COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - **ARN**

8M | Trabajo digno **Mujeres libres**

BOLETINA *de* *género* ARN



Hitos

8M | Trabajo digno Mujeres libres



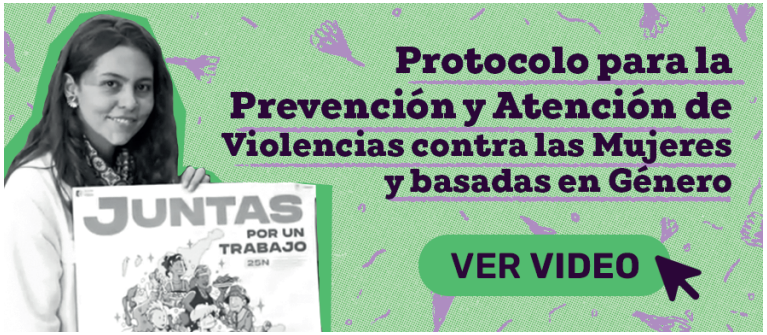
Toma posesión nueva Asesora de Dirección General

Ver más



El compromiso, la transformación y la igualdad, marcaron la firma del Acuerdo Sindical 2023

Ver más



Lanzamiento del Protocolo para la Prevención y Atención de violencias contra las mujeres u basadas en género

Ver más



Mesa Institucional de Género con la participación de SINTRAPAZ y SPC

Ver más



Editorial

8M | Trabajo digno Mujeres libres

¡Llegan acciones afirmativas para las mujeres... llega la Boletina de Género a la ARN!



En las últimas décadas las sociedades, culturas, gobiernos y sus entidades han experimentado cambios significativos en su comprensión y apreciación relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres y con la incorporación de acciones para la equidad de género. Uno de los instrumentos más poderosos para analizar y transformar estas percepciones está relacionado con la información que puede brindarse al interior de las entidades sobre los avances normativos, sociales y políticos relacionados con la promoción, defensa y garantía de los derechos de las mujeres y de las personas con orientaciones sexuales, identidades y/o expresiones de género diversas. Es por esta razón que nace la ***"Boletina de género"***, una herramienta que tiene como propósito fundamental destacar las distintas acciones, programas, estrategias que se están liderando desde la Dirección General para empoderar a las mujeres y dar a conocer los avances y retos que enfrenta la Agencia para la Reincorporación y Normalización –ARN- para ser una entidad reconocida por su compromiso con la justicia de género. Porque la justicia y la equidad de género son principios fundamentales para alcanzar la paz y el desarrollo sostenible.

En la actualidad, observamos avances notables y significativos en la incorporación de la perspectiva del enfoque de género como documentos, informes, manuales relacionados con un lenguaje más inclusivo. Esta evolución refleja un compromiso creciente con la equidad y la justicia de género y es necesario potencializarlo y darlo a conocer a través de esta herramienta. La ***"Boletina de género"*** busca promover entornos más inclusivos y equitativos al interior de la ARN, fomentando la diversidad de ideas y experiencias, para mejorar la toma de decisiones. Además, facilitará la identificación y corrección de desigualdades sistémicas que podrían pasar desapercibidas sin un correcto análisis de género. De esta forma la ***"Boletina de género"*** es también un espacio de escritura y sistematización de esfuerzos que realiza la Entidad para construir de manera conjunta una realidad social, visibilizando las experiencias y las voces que histórica y sistemáticamente han sido vulneradas y discriminadas. Escribir desde esta perspectiva desafía los estereotipos arraigados, rompe con la normatividad y revela las desigualdades de género que aún persisten. Con esta boletina queremos reiterar que lo que no se nombra, es como si no existiera y por eso queremos comunicarles y darles a conocer todos los avances y transformaciones institucionales que hemos logrado en el segundo semestre de 2023 y este inicio del año 2024.

En nuestra institución, estamos comprometidas y comprometidos con la equidad de género y trabajamos para asegurar que las mujeres tengan las mismas oportunidades y derechos que los hombres. Apoyamos iniciativas que promueven el liderazgo femenino, la igualdad salarial, la protección de los derechos sexuales y reproductivos y la erradicación de todas las violencias contra las mujeres y basadas en género.
Sea esta una gran oportunidad para agradecer y reconocer los esfuerzos de todas las trabajadoras y los sindicatos, que desde hace ya varios años han venido insistiendo en la importancia de promover espacios laborales más equitativos y libres de violencias y donde se garanticen todos los derechos, a todas las personas ¡todos los días!
¡Les invitamos (hombres y mujeres) a leer esta boletina y a difundirla y comprometerse con la igualdad de oportunidades para las mujeres! ¡Con cada acción que realizamos avanzamos por ser una ARN incluyente, justa, equitativa y diversa!

