



AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

**CRONOGRAMA PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN 2023**

N°	OBJETIVO POLITICA DE SST	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2023)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE		
						FINANCIEROS	TECNICOS Y HUMANOS						
1	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y otros requisitos aplicables.	Matriz de Requisitos Legales en SST	Realizar verificación y actualización (si se requiere) de la Matriz de requisitos legales en SST aplicables a la Entidad.	Desarrollar acciones para la actualización de los requisitos legales en SST	Equipo SST	Reinversión ARL	Equipo SST		Diseñar Instructivo para la identificación de los requisitos legales en SST		Revisión y Actualización Matriz de Requisitos Legales en SST		
2		COPASST	Participar y realizar seguimiento a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo - COPASST	Hacer seguimiento a las reuniones del COPASST y las actividades del comité.	Equipo SST	Reinversión ARL	Equipo SST Colaboradores a nivel nacional	Reunión COPASST	Reunión COPASST	Reunión COPASST	Reunión COPASST		
3		Comité de Convivencia Laboral	Hacer seguimiento a la realización de las reuniones del Comité de Convivencia.	Hacer seguimiento a las reuniones del Comité de Convivencia Laboral.	Equipo SST	Reinversión ARL	Equipo SST COPASST	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)					
4		Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Continuar con la implementación del SGSST: documentación de auditoría, evaluación y mejora.	Revisar las actividades realizadas durante el año 2023.	Dirección General Equipo SST	NA	Equipo SST Director General					Rendición de Cuentas SGSST	
5				Rendir cuentas de las actividades realizadas en materia de SST durante la vigencia	Dirección General Equipo SST	NA	Equipo SST Director General						Revisión por la Dirección SGSST
6				Realizar la evaluación del SGSST de acuerdo a los estándares de la Resolución 0312 de 2019 y la ISO 45001	Equipo SST Asesores ARL	NA	Equipo SST Asesor ARL						Evaluación a SGSST 2023
7				Realizar y aplicar acciones Plan de Mejoramiento de acuerdo a los resultados de la Revisión por la Dirección, la Auditoría del Sistema. Y la Evaluación del SGSST.	Equipo SST Asesores ARL	NA	Equipo SST COPASST						Plan de Mejoramiento SGSST
8				Identificar los avances mediante el ciclo PHVA del SGSST.	Equipo SST Equipo de control Interno de Gestión COPASST	NA	Equipo SST Equipo de control Interno de Gestión COPASST						Auditoría a SGSST
9				Realizar reporte e investigación de los Accidentes Laborales	Equipo SST Equipo de control Interno de Gestión COPASST	NA	Equipo SST Equipo de control Interno de Gestión COPASST	Realizar informe de estadísticas de Reportes e investigación de Accidentes Laborales	Realizar informe de estadísticas de Reportes e investigación de Accidentes Laborales	Realizar informe de estadísticas de Reportes e investigación de Accidentes Laborales	Realizar informe de estadísticas de Reportes e investigación de Accidentes Laborales	Realizar informe de estadísticas de Reportes e investigación de Accidentes Laborales	Realizar informe de estadísticas de Reportes e investigación de Accidentes Laborales
10		Realizar el Cronograma de Capacitaciones/Inspecciones de seguridad en SST a nivel nacional para la vigencia.	Establecer las capacitaciones y/o inspecciones del SG-SST dirigidas a los empleados publicos y colaboradores para la vigencia 2023	Equipo SST	NA	Equipo SST	Plan de Capacitación en SST a nivel nacional	Seguimiento al Plan de Capacitaciones en SST					



AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

**CRONOGRAMA PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN 2023**

N°	OBJETIVO POLITICA DE SST	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2023)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
						FINANCIEROS	TECNICOS Y HUMANOS				
11	Fomentar la seguridad y salud de todos los empleados públicos, contratistas y otras partes interesadas, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la Entidad.	Plan de Capacitación SST	Lograr la mayor cobertura de la población a nivel nacional.	Realizar inducción a los nuevos empleados públicos de la Agencia.	Equipo SST	NA	Equipo SST	Inducción a los Empleados Públicos en SST	Inducción a los Empleados Públicos en SST	Inducción a los Empleados Públicos en SST	Inducción a los Empleados Públicos en SST
12				Realizar alineación en SST a empleados públicos y contratistas de todas las sedes a nivel nacional.	Equipo SST COPASST	NA	Equipo SST Asesor ARL COPASST		Sensibilización Alineación (Reinducción) SST : Sede central, Grupos Territoriales	Sensibilización Alineación (Reinducción) SST : Sede central, Grupos Territoriales	Sensibilización Alineación (Reinducción) SST : Sede central, Grupos Territoriales
13		Programa para Prevenir Desordenes Musculo Esqueléticos.	Lograr la cobertura del 70% de las sedes en actividades de prevención de Desordenes Musculo Esqueléticos.	Realizar seguimiento al Programa para Prevenir Desordenes Musculo Esqueléticos.	Asesora ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	
14					Asesora ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL		Seguimiento a condición del puesto de Teletrabajo		Seguimiento a condición del puesto de Teletrabajo
15				Continuar con la realización y seguimiento de escuelas terapéuticas y consolidar estadísticas	Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Escuelas terapéuticas Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares
16				Continuar con la realización de pausas activas en sedes administrativas.	Asesora ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Pausas Activas Realización de ejercicios de fortalecimiento muscular y prevención de la fatiga visual	Pausas Activas Realización de ejercicios de fortalecimiento muscular y prevención de la fatiga visual	Pausas Activas Realización de ejercicios de fortalecimiento muscular y prevención de la fatiga visual	Pausas Activas Realización de ejercicios de fortalecimiento muscular y prevención de la fatiga visual
17		Continuar con la realización de inspecciones de los puestos de trabajo, orden y aseo, y elementos de seguridad y emergencias.	Equipo SST COPASST	Recursos para viajes de integrante de COPASST y equipo de SST	Equipo SST COPASST		Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad	Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad	Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad		
18		Programa de Estilos Saludables	Lograr la cobertura del 70% de las sedes en actividades de promoción y prevención	Realizar jornadas de estilos saludables y fortalecimiento muscular	Equipo SST y Asesores ARL	Reinversión ARL \$ 27.318.175 Gimnasios ppto Bienestar	Equipo SST Asesores ARL Personal de Proveedores, Caja de compensación	Diseñar y documentar el programa de estilos saludables	Realizar ejercicios de Fortalecimiento muscular fomentando el uso de KITS de ejercicios	Realizar ejercicios de Fortalecimiento muscular fomentando el uso de KITS de ejercicios	Realizar ejercicios de Fortalecimiento muscular fomentando el uso de KITS de ejercicios



AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

**CRONOGRAMA PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN 2023**

N°	OBJETIVO POLITICA DE SST	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2023)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
						FINANCIEROS	TECNICOS Y HUMANOS				
19	Fomentar la seguridad y salud de todos los empleados públicos, contratistas y otras partes interesadas, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la Entidad.	Programa de Estilos Saludables	Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales	Realizar exámenes médicos ocupacionales ingresos, egresos y periódicos a empleados públicos y/o a quienes aplique.	Equipo SST	\$72.345.000,00	IPS de Salud Ocupacional Contratada	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales
20				Seguimiento al cumplimiento restricciones médico - laborales (según el número de recomendaciones que lleguen a los trabajadores)	Equipo SST	Equipo SST	Equipo SST COPASST		Seguimiento a las condiciones de salud de los empleados		Seguimiento a las condiciones de salud de los empleados
21				Actualizar las características de los exámenes médicos ocupacionales	Equipo SST	Reinversión ARL	Equipo SST Médico Especialista en SST de la ARL			Diseñar el programa de Rehabilitación Integral	Actualización del Profesiograma.
22		Programa de Vigilancia Riesgo Psicosocial	Lograr la cobertura del 80% del personal de la Entidad.	Implementar actividades para Prevención del Riesgo Psicosocial en los colaboradores a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	\$18.579.032,00	Equipo SST Psicólogo ARL	Actualizar el Programa de Vigilancia epidemiológico para prevención del Riesgo Psicosocial		Aplicar la Bateria de Riesgos Psicosociales a los empleados y contratistas a Nivel Nacional, y Definir los protocolos de Intervención de acuerdo a los Resultados	Diseñar el Plan de Intervención de prevención del Riesgo Psicosocial
23		Programa para Prevención de Riesgo Cardiovascular	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo Cardiovascular en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar actividades de Prevención de Riesgo Cardiovascular en los colaboradores a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL		Actualizar el programa de prevención del riesgo cardiovascular		
24		Programa para Prevención de Enfermedades Visuales y Auditivas	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo por fatiga visual y auditiva en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar el Programa para prevención de enfermedades visuales y auditivas con las actividades de intervención a la población.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL		Diseñar el programa de prevención de la fatiga visual y prevención de enfermedades auditivas		
25		Prevención de Riesgo Público, Seguridad Vial	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo Público en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar actividades de sensibilización para prevención del riesgo público	Equipo SST Asesor de Seguridad de la Agencia.	Reinversión ARL	Equipo SST Asesor ARL		Diseñar y documentar el Programa para prevención del Riesgo Público		
26	Sistema de Gestión de Seguridad Vial	Implementar el Sistema de Seguridad Vial	Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV	Equipo SST Asesor de Seguridad de la Agencia.	Reinversión ARL	Equipo SST Asesor ARL	Realizar encuesta de seguridad vial		Diseño e implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial y sus políticas de regulación mediante mecanismos internos de comunicación.		
27	Programa de Riesgos Mayores	Lograr identificar los riesgos mayores a los cuales se pueden ver expuestos los empleados o contratistas.	Diseñar documentos para realizar trabajos seguros.	Equipo SST Asesor de Seguridad de la Agencia.	Reinversión ARL	Equipo SST Asesor ARL		Actualizar y/o documentar las instrucciones para el desarrollo de trabajo seguro.			



AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

**CRONOGRAMA PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN 2023**

N°	OBJETIVO POLITICA DE SST	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2023)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
						FINANCIEROS	TECNICOS Y HUMANOS				
28	Identificar los peligros y riesgos de seguridad y salud en el trabajo, evaluarlos, valorarlos y establecer los respectivos controles.	Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos	Contar el 100% de la matrices de identificación de peligros.	Revisar y actualizar la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de riesgos de las sedes de la Agencia.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesores ARL Empleados y contratistas de la ARN				Actualizar las matrices de Identificación de Peligros de todas las sedes
29				Definir e Implementar evaluaciones ambientales (ruido, confort térmico e iluminación) (según requerimientos)	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesores ARL Empleados y contratistas de la ARN		Realizar mediciones de iluminación en las sedes que lo requieran	Realizar mediciones de ruido y confort térmico en las sedes que lo requieran	
30				Actualizar la Matriz de EPP	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesores ARL Empleados y contratistas de la ARN				Actualizar la Matriz de Elementos de Protección Personal
31				Actualizar y divulgar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesores ARL Empleados y contratistas de la ARN		Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial		
32	Identificar los peligros y riesgos de seguridad y salud en el trabajo, evaluarlos, valorarlos y establecer los respectivos controles.	Plan de Preparación y respuesta a Emergencias	Gestión de Emergencias	Revisar el 100% de los planes de emergencias documentados	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Equipo ARL Brigadistas de Emergencias			Realizar simulacro de evacuación a nivel nacional	Actualizar los análisis de vulnerabilidad y los planes de emergencias de todas las sedes
33		Entrega de EPPs y Dotación de vestuario y calzado y señalización.	Lograr la entrega y sensibilización en el uso de EPP de los Empleados Públicos del Grupo de Almacén y Gestión documental. Y entregar la Dotación de calzado y vestido al personal con derecho.	Entregar y sensibilizar a los Empleados Públicos en Elementos de Protección Personal de almacén y gestión documental.	Equipo de SST	\$63.636.932,00	Equipo SST Empleados y contratistas de la ARN				Hacer entrega de la Señalización de emergencias, elementos de protección a empleados.
34			Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado	Hacer entrega de la Dotación de calzado y vestido de labor al personal con derecho a esta	Equipo de SST	\$89.258.340,00	Equipo SST		Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado	Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado	Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado
35			Diseñar e implementar el Programa de Orden y Aseo, empezando a intervenir en las áreas que se ha presentado accidentalidad por este origen	Realizar Jornada de Orden y Aseo en las oficinas a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Empleados y contratistas de la ARN COPASST Brigadistas de Emergencias	Diseñar el Programa de Orden y Aseo	Realizar Jornada de Orden y Aseo en las oficinas a Nivel Nacional		
<b>Recursos Totales</b>		<b>\$ 245.016.304</b>	<b>Total de Actividades</b>					<b>12</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>26</b>
							<b>80</b>				

