



**Agencia para la
Reincorporación y la
Normalización - ARN**



Informe de Gestión ARN 2024



Contenido

- 01.** Gestión de los Planes Institucionales
- 02.** Riesgos
- 03.** Modificaciones a la Planeación
- 04.** Proyectos de Inversión
- 05.** Novedades en Oportunidad, Calidad y Evidencia

1. Gestión de Planes Institucionales

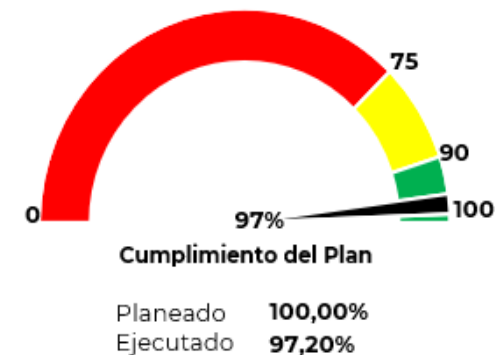
CONPES 3932
Plan Marco de Implementación - PMI



CONPES 4080



Plan Estratégico Sectorial



CONPES 3931



CONPES 4040

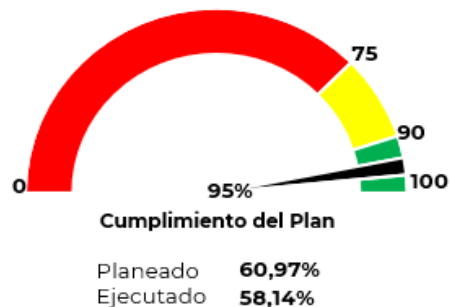


Rangos de Gestión

Deficiente	Aceptable	Satisfactorio
Menor a 75%	Entre 75% y menor a 90%	Igual o mayor a 90%

1. Gestión de Planes Institucionales

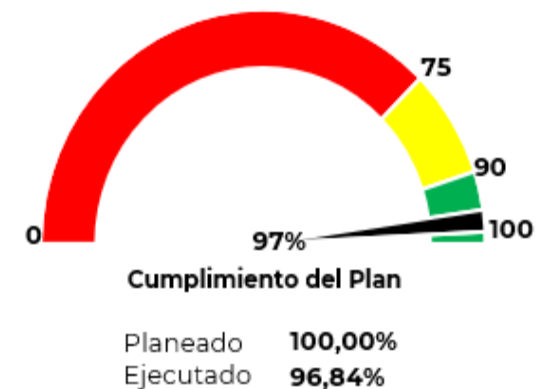
Plan Estratégico Institucional



Plan de Acción Institucional



Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



Plan de Participación Ciudadana



Plan de indicadores de Procesos

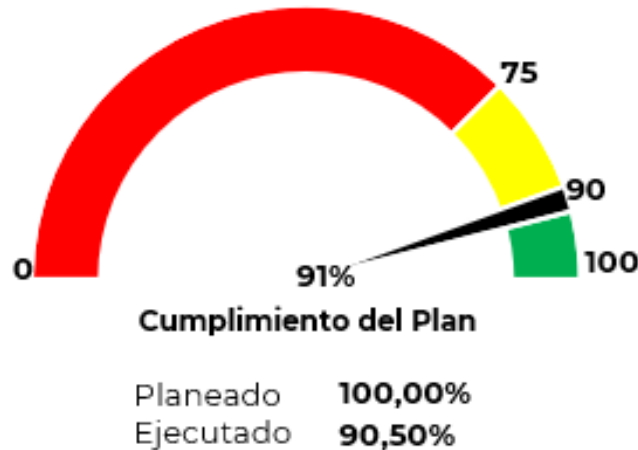


Rangos de Gestión

Deficiente	Aceptable	Satisfactorio
Menor a 75%	Entre 75% y menor a 90%	Igual o mayor a 90%

Plan Marco de Implementación-PMI

Principales logros



14 Indicadores

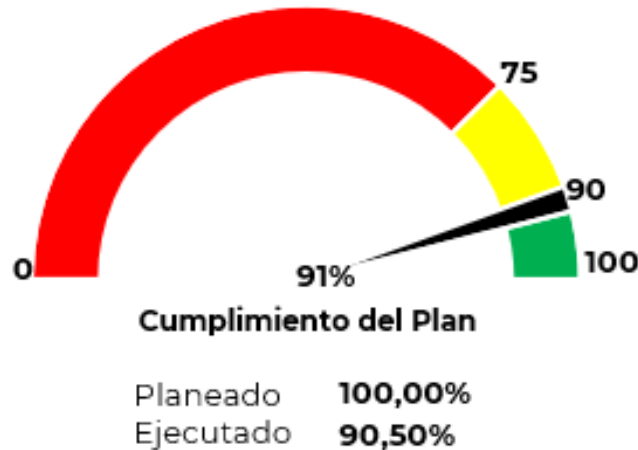
**10 con frecuencia
trimestral y 4 mensual**
**3 indicadores son insumo
a otras Entidades.**

**4 indicadores están en
rezago**

- **C.221:** Se realizaron **9** sesiones del CNR.
- **C.238:** Se realizaron desembolso a **264** proyectos individuales y **3** proyectos colectivos que beneficiaron a **308** personas (70 mujeres y 238 hombres), de los cuales 14 integran un grupo étnico (47 indígenas, 51 afrodescendientes y 1 raizal).
- **C.239:** Se realizaron desembolso a **78** personas (16 mujeres y 62 hombres) de la asignación única de normalización. En total se han asignado 13.416 desembolsos desde 2017 a la fecha.
- **C.240:** Se realizaron **1.314** desembolsos de renta básica mensual, beneficiando a 125 acreditados (29 mujeres y 96 hombres).
- **C.241:** Se realizaron **3.640** pagos pensionales, beneficiando a 476 personas acreditadas (142 mujeres y 334 hombres).
- **C.427:** 18 Consejos Territoriales de Reincorporación activos, **13** sesionaron en 56 oportunidades.
- **C.457:** Dos planes, programas y proyectos implementados:
 1. Estrategia de Reincorporación Comunitaria: se implementaron **66** Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria, en **61** municipios, participaron **9.540** personas de ellos **1.538** personas son firmantes.
 2. Programa de Atención Diferencial: 98 personas de las 103 reportadas en estado activo, han firmado acta de compromiso para ingreso al PRI y han construido desde sus necesidades el horizonte en el PRI.

Plan Marco de Implementación-PMI

Principales logros



14 Indicadores

10 con frecuencia
trimestral y 4 Mensual
3 indicadores son insumo
a otras entidades.

4 indicadores están en
rezago

- **C.458:** se realizaron **132.462** desembolsos de asignación mensual, beneficiando a 11.339 acreditados (3.010 mujeres y 8.329 hombres).
- **C.459:** se desembolsaron recursos por valor de \$**18.362.503.470** para garantizar la administración y adecuado funcionamiento de los 24 ETCR.
- **C.460:** se aprobó el Proyecto "**Rutas para la reducción de brechas en la población de firmantes de paz con discapacidad visual**", por valor de \$62.137.432, para fortalecer el programa CaPAZciudades.
- **C.E.3:** se difundió el Programa Especial de Armonización a través de **9 mingas indígenas** en 5 departamentos y Bogotá, participaron 373 personas y en 34 asambleas territoriales en los 32 departamentos del país, Bogotá y San Basilio de Palenque, participaron 2.200 personas de comunidades negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras.
- **C.MT.1:** **11.051** personas (2.978 mujeres y 8.073 hombres) accedieron a la ruta atención en noviembre, representando el 93%.
- **C.MT.2:** Avance en la implementación del Programa CaPAZciudades.

Plan Marco de Implementación



Sobrecumplimiento

Nombre del Indicador	Planeado Acumulado	Ejecutado	Cumplimiento	Justificación sobrecumplimiento/rezago
C.MT.1 Porcentaje de miembros de las FARC-EP acreditados y que voluntariamente acceden a la ruta reincorporación con todas las medidas de la reincorporación económica y social sostenible 2024	80%	90%	113%	Se presenta un sobrecumplimiento de 13%, de una meta del 80%, toda vez que el acceso a los beneficios de la ruta de Reincorporación por parte de la población se da de manera voluntaria y que los apoyos económicos recibidos por los firmantes del acuerdo de paz actualmente están condicionados a la participación de los beneficios de la ruta de Reincorporación.

