











El futuro  
es de todos

ARN  
Agencia para la Reintegración  
y la Normalización

## PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: **PM-21-00010**

Fecha plan: **2021-11-26 10:51:13 AM**

	Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	fortalecimiento de la transversalización de la equidad de género	<p><b>Fecha:</b> 2022-01-17      2022-04-29</p> <p style="text-align: center;">Inicio      Fin</p> <p><b>Responsable:</b> JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
15	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	Elaborar una circular en la cual se propicie el respeto y la libertad en el vestuario, de culto, diversidad de género. Producto: Circular que propicie el respeto y la libertad en el vestuario, de culto, diversidad de género	<p><b>Tipo de acción:</b> Mejora</p> <p><b>Fecha:</b> 2022-01-17      2022-04-29</p> <p style="text-align: center;">Inicio      Fin</p> <p><b>Responsable:</b> JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
16	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Integridad de la dimensión Talento Humano	Modificar el documento TH-I-17 instructivo para la identificación y declaración de conflictos de intereses incluyendo: 1. La implementación de la totalidad de estrategias para la identificación y declaración de conflictos de intereses. 2. Implementación de los canales de consulta y orientación para el manejo de conflictos de intereses. Producto: Procedimiento TH-I-17 actualizado	<p><b>Tipo de acción:</b> Mejora</p> <p><b>Fecha:</b> 2022-01-17      2022-04-29</p> <p style="text-align: center;">Inicio      Fin</p> <p><b>Responsable:</b> JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
17	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público de la dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Remitir Oficio al DAFP con copia a Min hacienda, elevando la consulta de los casos que se presentan cuando el servicio o entrega del bien se termina el 31 de diciembre de cada vigencia y el pago es realizado en el mes de enero, ya que la constitución de reservas obedece al cumplimiento de la Ley de Presupuesto por restricciones de PAC más no, por la no recepción de bienes y servicios dentro de la Vigencia. Analizar la respuesta y revisar si es necesario implementar mejoras al proceso. Producto: Analizar la respuesta del DAFP	<p><b>Tipo de acción:</b> Mejora</p> <p><b>Fecha:</b> 2021-12-01      2022-02-28</p> <p style="text-align: center;">Inicio      Fin</p> <p><b>Responsable:</b> CAROLINA TAMAYO RODRIGUEZ</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
18	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo	Realizar mesa de trabajo con el Ordenador del Gasto para evaluar la	

"TODA IMPRESIÓN FÍSICA DE ESTE DOCUMENTO SE CONSIDERA DOCUMENTO NO CONTROLADO"









El futuro  
es de todos

ARN  
Agencia para la Reincorporación  
y la Normalización

## PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: **PM-21-00010**

Fecha plan: **2021-11-26 10:51:13 AM**

Elaborado por:

CELMIRA FRASSER ACEVEDO