Elaborado por: Juan Fernando Arroyo Romero - Licencia en SST 01285 de 2015

Revisado por: Jorge David Cifuentes Villavicencio - Asesor de Talento Humano

Aprobado COPASST: Acta de Reunión del 18 enero de 2023

Aprobado: Comité Institucional de Gestión y Desempeño del 26 enero de 2023

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN		PLAN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN						
No.	EJE TEMÁTICO	OBJETIVO	PRINCIPALES GRUPOS O DEPENDENCIAS QUE PARTICIPAN	POSIBLE (S) FACILITADOR (ES)	PRIMER TRIM.	SEGUNDO TRIM.	TERCER TRIM.	CUARTO TRIM.
1	COPASST	Realizar capacitación y formación a los miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Miembros del COPASST	Profesional Asignado por la ARL	Identificación de peligros y realización de inspecciones	Curso de 50 horas del sgssst	reporte e investigación de accidentes laborales	Funciones y responsabilidades del copasst
2	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Realizar capacitación y formación a los miembros del Comité de Convivencia Laboral	Miembros del Comité de Convivencia Laboral	Profesional Asignado por la ARL	Funciones y responsabilidades de los miembros del comité	Tratamiento de casos, cómo estructurar o diseñar la entrevista con cada persona implicada	Cómo abordar casos extraordinarios de acoso laboral	Refuerzo a los integrantes del Comité con respecto a la Ley de Acoso Laboral, funciones y responsabilidades comité convivencia laboral y otras situaciones propias del comité
3	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN (ALINEACIÓN) DEL SGSSST	Realizar la inducción y/o reinducción (alineación) a los empleados y/o contratistas de la Entidad, presentando la Política de SST, Objetivos del SGSSST, Generales de Accidentes Laborales, Identificación de Peligros y Riesgos, Prevención de Emergencias, entre otros.	Todos los empleados y contratistas	Equipo de Trabajo SST COPASST	Realizar inducción y alineación en SST.	Realizar inducción y alineación en SST.	Realizar inducción y alineación en SST.	Realizar inducción y alineación en SST.
4	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	Realizar sensibilización en la prevención de enfermedades laborales y patologías comunes, así como fomentar el beneficio del ejercicio.	Todos los empleados y contratistas	Profesional Asignado por la ARL	Realizar sensibilización sobre el beneficio del ejercicio y el adecuado uso de KITS de ejercicios.		Realizar sensibilización sobre el beneficio del ejercicio y el adecuado uso de KITS de ejercicios.	
5	PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULO ESQUELÉTICOS	Sensibilizar y concientizar a los empleados y/o contratistas y a la alta gerencia del Agencia para la Reinserción y la Normalización ARN, en el control de los riesgos generados por la exposición a factores de riesgo psicosocial mediante actividades de promoción, prevención, motivación y capacitación.	Todos los empleados y contratistas	Fisioterapeuta de la ARL	Capacitación, Tips puesto de trabajo para Teletrabajo.	Prevención de Lesiones osteomusculares para MMSS, espalda y cuello. Trabajo Sedente	Sensibilización en higiene postural VDT, uso de aditamentos ergonómicos para estaciones de trabajo administrativas y pausas activas	
6	PREVENCIÓN DE LA FATIGA VISUAL	Sensibilizar y concientizar a los empleados y/o contratistas y a la alta gerencia del Agencia para la Reinserción y la Normalización ARN, en la prevención de la fatiga visual	Todos los empleados y contratistas	Profesional Asignado por la ARL			Taller prevención de enfermedades visuales.	
7	PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES AUDITIVAS	Sensibilizar y concientizar a los empleados y/o contratistas y a la alta gerencia del Agencia para la Reinserción y la Normalización ARN, en la prevención de enfermedades auditivas.	Todos los empleados y contratistas	Profesional Asignado por la ARL			Taller prevención de enfermedades auditivas.	
8	PREVENCIÓN DEL RIESGO PÚBLICO	Sensibilizar y concientizar a los empleados y/o contratistas y a la alta gerencia del Agencia para la Reinserción y la Normalización ARN, en la prevención y control del riesgo público.	Todos los empleados y contratistas	Profesional Asignado por la ARL		Sensibilización Riesgo Público y Biomecánico	Sensibilización Riesgo Público y Biomecánico	
9	PREVENCIÓN DEL RIESGO VIAL	Proporcionar al trabajador los conocimientos y destrezas necesarias para desempeñar su labor asegurando la prevención de accidentes, protección de la salud e integridad física y emocional, teniendo como resultado trabajadores sensibilizados, dispuestos a aportar con responsabilidad el autocuidado, para prevenir accidentes y enfermedades de tipo laboral inherentes a su actividad.	Todos los empleados y contratistas Conductores	Profesional en Seguridad Vial de la ARL Profesional en Seguridad Vial de la ARL	¿Qué hacer en caso de un accidente de tránsito de acuerdo con el tipo de actor vial? (todos los actores viales) Conducción defensiva básica (conductor)	Consecuencias Jurídicas en un accidente de tránsito (todos los actores viales) Primeros auxilios en siniestros viales	¿Cómo planear un viaje en carretera? - Principios básicos de movilidad nacional (conductor) Comportamiento humano en la vía y tipos de seguridad vial	