Rezago

C.457 Planes y programas de reincorporación social y económica implementados 2024	3	2	67%	No se tiene la implementación del Programa Especial de Armonización debido a que la fase 4 de implementación del indicador C.E.3. comienza formalmente a partir del 2025.
C.427 Consejos territoriales de Reincorporación creados y en funcionamiento 2024	100%	72%	72%	Es necesario fortalecer la coordinación interinstitucional, ya que es crítico enfrentar la falta de seguridad, de presupuesto e incluso de voluntad política para la realización de las sesiones en los Consejos Territoriales de Reincorporación -CTR en los territorios.
C.E.4 Mujeres excombatientes pertenecientes a pueblos étnicos beneficiarias del programa especial de armonización para la reintegración y la reincorporación 2024	100%	0,00%	0%	El avance de este indicador depende de la progresión del indicador C.E.3. La implementación inicia formalmente a partir del 2025. ARN todavía no cuenta con mujeres con pertenencia étnica beneficiadas por los Programas Especiales de Armonización.
C.E.3 Programa especial de armonización para la reintegración y reincorporación social y económica con enfoque diferencial étnico y de género concertado, diseñado e implementado 2024	100%	30%	30%	Este indicador tiene un rezago acumulado de vigencias anteriores, para la vigencia 2024 se programó el 5% de la fase 3 correspondiente a la difusión del programa, llegando a un acumulado del 30%. Pendiente la implementación de la fase 4 del programa.

Plan Marco de Implementación-PMI

Actualización en DNP

10 nuevos
indicadores

7 indicadores con
modificaciones

4 indicadores con
autorización de
cierre por parte
de DNP-CSIVI

3 indicadores
pendientes de
autorización de
cierre por parte de
DNP



Plan CONPES 3931

Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de Exintegrantes de las FARC-EP

Principales logros

1.1 Se desarrollaron acciones de articulación con **35** instituciones de sectores públicos a través de **51** acciones como reuniones, mesas técnicas, socializaciones metodológicas, cruces de información, convenios entre otros.

1.2 Se vincularon **38** personas mediante contrato de prestación de servicios con el fin de fortalecer la capacidad técnica del Consejo Nacional de Reincorporación y los Consejos Territoriales de Reincorporación .

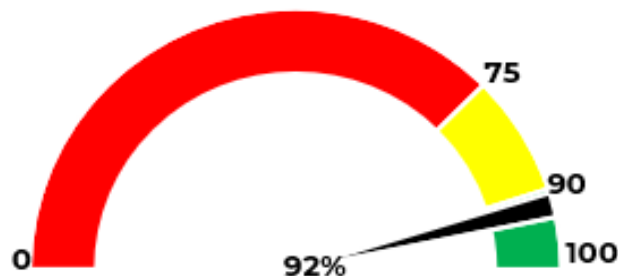
1.3 Se solicitaron recursos para garantizar el funcionamiento del componente FARC en el Consejo Nacional de Reincorporación y los Consejos Territoriales de Reincorporación durante 2025 en marco de presentación del Anteproyecto de Presupuesto y en el Marco de Gasto de Mediano Plazo - MGMP 2025-2028.

1.4 Se realizó la primera sesión técnica del subcomité de articulación, planificación y seguimiento del Sistema Nacional de Reincorporación. Allí se presentó la propuesta del plan de acción y los lineamientos para los subcomités temáticos. Participaron **9** entidades¹

1.5 Se ejecutaron **120** actividades en función del fortalecimiento del Sistema de Reincorporación y Reintegración, en diferentes etapas de desarrollo: **7** solicitud radicada, **1** análisis funcional, **14** análisis Funcional – Viable, **4** caso de uso en Trámite, **29** caso de uso firmado, **5** en desarrollo, **5** en pruebas, **53** en producción y **2** cierre sin entrada en producción.

1.7 Se concertaron y definieron los criterios de priorización diferencial para fortalecimiento del enfoque de género y nuevas masculinidades con participación de **30** vocerías. Culminó el proceso de promoción de estrategias para la territorialización del enfoque de género con participación de **23** vocerías de entidades el Estado.

1.8 Se articularon esfuerzos para que las entidades del Estado a nivel nacional y territorial incorporen el enfoque de género y diferencial en la oferta de servicios institucionales para la reincorporación. Se brindó capacitación a **189** empleados públicos de **161** focalizados para recibir transferencia de conocimientos sobre temas relacionados con el enfoque diferencial y el enfoque de género.



Cumplimiento del Plan

Planeado 100,00%
Ejecutado 92,06%

58 Indicadores

45 Activos

13 Cumplidos

2 indicador en rezago

Objetivo 1: Fortalecer la articulación y planificación entre los actores involucrados en el proceso de reincorporación integral de los exintegrantes de las FARC-EP y sus familias.

Plan CONPES 3931

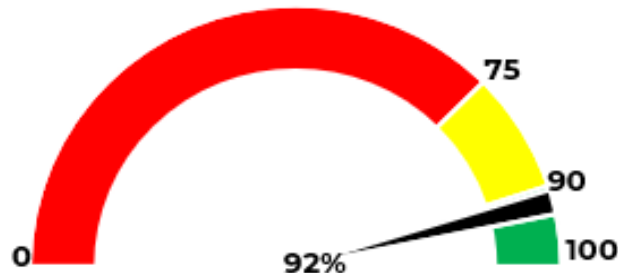
Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de Exintegrantes de las FARC-EP

Principales logros

2.1 se implementaron **10** programas y proyectos en territorios rurales y urbanos con jornadas de convivencia y recolección de información para generar condiciones para el fortalecimiento del tejido comunitario y las relaciones de confianza entre firmantes y la comunidad.

2.4 Se realizaron **10** Encuentros de fortalecimiento de liderazgos orientados a acciones comunitarias con enfoque de género, se contó con la participación de 331 mujeres, de las cuales 34 se reconocen como mujeres indígenas.

2.8 48 iniciativas productivas manifestaron interés en participar de la Estrategia de Sostenibilidad de la Entidad. Se **aprobaron 9 proyectos** productivo por valor de \$3.649.520.718 y en la sesión 152 del CNR se aprobó el proyecto productivo COOMUPRON



Cumplimiento del Plan

Planeado 100,00%
Ejecutado 92,06%

58 Indicadores

45 Activos

13 Cumplidos

2 indicador en rezago

Objetivo 2: Promover la reincorporación comunitaria en el territorio, orientada al fortalecimiento del tejido social, la convivencia y la reconciliación.

Plan CONPES 3931

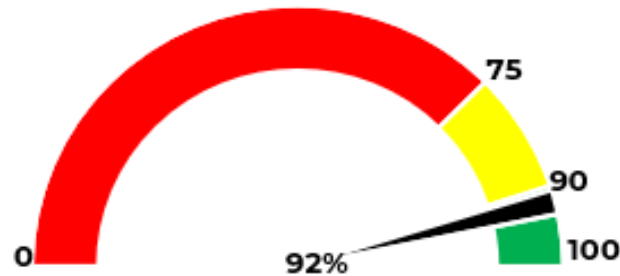
Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de Exintegrantes de las FARC-EP

Principales logros

3.11 Se gestionó oferta con **16** Instituciones de Educación Superior (11 públicas y 5 privadas) beneficiando a 342 personas en 32 formas asociativas. En lo relativo al SENA, se contribuyó a la gestión de proyectos económicos y productivos de 73 formas asociativas beneficiando a 1.975 asociados. En relación con el sector privado, se resalta el fortalecimiento productivo de 125 formas asociativas beneficiando a 4.666 personas en 22 departamentos.

3.35 Se fortalecieron 16 formas asociativas conformadas por mujeres. Del total 13 formas asociativas cumplieron con los criterios de viabilidad para postularse a la estrategia de sostenibilidad.

3.37 Se identificaron y caracterizaron **12** Iniciativas de Emprendimiento Colectivo-IEC, seleccionando **8** IEC que ya cuentan con planes de fortalecimiento y constitución para acceder a la Estrategia de generación de ingresos de personas con discapacidad.



