



El futuro es de todos

ARN
Agencia para la Reinserción y la Normalización

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST 2021

Nº	OBJETIVO POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	OBJETIVO SST	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2021)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE			
1	Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable a la ARN en materia de planeación, gestión, calidad y seguridad y salud en el trabajo	Matriz de Requisitos Legales en SST	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la Entidad	Actualizar el instrumento con los requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables a la Entidad.	Realizar verificación y actualización (si se requiere) de la Matriz de requisitos legales en SST aplicables a la Entidad.	Equipo SST	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST			Revisión y Actualización Matriz de Requisitos Legales en SST				
2		COPASST		Participar y realizar seguimiento a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo - COPASST	Hacer seguimiento a las reuniones del COPASST.	Hacer seguimiento a las reuniones del COPASST.	Equipo SST	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST Colaboradores a nivel nacional	Reunión - COPASST	Reunión - COPASST	Reunión - COPASST	Reunión - COPASST		
3				Capacitar a los miembros del COPASST	Realizar capacitación a los integrantes del COPASST en temas relacionados a: Inspecciones de seguridad, inspecciones de puestos de trabajo, Identificación de Peligros, investigación de accidentes, reuniones eficientes.	Realizar capacitación a los integrantes del COPASST en temas relacionados a: Inspecciones de seguridad, inspecciones de puestos de trabajo, Identificación de Peligros, investigación de accidentes, reuniones eficientes.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST Asesor ARL	Capacitación - COPASST	Curso 50 Hrs SGSST	Capacitación - COPASST	Capacitación - COPASST		
4				Comité de Convivencia Laboral	Hacer seguimiento a la realización de las reuniones del Comité de Convivencia.	Hacer seguimiento a las reuniones del Comité de Convivencia.	Hacer seguimiento a las reuniones del Comité de Convivencia.	Equipo SST	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST COPASST	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)	
5		Capacitar a los miembros del Comité de Convivencia Laboral			Capacitar al Comité de Convivencia Laboral en temas como: Comunicación Asertiva, Resolución y manejo de Conflictos, Liderazgo y motivación, prevención del acoso laboral.	Capacitar al Comité de Convivencia Laboral en temas como: Comunicación Asertiva, Resolución y manejo de Conflictos, Liderazgo y motivación, prevención del acoso laboral.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo e Internet Video Beam	Equipo SST Asesor ARL	Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación Comité de Convivencia Laboral		
6		Realizar la Rendición de cuentas y la Revisión del SGSST por la Dirección para el año inmediatamente anterior.			Revisar las actividades realizadas durante el año 2021.	Dirección General Equipo SST	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST Director General					Rendición de Cuentas SGSST Revisión por la Dirección SGSST		
7		Realizar el Cronograma de Capacitaciones/Inspecciones de seguridad en SST a nivel nacional para la vigencia.		Establecer las capacitaciones y/o inspecciones del SG-SST dirigidas a los empleados públicos y colaboradores para la vigencia 2021	Equipo SST	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST	Plan de Capacitación/Inspecciones SST a nivel nacional							
8		Realizar la Auditoría del SGSST del año inmediatamente anterior.		Identificar los avances mediante el ciclo PHVA del SGSST.	Equipo SST Equipo de control Interno de Gestión COPASST	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo de control Interno de Gestión COPASST						Auditoría a SGSST		
9		Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		Continuar con la implementación y verificación del SG-SST	Continuar con la implementación del SG-SST	Realizar la evaluación del SGSST de acuerdo a los estándares de la Resolución 0312 de 2019 y la ISO 45001	Realizar la evaluación del SGSST de acuerdo a los estándares de la Resolución 0312 de 2019 y la ISO 45001	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST Asesor ARL				Evaluación a SGSST 2021	
10						Realizar y aplicar acciones Plan de Mejoramiento de acuerdo a los resultados de la Revisión por la Dirección, la Auditoría del Sistema. Y la Evaluación del SGSST.	Realizar y aplicar acciones Plan de Mejoramiento de acuerdo a los resultados de la Revisión por la Dirección, la Auditoría del Sistema. Y la Evaluación del SGSST.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST COPASST					Plan de Mejoramiento SGSST
11						Revisar y actualizar de ser necesario los protocolos para: Riesgo Biológico: Covid-19. Tareas de alto riesgo (incluye trabajo en alturas, trabajos eléctricos y riesgo Vial) y tareas críticas que desarrollan trabajadores directos e indirectos y establecer gestión de controles específicos.	Revisar y actualizar de ser necesario los protocolos para: Riesgo Biológico: Covid-19. Tareas de alto riesgo (incluye trabajo en alturas, trabajos eléctricos y riesgo Vial) y tareas críticas que desarrollan trabajadores directos e indirectos y establecer gestión de controles específicos.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo e Internet	Equipo SST	Sensibilización Protocolo de Bioseguridad				Sensibilización Protocolo de Bioseguridad



