



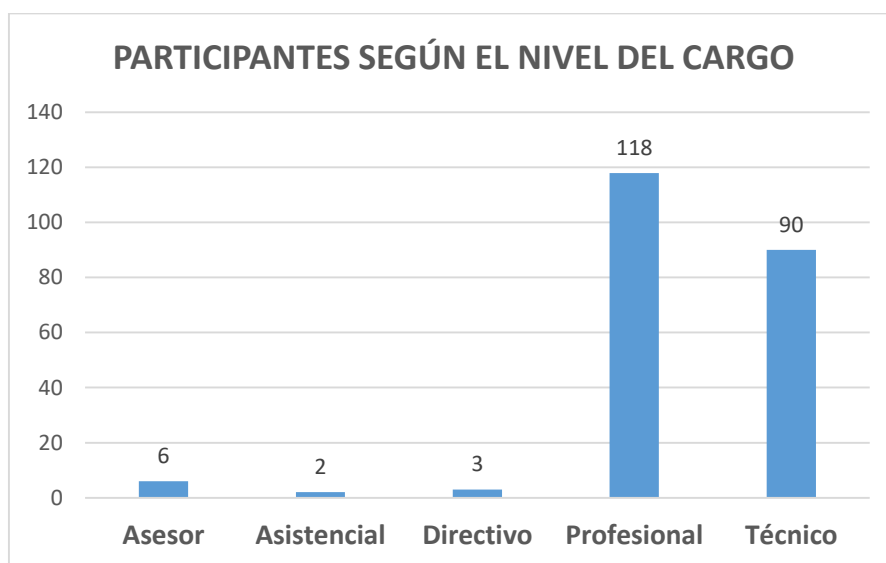
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN (ARN)

**RESULTADOS DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE BIENESTAR,
CAPACITAACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA
VIGENCIA 2021**

BOGOTÁ D.C. ENERO DE 2021

Con el fin de revisar y analizar las necesidades de los empleados de la ARN frente a los planes de Talento Humano: Bienestar Social, Capacitación y Seguridad y Salud en el Trabajo, se remitió una encuesta, cuyo resultado servirá como base para la planeación de las actividades de la vigencia 2021, el día 15 de diciembre de 2020, Talento Humano envió correo a todos los empleados públicos la encuesta, mediante el cual pudieron indicar, los principales requerimientos para las actividades de Desarrollo del Talento Humano.

Una vez consolidada la información, se evidencia una participación del 60% de los empleados encuestados a nivel nacional correspondiente a un total de 219 encuestados, a continuación se presentan los resultados de la encuesta:

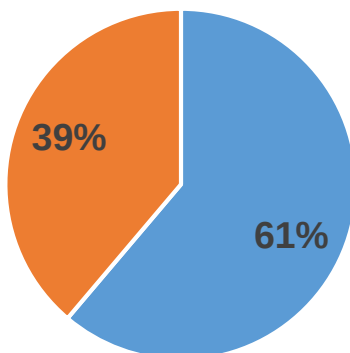


En la encuesta individual de diagnóstico de necesidades participaron un total de 219 empleados públicos, 60% de la población objeto.



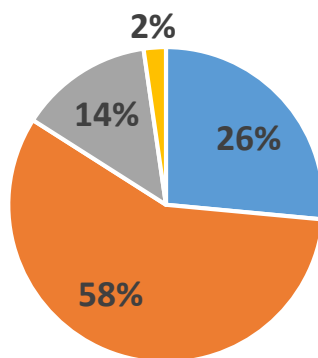
En la encuesta individual de diagnóstico de necesidades participaron del total de encuestados, el 42% de ellos pertenecían a grupos territoriales de la Entidad.

De acuerdo con su experiencia personal, usted
considera que son más efectivos:



- a. Los procesos de capacitación presencial
- b. Los procesos de capacitación virtual

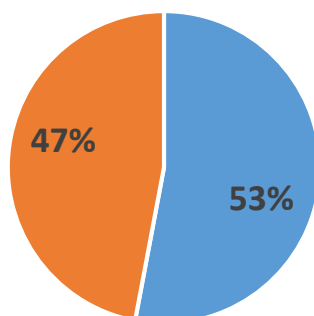
En la realización de capacitaciones, ¿usted considera
que la duración diaria máxima debe ser?



- a. Una (1) hora
- b. Dos (2) horas
- c. Cuatro (4) horas
- d. Ocho (8) horas

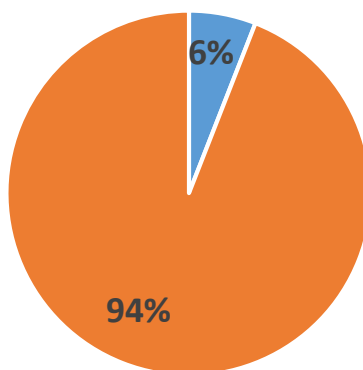
**¿Participó en los diplomados virtuales de autoformación
diseñados por la ESAP?**

(Construcción de Paz - Derechos Humanos y/o Participación
Ciudadana)



