Boletina de género



Con nuestra segunda edición de la boletina (enero a junio de 2024) queremos seguir informando a todo el equipo humano de la ARN sobre los avances en la transversalización del enfoque de género y para la construcción de la Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género de la ARN, establecidos como acuerdos sindicales con las organizaciones sindicales SINTRAPAZ y SPC, suscritos en junio de 2024. La Política estará centrada en la aplicación territorial de una metodología que recoge expectativas, intereses, conocimientos y voces donde la Agencia tiene presencia; además de otros instrumentos que permiten conocer las necesidades y prioridades para integrar exitosamente el enfoque de género en las capacidades y prácticas institucionales.

Como las políticas se formulan, ajustan y actualizan a través del tiempo y, adquieren vida a través de acciones y procesos, queremos contarles los avances que hemos logrado en este primer semestre de 2024. Esta boletina es en sí misma muestra de la transversalización del enfoque de género en los procedimientos y estrategias de comunicación cuenta de los rumbos hasta ahora recorridos, de las pistas encontradas, y los hilos que se van tejiendo para hacer realidad el enfoque de género en la institucionalidad de la Agencia.

Editorial Hitos Avanzamos en 8M Acciones Bien-estar Aprendimos que Anuncios



Entretejiendo la Política Institucional de mujeres y equidad de Género de la ARN: pasos y pistas territoriales y nacionales



Al revisar el desarrollo sostenible con perspectiva de género encontramos que el asunto de la equidad no se limita única y exclusivamente al aspecto económico, sino que, además, de relacionarse con una distribución justa de la riqueza o de los servicios, abarca las ideas, las creencias, las costumbres, los valores, los comportamientos, las oportunidades y las funciones, que se otorgan a las personas (mujeres y hombres en todas sus diversidades) en un espacio determinado.

Es así, que hablar de inequidad social es hablar de la falta de igualdad de condiciones a las que nos hemos visto expuestas las mujeres históricamente en los diferentes ámbitos, como en el familiar, social, económico, político, educativo, entre otros. En ese entendido, desde la Agencia para la Reincorporación y la Normalización cumplimos un papel importante en la reincorporación de las mujeres. De pensarnos en mejores condiciones para ellas, pasamos a materializarlo y aportar a ese constructo social desde una perspectiva de género.



Se trata entonces de proyectar acciones de intervención enfocadas, a la consecución de una justicia distributiva asociada a la equidad e igualdad, en donde las mujeres no sólo seamos reconocidas por el trabajo no remunerado al interior de los hogares, sino por las luchas que hemos venido gestando para no ser relegadas a cumplir con los estándares de acuerdo al sexo que nos fue asignado al nacer y reivindicando nuestros derechos, algunos tan importantes en estos tiempos, como lo son el derecho a decidir sobre nuestros cuerpos y la autonomía reproductiva.

En tanto que, hablar de equidad de género, es hablar de igualdad de oportunidades, de reconocer, redistribuir y reducir el trabajo doméstico y de cuidado, de realizar acciones que aporten al empoderamiento político y económico de las mujeres, de resignificar la figura materna, mencionar las violencias que vivimos y de reivindicar nuestro trabajo en la familia y en la sociedad. Por ello, es importante destacar las Acciones Comunitarias con Enfoque de Género lideradas por la entidad, realizadas en los territorios, donde se abordan temas importantes como las violencias basadas en género, el liderazgo e incidencia política, las actividades de autocuidado y salud física y emocional, emprendimientos y proyectos productivos, pero también la vinculación de los hombres en el debate de las masculinidades no hegemónicas y heteronormativas y su papel trascendental en la igualdad de género.



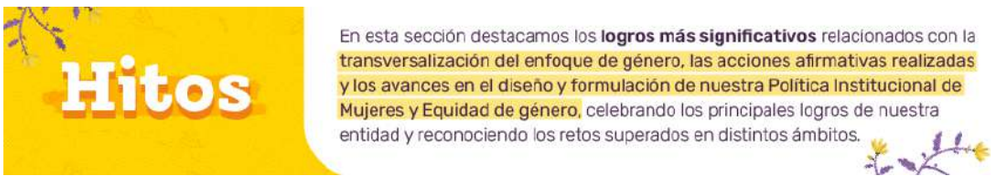
Es importante indicar que la participación de los territorios garantiza que las políticas y programas de equidad de género reflejen las necesidades y preocupaciones reales de las personas que los habitan. Asimismo, aumenta la legitimidad de las intervenciones y promueve una mayor aceptación y cooperación por parte de la ARN en los territorios y además fortalece la democracia local al involucrar a las personas en la toma de decisiones y en la implementación de acciones concretas para abordar las desigualdades de género.