El futuro es de todos

ARN
Agencia para la Reincorporación y la Normalización

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST 2021

Nº	OBJETIVO POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	OBJETIVO SST	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2021)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
12	Fomentar la seguridad y salud de todos los colaboradores, partes interesadas y ciudadanos mediante la mejora continua, del sistema integrado de gestión para la reintegración.	Plan de Capacitación SST	Proporcionar a los empleados públicos y contratistas de la ARN, el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo cumpliendo con estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	Lograr la mayor cobertura de la población a nivel nacional.	Realizar inducción a los nuevos empleados públicos de la Agencia.	Equipo SST	Equipos de Cómputo, Proyector o TV	Equipo SST	Inducción a los Funcionarios en SST	Inducción a los Funcionarios en SST	Inducción a los Funcionarios en SST	Inducción a los Funcionarios en SST
13					Realizar sensibilización en SST de todas las sedes a nivel nacional conforme con la temática establecida para el periodo	Equipo SST COPASST	Equipos de Cómputo, Proyector o TV	Equipo SST Asesor ARL COPASST	Sensibilización - Alineación (Reinducción) SST : Sede central, Grupos Territoriales	Sensibilización - Alineación (Reinducción) SST : Sede central, Grupos Territoriales		
14					Realizar seguimiento al Programa para Prevenir Desórdenes Musculo Esqueléticos.	Asesora ARL	Equipos de Cómputo Internet SIGER	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	
15		Continuar con la realización y seguimiento del Programa de manejo de dolor y consolidar estadísticas	Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Escuelas terapéuticas - Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas - Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas - Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas - Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares			
16		Fomentar la salud de los colaboradores minimizando los casos de incidencia y prevalencia por factor osteomuscular	Programa para Prevenir Desórdenes Musculo Esqueléticos.	Lograr la cobertura del 70% de las sedes en actividades de prevención de Desórdenes Musculo Esqueléticos.	Continuar con la realización de pausas activas en sedes administrativas.	Asesora ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Pausas Activas	Pausas Activas	Pausas Activas	Pausas Activas
17		Formar a líderes de pausas activas e implementar estrategia a nivel nacional.			Asesora ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Formar y Capacitar Líderes de Pausas Activas	Formar y Capacitar Líderes de Pausas Activas	Formar y Capacitar Líderes de Pausas Activas	Formar y Capacitar Líderes de Pausas Activas	
18		Continuar con la realización de inspecciones de los puestos de trabajo, orden y aseo, y elementos de seguridad y emergencias.			Equipo SST COPASST	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST COPASST	Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad	Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad	Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad		
19		Fomentar la salud de los colaboradores minimizando los casos de incidencia y prevalencia por factor osteomuscular			Lograr la cobertura del 70% de las sedes en actividades de promoción y prevención	Realizar jornada de la seguridad y salud en el trabajo. Semana de la salud y Bienestar	Equipo SST y Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Asesores ARL Personal de Proveedores, Caja de compensación y participantes del evento			Semana de la Salud y Bienestar
20		Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales	Realizar exámenes médicos ocupacionales ingresos, egresos y periódicos a empleados públicos y/o a quienes aplique.	Equipo SST	Equipos médicos conforme a contrato	IPS de Salud Ocupacional Contratada	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales		
21		Programa de Vigilancia Riesgo Psicosocial	Identificar e intervenir los Factores de Riesgo psicosocial que permitan definir factores protectores y oportunidades de mejora en la población.	Lograr la cobertura del 80% del personal de la Entidad.	Implementar actividades para Prevención del Riesgo Psicosocial en los colaboradores a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Psicólogo ARL	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial. Manejo del Estrés	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial. Prevención de trastorno de ansiedad y depresión	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial. Prevención del acoso laboral y abuso de poder	



