



AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

RESOLUCIÓN NÚMERO 2721 DE 2022

“Por la cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia temporal por encargo”

EL DIRECTOR GENERAL (E) DE LA AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN

En ejercicio de las facultades legales conferidas por el numeral 11 del artículo 8° del Decreto Ley 4138 de 2011 y,

CONSIDERANDO

Que mediante el Decreto Ley 4138 de 2011, se creó la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas (ACR), como una Unidad Administrativa Especial del orden nacional, adscrita al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.

Que mediante Decreto Ley 897 de 29 de mayo de 2017, “Por el cual se modifica la estructura de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas y se dictan otras disposiciones”, se modificó la denominación de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas, por Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).

Que el numeral 11 del artículo 8° del Decreto Ley 4138 de 2011, asigna al Director General las funciones de administración del personal, de conformidad con las normas vigentes en la materia.

Que según lo dispuesto en el artículo 2° del Decreto 4975 de 2011, modificado por el artículo 3° del Decreto 2254 de 2015, el Director General tiene la facultad de proveer y distribuir los empleos de la planta de personal, así como la de ubicar el personal teniendo en cuenta la organización interna, las necesidades del servicio, los planes y los programas de la Entidad.

Que el servidor **ELVIN PEREZ VEGA**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 72.215.461, ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, ubicado en la Subdirección Administrativa – Grupo de Almacén e Inventarios, quien fue encargado en el empleo Profesional Especializado, Código 2028, Grado 17, ubicado en la Subdirección Administrativa – Grupo de Gestión Administrativa mediante Resolución No. 1842 de 2022 y posesionado en calidad de encargo como consta en el acta No. 0093 del 20 de septiembre de 2022.

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, dispone:

“Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo (...).”

Que a su vez los artículos 2.2.5.5.42 y 2.2.5.5.44 del Decreto ibídem, señalan respectivamente:

“El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se registrará por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera.”

“Diferencia salarial. El empleado encargado tendrá derecho al salario señalado para el empleo que desempeña temporalmente, siempre que no deba ser percibido por su titular.”

"Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia temporal por encargo"

Que la Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN, mediante Instructivo para la Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa, publicado en el SAPYG con código TH-I-08 V-4 del 27 de agosto de 2021, señaló los lineamientos y el procedimiento administrativo interno para realizar la provisión transitoria de los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva o temporal, a través de la modalidad de encargo, de conformidad con los parámetros establecidos en la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019.

Que dada las necesidades del servicio y para salvaguardar el derecho preferencial que otorga la carrera administrativa a sus titulares, la Secretaría General a través del Grupo de Administración del Talento Humano adelantó el respectivo proceso de encargo para proveer transitoriamente la vacante temporal del empleo denominado **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11**, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019 y el Instructivo para la Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa, publicado en el SAPYG con código TH-I-08 V-4 del 27 de agosto de 2021.

Que la Secretaría General a través del Grupo de Administración del Talento Humano, identificó en su planta de personal los empleados públicos que ostentan derechos de carrera administrativa y se encuentran desempeñando los cargos inmediatamente inferiores del empleo denominado **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11**; de igual forma, verificó que cumplieran con el perfil de competencias y los requisitos de estudio y experiencia para desempeñar el empleo vacante, que tuvieran las aptitudes y habilidades, no hubieran sido sancionados disciplinariamente en el último año y que su última evaluación del desempeño laboral fuera sobresaliente o en su defecto, quienes tenían las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación propio de la entidad.

Que mediante publicación realizada el día 28 de septiembre de 2022 a través de la Intranet, se informó cuáles son los empleados públicos que ostentan derechos de carrera administrativa y cumplen con las condiciones y requisitos establecidos para acceder a los empleos ofertados en la convocatoria de encargos 003 de 2022.

Que, agotada la etapa de publicación y presentación de observaciones, se procedió a responder a las manifestaciones de inconformidad presentadas frente a los listados iniciales de convocatoria de encargos 003 de 2022 y posteriormente a publicar el día 12 de octubre de 2022, los listados definitivos de los cargos a proveer, dentro de los cuales se encuentra el del empleo con código de escogencia 063, denominado **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11**, de la siguiente forma:

POSICIÓN	CÉDULA	EMPLEADO (A) PÚBLICO (A)	DEPENDENCIA	GRUPO DE TRABAJO	EMPLEO TITULAR	MANIFESTACIÓN DE INTERÉS	FECHA
1	79.693.886	ELMER CASTAÑEDA OSPINA	Subdirección Administrativa	Grupo de Almacén e Inventarios	Técnico Administrativo 3124 17	SI	12/10/2022
2	24.582.841	YANETH GARAVITO LOPEZ	Talento Humano	Grupo de Administración de Salarios y Prestaciones	Técnico Administrativo 3124 17	No manifestó interés	No manifestó interés
3	1.012.348.972	LEYDI JULIETH GRAJALES CASTAÑEDA	Talento Humano	Grupo de Administración de Salarios y Prestaciones	Técnico Administrativo 3124 17	No manifestó interés	No manifestó interés
4	86.074.843	DIEGO MAURICIO NOVOA TORRES	Subdirección Territorial	Grupo Territorial ARN - Meta - Orinoquía	Técnico Administrativo 3124 17	No manifestó interés	No manifestó interés
5	1.033.750.618	YENIFHER NATALIA RIVERA GUTIERREZ	Subdirección Administrativa	Grupo de Gestión Administrativa	Técnico Administrativo 3124 11	NO	13/10/2022
6	13.722.997	YEISON AGREDO	Subdirección Territorial	Grupo Territorial ARN -	Técnico Administrativo 3124 11	No manifestó interés	No manifestó interés