■ No ■ Si

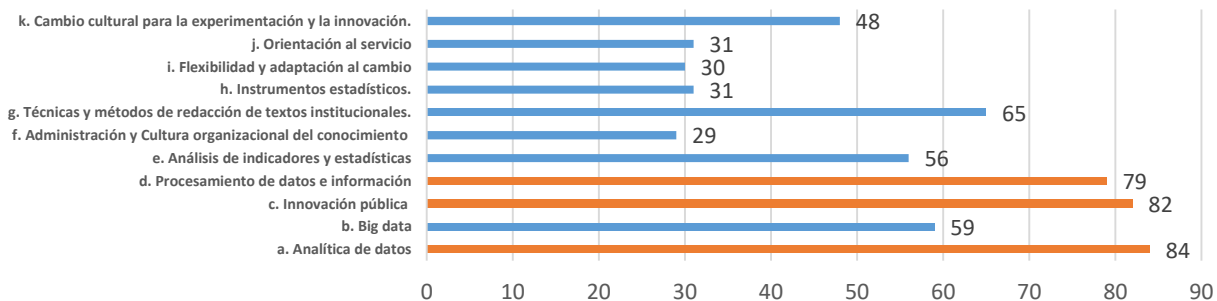
**¿Las capacitaciones en las que participó en la vigencia 2020
le aportaron para el desarrollo de sus funciones laborales?**



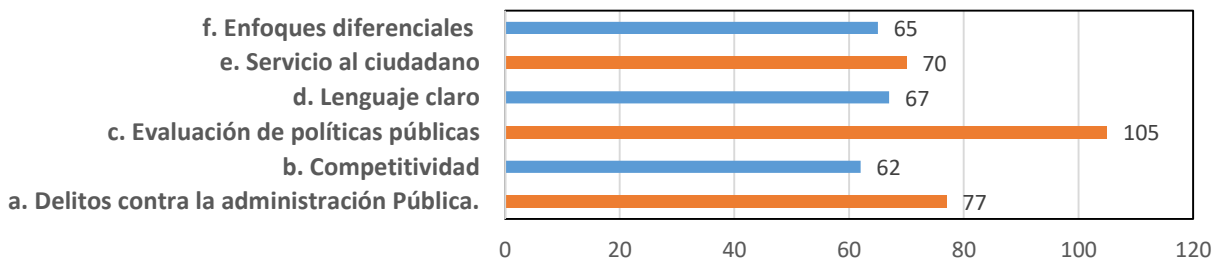
■ No ■ Si

TEMAS CONSULTADOS EN EL DIAGNÓSTICO POR EJE TEMÁTICO

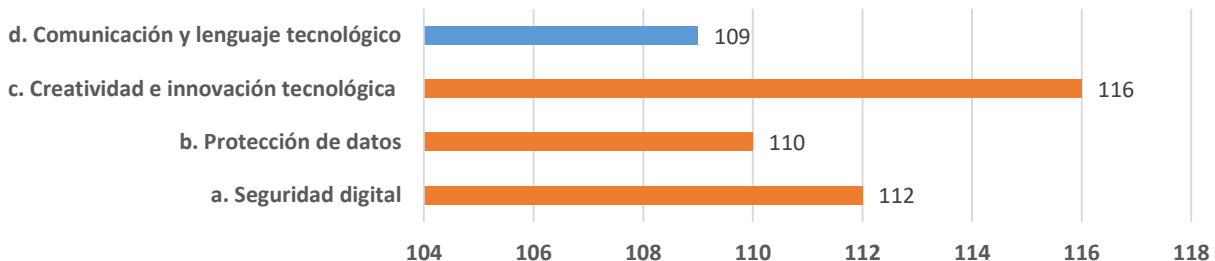
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN



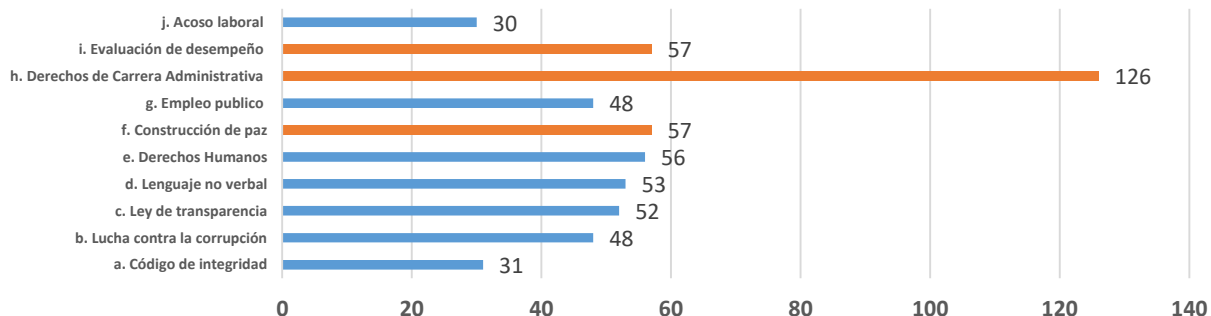
CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO



TRANSFORMACIÓN DIGITAL



PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO



HABILIDADES PARA CAPACITAR EN TEMAS:	No. de RESPUESTAS
Temas jurídicos	21
Excel intermedio	29
Excel avanzado	9
Planeación estratégica e indicadores	8
Gestión de Proyectos	26
Rutas de atención a población, acompañamiento psicosocial, trabajo comunitario	12
Seguridad informática	17
Gestión documental	26
SIGER	7
SIRR	15
SIGOB	8
Código Único Disciplinario	5
Lenguas extranjeras	2
Big Data y análisis de datos	6
Contratación estatal	8
Lenguaje de señas	2
Sistema de Control Interno	8

RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR DEPENDENCIAS.

