



INFORME DE GESTIÓN

GRUPO TERRITORIAL GUAVIARE

2023-2026

El proceso de empalme constituye un ejercicio de transparencia, rendición de cuentas y memoria institucional que permite presentar al país los principales resultados, avances, aprendizajes y retos de la gestión desarrollada por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización.

En este marco, los Grupos Territoriales presentan sus informes de gestión como una expresión del trabajo realizado en los territorios, destacando las acciones adelantadas, los resultados alcanzados y los desafíos que orientarán la continuidad de las políticas y estrategias institucionales. Este ejercicio busca poner en conocimiento de la ciudadanía la gestión realizada y contribuir a una transición ordenada, transparente y basada en información que facilite la continuidad institucional y fortalezca la presencia de la ARN en los territorios.

 Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

TABLA DE CONTENIDO

1. Presentación.	4
2. Estructura del Grupo territorial, regionalización y equipo de trabajo.	6
3. Descripción de la población beneficiaria.	34
4. Rutas y procesos.	39
5. Programas y estrategias.	55
6. Red de relaciones y alianzas estratégicas.	151
7. Gestión jurídica del grupo territorial	154
8. Gestión administrativa del grupo territorial.	156
9. Planeación y Seguimiento	174
10. Conclusiones.....	177

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Relación de planta de personal ARN Gt- Guaviare.....	6
Tabla 2. Relación de contratación de Orden de Prestación de Servicios Vigencia 2023	7
Tabla 3. Relación de novedades contratación por Orden de Prestación de Servicios Vigencia 2023	15
Tabla 4. Relación contratación de Orden de Prestación de Servicios Vigencia 2024	15
Tabla 5. Relación de novedades contratación por Orden de Prestación de Servicios vigencia 2024.....	20
Tabla 6. Relación contratación de Orden de Prestación de Servicios Vigencia 2025.	21
Tabla 7. Relación de novedades contratación por Orden de Prestación de Servicios vigencia 2025.....	28
Tabla 8. Relación contratación de Orden de Prestación de Servicios vigencia 2026	28
Tabla 9. Relación de novedades contratación por Orden de Prestación de Servicios vigencia 2026.....	34
Tabla 10. Registro de cantidad de personas en proceso de reintegración especial	36
Tabla 11. Comportamiento de personas en proceso de reintegración regular por sexo masculino.....	38
Tabla 12. Comportamiento de personas en proceso de reintegración regular por sexo femenino	39
Tabla 13. Personas vinculadas por vigencia al proceso de reintegración regular .	39
Tabla 14. Ingresos por vigencia y municipio de proceso de Reintegración Especial - Justicia y Paz	47

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Tabla 15. Ingresos por vigencia y municipio de proceso de Atención Diferencial - PAD	51
Tabla 16. Promedio de avance del GT Guaviare por línea estratégica de reincorporación.....	60
Tabla 17. Población sujeta de atención por modelo de reincorporación.....	61
Tabla 18. Población por atención diferencial enfoque étnico.....	62
Tabla 19. Población por ubicación dentro y fuera de ETCR.	62
Tabla 20. Participantes por vigencia en formación académica	63
Tabla 21. Descripción del componente de formación académica	63
Tabla 22. Relación de entidades, estrategias y operador por vigencia para los modelos educativos.....	64
Tabla 23. Indicadores de cobertura	65
Tabla 24. Distribución territorial de la población con Educación Formal vigencias 2023 - 2026	66
Tabla 25. Índice y cantidad de personas con ciclos aprobados por proceso de atención en cada vigencia	68
Tabla 26. Distribución de población matriculada vigencia 2026	70
Tabla 27. Relación de estudiantes según el estado del proceso de formación universitaria institución ESAP.....	72
Tabla 28. Relación de estudiantes por programa académico e ingresa institución UNAD	73
Tabla 29 Estado de proceso del Acuerdo ARN - ICETEX.....	73
Tabla 30. Consolidada educación superior.....	73
Tabla 31. Consolidado de asuntos en curso de formación académica - Reincorporación social	74
Tabla 32. Ficha técnica Formación para el Trabajo	75
Tabla 33. Nivel de formación para el trabajo según estado de matrícula	75
Tabla 34. Cursos de formación para el Trabajo con mayor demanda (Top 10)	76
Tabla 35. Distribución territorial de la demanda de Formación para el trabajo	76
Tabla 36. Instituciones de Formación (Sede IE)	76
Tabla 37. Indicadores de resultado Formación para el Trabajo 2023.	77
Tabla 38. Nivel de formación según estado de matrícula	78
Tabla 39. Cursos con mayor número de matrícula - (Top 10).....	78
Tabla 40. Distribución territorial por municipio de residencia y sexo.	78
Tabla 41. Instituciones de formación (Sede IE)	79
Tabla 42. Nivel de formación según estado de matrícula	79
Tabla 43 Cursos con mayor número de matrículas (Top 10).....	80
Tabla 44. Distribución territorial por municipio de residencia y sexo.	80
Tabla 45. Instituciones de Formación (Sede IE)	80
Tabla 46. Nivel de formación según estado de matrícula	81
Tabla 47. Cursos con mayor número de matrículas	82
Tabla 48. Matriculas por distribución territorial	82
Tabla 49. Matriculas por instituciones de formación	82
Tabla 50. Evolución de la estrategia 2023 - 2026.....	83

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 51. Asuntos en cursos Formación para el Trabajo - Reincorporación social	84
Tabla 52. Asuntos pendientes componente de Salud - Reincorporación Social	87
Tabla 53. Afiliación al sistema pensional	88
Tabla 54. Asuntos en Curso	89
Tabla 55. Proyectos desembolsados	98
Tabla 56. Relación de estado de proyectos actual	99
Tabla 57. Temas pendientes estrategia de sostenibilidad y fortalecimiento - Reincorporación económica	108
Tabla 58. Estrategia aprovechamiento del tiempo libre, niños y niñas	110
Tabla 59. Agendas comunitarias 2023 – acciones materiales	110
Tabla 60. Agendas comunicatorias 2024	111
Tabla 61. Agendas comunitarias vigencias 2025 - 2026	112
Tabla 62. Prevención de Uso de niños y niñas	112
Tabla 63. Procesos comunitarios	113
Tabla 64. Asuntos en curso agendas comunitarias - Reincorporación comunitaria	114
Tabla 65. Descripción iniciativa de fomento seleccionada	115
Tabla 66. Asuntos en curso Instancias Territoriales de Reincorporación - Eje transversal	120
Tabla 67. Organizaciones acompañadas y principales resultados alcanzados	126
Tabla 68. Asuntos en curso componente Étnico - Eje Transversal	128
Tabla 69. Asuntos en curso enfoqué de género - Eje Transversal	135
Tabla 70. Asuntos pendientes Eje de seguridad - Eje Transversal	142
Tabla 71. Asuntos en curso Actores Externos - Eje Transversal	154
Tabla 72. Relación de contratos de arrendamiento	160
Tabla 73. Relación de contratos de Orden de Prestación de Servicios GT Guaviare vigencia 2026	161
Tabla 74 Avance de actividades de gestión documental por vigencia 2023 - 2026	163
Tabla 75. Relación de cantidades ejecutadas por actividad de gestión documental	166
Tabla 76. Relación de actividades realizadas con archivos electrónicos	166
Tabla 77. Cantidad de correspondencia gestionada por tipología	167
Tabla 78. Relación de traslados documentales	168
Tabla 79 Acciones implementadas del plan de mejora	169
Tabla 80. Relación de no conformidades	171
Tabla 81. Relación de acciones implementadas	171
Tabla 82. Indicador de avance del plan de mejora formulado	172
Tabla 83. Indicadores de seguimiento a la gestión documental (2023- junio 2026)	172

LISTADO DE ILUSTRACIONES

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Ilustración 1. Estado de personas activas y ausentes	35
Ilustración 2 Personas en proceso de reincorporación por vigencia	35
Ilustración 3 Registro de cantidad de personas en proceso de reintegración regular	38
Ilustración 4 Acciones seleccionadas vigencia 2025 por la línea de reincorporación	57
Ilustración 5. Cantidad de acciones por estado de evaluación vigencia 2025 en cada línea estratégica de reincorporación.....	58
Ilustración 6. Peso porcentual de cada línea estratégica en el cálculo del índice de reincorporación.....	59
Ilustración 7. Atención de enfoque gerencial por género.....	62
Ilustración 8 Comportamiento de ciclos académicos aprobados.....	68
Ilustración 9 Afiliación en salud por vigencias	85
Ilustración 10. Personas con autoreconocimiento de condición de discapacidad por tipo y año.....	88
Ilustración 11 Distribución comunidades étnicas GT - Guaviare	123
Ilustración 12. Distribución de la población por ruta misional.....	123
Ilustración 13. Distribución por pertenencia étnica y pueblos indígenas por pertenencia étnica y pueblos indígenas.	124
Ilustración 14 Distribución por sexo.....	124
Ilustración 15 Atención diferencial por genero.....	133
Ilustración 16 Evolución de Prevención del riesgo vigencia 2023 – 2026	142
Ilustración 17 Indicadores evolución divulgación y comunicaciones actividades GT Guaviare.....	146
Ilustración 18. Municipios o zonas donde se han identificado riesgos	148
Ilustración 19 Población en estado activo por municipio para atención de AT. 001 – 2025	148
Ilustración 20. Gestión Jurídica 2023-2026	155
Ilustración 21. Comportamiento de expensas y legalización vigencias 2023 -2026	157
Ilustración 22. Resultados de planeación y medición PAT	175

1. Presentación.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Presidencia de la República y la Agencia para la Reincorporación y Normalización – ARN como perteneciente al Sector Paz, tiene como misión diseñar, implementar y articular políticas públicas y programas dirigidos a la reinserción, reintegración y reincorporación de personas o colectivos que hicieron parte de grupos armados organizados al margen de la ley, mediante un enfoque territorial, comunitario y diferencial que promueve la garantía de derechos, la convivencia, la reconciliación y la construcción de paz en los territorios.

En este marco, el Grupo Territorial Guaviare desarrolla su gestión en los departamentos de Guaviare, sur del Meta y Vaupés, implementando las rutas de Reincorporación, Reintegración y Atención Diferencial, mediante un acompañamiento integral orientado al fortalecimiento de capacidades, arraigos y autonomías de la población sujeto de atención. Para ello, adelanta procesos de caracterización, seguimiento y asistencia psicosocial que permiten identificar las particularidades de cada persona, garantizando una atención oportuna, pertinente y acorde con sus necesidades, en observancia de los enfoques diferencial, de género, étnico y territorial.

Durante el cuatrienio 2022–2026, en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia Mundial de la Vida", el Grupo Territorial Guaviare consolidó la implementación del Programa de Reincorporación Integral (PRI), en cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, particularmente en lo establecido en el numeral 3.2.2.7, así como en el Decreto 846 de 2024 y la Resolución 2319 de 2024, normas que reglamentan el Sistema Nacional de Reincorporación y la implementación del programa. El PRI estructura el acompañamiento mediante cuatro líneas estratégicas —social, económica, comunitaria y política— y cuatro ejes transversales relacionados con el abordaje diferencial, el acceso a tierras, la seguridad y la territorialización, permitiendo que cada firmante de paz formule su trayectoria de reincorporación de acuerdo con sus intereses, capacidades y proyecto de vida.