Cumplimiento del Plan

Planeado 100,00%
Ejecutado 92,06%

58 Indicadores

45 Activos

13 Cumplidos

2 indicador en rezago

Objetivo 3: generar condiciones para el acceso a mecanismos y recursos necesarios para la estabilización y proyección económica de los exintegrantes de las FARC-EP y sus familias, de acuerdo con sus intereses, necesidades y potencialidades



Plan CONPES 3931

Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de Exintegrantes de las FARC-EP

Principales logros

4.9 Se ejecutaron convenios de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia-UNAD, "Maestro Itinerante" y el Modelo Educativo Flexible "Tejiendo Saberes" beneficiado a más de **2.800 personas**. Se implementó el Contrato Interadministrativo con ICETEX y la Política de Gratuidad en Matrícula de Educación Superior – UNAD, beneficiando a **1.561** personas en reincorporación, 75 personas familiares vinculadas, 233 personas en reincorporación vinculadas, 498 personas familiares y de comunidad vinculadas, **1.579** personas jóvenes, adultas y adultas mayores excombatientes, **47** hijos e hijas de personas en proceso de reincorporación beneficiarias y activas.

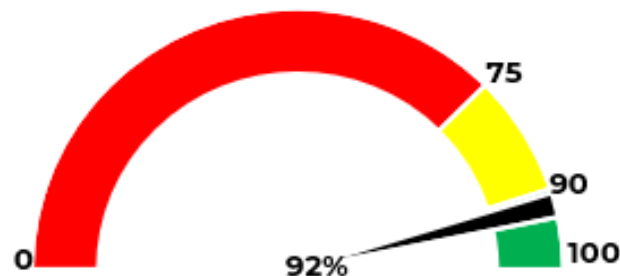
4.16 Se vincularon **2.026** personas (500 mujeres, 1.526 hombres) a formación académica y 924 personas (289 mujeres, 635 hombres) vinculadas a formación para el trabajo.

4.29 Se atendieron **1.878** personas con discapacidad, brindándoles ayudas técnicas y rehabilitación integral

4.31 Se acompañó a **1.518** personas mayores para fortalecer sus capacidades y fomentar su participación en los componentes del programa de reincorporación

4.35 Se socializó a **11.487** personas en estado activo de los aspectos normativos asociados a los beneficios económicos y sociales de la reincorporación.

4.36 Se implementó la estrategia para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres exintegrantes de las FARC.



Cumplimiento del Plan

Planeado 100,00%
Ejecutado 92,06%

58 Indicadores

45 Activos

13 Cumplidos

2 indicador en rezago

Objetivo 4: generar condiciones para el acceso y la atención de los derechos fundamentales e integrales de exintegrantes de las FARC-EP y sus familias.

Plan CONPES 3931



Rezago

Nombre del Indicador	Planeado Acumulado	Ejecutado	Cumplimiento	Justificación rezago
(%) Exintegrantes de las FARC - EP con acceso al programa nacional Escuela Taller del Ministerio de Cultura 2024	100%	0%	0%	Al cierre de la vigencia se cuenta con un incumplimiento de 0% del indicador porcentaje de exintegrantes de las FARC - EP con acceso al programa nacional Escuela Taller del Ministerio de Cultura, lo anterior, debido a que no se presentaron vinculaciones a ninguno de los programas.
(%) Avance en la construcción e implementación del programa especial de armonización para la reintegración y reincorporación social y económica con enfoque diferencial étnico y de género, de manera conjunta y participativa con las organizaciones y autoridades de los pueblos y grupos étnicos	80%	20%	25%	Al cierre de la vigencia se avanzó en un 20% así: Hito 1 Diagnóstico y formulación 5% Hito 2 Concertación y Consulta con los Pueblos Étnicos (10%) Hito 3 correspondiente a la difusión 5%, con lo que se obtiene un acumulado de 20% Queda pendiente el Hito 4 de implementación con el 60%.

Plan CONPES 4040



1 Indicador

1 Acción

Objetivo: eliminar las barreras de inclusión y equidad que enfrentan los jóvenes para el goce efectivo de los derechos, en particular los jóvenes con mayores vulnerabilidades

Pacto Colombia con las Juventudes: Estrategia para Fortalecer el Desarrollo Integral de la Juventud

Principales logros

2.37. Se realizaron **12.423** desembolsos, por un valor de **\$14.534.784.000**, beneficiando a 1.152 firmantes jóvenes, distribuidos por género de la siguiente manera: mujeres: 521 beneficiarias, hombres: 631 beneficiarios.



Plan CONPES 4080



2 Indicadores

2 Acciones

Objetivo: eliminar las barreras de inclusión y equidad que enfrentan los jóvenes para el goce efectivo de los derechos, en particular los jóvenes con mayores vulnerabilidades

Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres: Hacia el Desarrollo Sostenible del País

Principales logros:

5.6. 1.234 mujeres se vincularon a Formación Académica (FA) y Formación Para el Trabajo (FPT), de ellas: 846 se vincularon exclusivamente a FA: 17 básica primaria, 205 básica secundaria, 510 media y 114 educación superior. En FPT exclusivamente se vincularon 381, 295 accedieron a formación complementaria, 15 mujeres a nivel operativo y 71 se han vinculado al nivel técnico laboral. 42 se encuentran vinculadas simultáneamente a FA y FPT: 8 en básica secundaria y formación complementaria, 29 en media (27 en formación complementaria y 2 en técnico laboral) y 3 en educación superior y formación complementaria.

5.9 Se desarrollaron las siguientes actividades 1) Taller de Masculinidades corresponsables en el cuidado de la vida, dirigido a servidores y servidoras públicas de la ARN, la Unidad Nacional de Protección, firmantes del Acuerdo de Paz y delegadas de la Misión de Verificación de la ONU, en la que se promovió la reflexión acerca de los roles de género y la prevención de las Violencias Basada en Género, participaron un total de **35 personas**, 15 mujeres y 20 hombres. 2) Promoción de la Participación Política: Se desarrollaron **2** encuentros virtuales para la socialización de una guía con herramientas y estrategias para servidoras y servidores públicos de la ARN, enfocadas en fomentar la participación política de mujeres y población OSIGD en escenarios de decisión y participación política. En los encuentros participaron un total de **88** personas, (81 mujeres y 7 hombres). Para la medición de este indicador, se planteó el desarrollo de dos estrategias, donde cada una representa un avance del 50% del indicador: 1) formulación de acciones para la construcción de planes de desarrollo territorial con enfoque de género, 2) ejecución de planes de acción para el fortalecimiento de las capacidades institucionales para la reincorporación con enfoque de género.

Plan Estratégico Sectorial

Principales logros

Política talento humano

- **315** cargos vacantes ocupados de 426 empleos total de la planta.

Política gobierno digital

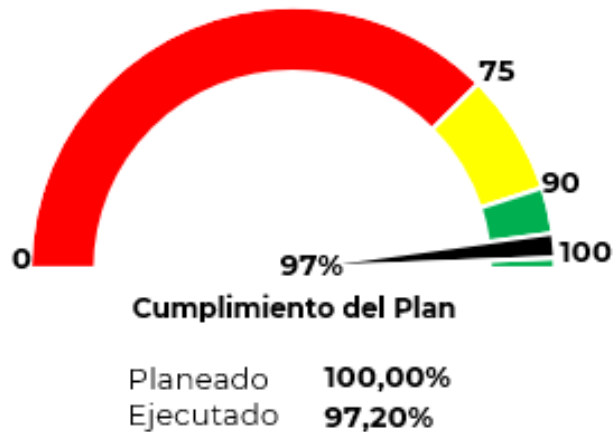
- Obtención de **1** sello de excelencia: Estadísticas de las personas atendidas, Actualización periódica de los conjuntos de datos
- Renovación de **7** sellos de excelencia: Ejercicios de Participación: Rendición de cuentas 2023, Estadísticas de la Caracterización de las Personas en Proceso de Reintegración, La Reintegración en cifras, Estadísticas de la población en el proceso de reincorporación y Estadísticas de las personas desmovilizadas frente a su situación en el proceso de reintegración.