Salomé Gómez Corrales
Asesora de Dirección General
Presidenta de la Mesa Institucional de Género - ARN

Avanzamos en

8M | Trabajo digno **Mujeres libres**

1. Avanzamos en

La ARN sigue avanzando en ***implementar y reestructurar*** el objeto, funciones y conformación de la ***Mesa Institucional de Género,*** creada en la ARN mediante la ***Resolución 0050 de 2020.***

2. Avanzamos en

¡Tenemos un ***Día Morado!*** La ARN ha concedido un (1) día de ***permiso laboral remunerado*** al mes a las funcionarias de planta que lo soliciten, por motivo de la llegada de su ***periodo menstrual.***

3. Avanzamos en

El 24 de octubre del 2023 sesionó en la sala de juntas del piso 19 de la ARN la ***Mesa Nacional Sindical de Género*** en la cual participaron las organizaciones sindicales del orden nacional haciendo seguimiento al ***eje de género*** y al ***Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de Violencias y diferentes formas de discriminación en el lugar de trabajo.***

4. Avanzamos en

En el marco del ***25N*** realizamos actividades de ***sensibilización y prevención de violencias contra las mujeres y de género*** alcanzando un total de ***139 personas.***

5. Avanzamos en

El 30 de noviembre se realizó la socialización y adopción ***Protocolo de prevención y atención de violencias contra las mujeres y/o basadas en género*** en la ARN.

Firmamos la ***resolución 2950 de 2023*** y ratificamos nuestro compromiso de ***cero tolerancias a las violencias*** basadas en género, etnia, raza o identidad.

6. Avanzamos en

La ARN lanzó su propio canal de comunicación interno para activar el ***acompañamiento psicosocial y asesoría jurídica interna e interinstitucional*** para casos de violencias contra las mujeres y basadas en género tanto para ***funcionarias*** como para ***contratistas.*** Igualmente, en este canal analizamos situaciones laborales que ameriten un ***análisis diferencial de género***

¿Quieres comunicarte con este equipo interdisciplinario? Escríbenos a:

✉ ***Escuchasegura@reincorporación.gov.co***

7. Avanzamos en

Somos una entidad que cumple con la ***Ley de Cuotas,*** la cual crea los mecanismos necesarios para ***garantizar la participación de las mujeres*** en las ramas y demás órganos del ***poder público,*** en cumplimiento de los mandatos constitucionales.

Actualmente la entidad cuenta en sus ***cargos directivos*** con más del ***70% de mujeres.***

8. Avanzamos en

La ARN participa a través de la Asesora de Dirección General, Salomé Gómez Corrales y la coordinadora del enfoque de mujeres y género de la Dirección Programática, Juliana Rodríguez López, de ***la Alta Instancia de Género de Gobierno*** la cual tiene por objeto coordinar, armonizar, concertar, impulsar y hacer seguimiento a la implementación y transversalización del ***enfoque de género en la implementación del Acuerdo Final*** y en la ejecución del Plan Marco de Implementación por parte de las entidades involucradas.

Alianzas

8M | Trabajo digno Mujeres libres



Cerramos el 2023 con firma de memorando de colaboración entre la Unidad de Restitución de Tierras y la ARN

Ver más



Alianza con la Folke Bernadotte Academy (FBA) de la Agencia Sueca para la Paz, la Seguridad y el Desarrollo

Ver más



Diálogo con JEP, UNIDAD DE BÚSQUEDA, Ministerio del trabajo

Ver más



La ARN y la SAE se unen para fortalecer las Política de Equidad de Género

Ver más

Bien-estar

8M | Trabajo digno **Mujeres libres**









Aprendimos que

8M | Trabajo digno
Mujeres libres

Aprendimos que

1. Mujeres y hombres aprendimos a ***desmitificar tabúes negativos*** y a hablar abiertamente sobre la ***menstruación como un proceso natural*** que tiene repercusiones en el entorno social y laboral de las mujeres.