Mónica Gómez Rubiano
Coordinadora Grupo Territorial Meta Orinoquía











Reconocimiento Nacional por la adopción de nuestro Protocolo para la prevención de violencias contra las mujeres y basadas en género

La ARN recibió un reconocimiento por parte del Ministerio de Igualdad y Equidad de Colombia, la Embajada de Suecia y ONU Mujeres por ser una de las entidades que implementó ejemplarmente la Directiva Presidencial 001 de 2023.

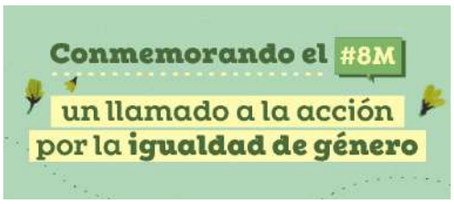
Ver más



Empezamos a contar con datos demográficos y desagregados por sexos, orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género al interior de la ARN

Esta encuesta nació para aportar a la construcción de la Política Institucional de Mujeres y Equidad Género y contó con la respuesta de más de 600 personas, del nivel central y los grupos territoriales.

Ver más



Conmemorando el 8M, un llamado a la acción por la igualdad de género

Este 8 de marzo, nos unimos a la conmemoración del Día Internacional de los derechos humanos de las Mujeres, no como una celebración vacía, sino como un recordatorio de las luchas pendientes y la necesidad de construir una sociedad más justa y equitativa.

Ver más



Es la primera vez que nuestra entidad cuenta con un equipo diverso y transdisciplinario con el reto de construir e implementar acciones afirmativas, transversalizar el enfoque de género y crear una Política Institucional.

Es la primera vez que nuestra entidad cuenta con un equipo multidisciplinario dedicado a construir acciones afirmativas, transversalizar el enfoque de género y crear una Política Institucional.

Ver más





Así avanza la creación de la Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género

Con la participación de más de 50 trabajadoras y trabajadores (contratistas y de planta) del Grupo territorial Meta - Orinoquía, se abordaron contextos, prácticas culturales y sociales que se han perpetuado y conceptos ignorados o poco conocidos, desde una mirada crítica, colectiva, territorial y reflexiva con el fin de aunar acciones, políticas y medidas que se transversalizan con la misión de contribuir a la disminución de las desigualdades de género existentes dentro de la entidad. ¡Trabajamos por una Agencia y una sociedad más justa y equitativa que abrace la diversidad y la diferencia!

Ver más



Círculos de Trabajo sobre Masculinidades

En el marco del trabajo de diseño y formulación de la Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género de la Entidad, durante el mes de abril se realizaron círculos de trabajo sobre masculinidades con trabajadores de la Agencia, en los Grupos Territoriales de: Santander – Magdalena Medio, Cesar – Guajira, Valle del Cauca – Eje cafetero, y Antioquia- Chocó; así como un espacio con el Equipo de Corresponsabilidad de la sede central.

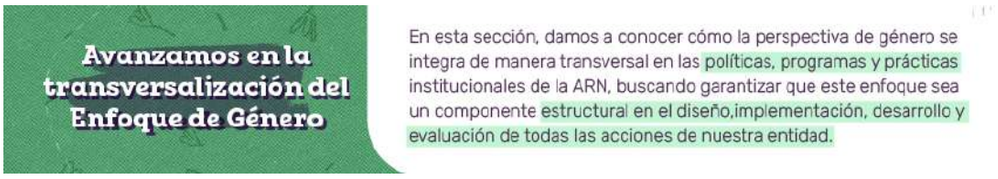
Ver más



Tejiendo redes territoriales con enfoque de Género

En el marco de la transversalización el enfoque de género y el diseño de la Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género al interior de la Agencia desarrollamos diálogos, talleres y acciones con más de 10 Grupos Territoriales en distintas sedes:

Ver más





Paternidades presentes y corresponsables en la ARN

En junio reconocimos las paternidades presentes y corresponsables. Funcionarios y contratistas de la ARN que ejercen su rol de padres, nos cuentan cómo ha sido su experiencia.