Política servicio al ciudadano

- Se recibieron **10.370** PQRDS, de las cuales se tramitaron oportunamente **10.282** y **88** extemporáneas
- **83,93%** promedio de satisfacción de la ciudadanía frente a la respuesta de peticiones

Política fortalecimiento organizacional y simplificación de proceso

- Índice de Control Interno de **91,6%**
- Índice de Desempeño Institucional de **87.4%**



10 Indicadores

7 políticas

Plan Estratégico Sectorial

Principales logros

Política defensa jurídica

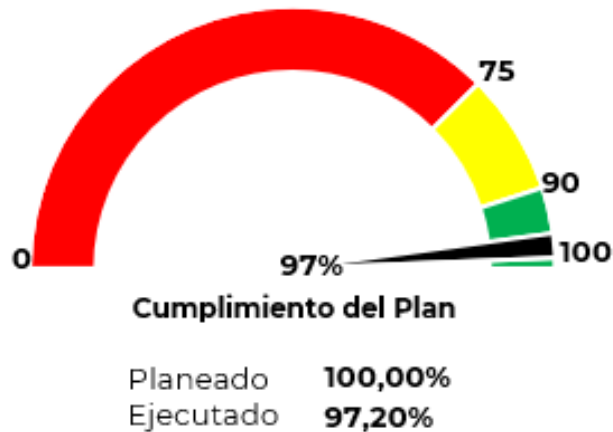
• **100%** de atención judicial y administrativa de los procesos judiciales con la atención de **170** actuaciones.

Política gestión presupuestal y eficiencia del gasto público

- **81.40%** en el avance de las obligaciones presupuestales
- **99.43%** en el cumplimiento de la ejecución del PAC

Política control interno

• **7 auditorias:** Plan Institucional de Archivo, Control Interno Disciplinario, Servicio Soporte Tecnológico a usuarios, SIRR - Sistema Integral para la Reintegración y la Reincorporación, Proceso Gestión de Adquisiciones Bienes y Servicios, Sistema de Gestión de Proceso Estadístico NTC PE1000:2020 y Control Interno Contable: Avance 2024.



10 Indicadores

7 Políticas

3 indicadores en rezago

Plan Estratégico Sectorial

Sobrecumplimiento

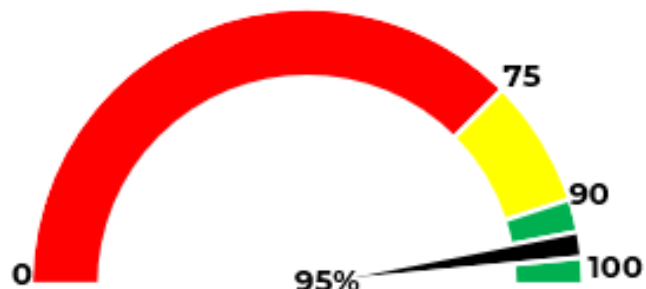
Nombre del Indicador	Planeado Acumulado	Ejecutado	Cumplimiento	Justificación sobrecumplimiento/rezago
Índice de Control Interno MECI ARN	85%	91,6%	107,8%	Se presenta sobrecumplimiento puesto que se tuvo un cumplimiento por encima del 85% en cuatro componentes Evaluación estratégica del riesgo, Actividades de control efectivas, Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora e Información y comunicación relevante y oportuna para el control
Índice de Desempeño Institucional ARN	85%	87,40%	102,8%	El resultado supera la meta programada en un 85%, con un sobrecumplimiento del 2.4%, debido a calificaciones superiores al 90% en índices de desempeño en políticas clave: 1. Gestión del Talento Humano, 2. Planeación Institucional, 3. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos, 4. Defensa Jurídica, 5. Transparencia y Lucha contra la Corrupción, 6. Evaluación del Desempeño, 7. Gestión de Información Estadística y 8. Control Interno. Este avance es positivo considerando la tendencia del indicador.
Nivel de satisfacción de la ciudadanía frente a la respuesta de peticiones ARN	82%	83,93%	102,35%	Se presenta sobrecumplimiento jalonado especialmente por la valoración de los aspectos relacionados con oportunidad y lenguaje claro. Este sobrecumplimiento es positivo teniendo en cuenta la tendencia del indicador.

Rezago

Provisión Planta de Personal ARN	84,0%	73,94%	88,03%	No se alcanzó la meta establecida en un 84%, toda vez que se ha presentado 54 retiros de empleados e ingresaron 34 empleados, lo que ocasionó que la planta de personal no se ocupara en el porcentaje establecido para el periodo; al finalizar la vigencia 2024, se encuentran pendientes por ocupar 111 empleos de los cuales, 7 son de libre nombramiento y remoción y 104 de carrera administrativa.
Atención oportuna a las Peticiones, Sugerencias, Quejas, Reclamos y Denuncias ARN	100%	99,16%%	97,75%%	En total se recibieron 10.370 PQRSd de las cuales 88 se respondieron de forma extemporánea
Nivel de cumplimiento del plan anual de auditorías	85%	75,00%	88,24%	En sesión No.2 del CICCÍ se cancelaron 8 auditorías por limitación de recursos de personal. Adicional en Comité CICCÍ del 05 de noviembre de 2024 los integrantes del Comité aprobaron la modificación del plan frente a lo no ejecución en 2024 de cuatro (4) auditorías de los Sistemas de Gestión a cargo de la segunda línea.



Plan Estratégico Institucional



Cumplimiento del Plan

Planeado **60,97%**

Ejecutado **58,14%**

24 Indicadores

**2 indicadores en
rezago**

Objetivo	Planeado	Avance (%)	Cumplimiento
1 Diseñar e implementar las políticas y programas para la población participante, su grupo familiar o redes de apoyo, con base en sus necesidades y orientados a la garantía de sus derechos y la vida digna.	10,37	10,54	100%
2 Desarrollar procesos institucionales e impulsar iniciativas comunitarias que favorezcan la convivencia, la reconciliación, la reconstrucción del tejido social y la prevención de la estigmatización.	10,42	10,42	100%
3 Gestionar la corresponsabilidad de instancias y grupos de interés para el fortalecimiento de los procesos de la ARN del nivel central y territorial	6,06	6,06	100%
4 Adecuar y sostener los procesos institucionales para el desarrollo de la misión y el cumplimiento de la visión de la entidad.	34,12	31,12	91%

Plan Estratégico Institucional



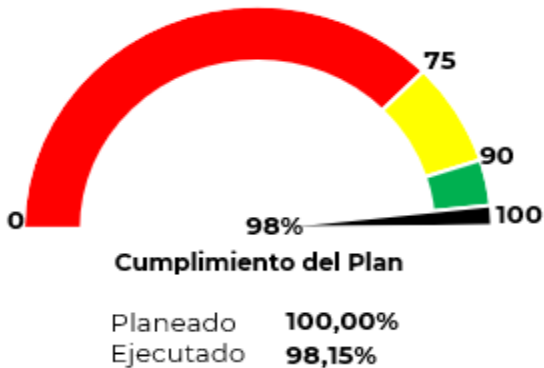
Sobrecumplimiento

Nombre del Indicador	Planeado Acumulado	Ejecutado	Cumplimiento	Justificación sobrecumplimiento/rezago
(#) Personas que finalizan su proceso por la modalidad de culminación	1023	1071	105%	De una meta programada de 1,023, se tiene una ejecución de 1,071. Con un cumplimiento adicional de 48 personas debido a situaciones jurídicas en el proceso de Justicia y Paz, en donde más personas cumplen más de 6 años en el proceso y ante el riesgo de inactivación de estas personas se finalizan, y por cumplimiento de tiempos obligatorios sancionatorios.
(%) Avance de las obligaciones presupuestales	78.44%	81.40%	104%	El porcentaje es el resultado de dividir el valor de los recursos obligados en la Apropiación Actual, lo cual corresponde a \$ 245.969.026.068,29 / \$ 302.189.867.109.00. El cumplimiento fue superior con respecto a la meta programada en un 2.96%. Para entender dicha sobre ejecución es importante mencionar que desde el Ministerio de Hacienda y Crédito Público se presentaron restricciones en la aprobación de PAC durante el segundo semestre, situación que suscito un alto volumen de obligaciones rezagadas hasta el final de la vigencia, no obstante, gracias al buen manejo de los recursos asignados de PAC el Ministerio de Hacienda a pesar de las restricciones económicas que se presentaron el segundo semestre asigno recursos suficientes para cubrir las obligaciones de la Entidad por un valor superior al de la meta propuesta.
(%) Avance en el Cumplimiento en la ejecución del PAC	96.73%	99.43%	103%	Al finalizar la vigencia 2024, la ejecución del PAC fue de 99.43% con una meta programada del 96,73%, resultado que se encuentra superior a la meta establecida. Con un valor del PAC aprobado por \$288.445.778.532,90 y valor total de PAC aprobado por MinHacienda por \$286.787.949.122,53

Rezago

(%) Nivel de cumplimiento del plan anual de auditorías	85%	75,00%	88,24%	En sesión No.2 del CICCI, se cancelaron 8 auditorías por limitación de recursos de personal. Adicional en Comité CICCI del 05 de noviembre de 2024 los integrantes del Comité aprobaron la modificación del plan frente a lo no ejecución en 2024 de cuatro (4) auditorias de los Sistemas de Gestión a cargo de la segunda línea.
(%) Acciones correctivas o de mejora cerradas y eficaces	85%	74%	87,16%	En la sesión extraordinaria del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, celebrada el 06 de noviembre de 2024. aprobó modificar la fecha de la planeación anual de auditoría interna para que se realice en 2025.