10	PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL	Sensibilizar y concientizar a los empleados y/o contratistas y a la alta gerencia del Agencia para la Reinserción y la Normalización ARN, en el control de los riesgos generados por la exposición a factores de riesgo psicosocial mediante actividades de promoción, prevención, motivación y capacitación.	Todos los empleados y contratistas	Psicólogo Especialista en SST asignado por la ARL	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial.	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial.	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial.	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial.
11	PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y SEXUAL LABORAL	Sensibilizar en prevención del acoso laboral y proteger a los empleados de los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo	Todos los empleados y contratistas	Psicólogo Especialista en SST asignado por la ARL	Sensibilización sobre el Protocolo de Prevención del acoso laboral y sexual		Sensibilización en prevención del acoso laboral y sexual	
12	GESTIÓN DE EMERGENCIAS	Sensibilizar a los Servidores Público y contratistas sobre la importancia del auto cuidado y las acciones requeridas para actuar frente a las posibles emergencias que se presenten.	Todos los empleados y contratistas Brigadistas de Emergencias	Profesional Asignado por la ARL Profesional Asignado por la ARL	Sensibilización prevención de Emergencias. Temáticas de gestión de emergencias (Primeros Auxilios, control de incendio, Evacuación y Activación del Plan de Emergencias)	Sensibilización Procedimientos para actuar en emergencias Encuentro Nacional de Brigadistas	Sensibilización Procedimientos para actuar en emergencias Sensibilización prevención de Emergencias. Temáticas de gestión de emergencias (Primeros Auxilios, control de incendio, Evacuación y Activación del Plan de Emergencias)	Sensibilización prevención de Emergencias. Temáticas de gestión de emergencias (Primeros Auxilios, control de incendio, Evacuación y Activación del Plan de Emergencias)
13	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO CARDIOVASCULAR	Sensibilizar a los Servidores Público y contratistas sobre la importancia del auto cuidado y las acciones requeridas para controlar los riesgos cardiovasculares.	Todos los empleados y contratistas	Profesional de Salud Asignado por la ARL		Realizar sensibilización sobre prevención del riesgo Cardiovascular	Realizar Sensibilización sobre Nutrición	
14	PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO	Sensibilizar a los Servidores Público y contratistas sobre la importancia del Programa de Orden y Aseo, para mejorar y mantener las condiciones de organización, orden y limpieza previniendo la ocurrencia de accidentes laborales.	Todos los empleados y contratistas	Profesional Asignado por la ARL	Sensibilización Orden y Aseo en puestos de Trabajo		Sensibilización Orden y Aseo en puestos de Trabajo	
15	PREVENCIÓN DEL RIESGO BIOLÓGICO Y QUÍMICO	Sensibilizar a los Servidores Público y contratistas sobre la importancia del auto cuidado y las acciones requeridas para controlar los posibles riesgos biológicos y químicos	Todos los empleados y contratistas	Profesional Asignado por la ARL			Sensibilización en Prevención de Riesgo Biológico y químico	
16	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Sensibilizar a los Servidores Público y contratistas sobre la importancia del auto cuidado y las acciones requeridas para controlar los riesgos identificados a través de la capacitación grupal.	Todos los empleados y contratistas	Profesional Asignado por la ARL		Sensibilización uso correcto de EPPs	Sensibilización uso correcto de EPPs	
17	PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES Y ENFERMEDADES LABORALES	Sensibilizar a los Servidores Público y contratistas sobre la prevención de los accidentes laborales y enfermedades laborales.	Todos los empleados y contratistas	Profesional Asignado por la ARL		Seguridad Basada en Comportamiento	Definición y gestión de cobro de incapacidades derivadas por un ATEL	Sensibilización Prevención de accidentes de trabajo (Énfasis riesgo localivo Caldas)
NÚMERO DE ACTIVIDADES POR TRIMESTRE					11	13	19	6
TOTAL ACTIVIDADES VIGENCIA 2023							49	

Elaborado por: Juan Fernando Arroyo Romero - Licencia en SST 01285 de 2015

Revisado por: Jorge David Cifuentes:

Aprobado COPASST: Acta de Reunión 18 enero de 2023

Aprobado: Comité Institucional de Gestión 26 enero de 2023