De igual manera, el Grupo Territorial desarrolla acciones dirigidas a los familiares de personas firmantes del Acuerdo de Paz víctimas de homicidio o desaparición forzada, quienes, previo cumplimiento de los requisitos establecidos, son incorporados a la ruta de Atención Diferencial en el marco del Auto SAR AI 067 de 2021, garantizando el acceso a las medidas de acompañamiento definidas por la ARN y la continuidad de los procesos de atención integral.

De forma complementaria a la implementación de las rutas misionales, el Grupo Territorial Guaviare promueve escenarios de diálogo social, reconciliación, participación ciudadana y fortalecimiento comunitario, impulsando procesos de asociatividad, economía solidaria, liderazgo e incidencia territorial mediante la articulación permanente con entidades del orden nacional y territorial, organismos de cooperación internacional, organizaciones sociales y autoridades locales. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento del tejido social, la consolidación de capacidades comunitarias y la construcción de paz en los territorios priorizados.

El presente informe de gestión y empalme consolida los principales resultados alcanzados durante las vigencias 2023–2026, tanto en los procesos misionales como en la gestión administrativa, contractual, operativa y de fortalecimiento institucional del Grupo Territorial

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Guaviare. En este periodo se fortaleció la capacidad técnica y operativa mediante la vinculación de talento humano especializado, la optimización de la gestión contractual, el fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica, la implementación de estrategias de comunicaciones, gestión documental, prevención del riesgo, atención psicosocial, enfoques diferenciales y articulación interinstitucional, consolidando una mayor capacidad de respuesta institucional y garantizando la continuidad de los servicios dirigidos a la población en proceso de reincorporación, reintegración y demás poblaciones objeto de atención.

Los resultados presentados evidencian el fortalecimiento progresivo de la gestión territorial de la ARN, reflejado en la consolidación de procesos administrativos y misionales, el incremento de la capacidad institucional, la optimización de los recursos públicos y el fortalecimiento de la articulación con los diferentes actores del territorio, aportando de manera significativa al cumplimiento de los compromisos derivados del Acuerdo Final de Paz y al desarrollo de procesos sostenibles de reincorporación, reconciliación y construcción de paz territorial.

2. Estructura del Grupo territorial, regionalización y equipo de trabajo.

Gestión del Talento Humano

En el marco de la gestión del talento humano, se realizaron dos (2) nombramientos orientados al fortalecimiento de la estructura administrativa:

- Un (1) nombramiento provisional en el cargo de Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 11.
- Un (1) nombramiento en carrera administrativa en el cargo de Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17.

Estos nombramientos fortalecieron las capacidades técnicas y administrativas del Grupo Territorial, favoreciendo la estabilidad institucional y la continuidad de los procesos.

Tabla 1. Relación de planta de personal ARN Gt- Guaviare

Número de cargos	Denominación del cargo	Código	Cargo	Grado	Carácter del empleo
1	Profesional especializado	2028	Jurídico	15	Provisionalidad
2	Técnico administrativo	3124	Atención Y Tecnología	17	Provisionalidad Y Carrera Administrativa
1	Técnico administrativo	3124	Digitación	11	Provisionalidad
1	Profesional Especializado	2028	Coordinador	21	Carrera Administrativa

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Gestión Contractual

Durante las vigencias 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare desarrolló la gestión integral de los contratos de prestación de servicios mediante los procesos de suscripción, supervisión, seguimiento y control contractual, garantizando la vinculación del talento humano requerido para fortalecer las capacidades técnicas, administrativas, operativas y misionales de la dependencia. Esta gestión permitió asegurar el cumplimiento de las metas institucionales, la continuidad de la atención a la población objeto y la adecuada ejecución de las actividades desarrolladas en el territorio.

De manera complementaria, se realizó el seguimiento permanente a la ejecución contractual mediante la revisión de expedientes físicos y digitales, la validación de la información registrada en SECOP II, el control de garantías, la verificación de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, la revisión de informes de actividades, certificados de supervisión y cuentas de cobro, así como la gestión de novedades contractuales, incluyendo cesiones, terminaciones anticipadas y liquidaciones. Estas acciones fortalecieron la trazabilidad documental, la transparencia administrativa y la correcta administración de los recursos públicos, garantizando la continuidad y eficiencia de la gestión contractual del Grupo Territorial Guaviare.

Vigencia 2023

Durante la vigencia se suscribieron cuarenta y siete (47) contratos de prestación de servicios (OPS), orientados al cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.

Tabla 2. Relación de contratación de Orden de Prestación de Servicios Vigencia 2023

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
1146-2023	ENLACE DE REINCORPORACION	Prestar con plena autonomía los servicios personales de apoyo y acompañamiento a las actividades de monitoreo y seguridad, conforme a los planes, programas y proyectos desarrollados en el marco del proceso de reincorporación de las y los ex integrantes de las FARC-EP y sus familias, conforme a los lineamientos estipulados por la ARN.	Liquidado
1643-2023	ENLACE DE REINCORPORACION	Idem	Liquidado
1644-2023	ENLACE DE REINCORPORACION	Idem	Liquidado
1645-2023	ENLACE DE REINCORPORACION	Idem	Liquidado
1647-2023	ENLACE DE REINCORPORACION	Idem	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
1977-2023	ENLACE DE REINCORPORACION	Idem	Liquidado
426-2023	ENLACE REINCORPORACIÓN-LOCAL	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios personales para facilitar, articular y fortalecer los ejercicios de incidencia y gestión territorial con los actores a nivel local para implementar estrategias, planes, programas y proyectos en el marco del proceso de reincorporación social y económica, atendiendo las necesidades y prioridades de la población objeto en el marco de los dispuesto por el Consejo Nacional de Reincorporación.	Liquidado
427-2023	ENLACE REINCORPORACIÓN-LOCAL	Idem	Liquidado
428-2023	ENLACE REINCORPORACIÓN-LOCAL	Idem	Liquidado
455-2023	ENLACE REINCORPORACION-PRODUCTIVO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios personales para acompañar y apoyar las gestiones de articulación, incidencia, implementación y seguimiento a nivel regional de las estrategias, planes, programas y proyectos de la reincorporación económica, fortaleciendo el enfoque territorial y de género con el fin de atender las necesidades y prioridades de la población objeto en consonancia con las disposiciones del Consejo Nacional de Reincorporación.	Liquidado
90-2023	FACILITADOR I	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que	4 meses - Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		se encuentren adelantando su proceso en los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (ETCR), áreas de reincorporación grupal distantes, contextos especiales o de difícil acceso en el territorio nacional, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.	
194-2023	FACILITADOR I	Idem	5 meses - Liquidado
689-2023	FACILITADOR I	Idem	5 meses - Liquidado
690-2023	FACILITADOR I	Idem	5 meses Liquidado
1156-2023	FACILITADOR I	Idem	7 meses - Liquidado
1648-2023	FACILITADOR I	Idem	6 meses - Liquidado
1649-2023	FACILITADOR I	Idem	6 meses - Liquidado
1650-2023	FACILITADOR I	Idem	6 meses - Liquidado
195-2023	FACILITADOR II	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.	5 meses - Liquidado
197-2023	FACILITADOR II	Idem	5 meses - Liquidado
198-2023	FACILITADOR II	Idem	5 meses - Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
688-2023	FACILITADOR II	Idem	5 meses - Liquidado
1191-2023	FACILITADOR II	Idem	7 meses - Liquidado
1192-2023	FACILITADOR II	Idem	7 meses - Liquidado
1193-2023	FACILITADOR II	Idem	7 meses - Liquidado
1654-2023	FACILITADOR II	Idem	6 meses - Liquidado
925-2023	GESTOR DE CIUDADANÍA	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios para la socialización, articulación y difusión de los avances en la implementación de acciones de reconciliación, tejido social, convivencia y desarrollo de capacidades para el ejercicio de la ciudadanía de la población objeto de atención de la ARN, a partir de los lineamientos de la entidad.	Liquidado
991-2023	PROFESIONAL 5	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para la implementación y seguimiento al desarrollo de los programas, proyectos y acciones con enfoque étnico de los procesos misionales de la ARN .	Liquidado
942-2023	PROFESIONAL 6	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales en la orientación, ejecución y monitoreo de las actividades administrativas y financieras que el Grupo Territorial demande permitiendo su funcionamiento en el marco de la implementación de los procesos misionales de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) .	9 meses - Liquidado
2090-2023		Idem	3 meses - Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
876-2023	PROFESIONAL 7	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar la estrategia de comunicaciones para la divulgación de las políticas misionales de la entidad, así como su gestión tanto interna como externa a nivel regional, como enlace territorial de la Oficina Asesora de Comunicaciones de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).	5 meses - Liquidado
1850-2023	PROFESIONAL 7	Idem	5 meses Liquidado
864-2023	PROFESIONAL DE CORRESPONSABILIDAD	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar la implementación de la estrategia de corresponsabilidad, bajo los lineamientos establecidos por la entidad.	5 meses- Liquidado
1865-2023	PROFESIONAL DE CORRESPONSABILIDAD	Idem	4 meses- Liquidado
845-2023	PROFESIONAL DE SALUD	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el desarrollo implementación y seguimiento de acciones encaminadas a la orientación y acompañamiento para el acceso a servicios de salud y para el mejoramiento de las condiciones de salud mental, de la población objeto de atención y su grupo familiar de acuerdo con los lineamientos definidos por la Entidad para tal fin e incorporando los enfoques diferenciales, étnico y de género, en el marco de los procesos de reincorporación, reintegración regular y especial y de Atención Diferencial.	5 meses - liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
1880-2023	PROFESIONAL DE SALUD	Idem	4 meses - liquidación anticipada
946-2023	PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO	Prestar los servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa en el Grupo Territorial asignado para realizar el análisis del contexto territorial, el monitoreo y seguimiento de indicadores por medio de instrumentos y herramientas definidas con la Subdirección de Seguimiento conforme a los lineamientos establecidos en los procesos orientados por la ARN.	Liquidado
687-2023	PROFESIONAL ORIENTADOR DE FACILITADORES	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para desarrollar acciones de orientación, seguimiento y dinamización del acompañamiento de los profesionales facilitadores, a la población objeto de la ARN y sus familias, así como la articulación y gestión de beneficios socioeconómicos, como apoyo a la coordinación del grupo territorial y en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.	5 meses - con sesión - liquidado
1660-2023	PROFESIONAL ORIENTADOR DE FACILITADORES	Idem	6 meses, con sesión - liquidado
808-2023	PROFESIONAL ORIENTADOR PRODUCTIVO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar el proceso productivo colectivo e individual en el marco del componente de sostenibilidad económica, de acuerdo con la normativa y métodos operativos vigentes.	5 meses - liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
1917-2023	PROFESIONAL ORIENTADOR PRODUCTIVO	Idem	4 meses. Liquidado
948-2023	PROMOTOR I	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios de apoyo a la implementación, y visibilizarían de los procesos comunitarios que se desarrollan en el territorio en el marco del Modelo de Trabajo con Comunidades, aportando a la reintegración y de la reincorporación, así como la Estrategia de Fortalecimiento de entornos protectores para NNAJ y las acciones de corresponsabilidad que lideran y acompañan los Grupos Territoriales de la ARN, conforme con la normatividad vigente y el enfoque diferencial, étnico y de género.	Liquidado
196-2023	REINTEGRADOR II	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.	5 meses - liquidado
1267-2023	REINTEGRADOR II	Idem	7 meses - liquidado
972-2023	TÉCNICO 1	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios personales para apoyar la gestión y seguimiento de las solicitudes, peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRSD) objeto de respuesta por parte del Grupo Territorial, así mismo brindar la	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		información para el acceso a las diferentes rutas de atención a cargo de la ARN, conforme a la normativa y métodos operativos vigentes.	
1672-2023	TÉCNICO 2	Apoyar técnicamente las actividades de implementación de políticas y metodologías eficientes, para garantizar un correcto manejo documental, en el marco del proceso de gestión documental, en atención a los estándares establecidos por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización –ARN- y por el Archivo General de la Nación – ANG.	Liquidado
674-2023	TÉCNICO 2 ARCHIVO	Apoyar técnicamente las actividades de implementación de políticas y metodologías eficientes, para garantizar un correcto manejo documental, en el marco del proceso de gestión documental, en atención a los estándares establecidos por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización –ARN- y por el Archivo General de la Nación – ANG.	Liquidado