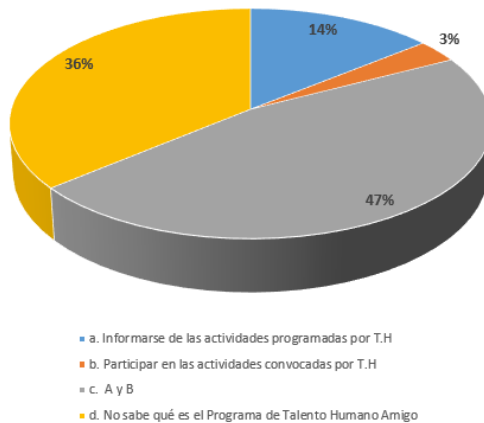
MOTIVACIONES PARA PARTICIPAR EN LAS CAPACITACIONES	PARTICIPANTES
a. Compromiso frente al cargo y la entidad.	106
b. Incremento de la productividad.	49
c. Auto motivación para el desarrollo de su gestión y labor.	65
d. Adquirir nuevos conocimientos	128
e. Actualización de conocimientos especializados.	67
f. Fortalecer el clima laboral	35
g. Aprovechar los beneficios	48
h. Todas las anteriores	59

DIFICULTADES PARA PARTICIPAR EN LAS CAPACITACIONES	PARTICIPACIÓN
a. Carga laboral	116
b. Falta de tiempo	157
c. Las actividades no son de su gusto	21
d. Su jefe inmediato no le da autorización	0
e. Falta de motivación	12
f. Los horarios en que se programan las actividades	67
g. Todas los anteriores	2

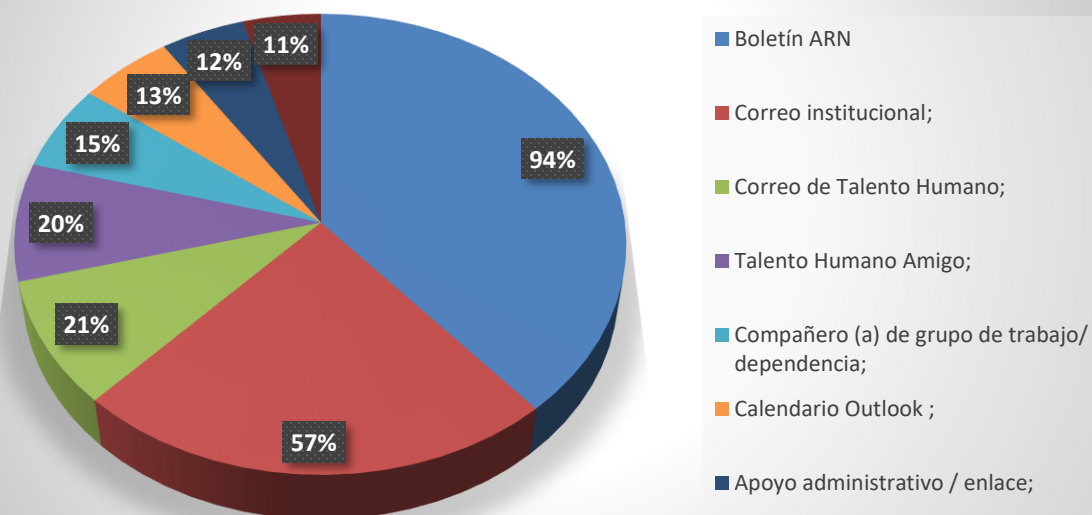
RESPUESTA A LAS PREGUNTAS DE LAS BIENESTAR SOCIAL LABORAL

El programa Talento Humano Amigo le ha permitido:

Etiquetas de fila	El programa Talento Humano Amigo le ha permitido:	
a. Informarse de las actividades programadas por T.H	31	14,16%
b. Participar en las actividades convocadas por T.H	7	3,20%
c. A y B	102	46,58%
d. No sabe qué es el Programa de Talento Humano Amigo	79	36,07%
Total general	219	100,00%

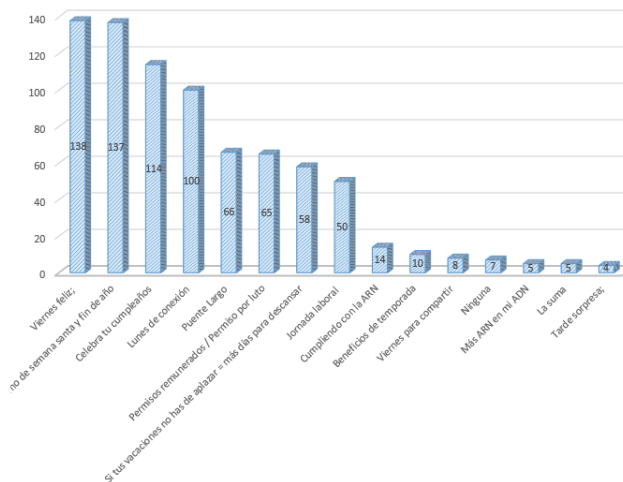


Medio por el que se entera de las actividades de Talento Humano.