Camilo Ruiz
Egidio Suárez
Andrés Restrepo
Juan Ricardo Garnica

Ver más



Finaliza con Éxito el Curso 'Enfoques Diferenciales' en la ARN, Impartido por la Universidad Nacional de Colombia

El pasado 26 de junio de 2024 se llevó a cabo última sesión del curso Enfoques Diferenciales del Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales de la Universidad Nacional de Colombia.

Ver más





¡Celebramos la ciudadanía de las personas LGBTIQ+ en paz y con orgullo!

La ARN promueve y conmemora la diversidad sexual y de géneros. Y trabaja en pro de ambientes laborales libres de discriminación en razón del género.

Ver más

Acciones Nacionales



¿Qué hacemos y cómo vamos en la Mesa Institucional de Género?

Dando cumplimiento al artículo 23 de los acuerdos sindicales de 2023, se garantizó la inclusión efectiva mediante memorando de la Directora General, de las representantes sindicales de SINTRAPAZ y SPC, quienes actúan con voz y voto en este espacio asesor para la transversalización del enfoque de género y la promoción de acciones afirmativas en favor de las mujeres y personas LGBTI.

Ver más



¡Avanza nuestro Día Morado!

¡Más de 70 mujeres se han beneficiado del día morado en los últimos 3 meses!
Este el número de mujeres que aplicaron al día morado de acuerdo con la información suministrada por Talento Humano, desde marzo a Corte al 17 de mayo un total 78.

Ver más



Avances espacios de escucha segura

Los espacios de escucha segura son diálogos confidenciales que se enmarcan en el enfoque de género para hacer un acompañamiento psicosocial y jurídico.

Ver más



Ley de Cuotas

La Ley de Cuotas en Colombia (ley 581 de 2000) ha sido fundamental para promover la igualdad de género en las entidades del Estado y promover la participación política. Al garantizar una representación mínima del 30% de mujeres (o 50% Ley cremallera) en los mayores cargos de decisión, se busca contrarrestar los desequilibrios históricos en la representación política y administrativa.

Ver más

Acciones Territoriales



Ocho claves para aprender sobre los puntos focales de la ARN

¿Sabes qué son los puntos focales y lo que hacen en nuestra entidad? Conoce más sobre este rol y su importancia.

Ver más





Conmemoración Día Internacional de los derechos de las mujeres, un homenaje al pasado y un compromiso con el futuro

La ARN conmemoró el Día Internacional de los derechos de las mujeres, con un profundo sentimiento de orgullo y gratitud. Un día para reconocer los logros individuales y colectivos alcanzados, el trabajo incansable de las mujeres que han abierto el camino hacia nuestros derechos y para reafirmar nuestro compromiso con la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.

Ver más



8M: ¡Trabajo digno, mujeres libres!

Conmemoración de los derechos de las mujeres. Desde nuestra entidad, enviamos un mensaje para seguir alzando la voz cuando nos enfrentamos a injusticias e inequidades. A los hombres trabajadores, los invitamos a unir su reflexión sobre lo que significa reducir estas brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

Ver más



¡Luchas y Logros en el #8M por un Trabajo Digno!

¡Resaltamos el papel de las mujeres en los sindicatos SINTRAPAZ y SPC, y las luchas que lideran desde sus roles en espacios que antes eran exclusivamente de los hombres, en conmemoración del #8M! Aunque persistan desigualdades, seguimos honrando la memoria de mujeres que luchan por un trabajo digno. Las mujeres ocupan un lugar crucial en nuestra entidad, donde se fortalecen acciones para su bienestar.

Ver más



¡Conmemoramos las luchas y celebramos la vida! Historias que inspiran

Promover la inclusión de las mujeres en todos los espacios laborales es fundamental para eliminar las brechas de género que nuestra entidad busca abordar en beneficio de las mujeres Firmantes de Paz y todas y todos los colaboradores. La historia de Sandra es hoy inspiración para quienes trabajamos en la entidad. Comenzó presentando servicios en el área de cafetería y gracias a su formación técnica, ahora forma parte del equipo de la Política de Mujeres y Equidad de Género de la Dirección General.

Ver más



Llega la Feria de Emprendimientos: Trabajo digno: Mujeres libres 8M

Nos complace anunciar esta convocatoria donde podrán participar todas las mujeres de la ARN, sin importar su tipo de vinculación, se trata de la primera Feria de Emprendimientos: 'Trabajo digno: Mujeres libres 13M'.