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

De los contratos suscritos, se presentaron cuatro (4) novedades contractuales correspondientes a cesiones y una (1) terminación anticipada. El valor total de la contratación ascendió a Mil ochenta y dos millones setecientos cincuenta y un mil novecientos sesenta y cinco \$1.082.751.965,00

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Tabla 3. Relación de novedades contratación por Orden de Prestación de Servicios Vigencia 2023

CONTRATO	NOMBRE	TIPO	CESIONARIO
687-2023	Angela Rocio Fonseca Herrera	Cesión De Contrato	Lucy Andrea Gonzalez Rodriguez
925-2023	Luryi Espitia Tabares	Cesión De Contrato	Martha Eugenia Barahona Vega
1880-2023	Derly Fabiola Perez Puentes	Cesión De Contrato – Terminación anticipada	
1660-2023	Lucy Andrea Gonzalez Rodriguez	Cesión De Contrato	Kelly Xiomara Zambrano Monroy

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La gestión contractual adelantada permitió garantizar el apoyo técnico, administrativo y operativo requerido para el cumplimiento de las actividades misionales del Grupo Territorial.

Vigencia 2024

Durante la vigencia 2024 se suscribieron treinta y dos (32) contratos de prestación de servicios, en el marco de las necesidades operativas y administrativas del Grupo Territorial Guaviare.

Tabla 4. Relación contratación de Orden de Prestación de Servicios Vigencia 2024

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
976-2024	ENLACE DE REINCORPORACION	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios personales para articular acciones de incidencia y realizar seguimiento a la gestión territorial en la implementación del Programa de Reincorporación Integral atendiendo las necesidades y prioridades de la población objeto en el marco de lo dispuesto por el Consejo Nacional de Reincorporación.	Liquidado
1028-2024	ENLACE DE REINCORPORACION		Liquidado
1184-2024	ENLACE DE REINCORPORACION	Prestar servicios, con plena autonomía técnica y administrativa, para apoyar el desarrollo de la estrategia de incidencia en Planes de Desarrollo Territorial (PDT) y fortalecimiento de las instancias de participación en la zona asignada por la Subdirección Territorial de la ARN, principalmente frente a los sujetos de atención de la ruta de atención de Reincorporación producto del Acuerdo	5 meses - liquidación

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		Final de Paz y, de manera subsidiaria, de las demás rutas de atención de competencia de la ARN	
1418-2024	ENLACE DE REINCORPORACION	Idem	5 meses - liquidación
103-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para el acompañamiento, seguimiento y evaluación integral a los planes individuales y colectivos de reincorporación, en el marco del Programa de Reincorporación Integral, de la población objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso en la jurisdicción del Grupo Territorial conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.	Liquidado
341-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
544-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
545-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
546-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
818-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
819-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
820-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
821-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
947-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
1040-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
1194-2024	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
324-2024	TÉCNICO 2 - GESTIÓN DOCUMENTAL	Apoyar técnicamente la gestión documental de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN desarrollando las actividades de revisión, implementación, intervención y organización de la documentación	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		generada por la entidad en atención a los estándares establecidos por el Archivo General de la Nación – AGN.	
342-2024	PROFESIONAL OPERATIVO	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa en la orientación y apoyo al Grupo Territorial en la planeación, ejecución y seguimiento de actividades relacionadas con la gestión administrativa, financiera y logística.	Liquidado
343-2024	PROFESIONAL SOCIAL	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para desarrollar acciones de orientación, seguimiento y dinamización de la oferta social en el marco del Programa de Reincorporación Integral y a la población objeto de atención de la ARN y sus familias.	Liquidado
344-2024	PROFESIONAL REINTEGRADOR	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a las personas del Proceso de Reintegración, Reintegración especial de Justicia y Paz y el Proceso de Atención Diferencial.	Liquidado
425-2024	PROFESIONAL COMUNITARIO	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para implementar las acciones y estrategias comunitarias contempladas dentro de los procesos misionales a cargo de la Entidad, en lo relativo a los procesos de reincorporación, reintegración y atención diferencial y los procesos que en adelante se atiendan a nivel territorial.	Liquidado
548-2024	PROFESIONAL DE SOSTENIBILIDAD	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para apoyar los procesos misionales a cargo de la entidad en la implementación y	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		seguimiento, tanto a la reincorporación económica, los proyectos productivos individuales y colectivos, la Estrategia de Sostenibilidad de proyectos productivos y Estrategia de Empleabilidad, liderada por la ARN, en lo relativo a los procesos de reincorporación, reintegración y atención diferencial y los procesos que en adelante se atiendan a nivel territorial.	
549-2024	PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO	Prestar los servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa en el Grupo Territorial asignado para realizar el análisis del contexto territorial, el monitoreo y seguimiento a las rutas de atención y planes de gestión por medio de los instrumentos y herramientas disponibles, conforme a los lineamientos establecidos en los procesos orientados por la ARN.	Liquidado
813-2024	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Prestar servicios de apoyo a las actividades administrativas y logísticas requeridas por el Grupo Territorial de conformidad con los procesos misionales de la Entidad.	Liquidado
814-2024	PROFESIONAL DE GENERO	Prestar servicios profesionales con plena autonomía administrativa y técnica en la planificación, desarrollo y seguimiento de las acciones con enfoque de derechos de las mujeres y de género, en los planes, programas y proyectos establecidos en la Política Nacional de Reincorporación Social y Económica y en todos los procesos misionales y acciones institucionales de la Entidad.	Liquidado
816-2024	PROFESIONAL RELACIONAMIENTO	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para apoyar la estrategia de relacionamiento político de los sujetos de atención de la ARN, incluyendo el componente de la reincorporación política en los Grupos Territoriales; así como la estrategia de	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		relacionamiento interinstitucional de la ARN.	
826-2024	PROFESIONAL SALUD	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones encaminadas a la orientación y acompañamiento para el acceso a servicios de salud de la población objeto de atención en situación de discapacidad, enfermedades de alto costo o personas mayores y su grupo familiar, incorporando los enfoques diferenciales, étnico y de género, en el marco de todos los procesos de atención de la Entidad.	Liquidado
829-2024	PROFESIONAL ÉTNICO	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa que permitan la planeación, implementación y seguimiento del enfoque diferencial étnico, con énfasis en población con autorreconocimiento como perteneciente a pueblos indígenas y comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras.	Liquidado
909-2024	PROFESIONAL ORIENTADOR PRODUCTIVO	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa en el acompañamiento a la implementación y seguimiento a la Estrategia de Sostenibilidad de los Proyectos Productivos en el marco del objeto misional de la entidad.	Liquidado
1033-2024	PROFESIONAL COMUNICACIONES	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para apoyar al Grupo Territorial en la implementación de la estrategia de comunicaciones de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN, con el fin de visibilizar el trabajo misional de la entidad tanto a nivel local como nacional.	Liquidado
1115-2024	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para la implementación	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		y seguimiento del acompañamiento psicosocial de la población objeto de atención, su grupo familiar, así como el de los funcionarios y contratistas del Grupo Territorial, incorporando los enfoques diferenciales, étnico y de género, en el marco de los procesos de atención de la Entidad.	
1230-2024	PROMOTOR	Prestar los servicios personales para apoyar las actividades misionales, logísticas y de planeación desarrolladas por los profesionales de los grupos territoriales en marcadas en las rutas de atención, así como acompañar los procesos que se requieran conforme los lineamientos de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización.	Liquidado

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

En el marco de la gestión contractual se tramitaron tres (3) cesiones de contratos.

Tabla 5. Relación de novedades contratación por Orden de Prestación de Servicios vigencia 2024.

Contrato	Nombre	Tipo	Cesionario
829-2024	Hector Javier Montilla Zambrano	Cesión	Daniela Alexandra Atuesta Iburguen
816-2024	Javier Marquez Carvajal	Cesión	Diana Marcela Gómez García
341-2024	Yenny Paola Forero Bedoya	Cesión	Dora Luz Cadena Molina

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

El valor total de la contratación ascendió a mil seiscientos cuarenta y cuatro millones seiscientos cuarenta y seis mil setecientos treinta pesos (\$1.644.646.730), reflejando el fortalecimiento de las capacidades institucionales y la ampliación de los equipos de trabajo requeridos para atender la demanda operativa y territorial.

Vigencia 2025

Durante la vigencia se suscribieron treinta y un (31) contratos de prestación de servicios (OPS), orientados al cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 6. Relación contratación de Orden de Prestación de Servicios Vigencia 2025.