Charla Salud sexual y reproductiva - Salud menstrual - 15/09/2023

Aprendimos que

2. ***La violencia digital se vale de plataformas tecnológicas*** como teléfonos celulares, redes sociales y plataformas de internet y que algunas de las formas de esta violencia son el acoso virtual, la difusión no consentida de imágenes intimas, las agresiones verbales y los ***discursos de odio sexistas*** que generan prejuicios e intolerancia.

Charla virtual sobre Violencia Sexual en entornos digitales - 21/10/2023 | **Angela Andrade – ARN**

Aprendimos que



Vitalia Romero
Servicios Generales ARN

ESCUCHA AQUÍ

Aprendimos que



Miguel García
Servicio de Vigilancia

ESCUCHA AQUÍ

Aprendimos que

3. A las mujeres víctimas de violencias sexuales les cuesta aceptar que han sido víctimas por vergüenza, ***estigma social o temor a que la sociedad no les crea lo que están diciendo*** o por temor a que los organismos encargados de velar por su vida e integridad las revictimice cuando denuncian y ***exigen la garantía de sus derechos*** y un proceso de justicia con enfoque de género.

Charla virtual sobre Violencia Sexual en entornos digitales - 21/10/2023 | **Angela Andrade – ARN**

Aprendimos que

4. Aprendimos a ***reconocer diferentes tipos de violencias cotidianas,*** como el racismo, la discriminación, el acoso, la violencia sexual, psicológica, física y verbal.

Sensibilización ARN Equipo de Servicios Generales - "ABC de las Violencias Basadas en Género y Violencias Contra las Mujeres" - 23/10/2023 | **Jana Cabai ARN**

Aprendimos que



Sandy García
Servicio de Vigilancia

ESCUCHA AQUÍ



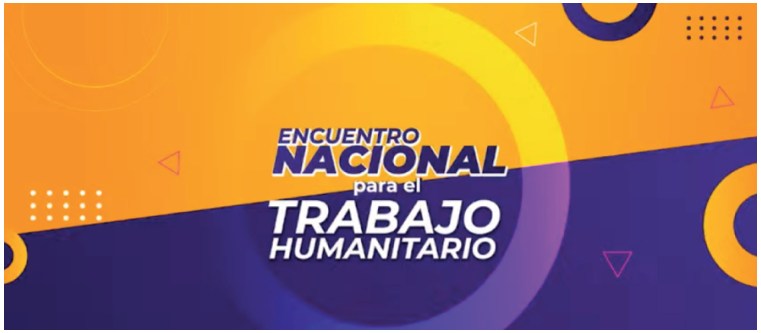
Conmemoraciones

8M | Trabajo digno Mujeres libres



Conmemoración del Día Internacional de la Paz

Ver más



Primer encuentro nacional sobre el trabajo humanitario

Ver más



25N en la ARN





Política Institucional de Mujeres y Equidad de género

8M Trabajo digno Mujeres libres

¡Las buenas noticias de nuestra Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género!

En el marco del eje de equidad de género de los Acuerdos Sindicales 2023 y la importancia que tiene el tema para la Dirección General de la Entidad, se trabaja colaborativa y participativa en la formulación de la Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género de la Entidad.
La Política Institucional de Género, ha contado con la participación de las organizaciones sindicales SINTRAPAZ y SPC en su formulación, y será de obligatorio cumplimiento para todas las dependencias y grupos internos de trabajo de la Entidad.
Así mismo, la Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género, deberá contar con acciones específicas a incluir en materia de bienestar institucional, y deberá crear un sistema de cuidado para madres y padres jefes de hogar, mujeres y población LGBTIQ+.
Hasta el momento la Política cuenta con ocho ejes de trabajo identificados en el proceso de diseño y formulación.

Transversalización del enfoque del género y acciones afirmativas para las mujeres y personas con orientaciones sexuales, identidades y/o expresiones de género diversas

1. Sensibilización y capacitación sobre derechos de las mujeres y enfoque de género.
2. Prevención y atención de violencias contra las mujeres y basadas en género.
3. Masculinidades no violentas.
4. Cuidado y autocuidado desde el enfoque de género.
5. Liderazgo y empoderamiento de las mujeres.
6. Derechos sexuales y derechos reproductivos.
7. Construcción de paz con enfoque de género.

Para el segundo semestre de 2024 la ARN, con la participación plural y diversa de hombres y mujeres que hacen parte del equipo humano de la entidad, contará con su Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género.

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - **ARN**

8M | Trabajo digno **Mujeres libres**

¡Por una **ARN** más **diversa,** más **incluyente** y **sin violencias**!