El futuro es de todos

ARN
Agencia para la Reincorporación y la Normalización

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST 2021

Nº	OBJETIVO POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	OBJETIVO SST	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2021)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
22	Fomentar la seguridad y salud de todos los colaboradores, partes interesadas y ciudadanos mediante la mejora continua, del sistema integrado de gestión para la reintegración.	Programa de Vigilancia Riesgo Psicosocial	Identificar e intervenir los Factores de Riesgo psicosocial que permitan definir factores protectores y oportunidades de mejora en la población.	Lograr la cobertura del 80% del personal de la Entidad.	Aplicar la Bateria de Riesgos Psicosociales y los Protocolos de Intervención. (Posible ajuste con el comité de gestión)	Psicólogo contratado con Licencia Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Psicólogo ARL y contratado			Aplicar la Bateria de Riesgos Psicosociales a los empleados y contratistas a Nivel Nacional, y Definir los protocolos de Intervención de acuerdo a los Resultados.	Actualizar el Programa de Vigilancia Epidemiológico para Riesgo Psicosocial
23		Programa para Prevención de Riesgo Cardiovascular	Fomentar la salud de los colaboradores minimizando los casos de incidencia y prevalencia por factor cardiovascular	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo Cardiovascular en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar actividades de Prevención de Riesgo Cardiovascular en los colaboradores a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Fisioterapeuta ARL		Realizar actividad de Estilo Saludable	Realizar actividad de Estilo Saludable	
24		Programa para Prevención de Enfermedades Visuales	Fomentar la salud de los colaboradores minimizando los casos de incidencia y prevalencia por factor visual	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo por fatiga visual en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar el Programa para prevención de enfermedades visuales con las actividades de intervención a la población.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Fisioterapeuta ARL		Taller prevención de enfermedades visuales.	Taller prevención de enfermedades visuales.	
25		Prevención de Riesgo Público, Seguridad Vial	Fomentar la prevención de riesgo público y Riesgos Viales en los colaboradores	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo Público en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar actividades de sensibilización para prevención del riesgo público	Equipo SST Asesor de Seguridad de la Agencia.	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Asesor ARL		Sensibilización en Prevención de Riesgo Público	Sensibilización en Prevención de Riesgo Viales	
26		Prevención de Riesgos Biológicos	Fomentar la prevención de riesgo pbiológico en los empleados y contratistas de la Entidad	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo Biológico en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar actividades de sensibilización para prevención del riesgo biológico	Equipo SST Asesor de Seguridad de la Agencia.	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Asesor ARL	Sensibilización en Prevención de Riesgo Biológico (COVID 19, entre otros)	Sensibilización en Prevención de Riesgo Biológico (COVID 19, entre otros)	Sensibilización en Prevención de Riesgo Biológico (COVID 19, entre otros)	Sensibilización en Prevención de Riesgo Biológico (COVID 19, entre otros)
27	Identificar los peligros y riesgos de gestión, corrupción, y seguridad y salud en el trabajo, evaluarlos y valorarlos y establecer los respectivos controles.	Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos	Mantener un ambiente laboral seguro mediante el control de las causas que pueden generar daño a la integridad física de los colaboradores o recursos de la ARN mediante el cumplimiento de actividades de Higiene y Seguridad Industrial	Contar el 100% de la matrices de identificación de peligros.	Revisar y actualizar la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de riesgos de las sedes de la Agencia.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Asesores ARL Colaboradores ARN				Actualizar las matrices de Identificación de Peligros de todas las sedes
28		Plan de Preparación y respuesta a Emergencias		Revisar el 100% de los planes de emergencias documentados	Revisar y actualizar los planes de Emergencias y Contingencias de las sedes de la Agencia.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Colaboradores ARN Asesor ARL				Actualizar los análisis de vulnerabilidad y los planes de emergencias de todas las sedes
29				Sensibilizar al 50% de los funcionarios en Gestión de Emergencias	Sensibilizar a los empleados públicos y contratistas en Procedimientos para actuar en emergencias	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Asesor ARL		Sensibilización Procedimientos para actuar en emergencias		Sensibilización Procedimientos para actuar en emergencias