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
199-2025	PROFESIONAL SOCIAL	Prestar con autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para la articulación y la dinamización de la oferta social en el territorio, en concordancia con el Programa de Reincorporación Integral, así como brindar orientación y apoyar el seguimiento de rutas de acceso a dicha oferta para la población sujeto de atención de la ARN y sus familias	Liquidado
202-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial, para el acompañamiento de la población sujeto de atención que se encuentre adelantando su proceso en el marco del Programa de Reincorporación Integral mediante la formulación, el seguimiento y evaluación de los planes individuales y el acompañamiento a los planes colectivos de reincorporación, conforme con las orientaciones dadas por la coordinación del Grupo Territorial y lineamientos emitidos por la Entidad.	Liquidado
203-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
397-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
403-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
435-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
515-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
516-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
517-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
692-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
1295-2025	PROFESIONAL FACILITADOR	Idem	Liquidado
506-2025	PROFESIONAL REINTEGRADOR	Prestar con autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar la implementación de las rutas de atención conforme a la normativa vigente, los lineamientos y métodos operativos establecidos por la entidad, brindando acompañamiento y atención a las personas en los procesos de Reintegración, Reintegración Especial de Justicia y Paz, y Atención Diferencial.	Liquidado
690-2025	PROFESIONAL REINTEGRADOR	Idem	Liquidado
510-2025	PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO	Prestar con autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para realizar el análisis del contexto territorial, el monitoreo y seguimiento a las rutas de atención y planes de gestión por medio de los instrumentos y herramientas disponibles, conforme a los lineamientos establecidos en los procesos orientados por la ARN.	Liquidado
1532-2025	PROFESIONAL DE PREVENCIÓN DEL RIESGO	Prestar con autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN para el apoyo a la gestión en el análisis, sistematización y reporte de dinámicas regionales de contexto, así como en la implementación de estrategias de prevención y atención de situaciones de riesgo, mediante la	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		articulación interinstitucional, el acompañamiento territorial y la provisión de insumos técnicos, de acuerdo con los lineamientos y las directrices impartidas por la supervisión del contrato.	
513-2025	PROFESIONAL OPERATIVO	Prestar con autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para adelantar los trámites y procedimientos administrativos, financieros y logísticos, requeridos para el cumplimiento de las actividades de los programas y proyectos a cargo del Grupo Territorial.	Liquidado
689-2025	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Prestar con autonomía técnica y administrativa sus servicios de apoyo a la gestión a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar al Grupo Territorial con la gestión administrativa y logística, de acuerdo con los procesos de atención liderados por la entidad.	Liquidado
831-2025	PROFESIONAL COMUNICACIONES	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar la ejecución de la estrategia de comunicaciones de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), con el objetivo de hacer visible el trabajo misional de la entidad a nivel local y nacional.	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
832-2025	PROFESIONAL DE SOSTENIBILIDAD	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para orientar y apoyar los procesos misionales a cargo de la Entidad en la gestión y seguimiento a la implementación de las iniciativas productivas individuales de los procesos de Reintegración, Atención Diferencial, Reincorporación y la ruta de atención de acompañamiento a miembros activos y retirados de la fuerza pública; así como apoyar la formulación, implementación y seguimiento de los proyectos productivos colectivos del proceso de reincorporación y, articular los procesos relacionados con el acceso a tierras y vivienda de la población sujeto de atención de ARN.	Liquidado
953-2025	PROFESIONAL DE SOSTENIBILIDAD	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para orientar y apoyar los procesos misionales a cargo de la Entidad en la gestión y seguimiento a la implementación de las iniciativas productivas individuales de los procesos de Reintegración, Atención Diferencial, Reincorporación y la ruta de atención de acompañamiento a miembros activos y retirados de la fuerza pública; así como apoyar la formulación, implementación y seguimiento de los proyectos productivos colectivos del proceso de reincorporación y, articular los procesos relacionados con el acceso a tierras y vivienda de la población sujeto de atención de ARN.	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
833-2025	PROMOTORA	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar las gestiones interinstitucionales que faciliten el acceso de la población sujeto de atención de la ARN a la oferta regional y local, así como brindar el acompañamiento y seguimiento para su integración efectiva.	Liquidado
948-2025	PROFESIONAL RELACIONAMIENTO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para gestionar, acompañar, implementar y promover procesos y acciones comunitarias, de diálogo social, reconciliación y/o con enfoque restaurativo, en el marco de los diferentes procesos y poblaciones que atiende la Entidad a nivel nacional y territorial, incorporando los enfoques diferenciales.	Liquidado
949-2025	PROFESIONAL COMUNITARIO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para gestionar, acompañar, implementar y promover procesos y acciones comunitarias, de diálogo social, reconciliación y/o con enfoque restaurativo, en el marco de los diferentes procesos y poblaciones que atiende la Entidad a nivel nacional y territorial, incorporando los enfoques diferenciales.	Liquidado
950-2025	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para la implementación, seguimiento y acompañamiento psicosocial de las poblaciones sujeto de atención y a sus grupos familiares, así como apoyar con acciones de cuidado psicosocial para los contratistas y funcionarios pertenecientes al Grupo Territorial asignado, incorporando los enfoques diferenciales, en el marco de los procesos misionales y estrategias de la Entidad.	
956-2025	PROFESIONAL ÉTNICO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Subdirección Territorial para facilitar la planeación, implementación, transversalización y seguimiento del enfoque diferencial étnico, como el acompañamiento y atención a personas con pertenencia étnica.	Liquidado
1030-2025	PROFESIONAL DE GENERO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para la planificación e implementación de la transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y de género, en el marco de los procesos misionales de la Agencia.	Liquidado
1047-2025	ASISTENTE DE TECNOLOGÍA	Prestar con plena autonomía sus servicios técnicos a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial en lo relacionado con soporte, análisis y acompañamiento de primer nivel de acuerdo con los lineamientos de la Oficina de Tecnologías de la Información en la(s) sede(es) del Grupo Territoriales.	Liquidado

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
1055-2025	ENLACE DE REINCORPORACION	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios personales para realizar acciones de incidencia, apoyar el seguimiento a la implementación del Programa de Reincorporación Integral y la articulación territorial del Sistema Nacional de Reincorporación de acuerdo con las consideraciones del Consejo Nacional de Reincorporación.	Liquidado
1056-2025	ENLACE DE REINCORPORACION	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios personales para realizar acciones de incidencia, apoyar el seguimiento a la implementación del Programa de Reincorporación Integral y la articulación territorial del Sistema Nacional de Reincorporación de acuerdo con las consideraciones del Consejo Nacional de Reincorporación.	Liquidado
1247-2025	PROFESIONAL SALUD	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar y acompañar la implementación, desarrollo, seguimiento y orientación de acciones sociales y de salud que beneficien a la población sujeto de atención y su grupo familiar, incorporando los enfoques diferenciales de Discapacidad y Persona Mayor, en el marco de los procesos de atención de la Entidad.	Liquidado
1358-2025	TÉCNICO 2 - GESTIÓN DOCUMENTAL	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios técnicos a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN para apoyar la ejecución de las actividades técnicas y operativas relacionadas con la implementación de la política de gestión documental, atendiendo los estándares establecidos por el Grupo de Gestión Documental y el Archivo General de la Nación	Liquidado

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

De los contratos suscritos, se presentaron seis (6) novedades contractuales correspondientes a cesiones.

Tabla 7. Relación de novedades contratación por Orden de Prestación de Servicios vigencia 2025.

Contrato	Nombre	Tipo	Cesionario
949-2025	Cristian Camilo Lozada Ordoñez	Cesión	Jully Vanessa Cuases Gonzalez
831-2025	Nilson Fernando Sabana Peñaloza	Cesión	Andres Mauricio Moreno Diaz
513-2025	Jaime Heliud Vera Linares	Cesión	Yurehimi Johanna Sanchez Aguilar
949-2025	Jully Vanessa Cuases Gonzalez	Cesión	Luis Felipe Gomez Linares
689-2025	Yurehimi Johanna Sanchez Aguilar	Cesión	Julieth Karina Amado Turmeque
833-2025	Liz Yeimy Herreño Moreno	Terminación Anticipada	

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

El valor total de la contratación ascendió Mil quinientos treinta y cinco millones ciento treinta y tres mil ochocientos treinta y ocho pesos (\$1.535.133.838).

La gestión contractual adelantada permitió garantizar el apoyo técnico, administrativo y operativo requerido para el cumplimiento de las actividades misionales del Grupo Territorial.

Vigencia 2026

Durante la vigencia 2026 se suscribieron treinta (30) contratos de prestación de servicios (OPS), orientados al fortalecimiento de los procesos técnicos, administrativos, operativos y territoriales del Grupo Territorial Guaviare.

Tabla 8. Relación contratación de Orden de Prestación de Servicios vigencia 2026

# CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
320-2026	PROFESIONAL SOCIAL	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN – Dirección Programática de Reintegración – Subdirección Territorial para la orientación, seguimiento y dinamización de los procesos	EJECUCIÓN

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

# CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		asociados a la implementación de la política pública de reincorporación y del Programa de Reincorporación Integral.	
980-2026	PROFESIONAL SOCIAL	Idem	EJECUCIÓN
323-2026	PROFESIONAL OPERATIVO	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), a través de la Dirección Programática de Reintegración y la Subdirección Territorial, con el propósito de gestionar los trámites y procedimientos administrativos, financieros y logísticos requeridos para la ejecución de las actividades de los programas y proyectos asignados al Grupo Territorial.	EJECUCIÓN
557-2026	PROFESIONAL DE SOSTENIBILIDAD	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN – Dirección Programática de Reintegración – Subdirección Territorial, para la asesoría y acompañamiento técnico a la población sujeto de la ARN para la formulación, implementación y seguimiento de iniciativas productivas y de sostenibilidad económica, en el marco de los procesos, lineamientos y programas definidos por la entidad.	EJECUCIÓN
558-2026	PROFESIONAL DE SOSTENIBILIDAD	Idem	EJECUCIÓN
561-2026	PROFESIONAL SALUD	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones	EJECUCIÓN

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

# CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		encaminadas a la orientación, acompañamiento y atención integral en salud de la población sujeto, incorporando los enfoques diferenciales en el marco de todos los procesos de atención de la Entidad	
310-2026	PROFESIONAL FACILITADOR	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para el acompañamiento de la población sujeto de atención que se encuentre adelantando su proceso en el marco del Programa de Reincorporación Integral mediante la formulación, el seguimiento y evaluación de los planes individuales y el acompañamiento a los planes colectivos de reincorporación, conforme con las orientaciones dadas por la coordinación del Grupo Territorial y lineamientos emitidos por la Entidad.	EJECUCIÓN
311-2026			EJECUCIÓN
664-2026			EJECUCIÓN
665-2026			EJECUCIÓN
666-2026			EJECUCIÓN
667-2026			EJECUCIÓN
943-2026			EJECUCIÓN
975-2026			EJECUCIÓN
976-2026			EJECUCIÓN
1200-2026			EJECUCIÓN
682-2026	PROFESIONAL REINTEGRADOR	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para la implementación de las rutas de atención de la ARN; específicamente la orientación y el acompañamiento especializado a la población en los procesos de reintegración, reintegración especial y atención diferencial, conforme a la normativa y directrices de la entidad.	EJECUCIÓN

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

# CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
930-2026	TÉCNICO 2 - GESTIÓN DOCUMENTAL	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios personales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) para apoyar la ejecución de las actividades técnicas y operativas relacionadas con la implementación de la política de gestión documental, asegurando la correcta aplicación del Programa de Gestión Documental (PGD) y sus instrumentos archivísticos en el Grupo Territorial asignado, y atendiendo los estándares establecidos por el Grupo de Gestión Documental y el Archivo General de la Nación – AGN	EJECUCIÓN
936-2026	ENLACE DE REINCORPORACIÓN	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios personales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial, para realizar acciones de incidencia, apoyar el seguimiento a la implementación del Programa de Reincorporación Integral y la articulación territorial del Sistema Nacional de Reincorporación de acuerdo con los lineamientos del Consejo Nacional de Reincorporación	EJECUCIÓN
937-2026			EJECUCIÓN
952-2026	PROFESIONAL DE GENERO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para la transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y de género en las diferentes rutas de atención y procesos misionales de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN de acuerdo con los lineamientos de la Subdirección Territorial Grupo Territorial y Dirección Programática de Reintegración (DPR).	EJECUCIÓN