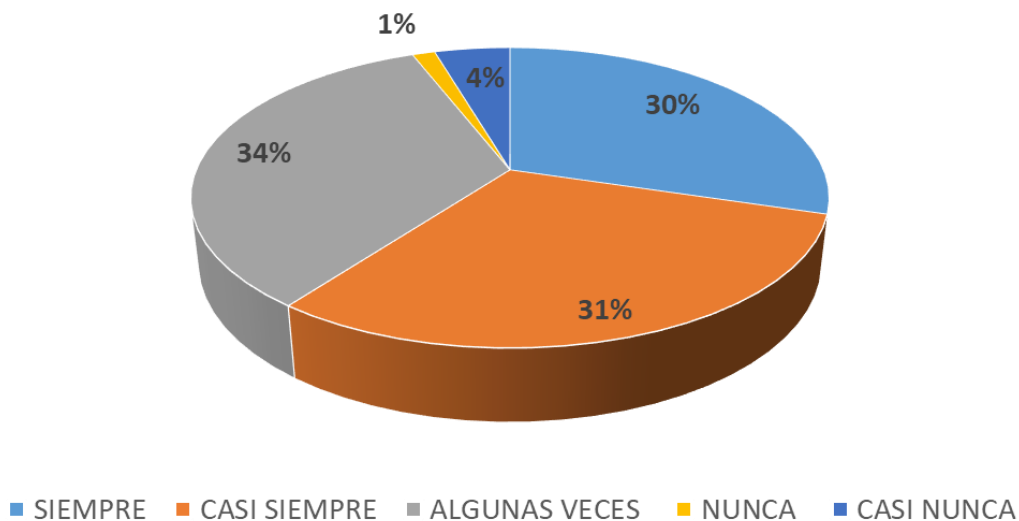


RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR DEPENDENCIAS.

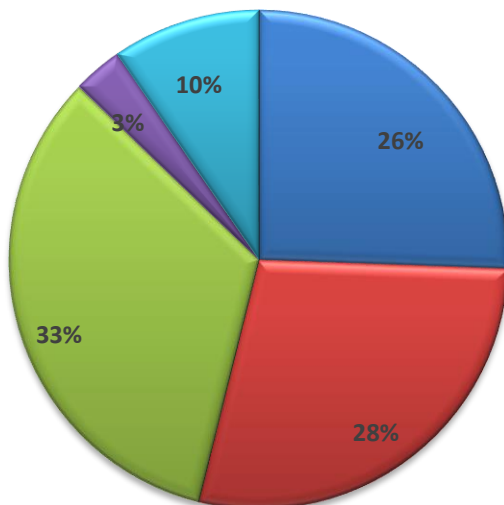
Cuál de las "Políticas de Equilibrio Vida Personal y Laboral, Puntos y Beneficios ARN" utiliza con mayor frecuencia		
Viernes feliz;	138	64%
Compensatorio y turno de semana santa y fin de año	137	63%
Celebra tu cumpleaños	114	53%
Lunes de conexión	100	46%
Puente Largo	66	30%
Permisos remunerados / Permiso por luto	65	30%
Si tus vacaciones no has de aplazar = más días para descansar	58	27%
Jornada laboral	50	23%
Cumpliendo con la ARN	14	6%
Beneficios de temporada	10	5%
Viernes para compartir	8	4%
Ninguna	7	3%
Más ARN en mi ADN	5	2%
La suma	5	2%
Tarde sorpresa;	4	2%



¿Las actividades de bienestar realizadas durante la vigencia 2020, han propiciado la integración entre los Servidores Públicos?

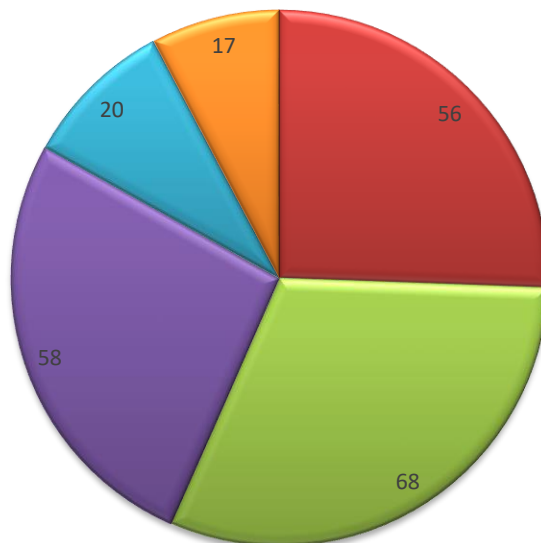


**Las Ferias de Servicios desarrolladas por Talento Humano, han
satisfecho sus intereses y considera pertinente que se sigan
realizando**



■ SIEMPRE ■ CASI SIEMPRE ■ ALGUNAS VECES ■ NUNCA ■ CASI NUNCA

¿Las actividades deportivas y recreativas virtuales desarrolladas en el marco del programa de Bienestar en las que participó, cumplieron con sus expectativas?

