

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN			PROPUESTA CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN							
N°	EJE TEMÁTICO	NECESIDAD/REQUERIMIENTO TEMA DE CAPACITACIÓN PROPUESTO POR LÍDER DE DEPENDENCIA	JUSTIFICACIÓN DE PRIORIZACIÓN	PRINCIPALES GRUPOS O DEPENDENCIAS QUE PARTICIPAN	INTERNO/EXTERNO	POSIBLE (S) FACILITADOR (ES)	PRIMER TRIM.	SEGUNDO TRIM.	TERCER TRIM.	CUARTO TRIM.
1	PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	GESTIÓN INTEGRAL PARA LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS	RESULTADO DEL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN. TEMA INCLUIDO EN EL ACUERDO SINDICAL.	EMPLEADOS PÚBLICOS - (INSCRIPCIÓN Y VALIDACIÓN)	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	
2	PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	RECOMENDACIONES DE LA COMISIÓN DE LA VERDAD Y JUSTICIA RESTAURATIVA PARA LA NO REPETICIÓN	CIRCULAR CONJUNTA No. 100-003-2024 FUNCIÓN PÚBLICA - UNIDAD PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL ACUERDO DE PAZ	EMPLEADOS PÚBLICOS - (INSCRIPCIÓN Y VALIDACIÓN)	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	
3	TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE	RESULTADO DEL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.	EMPLEADOS PÚBLICOS - (INSCRIPCIÓN Y VALIDACIÓN)	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	
4	MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	TRANSFORMACIÓN INCLUSIVA: GÉNERO, DIVERSIDAD Y LIDERAZGO PARA LA PAZ	RESULTADO DEL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.	EMPLEADOS PÚBLICOS - (INSCRIPCIÓN Y VALIDACIÓN)	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	
5	MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE VIOLENCIAS	TEMA INCLUIDO EN EL ACUERDO SINDICAL	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	INTERNO	DG - TH - MESA DE GÉNERO		X		
6	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	RESULTADO DEL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN. TEMA INCLUIDO EN EL ACUERDO SINDICAL	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - ESAP			X	
7	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	DESARROLLO DE COMPETENCIAS DIGITALES: SEGURIDAD DIGITAL Y PROTECCIÓN DE DATOS	RESULTADO DEL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	INTERNO	INTERNO	X	X	X	X
8	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	PRINCIPIOS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA - EMPLEO PÚBLICO	RESULTADO DEL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN. TEMA INCLUIDO EN EL ACUERDO SINDICAL.	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	DAFP, ESAP		X		X
9	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	CAPACITACIÓN EN LENGUAJE DE SEÑAS	RESULTADO DEL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN. REQUERIMIENTO GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	EMPLEADOS PÚBLICOS - (INSCRIPCIÓN Y VALIDACIÓN)	INTERNO EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR - GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO			X	X
10	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	LENGUAJE CLARO: HAGAMOSLO POSIBLE	RESULTADO DEL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - ESAP			X	
11	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	CONFLICTO DE INTERESES	REQUERIMIENTO PAAC	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	DAFP	X	X	X	X
12	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	CURSO INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	REQUERIMIENTO PAAC	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	CURSO VIRTUAL DAFP		X		X
13	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	CUMPLIMIENTO DECRETO 1122 DE 2024	EMPLEADOS PÚBLICOS - (INSCRIPCIÓN Y VALIDACIÓN)	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR		X		