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

# CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
955-2026	PROFESIONAL ÉTNICO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales, para apoyar la transversalización del enfoque étnico en las diferentes rutas de atención y procesos misionales de la Agencia de acuerdo con los lineamientos de la Subdirección Territorial, Grupo Territorial y Dirección Programática de Reintegración (DPR).	EJECUCIÓN
956-2026	PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para realizar el análisis del contexto territorial, el monitoreo y seguimiento a las rutas y planes, por medio de los instrumentos y herramientas disponibles, conforme a los lineamientos establecidos en los procesos orientados por la ARN	EJECUCIÓN
982-2026	PROFESIONAL RELACIONAMIENTO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial, en la articulación interinstitucional, la implementación y seguimiento de acciones de incidencia política, incluyendo la gestión de alianzas y el acompañamiento a instancias territoriales, que garanticen el cumplimiento de los objetivos misionales de la Entidad.	EJECUCIÓN
992-2026	PROFESIONAL COMUNICACIONES	Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar la ejecución	EJECUCIÓN

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

# CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		de la estrategia de comunicaciones, con el objetivo de visibilizar las acciones y labores en el cumplimiento de la misionalidad de la entidad.	
1110-2026	PROFESIONAL COMUNITARIO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial, para orientar e implementar las estrategias y acciones que se requieran en el componente comunitario de los diferentes procesos misionales que dispone la entidad a nivel nacional y territorial, con transversalización de los enfoques diferenciales.	EJECUCIÓN
1192-2026	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios personales con el fin de contribuir a las labores administrativas y logísticas del Grupo Territorial, conforme a los lineamientos establecidos por la entidad.	EJECUCIÓN
1201-2026	PROFESIONAL PREVENCION DE RIESGO	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para el apoyo a la gestión en el análisis, sistematización y reporte de dinámicas regionales de contexto, así como en la implementación de estrategias de prevención y atención de situaciones de riesgo, mediante la articulación interinstitucional, el acompañamiento territorial y la provisión de insumos técnicos, de acuerdo con los lineamientos y las	EJECUCIÓN

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

# CONTRATO	ROL	OBJETO	ESTADO
		directrices impartidas por la supervisión del contrato	
1202-2026	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para la implementación, seguimiento y acompañamiento psicosocial de las poblaciones sujeto de atención y a sus grupos familiares, así como apoyar con acciones de cuidado psicosocial para los contratistas y funcionarios pertenecientes al Grupo Territorial asignado, incorporando los enfoques diferenciales, en el marco de los procesos misionales y estrategias de la Entidad	EJECUCIÓN

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

El valor total de la contratación ascendió a mil ochocientos veintinueve millones quince mil ciento ochenta y un pesos (\$1.829.015.181), registrándose una (1) novedad contractual correspondiente a cesión.

Tabla 9. Relación de novedades contratación por Orden de Prestación de Servicios vigencia 2026

CONTRATO	NOMBRE	TIPO	CESIONARIO
666-2026	Lina Alejandra Lara Murcia	Cesión	Diana Paola Florez Villamil

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La gestión contractual permitió garantizar la continuidad de las actividades institucionales y fortalecer la capacidad técnica, administrativa y operativa del Grupo Territorial Guaviare mediante la vinculación de perfiles profesionales en áreas como facilitación, sostenibilidad, seguimiento, prevención del riesgo, atención psicosocial, enfoque diferencial, salud, relacionamiento y gestión documental. Estas acciones aseguraron la continuidad de los procesos de acompañamiento, orientación y atención integral dirigidos a la población en proceso de reincorporación y reintegración, consolidando la estructura operativa de la dependencia y fortaleciendo la capacidad institucional para responder a las necesidades del territorio y cumplir los objetivos misionales.

3. Descripción de la población beneficiaria.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

La Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), en cumplimiento de su misión institucional, atiende a las personas en proceso de reincorporación en el Decreto Ley 899, y el Auto SAR AI 067 de 2021 en el marco del acompañamiento a las familias de firmantes de paz asesinados o desaparición forzada, reintegración, conforme a los lineamientos establecidos en la resolución 0754 de 2013, y el Decreto 965 de 2020 y Justicia y Paz bajo el marco normativo de la Ley 975 de 2005 (Ley de Justicia y Paz), el Decreto 3011 de 2013, el Decreto 1081 de 2015.

Para efectos del presente documento, la información sobre la población objeto de atención se presenta con corte al mes de diciembre de cada una de las vigencias analizadas.

Las personas vinculadas a estos procesos pueden encontrarse en diferentes estados dentro de los sistemas de información de la Agencia, entre los que se destacan: activo, culminado, inactivo, retiro voluntario, pérdida de beneficios, limitante temporal, limitante definitiva, suspendido, fallecido, ausente por desaparición forzada, ausente, en investigación por abandono al proceso, en investigación por orden de captura, en investigación por causal sobreviniente, cambio de proceso, acreditado sin registro de ingreso, desmovilizado sin registro de ingreso, restricción temporal, restricción definitiva, inactivo seis meses y ausente seis meses, entre otros.

Ilustración 1. Estado de personas activas y ausentes

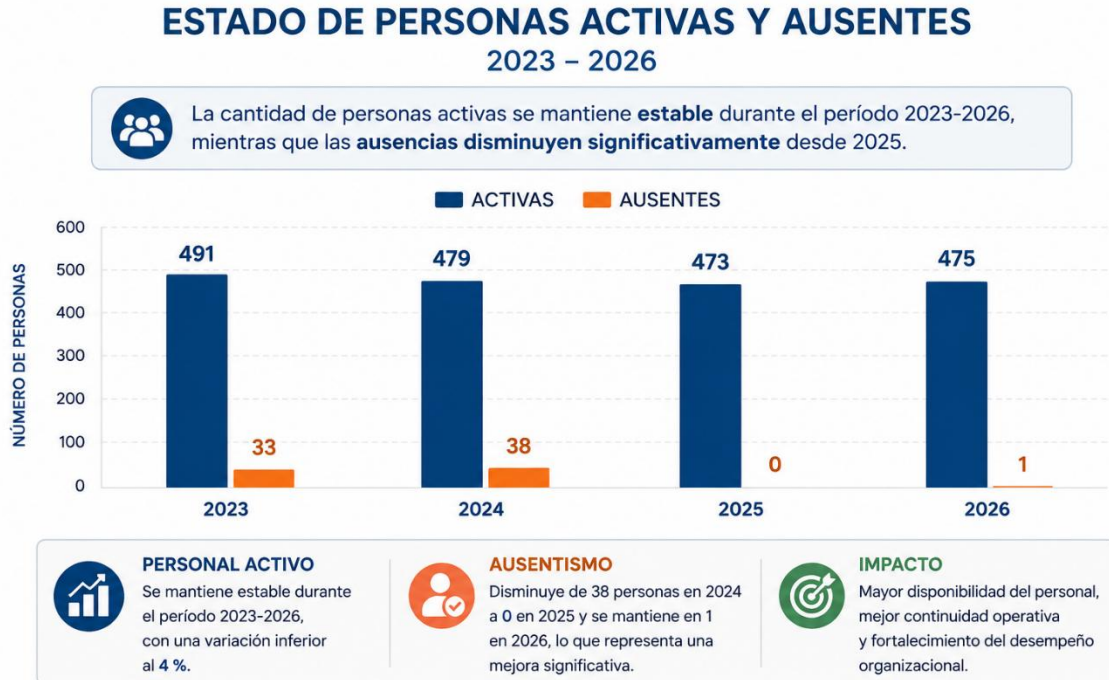


Ilustración 2 Personas en proceso de reincorporación por vigencia

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Los procesos de reintegración que atiende la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) se clasifican en dos modalidades: Reintegración Especial y Reintegración Regular.

La Reintegración Especial está dirigida a la población desmovilizada y postulada a la Ley de Justicia y Paz que recupera la libertad por cumplimiento de la pena alternativa privativa de la libertad o por la sustitución de la medida de aseguramiento. Por su parte, la Reintegración Regular comprende a los desmovilizados individuales certificados por el Comité Operativo para la Dejación de las Armas (CODA) y a los desmovilizados colectivos del proceso de paz adelantado con las Autodefensas Unidas de Colombia (AUC).

Para efectos del presente informe, el análisis de la población en ambos procesos se realiza sobre los estados activo y ausente, los cuales se clasifican de la siguiente manera:

Activo

- En proceso: personas que continúan desarrollando su ruta de reintegración y registran participación en las actividades definidas por la ARN.
- Culminado: personas que cumplieron satisfactoriamente los requisitos establecidos por la ARN para finalizar su proceso de reintegración.

Ausente

- Ausentes del proceso: personas que dejaron de ser atendidas por la ARN al encontrarse suspendidas o en investigación por abandono del proceso (superior a seis meses) o por una causal sobreviniente.
- Fuera del proceso: personas que, como resultado del procedimiento jurídico correspondiente, finalizaron definitivamente su participación en el proceso de reintegración por pérdida de beneficios, fallecimiento o retiro voluntario.

No obstante, para el análisis desarrollado en este documento únicamente se tendrá en cuenta la población en estado activo y ausente, dado que estos registros constituyen la base para la estimación de la capacidad instalada, la planeación de los recursos humanos, técnicos y operativos, así como para la definición de las estrategias de atención que desarrolla el Grupo Territorial Guaviare.

En cuanto al proceso de Reintegración Especial, durante las vigencias objeto del presente informe únicamente se registró población de sexo masculino. A continuación, se presenta el comportamiento de esta población durante los cuatro periodos analizados, evidenciando su distribución por estado dentro del proceso y la evolución registrada en cada vigencia.

Tabla 10. Registro de cantidad de personas en proceso de reintegración especial

VIGENCIA	ACTIVOS EN PROCESO	ACTIVOS CULMINADOS	AUSENTES	FUERA DEL PROCESO
2023	3	0	1	0
2024	3	0	1	0
2025	0	1	1	0

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

2026	0	1	1	0
------	---	---	---	---

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante las vigencias 2023 a 2026, la población del proceso de Reintegración Regular atendida por el Grupo Territorial Guaviare presentó un comportamiento estable, con un total de personas que osciló entre 306 y 317 registros. En 2023 se registraron 317 personas, cifra que disminuyó a 306 en 2024 (-3,5 %), para posteriormente incrementarse a 309 en 2025 (+1,0 %) y alcanzar 314 personas en 2026 (+1,6 % respecto a 2025).

En cuanto a la población activa en proceso, se evidencia una disminución sostenida, pasando de 53 personas en 2023 a 36 en 2024 y a 29 personas en 2025, manteniéndose este mismo valor durante 2026. Esta variación representa una reducción del 45,3 % entre 2023 y 2026.

Por el contrario, la población activa culminada presentó un comportamiento creciente, pasando de 131 personas en 2023 a 149 en 2026, con un incremento de 18 personas (13,7 %) durante el periodo analizado. Este comportamiento evidencia el avance progresivo de las personas que finalizaron satisfactoriamente su proceso de reintegración.