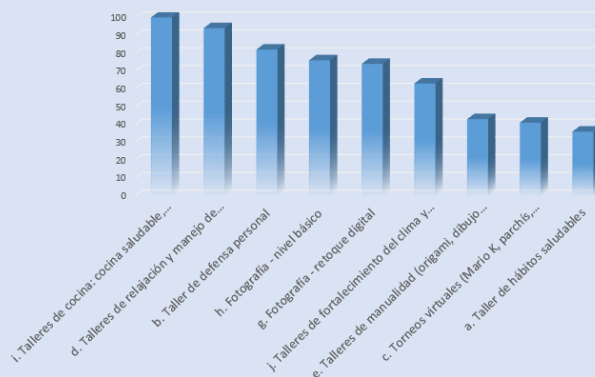


■ Porcentaje ■ SIEMPRE ■ CASI SIEMPRE ■ ALGUNAS VECES ■ NUNCA ■ CASI NUNCA

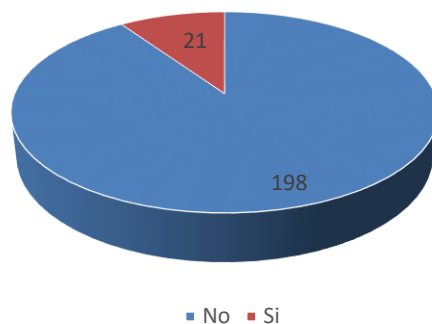
Actividades de Bienestar Social que mas le gusta participar a los funcionarios

i. Talleres de cocina: cocina saludable, ensaladas, postres, platos típicos, cocteles de fruta, pizza, variedad de sándwich, comida vegetariana, asados, entre otros.	100	46%
d. Talleres de relajación y manejo de estrés: yoga, manejo de estrés, feng shui, automasaje, armonización del ser, mándalas, aromaterapia aplicada al descanso.	94	43%
b. Taller de defensa personal	82	38%
h. Fotografía - nivel básico	76	35%
g. Fotografía - retoque digital	74	34%
j. Talleres de fortalecimiento del clima y cultura organizacional	63	29%
e. Talleres de manualidad (origami, dibujo técnica colores)	43	20%
c. Torneos virtuales (Mario K, parchís, ajedrez, fútbol 2021)	41	19%
a. Taller de hábitos saludables	36	17%

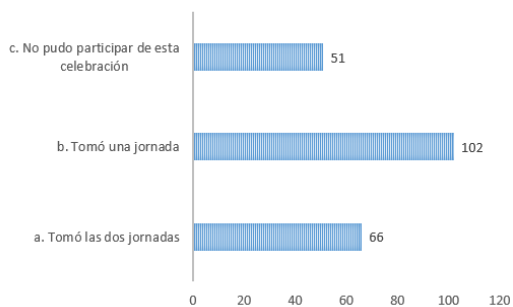
ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL QUE MAS LE GUSTA PARTICIPAR A LOS FUNCIONARIOS



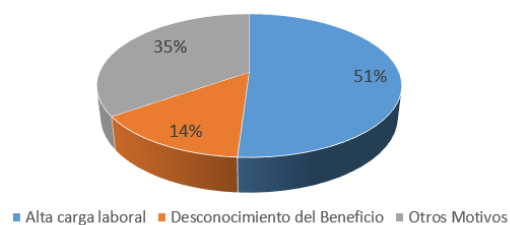
¿Le interesaría participar como facilitador en alguna de las temáticas y/o actividades desarrolladas en el programa de Bienestar de la ARN?



La ARN comprometida con el bienestar de sus empleados públicos dispuso de dos jornadas para celebrar el "Día Nacional de la Familia" durante la vigencia 2020. ¿De acuerdo con lo anterior, indique en cuantas jornadas pudo participar?

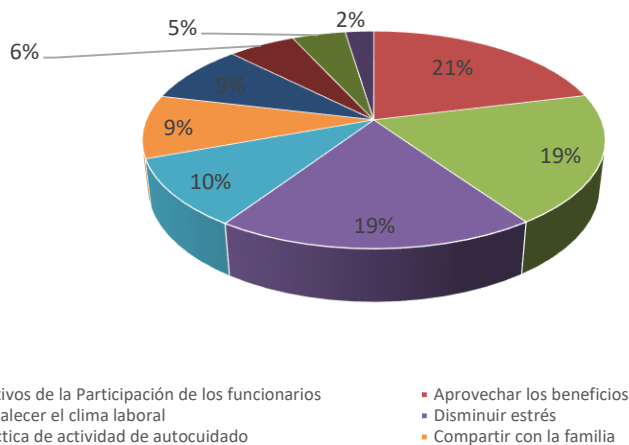


Motivos mas relevantes de la no participación en la Jornada del día de la Familia

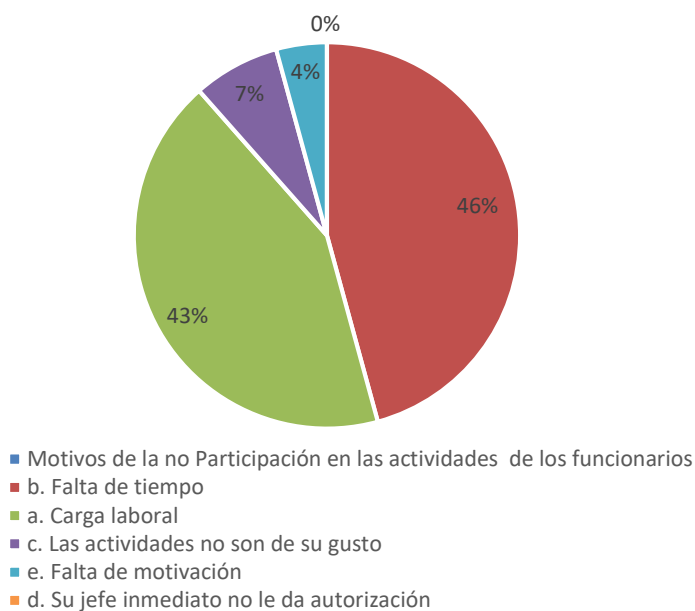


RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR DEPENDENCIAS.