Ver más



Mujeres madres trabajadoras de la ARN. Celebramos y conmemoramos

Las mujeres que ejercen maternidades a menudo equilibran responsabilidades laborales con el cuidado de sus hijas e hijos, lo que representa una doble carga de trabajo. Reconocer este esfuerzo es una cuestión de justicia, así como eliminar sesgos de género y estereotipos que pueden llevar a discriminación o trato desigual en el trabajo.

Ver más



En esta sección, destacamos las acciones específicas diseñadas para erradicar las desigualdades históricas y estructurales de género, buscando contribuir a crear espacios de trabajo más inclusivos para las personas que trabajan y colaboran en nuestra entidad.

¿Qué es una acción afirmativa?
Las acciones afirmativas son medidas transitorias dirigidas a compensar, eliminar o reducir las desigualdades sociales, culturales o económicas que afectan a grupos histórica y estructuralmente subordinados y discriminados; para fomentar el logro de la igualdad. Busca generar igualdad material. Son ejemplos subsidios, becas, cuotas de participación, flexibilización de criterios, mayores puntajes, etc.



Actualización de la Carnetización en la ARN

La ARN ha dado un paso importante en la inclusión y reconocimiento de las diversidades sexuales al avanzar en la revisión del proceso de carnetización.

Ver más



La ARN reafirma su compromiso con la prevención de violencias y acoso en el espacio laboral

La ARN reafirma su compromiso con la prevención de violencias y acoso en el espacio laboral, al incluir la evaluación del desempeño en el componente comportamental de funcionarias y funcionarios y adoptar otras directrices.

Ver más



La ARN participa en la Alta instancia de Género

La alta Instancia de Género fue creada para dar seguimiento a los asuntos de las violencias basadas en género desde el gobierno, la ARN ha participado en la alta instancia desde lo misional con la presencia de Juliana Andrea Rodriguez y desde lo interno con la presencia de Salomé Gómez Corrales para garantizar el acceso efectivo al sistema de información de violencias Salvia y las acciones interinstitucionales.

Ver más



La ARN Colombia ha tenido el privilegio de articularse con la organización holandesa KIT

Nos complace compartir que nuestra Entidad ha tenido el privilegio de articularse con la organización holandesa KIT Royal Tropical Institute reconocida por su profundo compromiso y experiencia en impulsar la investigación y proyectos dedicados al desarrollo sostenible desde el empoderamiento de las mujeres.

Ver más



Conversaciones sobre Postconflicto y reintegración en Mozambique

Catalina Rodríguez Ramos, integrante de la Mesa Institucional de Género y vicepresidenta del Sindicato SINTRAPAZ fue invitada a participar en la conferencia "Post-Conflict" Reintegration in Mozambique: lessons, challenges and ways forward".

Ver más



Avances con la URT

Dentro de los avances con la URT tenemos el inicio del intercambio de información para la estrategia de cuidado y autocuidado en la Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género.

Ver más

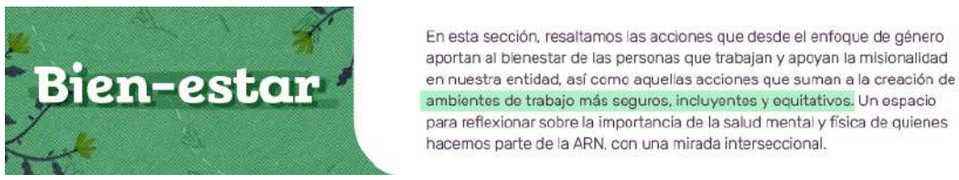


Nuevas perspectivas de género para los hombres en roles de seguridad y protección (UNP)

Dentro de los avances con la URT tenemos el inicio del

intercambio de información para la estrategia de cuidado y autocuidado en la Política Institucional de Mujeres y Equidad de Género.

Ver más





Círculo de lectura: Acompáñanos con la guía de la Abuela Cecilia mientras reflexionamos sobre el importante trabajo del cuidado

El 23 de abril se llevó a cabo en el piso 14 de la Sede Central el primer círculo de lectura para la reflexión y autocuidado de la ARN.

Ver más



Cuidar, ser cuidado, cuidarse y cuidarnos

El pasado 3 de mayo de 2024, el Equipo de la Política Institucional de mujeres y equidad de género tuvo un espacio de Cuidado y Autocuidado.

Ver más

Ver más