Respecto a la población ausente del proceso, se observa un incremento gradual de 27 personas en 2023 a 36 en 2026, equivalente a un aumento del 33,3 %, mientras que la categoría fuera del proceso se mantuvo prácticamente estable, registrando 106 personas en 2023 y 100 personas entre las vigencias 2024 y 2026.

En términos generales, la información evidencia que el proceso de Reintegración Regular presenta una tendencia hacia la consolidación de personas culminadas, acompañada de una reducción de quienes permanecen en etapa activa del proceso, mientras que el número total de personas atendidas se ha mantenido estable durante las vigencias analizadas, lo que permite una adecuada planificación de la capacidad operativa y de los recursos requeridos por el Grupo Territorial Guaviare.

ESTADO DE PERSONAS POR PROCESO

VIGENCIAS 2023 – 2026

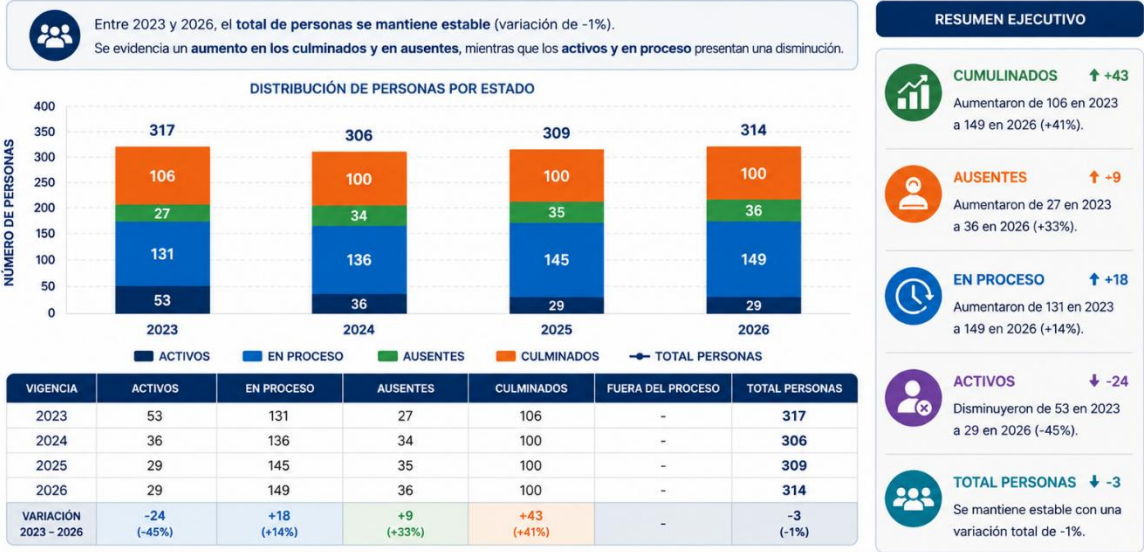


Ilustración 3 Registro de cantidad de personas en proceso de reintegración regular

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante las vigencias 2023 a 2026, el proceso de Reintegración Regular evidencia un predominio de la población masculina frente a la femenina en todos los estados del proceso. Esta distribución se ha mantenido constante durante el periodo analizado, reflejando que la mayor parte de las personas atendidas por el Grupo Territorial Guaviare corresponden al sexo masculino.

En la población masculina, se observa una disminución progresiva de las personas en proceso, pasando de 36 en 2023 a 19 en 2026, mientras que la población culminada presenta un incremento sostenido de 86 a 97 personas durante el mismo periodo, evidenciando avances en la finalización satisfactoria de la ruta de reintegración. Por su parte, la categoría de ausentes aumentó de 25 a 34 personas, mientras que las personas fuera del proceso se mantuvieron relativamente estables, pasando de 91 en 2023 a 86 en las tres vigencias siguientes.

Tabla 11. Comportamiento de personas en proceso de reintegración regular por sexo masculino

VIGENCIA	HOMBRES			
	EN PROCESO	CULMINADOS	AUSENTES	FUERA DEL PROCESO
2023	36	86	25	91
2024	26	88	31	86
2025	19	95	33	86
2026	19	97	34	86

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

En cuanto a la población femenina, su participación es considerablemente menor respecto a la masculina; sin embargo, presenta un comportamiento similar. Las mujeres en proceso disminuyeron de 17 en 2023 a 10 en 2024, manteniéndose estables hasta 2026. A su vez, las mujeres culminadas aumentaron gradualmente de 45 a 52 personas, lo que evidencia un avance continuo en el cumplimiento de la ruta de reintegración. En las categorías de ausentes y fuera del proceso no se presentan variaciones significativas, manteniéndose entre dos y tres personas ausentes y alrededor de catorce personas fuera del proceso durante las vigencias analizadas.

Tabla 12. Comportamiento de personas en proceso de reintegración regular por sexo femenino

VIGENCIA	MUJERES				
	EN PROCESO	CULMINADOS	AUSENTES	FUERA DEL PROCESO	Total
2023	17	45	2	15	317
2024	10	48	3	14	306
2025	10	50	2	14	309
2026	10	52	2	14	314

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

En términos generales, tanto en hombres como en mujeres se evidencia una tendencia hacia la disminución de las personas que permanecen en proceso y un incremento de quienes han culminado satisfactoriamente su ruta de reintegración. No obstante, la participación masculina continúa siendo ampliamente mayoritaria, concentrando aproximadamente el 75% de la población atendida, mientras que la población femenina representa cerca del 25%, comportamiento que se mantiene estable durante las cuatro vigencias analizadas. Este comportamiento permite orientar la planeación de la atención y de los recursos institucionales de acuerdo con la composición de la población atendida por el Grupo Territorial Guaviare.

4. Rutas y procesos.

Reintegración Regular

La dinámica poblacional evidenció una reducción gradual del número de personas activas en el proceso, comportamiento asociado principalmente a culminaciones exitosas, terminaciones por cumplimiento de los requisitos establecidos en la ruta y otras causales definidas en la normatividad vigente. Paralelamente, se registró el ingreso de nuevos participantes provenientes de procesos de desmovilización individual, garantizando su incorporación a la ruta institucional.

Tabla 13. Personas vinculadas por vigencia al proceso de reintegración regular

Vigencia	Personas vinculadas
2023	56

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

2024	45
2025	47
2026	30

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

- Corte correspondiente a la vigencia 2026.

La disminución registrada durante la vigencia 2024 obedeció principalmente al cumplimiento de los requisitos establecidos para la culminación de la Ruta de Reintegración y a la terminación de algunos procesos conforme a las causales definidas por la ARN. Para la vigencia 2025 se evidenció un incremento moderado derivado del ingreso de nuevos participantes provenientes de procesos de desmovilización individual, quienes fueron incorporados a la Ruta de Reintegración y recibieron el acompañamiento integral correspondiente.

Este comportamiento refleja la dinámica natural del proceso, en la cual el egreso de participantes por cumplimiento de objetivos es compensado parcialmente por el ingreso de nuevos usuarios, garantizando la continuidad de la atención institucional y la implementación de las diferentes dimensiones de la Ruta de Reintegración.

La dimensión de Educación tiene como propósito fortalecer las competencias académicas de las personas en proceso de Reintegración, promoviendo el acceso, la permanencia y la culminación de procesos educativos que favorezcan su inclusión social, económica y comunitaria. Para ello, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) desarrolla acciones de orientación, gestión y seguimiento permanente, articulando la oferta institucional con las Secretarías de Educación, instituciones educativas, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), instituciones de educación superior y demás entidades públicas y privadas.

El acompañamiento inicia con la identificación del nivel educativo de cada participante, lo que permite establecer un plan de trabajo acorde con sus necesidades, intereses y proyecto de vida. A partir de este diagnóstico, se orienta el acceso a programas de alfabetización, educación básica, media, educación superior y formación complementaria, realizando seguimiento continuo a la permanencia y culminación de los procesos educativos.

Durante las vigencias 2023 a 2026, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció esta dimensión mediante la articulación interinstitucional y el acompañamiento técnico a los participantes, facilitando el acceso a la oferta educativa y contribuyendo al cierre de brechas académicas.

En la vigencia 2023, catorce (14) personas en proceso de Reintegración accedieron a programas de educación formal; de ellas, dos (2) culminaron su ciclo educativo y doce (12) continuaron vinculadas a sus procesos de formación.

Durante la vigencia 2024 se dio continuidad al acompañamiento educativo, logrando que dos (2) participantes culminaran satisfactoriamente su proceso académico, fortaleciendo sus competencias y ampliando sus oportunidades de inclusión social y laboral.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

En la vigencia 2025, tres (3) participantes iniciaron procesos de formación académica, como resultado de las acciones de orientación y gestión adelantadas por el Grupo Territorial para promover el acceso a la educación formal.

Con corte a la vigencia 2026, cinco (5) personas continúan vinculadas a programas de educación, recibiendo acompañamiento permanente por parte del equipo profesional de la ARN, con el fin de favorecer su permanencia y culminación de los estudios.

Como parte de la estrategia de acceso y permanencia educativa, durante el periodo se promovió la participación en modelos educativos flexibles implementados en el territorio, entre los que se destacan:

- **Arando la Educación:** estrategia educativa flexible orientada a facilitar la culminación de la educación básica y media, especialmente para población ubicada en zonas rurales o de difícil acceso, mediante metodologías adaptadas a las condiciones del territorio.
- **Tejiendo Saberes:** modelo educativo flexible que reconoce los conocimientos y experiencias previas de los participantes, permitiendo avanzar en los diferentes ciclos educativos mediante procesos de aprendizaje contextualizados.
- **Maestro Itinerante:** estrategia dirigida a comunidades con limitaciones de acceso a la oferta educativa, mediante el desplazamiento de docentes a los territorios para garantizar la continuidad de los procesos de formación y disminuir las barreras geográficas para el acceso a la educación.

La gestión desarrollada durante el periodo permitió fortalecer el acceso a la educación como un componente fundamental de la Ruta de Reintegración, contribuyendo al desarrollo de capacidades, la construcción de proyectos de vida y la generación de mejores oportunidades para la inclusión social y económica de la población participante. No obstante, se recomienda continuar fortaleciendo las estrategias de permanencia educativa y ampliar la articulación con instituciones de educación superior y entidades de formación para el trabajo, con el fin de incrementar las oportunidades de cualificación académica de los participantes.

Formación para el Trabajo

La Formación para el Trabajo constituye una de las dimensiones fundamentales de la Ruta de Reintegración, orientada al fortalecimiento de las competencias laborales, ocupacionales y socio empresariales de las personas en proceso de reintegración, con el propósito de facilitar su inclusión en el mercado laboral, promover la generación de ingresos y contribuir a la construcción de proyectos de vida sostenibles.