X

“Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia temporal por encargo”

POSICIÓN	CÉDULA	EMPLEADO (A) PÚBLICO (A)	DEPENDENCIA	GRUPO DE TRABAJO	EMPLEO TITULAR	MANIFESTACIÓN DE INTERÉS	FECHA
				Santander - Magdalena Medio			

Que de esta forma, le asiste por orden preferencial el derecho a encargo al empleado público **ELMER CASTAÑEDA OSPINA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.693.886, quien ostenta derechos de carrera en el empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, de la Subdirección Administrativa – Grupo de Almacén e Inventarios y quien cumple con todos los requisitos y calidades para desempeñar el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11 ubicado en la Subdirección Administrativa – Grupo de Almacén e Inventarios.

Que, por lo anterior y conforme a lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, es necesario expedir el presente acto administrativo con el fin de salvaguardar el derecho que tienen los servidores públicos de carrera administrativa a ser encargados, previa verificación de los requisitos allí establecidos.

Que mediante Decreto No. 1684 del 15 de agosto de 2022, el Presidente de la República encargó del empleo de Director General Código 0015, Grado 25 de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN al doctor Luis Alberto Donoso Rincón, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.579.860, quien se desempeña como Secretario General, Código 0037, Grado 23 de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización.

Que, por lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO 1°. Encargar al empleado público **ELMER CASTAÑEDA OSPINA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.693.886, titular del empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, en el empleo denominado **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11**, de la planta global de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización, ubicado en la Subdirección Administrativa - Grupo de Almacén e Inventarios.

PARÁGRAFO 1. El término del presente encargo estará sujeto a la duración de la vacancia temporal del empleo del que trata el presente acto administrativo.

PARÁGRAFO 2. Una vez terminado el encargo, o en el evento que el empleado encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular en su correspondiente dependencia.

ARTÍCULO 2°. El presente encargo comporta el ejercicio integral de las funciones atribuidas al empleo de **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11** y la desvinculación transitoria de las funciones propias del empleo del que es titular el empleado público **ELMER CASTAÑEDA OSPINA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.693.886, razón por la cual tendrá derecho a percibir la asignación básica mensual del empleo del cual es encargado.

ARTÍCULO 3°. El estudio de los requisitos enunciados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, para el empleo, hace parte integral del presente acto administrativo.

ARTÍCULO 4°. El empleado público con derechos de carrera que considere afectado su derecho preferencial de encargo, podrá interponer reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del acto administrativo, atendiendo para ello los requisitos establecidos en los artículos 4 y 5 del Decreto Ley 760 de 2005.

*

"Por el cual se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa en vacancia temporal por encargo"

PARÁGRAFO. La reclamación se tramita en el efecto suspensivo para la posesión del empleado nombrado en encargo, mientras se surte el trámite de reclamación ante la Comisión de Personal de la entidad, y de ser el caso, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

ARTÍCULO 5°. De acuerdo con lo estipulado en los artículos 2.2.5.1.6 y siguientes del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, el empleado público **ELMER CASTAÑEDA OSPINA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.693.886, dispone de un término máximo de diez (10) días contados a partir de la comunicación del presente acto administrativo, para manifestar por escrito la aceptación o rechazo del nombramiento.

ARTÍCULO 6°. Los costos que se generen con el encargo se encuentran amparados para la vigencia 2022 con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 108822 del 3 de enero de 2022.

ARTÍCULO 7°. La presente Resolución rige a partir de la fecha en que se produzca su firmeza y surte efectos fiscales desde la respectiva posesión.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, a los 2 días de noviembre de 2022.


LUIS ALBERTO DONOSO RINCÓN
Director General (E)

Elaboró: Iván Camilo Morales Cuellar -- Contratista -- Talento Humano 

Revisó: Natalia Zuluaga Gómez -- Contratista -- Talento Humano 

Revisó: Juan Ricardo Quintero Poveda-- Profesional Especializado -- Talento Humano 

Revisó: Andrea del Pilar Camargo Vargas -- Contratista - Talento Humano 

Revisó: Diego Julián Jones Navas-- Asesor (E) Talento Humano

Revisó: Arturo Mario Martínez Arteta- Jefe Oficina Asesora Jurídica 

Revisó: Esther Luz Vargas -- Profesional Especializado -- Secretaría General 