Plan de Acción Institucional



37 Indicadores
2 indicadores en rezago

Objetivo 1. Diseñar e implementar las políticas y programas para la población participante, su grupo familiar o redes de apoyo, con base en sus necesidades y orientados a la garantía de sus derechos y la vida digna.

Objetivo 2. Desarrollar procesos institucionales e impulsar iniciativas comunitarias que favorezcan la convivencia, la reconciliación, la reconstrucción del tejido social y la prevención de la estigmatización.

Principales Logros

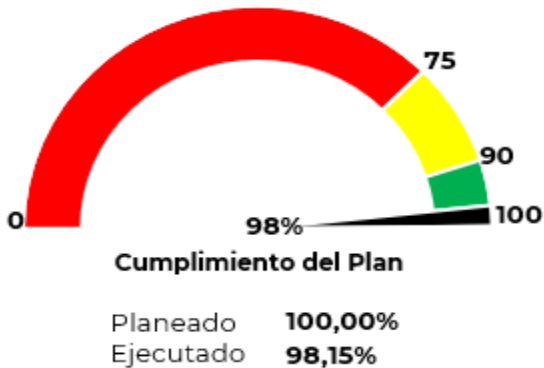
Objetivo 1.

- **507** personas (107 mujeres y 400 hombres) finalizaron su proceso de Reintegración. De ellas, 7 mujeres y 170 hombres corresponden al proceso de Reintegración Especial Justicia y Paz.
- Atención del **91%** equivalente 14.416 personas (3.811 mujeres y 10.605 hombres) de 15.875 personas.
- Ingreso en el Sistema de Información de Reintegración y Reincorporación (SIRR) de **11.207** personas en el Programa de Reincorporación Integral (73,2% corresponden a hombres, el 26,8% a mujeres). De estos, un total de 3.406 personas finalizaron la formulación de sus planes de reincorporación individual (827 mujeres y 2.585 hombres).
- **1.024** personas en proceso de reincorporación beneficiadas con proyectos productivos colectivos o individuales desembolsados con asistencia técnica.

Objetivo 2.

- Implementación de **20** iniciativas de prevención, que buscaron generar condiciones para el impulso de proyectos comunitarios que permitan prevenir la estigmatización y generar el encuentro entre firmantes de paz y los actores territoriales.
- Realización de **30** espacios de fortalecimiento de capacidades y liderazgos de las mujeres excombatientes y líderes sociales y comunitarias.
- Desarrollo de procesos institucionales en materia de prevención del reclutamiento y la violencia a jóvenes, a través de la implementación de las Agendas Territoriales de Jóvenes en Paz (ATJP). Se resalta la realización del evento "Agendas Territoriales de Jóvenes en Paz: experiencias restaurativas desde los territorios", beneficiando aproximadamente a **2.058** adolescentes y jóvenes, en edades entre 14 y 28 años en **3** municipios del país (Buenaventura, Quibdó y Medellín).

Plan de Acción Institucional



37 Indicadores
2 indicadores en rezago

Objetivo 1. Diseñar e implementar las políticas y programas para la población participante, su grupo familiar o redes de apoyo, con base en sus necesidades y orientados a la garantía de sus derechos y la vida digna.

Objetivo 2. Desarrollar procesos institucionales e impulsar iniciativas comunitarias que favorezcan la convivencia, la reconciliación, la reconstrucción del tejido social y la prevención de la estigmatización.

Principales Logros

Objetivo 1.

- **233** gestiones de coordinación con autoridades públicas y gubernamentales.
- **20** espacios de incidencia o posicionamiento en agendas con actores internacionales y nacionales.
- **8** proyectos de cooperación internacional aprobados para los programas de atención y acompañamiento, enmarcados en temas propios de sostenibilidad económica, la participación política y la empleabilidad.
- **3** proyectos con actores privados que impulsaron procesos de acompañamiento misional y fortalecimiento institucional.
- **2** alianzas con la academia y centros de pensamiento orientadas a realizar investigaciones o estudios sobre los procesos misionales enfocados en rutas de atención o programas y/o procesos de apoyo de la ARN.

Objetivo 2.

- Cumplimiento del **96.72%** en compromisos presupuestales.
- **30** casos estudiados y decididos por parte del Comité de Conciliación.
- **202** partidas materiales reconocidas oportunamente en el marco de la razonabilidad de la información financiera.
- Cumplimiento del **81.40%** en obligaciones presupuestales.
- Ejecución del **99.43%** de los recursos solicitados en el PAC.
- **100%** de cumplimiento de los siguientes planes y programas: Plan Institucional de Gestión Ambiental, Plan Institucional de Archivos, Programa de Gestión Documental, Plan Estratégico de Comunicaciones, Plan Anual de adquisiciones, Plan de Participación Ciudadana, Plan de Seguridad y Privacidad de la Información, Plan de la Política de Gobierno Digital, Plan de implementación MIPG, Plan Estratégico de Talento Humano.

Plan de Acción Institucional

Sobrecumplimiento

Nombre del Indicador	Planeado Acumulado	Ejecutado	Cumplimiento	Justificación sobrecumplimiento/rezago
(#) Personas que finalizan su proceso por la modalidad de culminación	506	507	100,2%	Se presenta un sobrecumplimiento de 1 persona por cumplimiento de tiempos obligatorios sancionatorios.
(%) Personas en proceso atendidas y acompañadas	89%	91%	102%	Se presenta un sobrecumplimiento jalonado principalmente por la atención en el proceso de reincorporación, Auto SAR y Atención diferencial, que están alrededor del 93% y representan el 86% del total de la población que atiende la Agencia. Aunque el acceso a beneficios por parte de la población firmante del acuerdo de paz se da de manera voluntaria, está condicionada al pago de asignación mensual, lo que presiona al alza los niveles de atención, además la entrada en vigor del Programa de Reincorporación Integral (PRI) ha motivado el acercamiento de más población a la ARN.
(%) Avance de las obligaciones presupuestales	78.44%	81.40%	104%	El porcentaje es el resultado de dividir el valor de los recursos obligados en la Apropriación Actual, lo cual corresponde a \$ 245.969.026.068,29 / \$ 302.189.867.109.00. El cumplimiento fue superior con respecto a la meta programada en un 2.96%. Para entender dicha sobre ejecución es importante mencionar que desde el Ministerio de Hacienda y Crédito Público se presentaron restricciones en la aprobación de PAC durante el segundo semestre, situación que suscito un alto volumen de obligaciones rezagadas hasta el final de la vigencia, no obstante, gracias al buen manejo de los recursos asignados de PAC el Ministerio de Hacienda a pesar de las restricciones económicas que se presentaron el segundo semestre asigno recursos suficientes para cubrir las obligaciones de la Entidad por un valor superior al de la meta propuesta.
(%) Avance en el Cumplimiento en la ejecución del PAC	96.73%	99.43%	103%	Al finalizar la vigencia 2024, la ejecución del PAC fue de 99.43% con una meta programada del 96,73%, resultado que se encuentra superior a la meta establecida. Con un valor del PAC aprobado por \$288.445.778.532,90 y valor total de PAC aprobado por MinHacienda por \$286.787.949.122,53
(%) Avance de los compromisos presupuestales	93%	96.72%	104%	Al cierre de la vigencia 2024 la Entidad alcanzó un avance en la ejecución presupuestal del 96,72%. El porcentaje es el resultado de dividir el valor de los recursos comprometidos en la Apropriación Actual, lo cual corresponde a \$ 292.286.627.408.02 / \$ 302.189.867.109,00. Dicho cumplimiento es superior en un 3.72% frente a una meta propuesta del 93.00 % y corresponde a la ejecución de las actividades propuestas por las áreas y el seguimiento realizado por la Subdirección Financiera y la Secretaría General.