Durante las vigencias 2023 a 2026, el Grupo Territorial Guaviare implementó estrategias orientadas a promover el acceso a programas de formación técnica y laboral, mediante la orientación individual, la identificación de intereses ocupacionales, la gestión de cupos y la articulación con instituciones de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Como resultado de estas acciones, dos (2) personas participaron en programas de formación técnica laboral. Una de ellas cursó el programa Técnico Laboral por Competencias en Vigilancia y Seguridad Privada, ofertado por la Fundación Educativa y Técnica Hacia el Progreso Industrial, en modalidad virtual. La otra participante adelantó el programa Técnico Laboral como Auxiliar en Enfermería en el Instituto Técnico para el Trabajo y el Desarrollo Humano Manuela Beltrán, fortaleciendo sus competencias para la vinculación al mercado laboral.

Estas acciones fueron complementadas con procesos de orientación ocupacional y acompañamiento permanente por parte del equipo profesional de la ARN, realizando seguimiento a la permanencia de los participantes y promoviendo el desarrollo de competencias que favorezcan su inclusión laboral y el mejoramiento de sus condiciones de vida.

La gestión adelantada evidencia el compromiso del Grupo Territorial Guaviare con el fortalecimiento de las capacidades laborales de la población en proceso de reintegración. Como reto para la administración entrante, se recomienda ampliar las alianzas con instituciones de formación para el trabajo, el SENA y el sector empresarial, con el fin de incrementar la cobertura de programas de capacitación y las oportunidades de acceso al empleo formal.

Sistema General de Seguridad Social en Salud

personas en proceso de Reintegración al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS), promoviendo el acceso oportuno a los servicios de promoción, prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.

Durante las vigencias 2023 a 2026, el Grupo Territorial Guaviare realizó seguimiento permanente a la afiliación de los participantes al SGSSS, verificando su permanencia en el régimen contributivo o subsidiado, gestionando la actualización de novedades y orientando los procesos de afiliación cuando fue necesario. Asimismo, se efectuó acompañamiento a los participantes que requerían atención especializada, remisiones a servicios de salud, autorizaciones y seguimiento a casos priorizados, especialmente en salud mental y enfermedades de alto costo, mediante la articulación con las EPS, IPS, Secretarías de Salud municipales y departamental y demás entidades competentes.

Como resultado de esta gestión, se garantizó el acceso al Sistema General de Seguridad Social en Salud a la totalidad de la población activa en proceso de Reintegración, correspondiente a cincuenta y seis (56) personas en la vigencia 2023, cuarenta y cinco (45) en 2024, cuarenta y siete (47) en 2025 y treinta (30) personas con corte a la vigencia 2026, manteniendo cobertura en aseguramiento durante todo el periodo.

Las acciones implementadas permitieron fortalecer la continuidad en la prestación de los servicios de salud y garantizar el acompañamiento institucional a los casos que requirieron atención prioritaria. Como recomendación para la administración entrante, se sugiere continuar fortaleciendo la articulación interinstitucional para la atención integral en

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

salud, especialmente en los componentes de salud mental, promoción y prevención, así como mantener el seguimiento oportuno a los casos priorizados.

Servicio Social y Comunitario

La dimensión de Servicio Social y Comunitario tiene como propósito fortalecer las capacidades ciudadanas de las personas en proceso de Reintegración, promoviendo su participación en actividades de beneficio comunitario que contribuyan a la reconciliación, la reconstrucción del tejido social y la generación de confianza entre la población participante y las comunidades receptoras, en el cual deben cumplir con mínimo de 100 horas de servicios social.

La promoción del Servicio Social inicia con la orientación brindada por el profesional reintegrador, quien informa al participante sobre este componente de la Ruta de Reintegración, identifica sus habilidades e intereses y gestiona, mediante la articulación con entidades públicas, privadas y organizaciones sociales, espacios donde pueda desarrollar actividades de impacto comunitario. Posteriormente, se realiza seguimiento al cumplimiento de las actividades programadas y se verifica la certificación expedida por la entidad receptora, como soporte del cumplimiento de este compromiso dentro de la Ruta de Reintegración.

Durante la vigencia 2023, siete (7) personas certificaron el cumplimiento del Servicio Social, desarrollando actividades comunitarias en diferentes municipios del departamento del Guaviare. En el municipio de San José del Guaviare, en articulación con Bogotanos Fútbol Club, los participantes apoyaron jornadas de embellecimiento de espacios y procesos de formación deportiva dirigidos a niños, niñas y adolescentes. En el municipio de Calamar, las actividades se desarrollaron en la Institución Educativa Carlos Mauro Hoyos, mediante jornadas de embellecimiento y mantenimiento de las instalaciones educativas. Por su parte, en el municipio de Mapiripán, en articulación con la Iglesia Católica, los participantes apoyaron actividades de organización y archivo documental.

Durante las vigencias 2024 a 2026 se continuó promoviendo la participación de la población en procesos de Servicio Social mediante la articulación con instituciones públicas, organizaciones sociales y comunidades, fortaleciendo escenarios de participación ciudadana, convivencia y reconciliación en los municipios donde el Grupo Territorial desarrolla su intervención.

La gestión realizada durante el periodo permitió consolidar el Servicio Social como un espacio de integración comunitaria, favoreciendo la construcción de relaciones de confianza, la disminución de la estigmatización y el fortalecimiento del compromiso ciudadano de las personas en proceso de Reintegración. Como recomendación para la administración entrante, se sugiere ampliar las alianzas con entidades públicas, instituciones educativas, organizaciones sociales y comunitarias, con el fin de diversificar los escenarios para el desarrollo de actividades de Servicio Social y fortalecer su impacto en los territorios.

Generación de Ingresos – Beneficio de Inserción Económica (BIE)

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

La dimensión de Generación de Ingresos tiene como propósito fortalecer la autonomía económica de las personas en proceso de Reintegración, mediante el acceso a estrategias que promuevan la empleabilidad, el emprendimiento y el desarrollo de iniciativas productivas sostenibles.

Como parte de esta dimensión, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) implementa el Beneficio de Inserción Económica (BIE), un incentivo económico otorgado a los participantes que cumplen los requisitos establecidos en la Ruta de Reintegración y cuentan con una iniciativa productiva viable o una necesidad de fortalecimiento de su actividad económica. Este beneficio busca contribuir a la generación de ingresos y mejorar las condiciones de sostenibilidad económica de los participantes y sus familias.

El proceso para la adjudicación del BIE comprende la identificación de la iniciativa productiva, la formulación del proyecto, la verificación del cumplimiento de los requisitos, la presentación para aprobación y el posterior desembolso de los recursos. Durante este proceso, el profesional reintegrador desempeña un papel fundamental, brindando orientación técnica al participante, acompañando la formulación de la iniciativa, verificando el cumplimiento de los criterios establecidos por la ARN y realizando seguimiento permanente a la ejecución de los recursos y al desarrollo del proyecto productivo.

Adicionalmente, la ARN desarrolla procesos de fortalecimiento dirigidos a las unidades productivas beneficiadas, mediante asistencia técnica, visitas de seguimiento, acompañamiento en aspectos administrativos y financieros, así como orientación para mejorar la sostenibilidad, productividad y comercialización de los bienes o servicios ofrecidos.

Durante la vigencia 2023 se desembolsaron siete (7) Beneficios de Inserción Económica (BIE) y se realizaron quince (15) seguimientos técnicos a proyectos productivos relacionados principalmente con actividades pecuarias, comerciales y de transporte.

En la vigencia 2024 se adjudicaron siete (7) Beneficios de Inserción Económica, brindando el respectivo acompañamiento técnico para la implementación y seguimiento de las iniciativas productivas.

Durante la vigencia 2025 se financiaron siete (7) nuevas iniciativas productivas mediante la asignación del Beneficio de Inserción Económica, fortaleciendo la generación de ingresos y la sostenibilidad económica de los participantes.

Con corte a la vigencia 2026 se han adjudicado tres (3) Beneficios de Inserción Económica, los cuales continúan en proceso de acompañamiento y seguimiento técnico por parte del Grupo Territorial.

La gestión desarrollada durante el periodo 2023-2026 permitió fortalecer las capacidades productivas de la población en proceso de Reintegración, favoreciendo la consolidación de iniciativas económicas sostenibles y contribuyendo al mejoramiento de su autonomía económica. Como recomendación para la administración entrante, se sugiere continuar fortaleciendo las estrategias de asistencia técnica, acceso a mercados, comercialización y

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

seguimiento a las unidades productivas, con el fin de incrementar su sostenibilidad y permanencia en el tiempo.

Empleabilidad.

Durante las vigencias 2023 a 2026, el Grupo Territorial Guaviare promovió la estrategia de empleabilidad mediante acciones de orientación ocupacional, fortalecimiento de competencias para la búsqueda de empleo y acompañamiento en el acceso a oportunidades laborales. En este marco, las personas en proceso de Reintegración recibieron orientación para el registro y actualización de su información en la Agencia Pública de Empleo del SENA, así como herramientas para la elaboración de hojas de vida, preparación para entrevistas laborales e identificación de oportunidades de empleo acordes con sus perfiles ocupacionales.

Como resultado de esta estrategia, dos (2) personas lograron su vinculación laboral formal en una empresa del sector palmero ubicada en el municipio de Mapiripán. Los demás participantes desarrollan actividades económicas de manera independiente o informal, principalmente en los sectores de ganadería, comercio y ventas, las cuales constituyen su principal fuente de ingresos.

Se recomienda continuar fortaleciendo las alianzas con el sector empresarial y las entidades de intermediación laboral, con el fin de ampliar las oportunidades de empleo formal para la población en proceso de Reintegración y contribuir a su estabilidad económica.

Culminaciones

La culminación de la Ruta de Reintegración corresponde al cierre exitoso del proceso de acompañamiento realizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), una vez el participante cumple los requisitos, compromisos y competencias establecidos en las diferentes dimensiones de la ruta. Este proceso evidencia el fortalecimiento de capacidades individuales, familiares, sociales, educativas, económicas y comunitarias, orientadas a la construcción de un proyecto de vida sostenible dentro de la legalidad y al ejercicio pleno de la ciudadanía.

Durante el periodo comprendido entre 2023 y 2026, el Grupo Territorial Guaviare dio continuidad a los procesos de culminación de conformidad con los lineamientos establecidos por la ARN, realizando el seguimiento al cumplimiento de los compromisos definidos en los planes de trabajo individuales y verificando el alcance de las competencias requeridas para el cierre satisfactorio de la Ruta de Reintegración.

Como resultado de esta gestión, en la vigencia 2023 culminaron satisfactoriamente doce (12) personas; en 2024 se registraron diez (10) culminaciones y, durante 2025, trece (13) participantes finalizaron exitosamente su proceso de reintegración. Para la vigencia 2026 se proyecta la culminación de nueve (9) participantes, de acuerdo con el avance evidenciado en el cumplimiento de los requisitos establecidos.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Las culminaciones registradas durante el periodo reflejan el cumplimiento progresivo de los objetivos definidos en la Ruta de Reintegración y han estado acompañadas por el ingreso de nuevos participantes, garantizando la continuidad del acompañamiento institucional en el territorio.

El comportamiento de este componente evidencia la consolidación gradual de los procesos de reintegración, constituyéndose la culminación en un indicador de la efectividad de la gestión institucional y del fortalecimiento de las capacidades necesarias para que los participantes desarrollen proyectos de vida sostenibles y consoliden su proceso de inclusión social y económica.

