

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2025																			
ÍTEM	COMPONENTE	ACTIVIDAD	POBLACIÓN	RUTA CREACIÓN DE VALOR	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	RECURSOS	OBSERVACIONES
PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES Y PROCESOS CONTRACTUALES - PLAN DE BIENSTAR																			
1	Planeación	Elaboración Plan de Bienestar.	Empleadas y empleados públicos	Ruta del servicio	1											1	Gestión interna		
2		Diseño Ficha Técnica y Estudios Previos para el Proceso Contractual	Empleadas y empleados públicos	Ruta del servicio	1											1	Gestión interna		
EJE 1: EQUILIBRIO PSICOSOCIAL																			
3	1.1.Factores Psicosociales: Actividad Física, Deportiva y Recreativa	Implementación del Programa Muévete Saludablemente en la ARN	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1		1					1		1		4	Gestión interna		
4		Juegos/retos Internos ARN	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad						1					1	Recursos de la entidad			
5		Participación en los Juegos de la Función Pública	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad						1					1	DAFP - Entidad	Sujeto a cambio de acuerdo con programación del DAFP		
6		Carrera 5K, Por tu Salud y Bienestar	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad						1					1	Recursos de la entidad			
7		Diseño e Implementación del Programa Al Trabajo en Bici	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1		1					1		1		4	Gestión interna		
8		Caminatas ecológicas	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad			1						1		2		Recursos de la entidad		
9	1.1.Factores Psicosociales: Eventos Artísticos y Culturales	Talleres de pintura y/o artesanías y/o caricaturas	Empleadas y empleados públicos - Familiares	Ruta de la felicidad			1			1					2	Gestión interna			
10		Clases de baile (presenciales o virtuales)	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1		1		1			1		4	Recursos de la entidad				
11		Semana cultural ARN	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad						1					1	Gestión interna			
12		Ferias de emprendimiento para empleados y contratistas	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1		1		1			1		4	Gestión interna				
13		Entrega de boletas de cine	Empleadas y empleados públicos - Familiares	Ruta de la felicidad						1					1	Recursos de la entidad			

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2025																			
ÍTEM	COMPONENTE	ACTIVIDAD	POBLACIÓN	RUTA CREACIÓN DE VALOR	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	RECURSOS	OBSERVACIONES
PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES Y PROCESOS CONTRACTUALES - PLAN DE BIENESTAR																			
14		Bienestar espiritual - Clases de yoga y/o, mindfulness y/o talleres de relajación (presenciales o virtuales)	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1			1				1		4	Gestión interna	
15	1.2. Equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral	Horario Flexible	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1			1				1		4	Gestión interna	
16		Teletrabajo para empleadas y empleados	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1			1				1		4	Gestión interna	
17		Día de la Familia - Ley 1857 de 2017 -, 1 día para compartir en familia de manera semestral	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad					1						1		2	Gestión interna	
18		Acciones por el Día de la Niña y el Niño	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad					1								1	Gestión interna	
19		Vacaciones recreativas para las hijas e hijos de las empleadas y empleados públicos de la Entidad, en edades de 4 a 12 años.	Empleadas y empleados públicos - Familiares	Ruta de la felicidad							1						1	Recursos de la entidad	
20		Semana de receso escolar en octubre para las/os empleadas/os con hijas/os menores de 18 años.	Empleadas y empleados públicos - Familiares	Ruta de la felicidad											1		1	Recursos de la entidad	
21		Actividad de Halloween	Empleadas y empleados públicos - Familiares	Ruta de la felicidad											1		1	Gestión interna	
22		Adecuación de la Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1823 de 2017	Empleadas y empleados públicos - Familiares	Ruta de la felicidad							1						1	Gestión interna	
23		Actividades época de navidad	Empleadas y empleados públicos - Familiares	Ruta de la felicidad											1		1	Gestión interna	
24		Charlas manejo efectivo del tiempo y desconexión laboral	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1						1						2	Gestión interna	
25		Ferías de servicios (Vivienda y/o turismo y/o y/o finanzas personales y/o salud)	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1				1		1				1		4	Gestión interna	
26		Día Nacional del Servidor Público el 27 de junio	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad					1								1	Gestión interna	

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2025

[illegible]

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2025																				
ÍTEM	COMPONENTE	ACTIVIDAD	POBLACIÓN	RUTA CREACIÓN DE VALOR	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	RECURSOS	OBSERVACIONES	
PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES Y PROCESOS CONTRACTUALES - PLAN DE BIENESTAR																				
40	3.1. Fomento de la inclusión, la diversidad y la equidad	Disfrute de fechas emblemáticas por el reconocimiento de los derechos de las mujeres de la Entidad	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1							1		3	Gestión interna		
41		Acciones por el día de la madre y el padre	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad				2									2	Gestión interna		
42		Acciones para prevenir, detectar y proteger actuaciones discriminatorias o de trato desigual para las servidoras y los servidores públicos pertenecientes a grupos racializados y étnicos	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad				1							1		2	Gestión interna		
43		Acciones por el reconocimiento de las diversidades de personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado y población LGBTQ+	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad								1					1	Gestión interna		
44		Difusión y participación del beneficio del Día Morado	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1				1			1		4	Gestión interna		
45	3.2. Prevención, atención y medidas de protección	Charlas y/o acciones de formación para la identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, acoso sexual, violencia física, violencia psicológica u otros tipos de violencias contra las mujeres y basadas en género, y/o cualquier tipo de discriminación	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1				1			1		4	Gestión interna		
46		Socialización de Rutas de Atención para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito laboral y contractual del sector público	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1				1			1		4	Gestión interna		
EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL																				
47	4.1. Creación de cultura digital para el bienestar	Automatización del proceso de Teletrabajo	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1				1			1		4	Gestión interna		
48		Acciones para la optimización y parametrización de la Fase II del Aplicativo de Beneficios Laborales	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad				1									1	Gestión interna		
49	4.2. Analítica de Datos para el Bienestar	Actividades encaminadas al incentivo de uso de la Inteligencia Artificial -IA	Empleadas y empleados públicos	Ruta de crecimiento				1									1	Gestión interna		
50		Capacitación en el uso y optimización de las herramientas y aplicaciones disponibles en la Entidad.	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la calidad	1												1	Gestión interna		