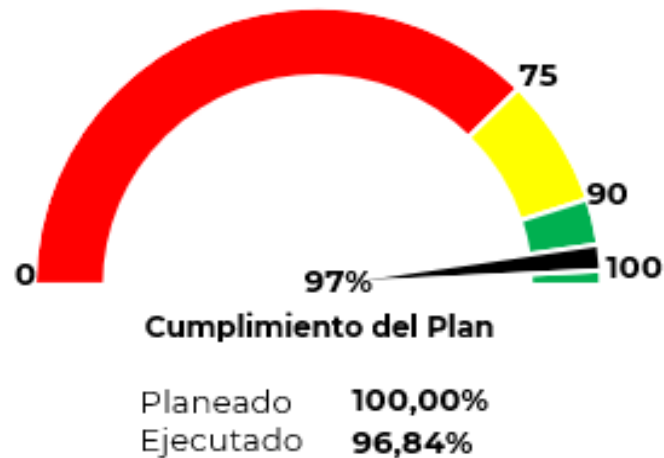
Plan de Acción Institucional



Rezago

Nombre del Indicador	Planeado Acumulado	Ejecutado	Cumplimiento	Justificación sobrecumplimiento/rezago
(%) Acciones correctivas y de mejora eficaces, evaluadas en la vigencia	85%	50,84%	59,41%	En sesión extraordinaria del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, llevada a cabo el 06 de noviembre de 2024, una vez se presentaron los trabajos a ejecutar en el cuarto trimestre de 2024, de manera unánime los integrantes de este Comité solicitaron y aprobaron modificar la fecha de ejecución del trabajo para que no se realice en diciembre de 2024 según la planeación anual de auditoría interna que fue aprobada al iniciar el año, si no que esta actividad se realice en la vigencia 2025
(%) Acciones correctivas y de mejora, cerradas en la vigencia	85%	75%	83,57%	La efectividad en la aplicación de las acciones propuestas en los Planes de Mejoramiento son responsabilidad de los dueños de los procesos y de las diferentes direcciones y jefaturas. Mediante informe del cuarto trimestre de 2024 de la gestión de los planes de mejora se indica el estado de avance de las acciones de mejoramiento propuestas por la ARN, donde la tercera línea de defensa a cargo de las Oficinas de Control Interno o quienes hacen sus veces se limita a la generación de alertas y el seguimiento habilitado por ley.

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



30 Indicadores

6 componentes
17 subcomponentes
3 indicadores en
rezago

Principales logros

1. Riesgos de corrupción

- Identificación y gestión de riesgos de corrupción vigencia 2024.
- Elaboración mapa de riesgos 2025 incorporando riesgos fiscales.
- Seguimiento a riesgos institucionales.

2. Iniciativas adicionales

- Realización curso virtual de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción por **287** empleados públicos y **463** contratistas.
- Suscripción de compromisos éticos.
- Apropiación del Código de Integridad.

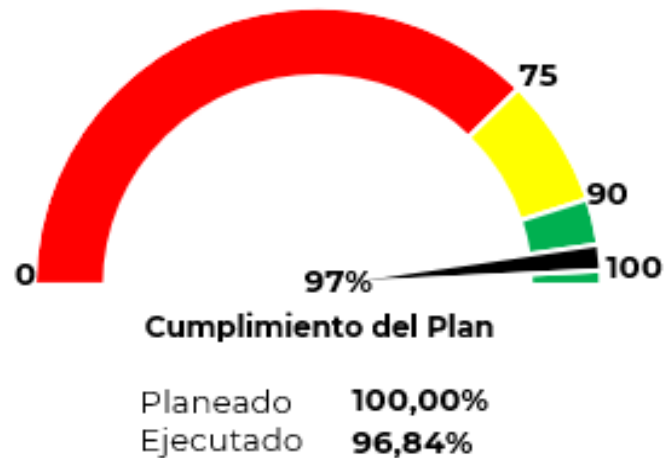
3. Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano

- Realización de **4** actividades de sensibilización en lenguaje claro e incluyente.
- **174** funcionarios públicos participaron en la cátedra ¿Quién es el protagonista de la Paz?
- Participación de **58** personas entre firmantes de paz, servidores públicos en campañas sobre participación ciudadana.

4. Racionalización de trámites

- Mejoramiento tecnológico para el Otro Procedimiento Administrativo – OPA.
- Solicitud de Apoyo a Investigaciones Externas quedando totalmente en línea.
- Se logró concepto favorable para **2** nuevas OPA.

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



30 Indicadores

6 componentes
17 subcomponentes
3 indicadores en
rezago

Principales logros

5. Rendición de cuentas

- Realización de la audiencia nacional de rendición de cuentas con participación de **492** personas.
- Realización de **22** audiencias territoriales con participación de **1.565** personas.
- Publicación permanente en sede electrónica de información de gestión y resultados institucionales (presupuesto, ejecución presupuestal, plan de adquisiciones y contratación, ARN en cifras, informes de gestión), cumplimiento de compromisos institucionales en rendición de cuentas (respuesta a preguntas e inquietudes presentadas en la audiencia, gestión de las PQRSD, generación y publicación de informes de ley.

6. Transparencia y acceso a la información

- Realización de **2** evaluaciones de accesibilidad web y gestión de hallazgos, elaboración de **4** informes de solicitudes de acceso a la información, elaboración de **38** informes de ley y seguimiento, cumplimiento del plan estratégico de comunicaciones.

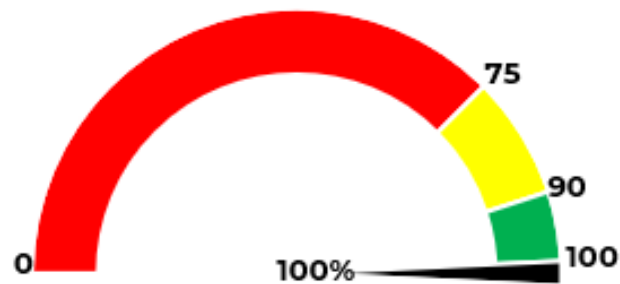
Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



Rezago

Nombre del Indicador	Planeado Acumulado	Ejecutado	Cumplimiento	Justificación sobrecumplimiento/rezago
(%) Participación de los empleados públicos y contratistas en la realización del curso virtual de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	70%	48,10%	68,71%	El rezago se presentó debido principalmente a que los contratistas de la entidad a pesar de la gestión realizada por el equipo de Talento Humano no realizaron el curso de integridad (145 empleados y 296 contratistas)
(%) Acciones correctivas y de mejora eficaces, evaluadas en la vigencia	85%	50,84%	59,81%	En sesión extraordinaria del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, llevada a cabo el 06 de noviembre de 2024, una vez se presentaron los trabajos a ejecutar en el cuarto trimestre de 2024, de manera unánime los integrantes de este Comité solicitaron y aprobaron modificar la fecha de ejecución del trabajo para que no se realice en diciembre de 2024 según la planeación anual de auditoría interna que fue aprobada al iniciar el año, si no que esta actividad se realice en la vigencia 2025
(%) Acciones correctivas y de mejora, cerradas en la vigencia	85%	75%	83,57%	La efectividad en la aplicación de las acciones propuestas en los Planes de Mejoramiento son responsabilidad de los dueños de los procesos y de las diferentes direcciones y jefaturas. Mediante informe del cuarto trimestre de 2024 de la gestión de los planes de mejora se indica el estado de avance de las acciones de mejoramiento propuestas por la ARN, donde la tercera línea de defensa a cargo de las Oficinas de Control Interno o quienes hacen sus veces se limita a la generación de alertas y el seguimiento habilitado por ley.