El futuro es de todos

ARN
Agencia para la Reinserción y la Normalización

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST 2021

Nº	OBJETIVO POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	OBJETIVO SST	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2021)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
30	Identificar los peligros y riesgos de gestión, corrupción, y seguridad y salud en el trabajo, evaluarlos y valorarlos y establecer los respectivos controles.	Plan de Preparación y respuesta a Emergencias	Mantener un ambiente laboral seguro mediante el control de las causas que pueden generar daño a la integridad física de los colaboradores o recursos de la ARN mediante el cumplimiento de actividades de Higiene y Seguridad Industrial	Entrenar a los brigadistas a nivel nacional	Realizar sensibilización de entrenamiento para brigadistas (60%)	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Equipo ARL Brigadistas de Emergencias	Sensibilización prevención de Emergencias Plan de Emergencias	Sensibilización prevención de Emergencias Primeros Auxilios y control de incendios	Realizar entrenamiento a los Brigadistas de la Entidad Dos Brigadistas por Sede. (Actividad en Bogotá o virtual)	Sensibilización prevención de Emergencias Primeros Auxilios y control de incendios avanzado
31				Realizar simulacros de emergencias	Realizar simulacro de evacuación a nivel nacional	Equipo SST Asesores ARL	Alarmas, silbatos	Equipo SST Brigadistas de Emergencias Colaboradores ARN	Sensibilización simulacros de evacuación en el hogar.	Realizar simulacro de evacuación a nivel nacional		
32		Programa de Entrega de EPPs	Mantener un ambiente laboral seguro mediante el control de las causas que pueden causar daño a la integridad física de los colaboradores o recursos de la ARN mediante el cumplimiento de actividades de Higiene y Seguridad Industrial	Lograr la entrega y sensibilización en el uso de EPP del 100% de los funcionarios del Grupo de Almacén y Gestión documental. Y entregar la Dotación de calzado y vestido al personal con derecho.	Entregar y sensibilizar a los funcionarios en Elementos de Protección Personal de almacén y gestión documental.	Equipo de SST	Equipos de Cómputo Intenet	Equipo SST Colaboradores ARN	Hacer entrega de elementos de Bioseguridad	Hacer entrega de la Señalización de emergencias, elementos de protección a empleados.		
33	Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado			Hacer entrega de la Dotación de calzado y vestido de labor al personal con derecho a esta	Equipo de SST	Equipos de Cómputo Intenet	Equipo SST	Hacer entrega del Bono de Dotación	Hacer entrega del Bono de Dotación	Hacer entrega del Bono de Dotación		
34			Diseñar e implementar el Programa de Orden y Aseo, empezando a intervenir en las áreas que se ha presentado accidentalidad por este origen	Realizar Jornada de Orden y Aseo en las oficinas a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	Equipos de Cómputo Internet	Equipo SST Colaboradores ARN COPASST Brigadistas de Emergencias			Realizar Jornada de Orden y Aseo en las oficinas a Nivel Nacional		
NUMERO DE ACTIVIDADES POR TRIMESTRE									15	22	25	22
TOTAL ACTIVIDADES VIGENCIA 2021									84			

Elaboró: Juan Fernando Arroyo Romero. Profesional SGSST. Lic SST 1285 de 2015

Aprobó: Mónica Bernal Vanegas - Asesora de Talento Humano

Fecha: Enero 26 de 2021