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2025																				
ÍTEM	COMPONENTE	ACTIVIDAD	POBLACIÓN	RUTA CREACIÓN DE VALOR	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	RECURSOS	OBSERVACIONES	
PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES Y PROCESOS CONTRACTUALES - PLAN DE BINESTAR																				
51	4.3. Creación de Ecosistemas Digitales	Implementación de herramientas de manejo de tiempos de las actividades, mensajería instantánea, flujos de trabajo y manejo de nubes de información, entre otras herramientas disponibles en la entidad	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la calidad							1						1	Gestión interna	En conjunto con la OTI	
EJE 5: IDENTIDAD Y VOCACIÓN POR EL SERVICIO PÚBLICO																				
52	5.1. Fomento del sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público	Reconocimiento por ser parte de un grupo, equipo, comité o comisión de la ARN, de acuerdo con lo establecido en la Política de Salario Emocional, contenida en la Resolución 1492 de 2024	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1			1			1			4	Gestión interna		
53		Diseño del Manual de Convivencia ARN	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la calidad				1						1			Gestión interna			
54		Cumpleaños ARN - Fortalecimiento del sentido de pertenencia a la ARN	Empleadas y empleados públicos	Ruta de crecimiento							1			1			Recursos de la entidad			
55		Implementación del Programa Servimos del DAFP	Empleadas y empleados públicos	Ruta de crecimiento				1			1			2			Gestión interna			
56		Reconocimiento a las servidoras y servidores públicos por sus logros y cumplimiento de objetivos	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad				1			1			2			Gestión interna			
57		Reconocimiento relacionado con el liderazgo y empoderamiento de las y los jefes, de acuerdo con lo establecido en la Política de Salario Emocional, contenida en la Resolución 1492 de 2024	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1			1			1			1			4	Gestión interna		
58		Cierre de Gestión y Fortalecimiento Institucional	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad										1			1	Gestión interna - Recursos de la entidad		
59		Reconocimiento a la compañera o compañero con Más ARN en su ADN, de acuerdo con lo establecido en la Política de Salario Emocional, contenida en la Resolución 1492 de 2024	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad							1						1	Gestión interna		
PROGRAMA DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS																				
60	Plan Anual de Incentivos	Incentivos y reconocimientos	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la felicidad	1									1			2	Recursos de la entidad		
INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS																				

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2025																			
ÍTEM	COMPONENTE	ACTIVIDAD	POBLACIÓN	RUTA CREACIÓN DE VALOR	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	RECURSOS	OBSERVACIONES
PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES Y PROCESOS CONTRACTUALES - PLAN DE BIENESTAR																			
61	Implenetación de la Política de Integridad y Conflicto de Interés	Suscripción de Compromisos Éticos	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la calidad	1		1		1		1		1		4		Gestión interna		
62		Verificación de curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción y Lucha contra la Corrupción y Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de acuerdo con lo establecido en el Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la calidad			1				1		2		Gestión interna				
63		Implementación y seguimiento a la Política de Integridad	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la calidad	1		1		1		1		4						
64		Implementación y seguimiento a la Política de Conflicto de Interés y de la Estrategia de Conflicto de Interés, de acuerdo con lo establecido en la Estrategia Institucional para la Lucha contra la Corrupción	Empleadas y empleados públicos	Ruta de crecimiento	1		1		1		1		4		Gestión interna				
65		Diseño y aplicación de la Encuesta de Apropiación del Código de Integridad	Empleadas y empleados públicos	Ruta de la calidad							1		1		Gestión interna				
66		Actividades de Apropiación Código de Integridad	Empleadas y empleados públicos	Ruta de crecimiento	1		1		1		1		4		Gestión interna				
TOTAL MENSUAL					32		43		43		40		158						
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN MENSUAL					20%		27%		27%		26%		100%						

Nota: El presente cronograma podrá presentar cambios en cuanto al número de actividades, forma de ejecución, denominación de las mismas y fechas de realización, sin que esto afecte el fondo de las necesidades planteadas y la descripción de actividades principales, teniendo en cuenta, las situaciones de fuerza mayor, caso fortuito o prioridad de metas establecidas por la entidad, que impidan la realización de las actividades, en el entendido que estas pretenden mejorar la calidad de vida de las y los empleados y empleadas públicas y sus familias.

Enero de 2025

Elaboró: David Camilo González González - Profesional Especializado GDTH
Revisó: William Ricardo Crespo Moreno – Coordinador GDTH
Aprobó: Rosa Misaelina Ospina Peña – Asesora de Talento Humano