Plan de Participación Ciudadana



Cumplimiento del Plan

Planeado 100,00%
Ejecutado 100,00%

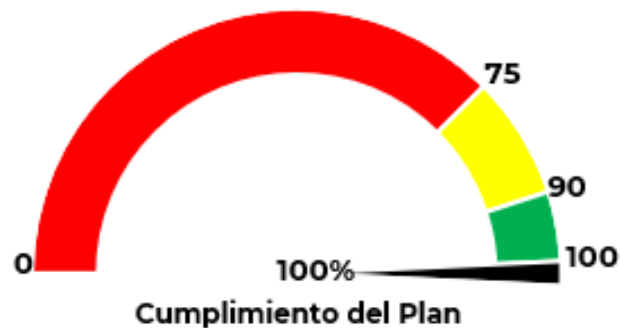
9 Indicadores

Principales logros

- **2.058** adolescentes y jóvenes participaron del Programa Nacional Jóvenes en Paz
- Se incluyeron acciones estratégicas dirigidas a la población sujeto de atención de la ARN en **137** Planes de Desarrollo Local. **23** instancias departamentales y municipales incidieron en la formulación de Planes Territoriales de Reincorporación.
- Se realizaron **4** Encuentros en el marco del Programa Especial de Armonización: dos encuentros en Riosucio con las autoridades indígenas del Resguardo Colonial Cañamomo-Lomapieta y la Cooperativa COOMIPA y dos encuentros en Timbiquí (Cauca) con firmantes de paz con autorreconocimiento étnico como negros o afrocolombianos, y con líderes de los Consejos Comunitarios con influencia en este territorio.
- Se avanzó en la estratégica pedagógica del PRI
 - Fase I: **29** encuentros con participación la participación de 916 participantes.
 - Fase II: Una jornada de capacitación con Enlaces de Reincorporación para transferir información conceptual y operativa del PRI. Se realizó pedagogía a **11.290** firmantes, **3.020** mujeres y **8.270** hombres
 - Fase III: **10** laboratorios de paz diseñar la metodología de fortalecimiento de capacidades.

Objetivo 1. Diseñar e implementar las políticas y programas para la población participante, su grupo familiar o redes de apoyo, con base en sus necesidades y orientados a la garantía de sus derechos y la vida digna.

Plan de Participación Ciudadana



Planeado 100,00%
Ejecutado 100,00%

9 Indicadores

Objetivo 1. Diseñar e implementar las políticas y programas para la población participante, su grupo familiar o redes de apoyo, con base en sus necesidades y orientados a la garantía de sus derechos y la vida digna.

Principales logros

- Se realizaron **6** encuentros para promover escenarios de dialogo social y construcción de confianza en los territorios con Participación de **437** personas entre firmantes de paz, juntas de acción comunal, resguardos indígenas y comunidades.
- Se realizaron **10** encuentros con comunidad y otros actores a través de la participación ciudadana en las Agendas Territoriales de Reincorporación en el cual participaron **238** actores comunitarios y realización de **10** iniciativas orientadas a la prevención de la estigmatización de los firmantes de paz, sus grupos familiares y las comunidades.

Plan de indicadores por Procesos

Plan de indicadores de Procesos



Rangos de Gestión

Deficiente	Aceptable	Satisfactorio
Menor a 75%	Entre 75% y menor a 90%	Igual o mayor a 90%

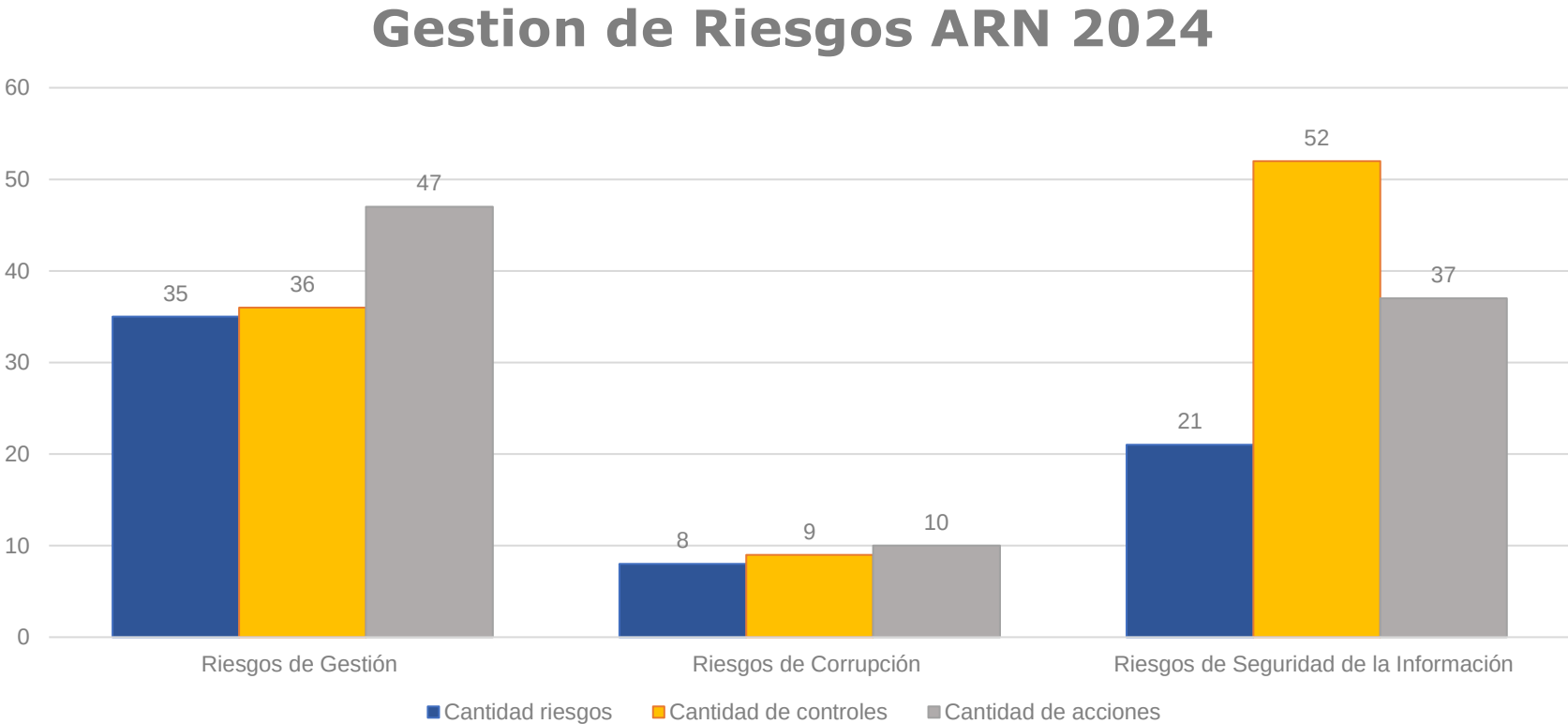
Rezago

Plan	Nombre del Indicador	Planeado Acumulado	Ejecutado	Cumplimiento	Justificación rezago
Plan Indicadores Proceso Gestión de Adquisición de Bienes y Servicios 2024	Eficacia en la Gestión de las liquidaciones 2024	100%	60.67%	66.67%	Para el segundo trimestre, se presentó un rezago debido a que el valor alcanzado quedó por debajo del rango de gestión establecido. Esto se debió alto volumen de trámites de contrataciones masivas que se gestionaron durante ese período. Como resultado, no se logró gestionar en el tiempo programado todas las solicitudes de liquidación radicadas , lo que impidió cumplir con el rango de gestión establecido.
Plan indicadores Proceso Gestión de Talento Humano 2024	Oportunidad en la gestión del trámite de comisiones y desplazamientos 2024	100%	88.97%	75%	El rezago se presentó debido a que el valor alcanzado quedó por debajo del rango de gestión establecido esto se explica por la imposibilidad de generar SIIF simultáneos en el segundo trimestre, y la legalización pendiente de solicitudes de funcionarios , lo que afectó la disponibilidad presupuestal.