Motivos de la Participación de los funcionarios en las actividades de Bienestar



Motivos de la NO Participación de los funcionarios en las actividades de Bienestar

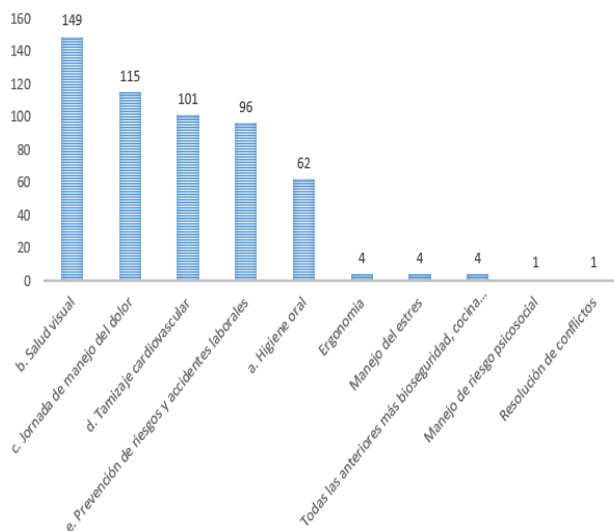


RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR DEPENDENCIAS.

RESPUESTA A LAS PREGUNTAS DE LAS NECESIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

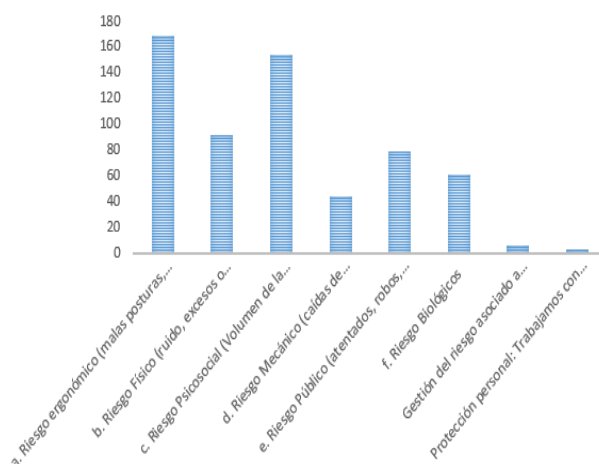
DURANTE LAS JORNADAS DE SALUD Y BIENESTAR ES IMPORTANTE INCLUIR LOS SIGUIENTES TEMAS:

Jornadas de salud y bienestar es importante incluir los siguientes temas:	
a. Higiene oral	28%
b. Salud visual	68%
c. Jornada de manejo del dolor	53%
d. Tamizaje cardiovascular	46%
e. Prevención de riesgos y accidentes laborales	44%
Ergonomía	2%
Manejo de riesgo psicosocial	0%
Manejo del estrés	2%
Resolución de conflictos	0%
Todas las anteriores más bioseguridad, cocina y nutrición saludables, apoyo psicosocial, tamizajes sensoriales	2%

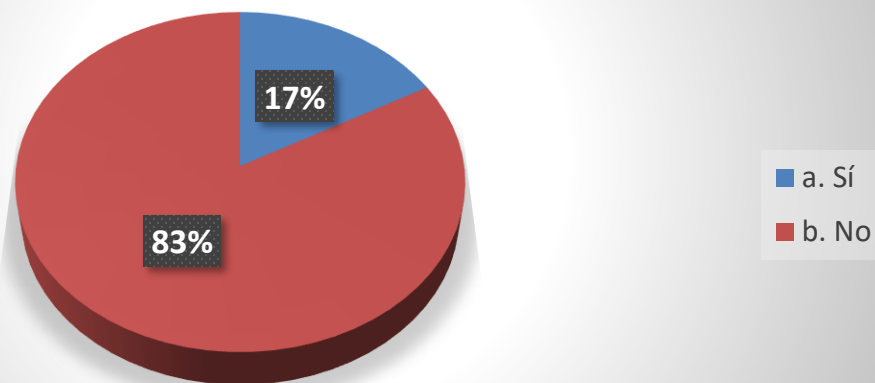


CONSIDERA IMPORTANTE REFORZAR CONOCIMIENTOS SOBRE PREVENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD EN:

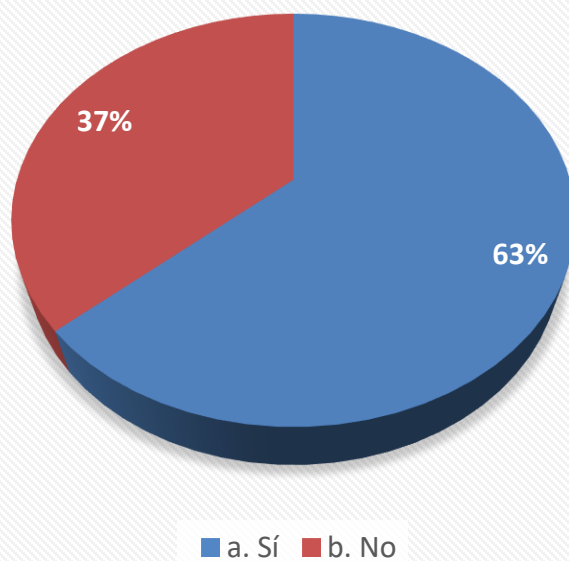
Considera importante reforzar conocimientos sobre prevención y cuidado de la salud en:	
a. Riesgo ergonómico (malas posturas, movimientos repetitivos, otros)	77%
b. Riesgo Físico (ruido, excesos o defecto en la iluminación)	42%
c. Riesgo Psicosocial (Volumen de la tarea, manejo de situaciones, relaciones con las personas)	70%
d. Riesgo Mecánico (caídas de personas, golpes con objetos)	20%
e. Riesgo Público (atentados, robos, asonadas, accidentes de tránsito)	36%
f. Riesgo Biológicos	28%
Gestión del riesgo asociado a problemas, trastornos y eventos de salud mental.	3%
Protección personal: Trabajamos con datos sensibles dentro de confrontaciones armadas, por lo cual debemos tener muchas precauciones que exceden el riesgo público promedio	1%



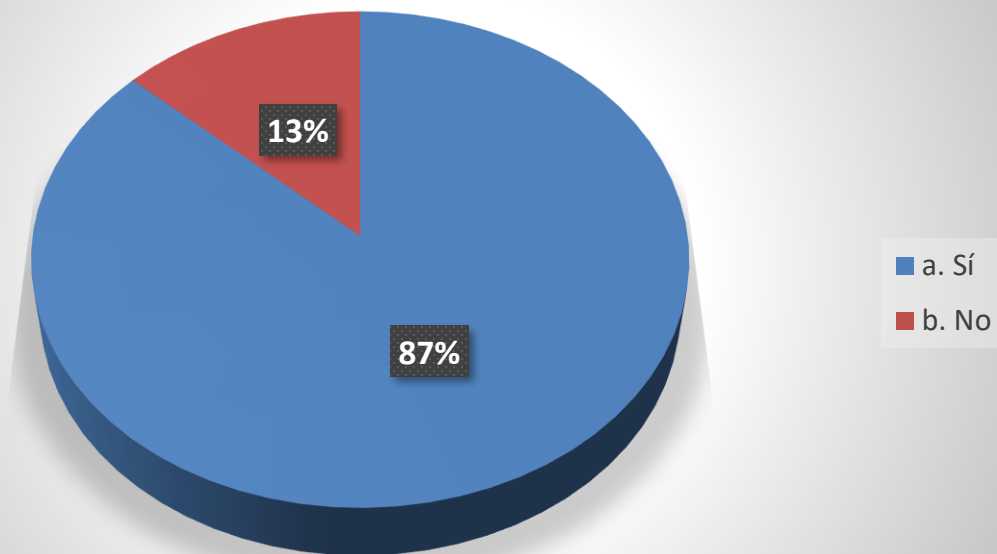
**¿Cuenta con la capacidad para liderar actividades de fortalecimiento
del programa de seguridad y salud en el trabajo?**



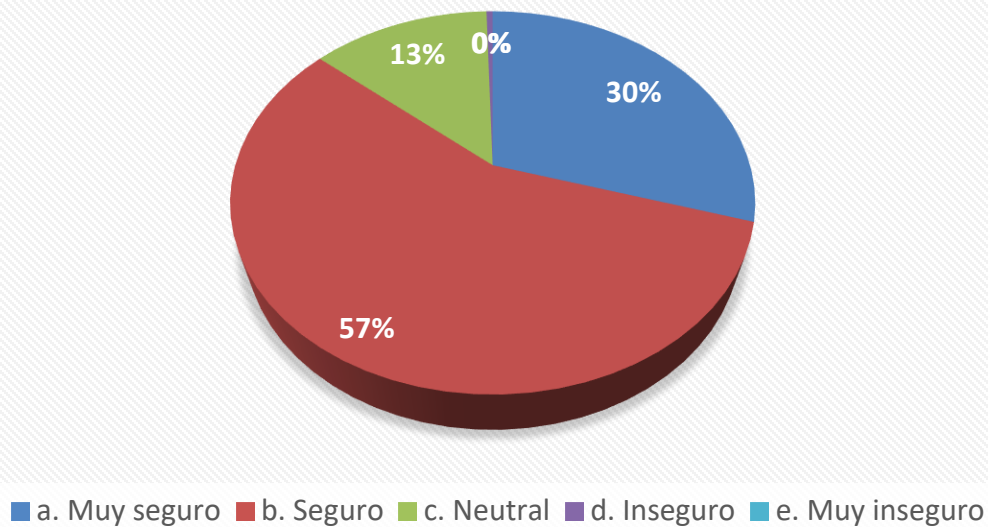
**¿Se siente preparado (a) para afrontar una emergencia / fenómeno
natural o tecnológico en su casa o sede de la Entidad?**



