo ciudadanía, democracia, liderazgo, desarrollo y paz" en el barrio Uribe Uribe del Municipio de Puerto Berrio), PRIORIZA_ESC_LEJA.pdf (Espacios comunitarios para la convivencia, la reconciliación y la reincorporación comunitaria en 14 veredas, agrupadas en 3 núcleos: Campo Vijao, altos de Manila y Lejanías, del municipio de Remedios, Antioquia EscUA13:F16ela de líderes constructores de paz, convivencia y reconciliación), PRIORIZA_ESC_MUJERES.pdf (Escuela de formación ciudadana "Mujeres, amor y paz") y PRIORIZA_ESC_URIBE.pdf (documento sobre la iniciativa "Construyendo ciudadanía, democracia, liderazgo, desarrollo y paz- Barrio Uribe Uribe de Puerto Berrio), PRIORIZA_SEMILLEROS.pdf (documento de Formato de iniciativa comunitaria para Puerto Boyacá en la Institución Educativa PIO XII)</p> <p>T2: Carpeta EVIDENCIA_ACTIVIDADES (Subcarpeta ELEVANDO SUEÑOS (Acta Elevando Sueños.pdf- Acta de reunión del 17/05/2018 para la estrategia comunitaria "Elevando Sueños", EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL DIAGNOSTICO.doc- documento del registro fotográfico.), Subcarpeta ESC CAÑAVERAL (Acta Cañaveral.pdf - Acta de reunión de los días 26 y 27 de febrero en la Vereda Cañaveral sobre espacios comunitarios para la convivencia, la reconciliación y la reincorporación comunitaria en el municipio de Remedios), EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL DIAGNOSTICO.docx - registro fotográfico.), Subcarpeta ESC REMEDIOS (Acta Remedios 1.pdf (acta de reunión del 24 y 25 de febrero de 2018 en la Vereda Altos de Manila y Panamá Nueve sobre espacios comunitarios para la Convivencia, la Reconciliación y la Reincorporación Comunitaria en el Municipio de Remedios Antioquia - Escuela de Líderes Constructores de Paz), Acta Remedios.pdf (Acta de Reunión del 16 y 17 febrero de 2018 sobre espacios comunitarios para la Convivencia, la Reconciliación y la Reincorporación Comunitaria en el Municipio de Remedios Antioquia - Escuela de Líderes Constructores de Paz- Vereda Campo Bijao), EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL DIAGNOSTICO.docx- este documento contiene registro fotográfico), Subcarpeta FRAGUAS (Acta de reunión Fraguas.pdf - Acta de reunión del 19 de junio de 2018 - Sobre la Construcción y Levantamiento del diagnóstico participativo con las mujeres de Fraguas, entorno a la Escuela de Formación); Subcarpeta SEMILLERO (Acta SJJPC.pdf - Acta de reunión de 9 de febrero de 2018 sobre la Articulación con el ICBF sobre la propuesta Semillero Juvenil), Acta SJJPC-d.pdf (Acta de Reunión del 9 de febrero de 2018 ...) y EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL DIAGNOSTICO.docx (registro fotográfico); Subcarpeta URIBE URIBE (Acta Uribe-Uribe.pdf (documento acta de reunión del 23/03/2018 sobre la Socialización de la Propuesta Comunitaria y Elaboración de Diagnóstico Participativo entorno a la Escuela de Formación Ciudadana Base Uribe Uribe); EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL DIAGNOSTICO.doc (registro fotográfico), ELEV_SUE.pdf (Formato de iniciativa comunitaria de elevando sueños).</p>	

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2018		5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
		5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE SEMESTRAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DE RESULTADOS.
			Oficial SIGER	Control Interno		
Iniciativas comunitarias relacionados con la construcción de paz, ciudadanía y reconciliación implementadas en GT Alto Magdalena Medio 2018		Nivel (Porcentaje) de avance en la implementación de las iniciativas comunitarias desarrolladas por parte del GT Alto Magdalena Medio 2018	100,00	95,00	<p>JUAN CARLOS ZULETA QUIÑONES (Dec 14 2018 12:45 PM): Durante la vigencia 2018, en el GT Alto Magdalena Medio, se desarrollaron las acciones de Priorización, los diagnósticos, planes de acción, ejecución de actividades, seguimientos, sistematización y planes de sostenibilidad de las siguientes iniciativas comunitarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Semilleros Juveniles (municipio de Puerto Boyacá, La Dorada y Puerto Berrio)</li> <li>-Elevando Sueños (en La Dorada)</li> <li>-Cuatro (4) Escuelas de Líderes Constructores de Paz en diferentes localidades: <ul style="list-style-type: none"> <li>oCañaverál (Remedios)</li> <li>oCañaverál (Segovia)</li> <li>oMachuca (Segovia)</li> <li>oBarrio Uribe Uribe (Puerto Berrio).</li> </ul> </li> </ul> <p>Inicialmente se continuó con algunas iniciativas implementadas durante el 2017. Teniendo en cuenta que la mayoría de estas acciones se venían adelantando desde este año, se dio una oportunidad de socializar a las comunidades los resultados de diferentes ejercicios anteriores y se diseñaron hojas de ruta para fortalecer esas iniciativas desde otras ópticas en el territorio. Como se informan en los análisis trimestrales, se identificaron logros muy significativos y se pudo evidenciar que la participación de todo el equipo de trabajo del GT y de algunas personas en proceso de reintegración y de reincorporación, fue vital para el logro de los objetivos planteados en cada iniciativa.</p> <p>Las evidencias de cumplimiento de las actividades descritas se encuentran en la siguiente ruta de almacenamiento: \nacri.intsig2018\2-POA\18_GT_PAIGT_AM</p>	
TOTAL			100,00	96,25		
6. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:						
Se recomienda fortalecer el tema de levantamiento y administración de evidencia, así como el control de registro tal como se especifica en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional página 19 en adelante.						
7. FECHA DE ELABORACIÓN: Enero 24 de 2018						
8. Revisó y Aprobó:						
Eduardo Antonio Sanguinetti Romero Asesor de Control Interno de Gestión						
9. Elaboró:						
Ana Yancy Urbano Velasco Profesional Especializado Control Interno						