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN			PROPUESTA CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN							
N°	EJE TEMÁTICO	NECESIDAD/REQUERIMIENTO TEMA DE CAPACITACIÓN PROPUESTO POR LÍDER DE DEPENDENCIA	JUSTIFICACIÓN DE PRIORIZACIÓN	PRINCIPALES GRUPOS O DEPENDENCIAS QUE PARTICIPAN	INTERNO/EXTERNO	POSIBLE (S) FACILITADOR (ES)	PRIMER TRIM.	SEGUNDO TRIM.	TERCER TRIM.	CUARTO TRIM.
14	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	ENFOQUES DIFERENCIALES	INDICADOR DE PROCESO DE TH TRANSVERSALIZACIÓN ENFOQUE DE GÉNERO	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	DG - INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR	X	X	X	X
15	FORMACIÓN DE DIRECTIVOS PÚBLICOS	FORMACIÓN EN HABILIDADES GERENCIALES Y DIRECTIVAS	ORIENTACIÓN PNFC 2023-2030 DIAGNÓSTICO CLIMA ORGANIZACIONAL TEMA INCLUIDO EN EL ACUERDO SINDICAL.	DIRECTIVOS Y COORDINADORAS/ES DE GRUPOS TERRITORIALES	EXTERNO	ESAP - DAFP - CNSC	X	X	x	X
16	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	HABILIDADES PARA EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL	SEGUNDA NECESIDAD IDENTIFICADA EN DIAGNÓSTICO INDIVIDUAL.	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	X
17	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	INDUCCIÓN	NORMATIVA VIGENTE Y NECESIDAD DE LA ENTIDAD	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	INTERNO	TH	X	X	X	X
18	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	REINDUCCIÓN (ALINEACIÓN INSTITUCIONAL)	NORMATIVA VIGENTE Y NECESIDAD DE LA ENTIDAD TEMA INCLUIDO EN EL ACUERDO SINDICAL	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	INTERNO	TH	X			
19	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	ACTUALIZACIÓN NORMATIVA - CONTRATACIÓN ESTATAL	ACTUALIZACIÓN REQUERIDA EN TODAS LAS VIGENCIAS.	SG, SA, GGC	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	
20	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	ACTUALIZACIÓN NORMATIVA - RESPONSABILIDAD FISCAL Y DISCIPLINARIA	ACTUALIZACIÓN REQUERIDA EN TODAS LAS VIGENCIAS.	SG, OAJ, GGC, TH	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	
21	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	ACTUALIZACIÓN NORMATIVA - FINANCIERA Y TRIBUTARIA	ACTUALIZACIÓN REQUERIDA EN TODAS LAS VIGENCIAS.	SF	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	
22	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	ACTUALIZACIÓN NORMATIVA - TEMÁTICA JURÍDICA	ACTUALIZACIÓN REQUERIDA EN TODAS LAS VIGENCIAS. SENTENCIA T-323 DE 2024 DE LA CORTE CONSTITUCIONAL	OAJ, SG, SGLPR	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	
23	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	ACTUALIZACIÓN NORMATIVA - TALENTO HUMANO	ACTUALIZACIÓN REQUERIDA EN TODAS LAS VIGENCIAS.	SG, TH	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR		X		
24	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS	TRANSVERSAL	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	MINTIC - SENA - OTI		x		
25	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	REDACCIÓN ESPECIALIZADA DE TEXTOS E INFORMES	TRANSVERSAL	EMPLEADOS PÚBLICOS - (INSCRIPCIÓN Y VALIDACIÓN)	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			x	
26	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	TRANSVERSAL	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	INTERNO	TH - SA - OTI - OAP	X	X	X	X

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN			PROPUESTA CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN							
N°	EJE TEMÁTICO	NECESIDAD/REQUERIMIENTO TEMA DE CAPACITACIÓN PROPUESTO POR LÍDER DE DEPENDENCIA	JUSTIFICACIÓN DE PRIORIZACIÓN	PRINCIPALES GRUPOS O DEPENDENCIAS QUE PARTICIPAN	INTERNO/EXTERNO	POSIBLE (S) FACILITADOR (ES)	PRIMER TRIM.	SEGUNDO TRIM.	TERCER TRIM.	CUARTO TRIM.
27	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	CURSO MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	CIRCULAR N° 100.04-2018 FUNCIÓN PÚBLICA	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	CURSO VIRTUAL DAFP		X		X
28	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	GESTIÓN DOCUMENTAL	DIRECTIVA PRESIDENCIAL 08-2022	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	INTERNO	GD		X		
29	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	EQUIPO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO.	EMPLEADOS PÚBLICOS - GESTORES DE CONOCIMIENTO	INTERNO	OAP - TH			X	
30	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	PROMOCIÓN Y FORTALECIMIENTO SINDICAL	TEMA INCLUIDO EN EL ACUERDO SINDICAL.	AFILIADOS SINTRAPAZ - SPC	EXTERNO	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR			X	X
31	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	BILINGUISMO	TEMA INCLUIDO EN EL ACUERDO SINDICAL.	EMPLEADOS PÚBLICOS EN GENERAL	EXTERNO	SENA		X		X
NUMERO DE ACTIVIDADES POR TRIMESTRE							7	15	21	13
TOTAL ACTIVIDADES VIGENCIA 2025							56			

Elaborado por: Carlos Augusto Mahecha González - Contratista - Talento Humano
Elaborado por: William Ricardo Crespo Moreno - Profesional Especializado Talento Humano
Aprobado por: Rosa Misaelina Ospina Peña - Asesora de Talento Humano