2. Gestión de Riesgos



Cantidad de riesgos	64
Cantidad de controles	97
Cantidad de acciones	94





2. Gestión de Riesgos

Proceso	Riesgo Materializado	Descripción	Frecuencia
Atención al Ciudadano	Posibilidad de pérdida reputacional de la Entidad por la respuesta inoportuna en el sistema de las PQRSD, debido a la falta de apropiación de los lineamientos para gestión de PQRSD por parte de los funcionarios y/o contratistas de la institución.	Durante la vigencia de 2024, el Grupo de Atención al Ciudadano realizó un seguimiento exhaustivo a las PQRSD, enviando reportes semanales y realizando reuniones periódicas con los enlaces. Sin embargo, se identificaron 88 peticiones extemporáneas, concentrándose principalmente en las áreas de Reintegración (32), dependencias (22) y los grupos territoriales (34). Esto evidencia la necesidad de reforzar las acciones en estas áreas para garantizar una respuesta oportuna a las solicitudes ciudadanas.	1T; 2T; 3T; 4T
Gestión Financiera	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional, sanciones, reprocesos derivados de errores en la revisión documental y/o en los registros financieros que conlleve a la ejecución incorrecta en la cadena presupuestal (CDP, RP, CxP, OB y OP) debido al incumplimiento en fechas de radicación que afectan la ejecución, Soportes radicados sin el cumplimiento de requisitos por parte del supervisor o el área responsable y/o errores operativos en la aplicación de los métodos de operación vigentes o desactualización de los mismos.	En el primer trimestre, hubo errores en el registro de una comisión urgente y en la nómina por cuentas bancarias incorrectas. En el segundo trimestre, se cometieron 4 errores en pagos: honorarios, reincorporación, embargo y asistencia incorrecta. En el cuarto trimestre, se detectaron 65 errores, de estos 34 pagos indebidos por viáticos y 30 por reprogramaciones del SEA. Además, se registró un pago indebido a un PPS por falta de actualización en el SIRR.	1T, 2T, 4T
Direccionamiento Estratégico	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimiento de la ley de transparencia y acceso a la información pública y las normativas relacionadas debido a fallas en el acceso y/o actualización de información pública disponible en la sede electrónica de la ARN acorde a los diferentes requerimientos.	Durante el primer trimestre de la vigencia 2024 el riesgo de gestión se materializó en el Proceso de Direccionamiento Estratégico dado que la publicación del Informe de Gestión de la vigencia 2023, se publicó el 07 de febrero y no el 31 de enero como lo establece la Ley 1474 de 2011.	1T
Gestión de Tecnologías de la Información	Posibilidad de indisponibilidad por fallas técnicas de software, hardware y redes de comunicaciones debido a falencias en el seguimiento y monitoreo en los servicios de TI.	El 24 de enero de 2024 se presentó una indisponibilidad de los servicios de tecnologías de la información atribuible a un incidente de TI en los Enclosure físicos propiedad de la ARN, el cual duró un tiempo promedio de 27 horas calendario, representado en una disponibilidad del 96% durante el trimestre, estando en el rango del indicador de disponibilidad de los servicios tecnológicos	1T

3. Modificaciones a la Planeación - 2024

Dependencia que solicita	No. solicitudes
Dirección Programática	16
Subdirección Territorial	9
Grupo de Corresponsabilidad	2
Grupo de Control Interno de Gestión	2
Oficina Asesora de Planeación	9
Oficina de Tecnologías de la Información	1
Subdirección Financiera	7
Talento Humano	1
Grupo de Atención al Ciudadano	2
Total General	49

Tipo de plan	Modificaciones
PMI	1
CONPES	16
Plan Estratégico Sectorial 2024	6
Plan Estratégico Institucional-PEI	5
Plan de Acción Institucional	13
Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	8
Plan de Participación Ciudadana	4
Indicadores de Proceso	2
Total General	55



4. Proyectos de Inversión – Recursos PGN

Proyecto de inversión	Apropiación vigente	Ejecución compromisos		Análisis a la ejecución del proyecto	Avance físico producto
		VALOR	% EJE.		
Prevención riesgos de victimización y reincidencia en población en proceso de reintegración y en reincorporación	\$ 1.693.582.285	\$ 1.693.582.285	100%	El objetivo general del proyecto es disminuir la vulnerabilidad de la población en proceso de reintegración y reincorporación, frente a los riesgos de victimización y reincidencia. Se llevaron a cabo espacios de formación y se identificaron jornadas e iniciativas con la participación de diversos actores institucionales, fortaleciendo así el proceso de intervención. Al cierre de la vigencia, en términos de ejecución financiera se logró un cumplimiento del 100% en los compromisos presupuestales y del 90% en las obligaciones presupuestales	Al cierre de la vigencia se logró la capacitación de 923 personas en servicios de educación informal, abordando temas como derechos humanos, análisis y gestión del riesgo de victimización y reincidencia, cumpliendo así con la meta establecida.
Fortalecimiento de la reincorporación de los exintegrantes de las FARC-EP	\$ 423.395.571	\$ 423.395.571	100%	El objetivo general del proyecto es fortalecer la reincorporación de la población exintegrante de las FARC-EP en sus contextos sociales y económicos. Como parte de los avances, se logró la socialización del contenido del Programa Especial de Armonización para la reintegración y reincorporación social y económica con enfoque diferencial étnico y de género, dirigido a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras. Este proceso incluyó la realización de 34 asambleas, con la participación de 2.200 personas.	Al cierre de la vigencia, se reporta el cumplimiento del 100% de la meta correspondiente al servicio de acompañamiento a la población beneficiaria del proceso de reincorporación. En este sentido, se confirma que la totalidad de las personas atendidas por la ARN, caracterizadas como pertenecientes a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras (1.056 personas), han sido beneficiarias de las acciones de socialización implementadas durante la vigencia, en el marco del Programa Especial de Armonización (PEA).
TOTALES	\$2.116.977.856	\$2.116.977.856	100%		

Nota: Cifras en pesos

Fuente ejecución presupuestal: SIIF Nación con corte a 31 de diciembre de 2024



4. Proyectos de Inversión – Recursos FCP

Proyecto de inversión	Descripción de actividades
Fortalecimiento de la reincorporación de los exintegrantes de las FARC-EP	Los recursos de la Subcuenta de Reincorporación dentro de la denominada "Bolsa Paz" que administra el Fondo Colombia en Paz ascienden a \$99.357.282.584, los cuales son ejecutados en el marco de los lineamientos y procedimientos establecidos por el Fondo Colombia en Paz y se encuentran distribuidos de la siguiente manera: 1. Desarrollar una estrategia de fortalecimiento para la atención especializada en salud y la rehabilitación integral y funcional de firmantes del Acuerdo de Paz con discapacidad. (Las discapacidades son derivadas de su participación en el conflicto armado interno): \$40.000.000.000 Se logró la estructuración de los documentos contractuales contemplado para desarrollar procesos de rehabilitación funcional e integral en los diferentes niveles de atención en salud, acciones sociosanitarias y acciones complementarias que le faciliten el acceso de estos servicios a las personas en reincorporación con discapacidad, de modo que se facilite la inclusión social y su tránsito por el Programa de Reincorporación Integral. Adicionalmente, en lo referido a la atención de alta complejidad, se logró la aprobación en comité fiduciario del proceso estructurado con el Hospital Militar para desarrollar procesos de rehabilitación funcional e integral en los diferentes niveles de atención en salud, acciones sociosanitarias y acciones complementarias que le faciliten el acceso de estos servicios a las personas en reincorporación con discapacidad, de modo que se facilite la inclusión social y su tránsito por el Programa de Reincorporación Integral. Así mismo, se encuentra en ejecución el contrato suscrito con la Clínica Barraquer para la prestación de servicios de salud visual especializados y de alta complejidad a personas en reincorporación con discapacidad priorizada. 2. Ejecutar acciones para la consolidación de los Antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR): \$31.357.282.584 Se resaltan los avances en los procesos precontractuales requeridos para realizar los rediseños hidrosanitarios y estructurales para los alojamientos temporales del ETCR Charras – Guaviare y obras en el alojamiento temporal del ETCR El Estrecho – Cauca. Así mismo, se logró la finalización del estudio de prefactibilidad para el predio El Viento como parte del proyecto de alojamientos temporales del ETCR Carrizal y su traslado a Yalí. 3. Implementar la estrategia de fortalecimiento de la sostenibilidad de los proyectos productivos colectivos de los firmantes del Acuerdo Final de Paz: \$28.000.000.000 En el marco del convenio suscrito con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), se gestionaron 107 solicitudes correspondientes a 2 proyectos productivos individuales asociativos, 58 iniciativas productivas asociativas y 47 proyectos productivos colectivos. Se cuenta con 55 Proyectos e iniciativas con aplicación del instrumento de viabilidad verificado (31 proyectos colectivos, 22 iniciativas y 2 proyectos individuales asociativos), en el que se ha identificado la vinculación de 1.661 personas en proceso de reincorporación. Se cuenta con un total de 7 planes de sostenibilidad formulados así que incluyen el documento del plan de sostenibilidad y plan de fortalecimiento.



Agencia para la
Reincorporación y la
Normalización - ARN



Gracias

¡Síguenos en nuestras Redes Sociales!



www.reincorporacion.gov.co



@ARNColombia



**Agencia para la
Reincorporación y la
Normalización - ARN**