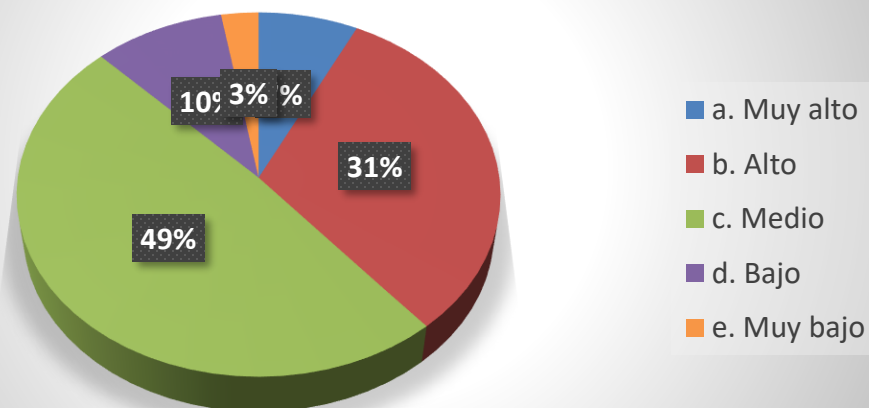
¿Conoce el Protocolo de Bioseguridad de la ARN?



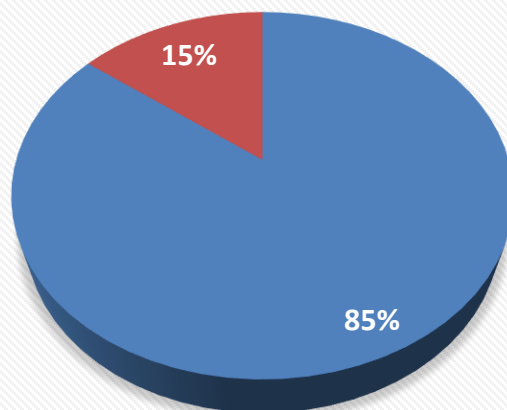
Su lugar de trabajo en casa es:



¿Califique su nivel de participación en las actividades de prevención y promoción de la salud desarrolladas en la ARN?



¿Las actividades de Prevención y Promoción de la Salud ejecutadas en la vigencia 2020, llenaron sus expectativas?



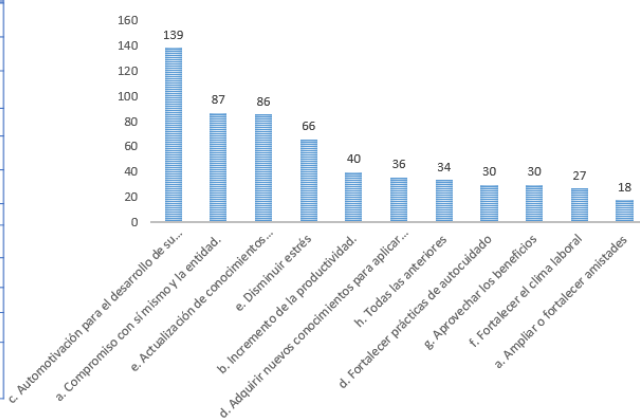
■ a. Sí ■ b. No

RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR DEPENDENCIAS.

¿Participa en las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo por los siguientes motivos?

a. Ampliar o fortalecer amistades	8%
a. Compromiso con sí mismo y la entidad.	40%
d. Fortalecer prácticas de autocuidado	14%
b. Incremento de la productividad.	18%
e. Disminuir estrés	30%
c. Automotivación para el desarrollo de su gestión y labor.	63%
d. Adquirir nuevos conocimientos para aplicar en su núcleo familiar y personal	16%
e. Actualización de conocimientos especializados.	39%
f. Fortalecer el clima laboral	12%
g. Aprovechar los beneficios	14%
h. Todas las anteriores	16%
i. Otras, ¿cuáles?	0,5%

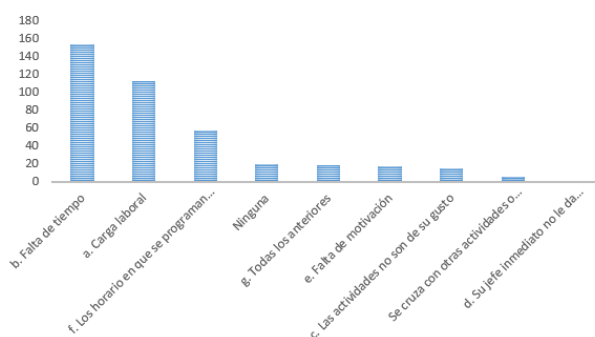
¿PARTICIPA EN LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR LOS SIGUIENTES MOTIVOS?



¿Cuál es la principal dificultad que tiene para participar de las actividades de SST programadas por Talento Humano?

a. Carga laboral	51%
b. Falta de tiempo	70%
c. Las actividades no son de su gusto	7%
d. Su jefe inmediato no le da autorización	0%
e. Falta de motivación	8%
f. Los horarios en que se programan las actividades	26%
g. Todas las anteriores	8%
Ninguna	9%
Se cruza con otras actividades o reuniones	3%

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL DIFICULTAD QUE TIENE PARA PARTICIPAR DE LAS ACTIVIDADES DE SST PROGRAMADAS POR TALENTO HUMANO?



Elaboró: William Ricardo Crespo Moreno – Profesional Especializado.TH
Elaboró: Leonardo Segundo Villamil Huertas - Profesional Especializado.TH
Revisó: Juan Fernando Arroyo Romero – Profesional Especializado TH