

PRIMERA PUBLICACIÓN
**PROCESO DE ENCARGOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 030
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11
SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL**

EMPLEO	UBICACIÓN	GRUPO	CIUDAD	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	ASIGNACIÓN SALARIAL	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1	R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2	R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 11	SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL	AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - EJE CAFETERO	PEREIRA	030	1.836.730	1	VACANTE TEMPORAL	Ejecutar las acciones de revisión, registro, control y evaluación de las labores administrativas y operativas que se derivan de la implementación de la ruta de reintegración para el cumplimiento de los objetivos de la Entidad de conformidad con las políticas institucionales y las normas vigentes.	Título de formación Técnica Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Industrial y afines, Administración, Economía, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines, Psicología o Agronomía.	Tres (3) meses de experiencia relacionada con el cargo.	Aprobación de dos (2) años de educación superior en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Industrial y afines, Administración, Economía, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines, Psicología o Agronomía.	Doce (12) meses de experiencia relacionada con el cargo.	Diploma de Bachiller	Treinta y nueve (39) meses de experiencia relacionada con el cargo.

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004							RESULTADO DEL ESTUDIO	OBSERVACIÓN	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE				
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				DESEMPEÑO DEL EMPLEO EN LA MISMA DEPENDENCIA Y/O GRUPO	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA EN LA ENTIDAD*	ESTUDIOS FORMALS RELACIONADOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	SORTEO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA											
1	1.098.606.528	VICTOR ALFONSO PARRA PEREZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 22	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 2	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE							
2	1.072.720.217	RAMIRO ALEXANDER GARAY CARRILLO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 2	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN LEGAL DEL PROCESO DE REINTEGRACIÓN	732				
3	1.030.542.132	CARLOS ANDRES MELO CENTENO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16	CUMPLE	CUMPLE	ALTERNATIVA 2	CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE	SI	GRUPO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	584				
4	1.013.601.946	OLGA CAROLINA SOLANO FINO	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 24	CUMPLE	CUMPLE		CUMPLE	NO	CUMPLE	CUMPLE							

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

ORDEN DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ALTERNATIVA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO
	79.101.485	JOSÉ IGINO RIAÑO PINZON	CONDUCTOR MECANICO 4103 - 19	CUMPLE	NO CUMPLE	ALTERNATIVA 2	CUMPLE	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //
	79.241.517	JAIME ANDRES MARTIN NUÑEZ	CONDUCTOR MECANICO 4103 - 19	CUMPLE	NO CUMPLE	ALTERNATIVA 2	CUMPLE	NO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //

* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomó hasta la fecha de publicación del proceso de encargos