Como recomendación para la administración entrante, se sugiere mantener el seguimiento permanente a la población activa, fortaleciendo las acciones de acompañamiento en cada una de las dimensiones de la Ruta de Reintegración, con el fin de facilitar el cumplimiento oportuno de los requisitos de culminación y garantizar la sostenibilidad de los logros alcanzados por los participantes.

Reintegración Especial – Justicia y Paz

La Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz se desarrolla en el marco de la Ley 975 de 2005 (Ley de Justicia y Paz), el Decreto 3011 de 2013, el Decreto 1081 de 2015 y los lineamientos técnicos expedidos por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN). Estas disposiciones establecen el acompañamiento integral a las personas postuladas a la Ley de Justicia y Paz que recuperan la libertad por cumplimiento de la pena alternativa o por sustitución de la medida de aseguramiento, con el propósito de fortalecer sus capacidades para la inclusión social, familiar, comunitaria y económica, favoreciendo su permanencia en la legalidad.

El ingreso a esta ruta se realiza una vez la persona recupera la libertad y es remitida a la ARN para iniciar el proceso de acompañamiento. Debido a las características propias de esta población y al tiempo de permanencia en establecimiento de reclusión, la Ruta Especial contempla un acompañamiento diferencial orientado a facilitar su reintegración social. En este proceso, los participantes no acceden a componentes como el Servicio Social ni al Beneficio de Inserción Económica (BIE), toda vez que la ruta cuenta con lineamientos específicos que priorizan el acompañamiento psicosocial, educativo, familiar, comunitario y el fortalecimiento de capacidades para su inclusión en la vida civil.

Para culminar satisfactoriamente la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz, los participantes deben cumplir los requisitos establecidos por la ARN, entre ellos: mantener la participación activa en el proceso de acompañamiento; cumplir los compromisos definidos en el Plan de Trabajo Individual; avanzar en las diferentes dimensiones de la ruta (educación, salud, formación para el trabajo, generación de ingresos y fortalecimiento familiar y comunitario, según corresponda); asistir a las actividades programadas por la Agencia y demostrar el cumplimiento de las competencias y objetivos definidos para favorecer su inclusión social y el ejercicio de una vida en la legalidad.

Durante las vigencias 2023 a 2025, el Grupo Territorial Guaviare brindó acompañamiento permanente a las personas vinculadas a esta ruta, mediante la formulación,

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

implementación y seguimiento de los planes de trabajo individuales, promoviendo el cumplimiento progresivo de los compromisos establecidos en las diferentes dimensiones de la Ruta Especial de Reintegración. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento de las capacidades de los participantes y favorecieron su proceso de reintegración e inclusión social.

En la vigencia 2024 culminaron satisfactoriamente tres (3) participantes, quienes cumplieron los requisitos establecidos dentro de la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz. Con estas culminaciones se dio cierre a los procesos activos atendidos por el Grupo Territorial Guaviare.

En consecuencia, con corte a la vigencia 2026 el Grupo Territorial Guaviare no registra población activa vinculada a la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz, debido a que los participantes culminaron satisfactoriamente su proceso de acompañamiento y no se presentaron nuevos ingresos a esta ruta durante el periodo.

Lo anterior evidencia el cumplimiento de los objetivos de acompañamiento previstos para esta población en el territorio y el cierre de la atención de la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz en el Grupo Territorial Guaviare. En caso de presentarse nuevos ingresos, se recomienda mantener la capacidad institucional y la articulación interinstitucional necesaria para garantizar un acompañamiento integral, oportuno y acorde con los lineamientos establecidos por la ARN.

Tabla 14. Ingresos por vigencia y municipio de proceso de Reintegración Especial - Justicia y Paz

MUNICIPIOS	RES 1724-2014- JUSTICIA Y PAZ			
	2023	2024	2025	2026
San Jose Del Guaviare	1	1	1	0
Retorno	0	0	0	0
Calamar	0	0	0	0
Miraflores	0	0	0	0
Puerto Concordia	1	1	1	0
Carurú	0	0	0	0
Mapiripan	1	2	2	0
Total	3	4	4	0

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Educación Básica, Media y Superior

Durante el periodo de análisis se promovió el acceso de las personas participantes de la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz a procesos de educación formal, con el propósito de fortalecer sus competencias académicas, favorecer su inclusión social y ampliar sus oportunidades de acceso al ámbito laboral. Para ello, el Grupo Territorial Guaviare desarrolló acciones de orientación, identificación de necesidades educativas, gestión de la oferta institucional y seguimiento permanente a la permanencia y avance de los procesos formativos.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Como resultado de la gestión realizada, durante la vigencia 2024 dos (2) participantes accedieron a programas de educación formal. En la vigencia 2025 una (1) persona inició un proceso de formación académica, recibiendo el acompañamiento y seguimiento por parte del Grupo Territorial para favorecer su permanencia y culminación de los estudios.

La educación se consolidó como un componente estratégico de la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz, al fortalecer las capacidades individuales, ampliar las oportunidades de inclusión social y laboral y contribuir a la construcción de proyectos de vida sostenibles en la legalidad. Con corte a la vigencia 2026 no se registra población activa vinculada a esta ruta en el Grupo Territorial Guaviare, razón por la cual no se reportan nuevas vinculaciones a procesos educativos.

Se recomienda mantener la articulación con las entidades del sector educativo para garantizar el acceso, la permanencia y la culminación de los procesos de formación de las personas que eventualmente ingresen a esta ruta, fortaleciendo así sus oportunidades de inclusión social y económica.

Formación para el Trabajo

La dimensión de Formación para el Trabajo estuvo orientada al fortalecimiento de las competencias laborales y ocupacionales de las personas vinculadas a la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz, mediante la orientación ocupacional y la articulación con entidades de formación y empleo, con el propósito de favorecer su inclusión social y económica.

Durante el periodo objeto de empalme se realizó la valoración de los perfiles ocupacionales de los participantes y se brindó orientación frente a las oportunidades de formación y empleabilidad disponibles. Sin embargo, no fue necesario vincularlos a nuevos procesos de formación para el trabajo, debido a que, durante el tiempo de permanencia en los establecimientos de reclusión, habían culminado cursos de capacitación y procesos de formación técnica y complementaria, fortaleciendo previamente sus competencias laborales.

En consecuencia, las acciones desarrolladas por el Grupo Territorial se orientaron principalmente al acompañamiento individual, la identificación de oportunidades de empleabilidad y el fortalecimiento de las capacidades adquiridas, promoviendo su incorporación a actividades productivas acordes con sus perfiles y experiencias.

Como recomendación para futuras intervenciones, se sugiere continuar fortaleciendo la articulación con entidades públicas y privadas que faciliten el acceso a oportunidades de empleo formal y procesos de actualización de competencias, cuando las condiciones y necesidades de la población así lo requieran.

Sistema General de Seguridad Social en Salud

El componente de salud estuvo orientado a garantizar el acceso al Sistema General de Seguridad Social en Salud y a promover el seguimiento de las condiciones de salud física y mental de las personas participantes.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Durante el periodo evaluado se realizaron acciones de orientación y gestión institucional para facilitar la afiliación, actualización de novedades y acceso oportuno a los servicios requeridos, priorizando los casos que demandaban atención especializada.

La articulación con el sector salud permitió garantizar la continuidad del acompañamiento en esta dimensión. No obstante, se recomienda fortalecer las acciones relacionadas con la atención en salud mental y el acompañamiento psicosocial, considerando las características particulares de la población atendida.

Generación de Ingresos

La dimensión de Generación de Ingresos estuvo orientada a fortalecer la autonomía económica de las personas vinculadas a la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz, mediante la identificación de oportunidades de empleabilidad, la orientación ocupacional y el acompañamiento para su inclusión en actividades productivas, de acuerdo con sus capacidades, experiencia e intereses.

Durante el periodo de análisis, el Grupo Territorial Guaviare brindó acompañamiento individual a los participantes para la identificación de alternativas de generación de ingresos y el acceso a la oferta institucional disponible en materia de empleabilidad y fortalecimiento de capacidades laborales. En atención a los lineamientos de la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz, esta población no accede al Beneficio de Inserción Económica (BIE), por lo que las acciones estuvieron orientadas principalmente al fortalecimiento de habilidades para la vinculación laboral y la generación autónoma de ingresos.

La gestión desarrollada permitió orientar a los participantes en la construcción de alternativas para su sostenibilidad económica y su inclusión social. Como recomendación para futuras intervenciones, se sugiere continuar fortaleciendo la articulación con entidades públicas, privadas y el sector empresarial, con el fin de ampliar las oportunidades de empleo y promover procesos de inclusión económica acordes con las características y necesidades de esta población.

Culminaciones

Durante las vigencias 2023–2026 se realizó seguimiento permanente al cumplimiento de los compromisos establecidos en los planes de trabajo individuales, verificando el avance en las diferentes dimensiones de la Ruta justicia y paz.

2025, Las culminaciones del proceso estuvieron sujetas al cumplimiento de los requisitos establecidos por la ARN, manteniendo el acompañamiento institucional hasta la finalización de la ruta y garantizando el cierre adecuado de cada proceso.

El comportamiento de esta dimensión evidencia la importancia del seguimiento individual y del acompañamiento integral para garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Ruta Especial de Justicia y Paz. Se recomienda mantener el monitoreo permanente de los participantes activos y fortalecer las acciones orientadas a la culminación exitosa de los procesos.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Balance general de la Ruta Especial – Justicia y Paz

Durante las vigencias 2023–2026, la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz mantuvo un comportamiento estable y garantizó la continuidad del acompañamiento integral a la población atendida. Las acciones desarrolladas permitieron fortalecer las dimensiones de educación, formación para el trabajo, salud, servicio social, generación de ingresos y seguimiento a los procesos de culminación, contribuyendo a la consolidación de proyectos de vida en condiciones de legalidad.

Si bien el número de participantes se mantuvo reducido, la complejidad de esta ruta demandó una atención especializada y un seguimiento permanente. En consecuencia, se recomienda a la administración entrante mantener la articulación interinstitucional, fortalecer el acompañamiento psicosocial y promover oportunidades educativas, laborales y productivas que contribuyan a la sostenibilidad de los procesos de reintegración de esta población.

Proceso de Atención Diferencial – PAD

El Proceso de Atención Diferencial (PAD) se desarrolla en el marco del Decreto 965 de 2020, el cual reglamenta el acompañamiento a los exintegrantes de Grupos Armados Organizados (GAO) que se someten individualmente a la justicia y son certificados por el Comité Interinstitucional para el Sometimiento Individual a la Legalidad (CISIL). Asimismo, su implementación se fundamenta en los lineamientos técnicos expedidos por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), que establecen los criterios, procedimientos y componentes para el desarrollo de este proceso.

El ingreso al PAD está dirigido a las personas certificadas por el CISIL que cumplen los requisitos definidos en la normatividad vigente y son remitidas a la ARN para iniciar su proceso de acompañamiento. Una vez vinculadas, los participantes deben cumplir los compromisos establecidos en su Plan de Trabajo Individual, participar activamente en las acciones programadas por la Agencia y avanzar en las diferentes dimensiones del proceso, orientadas al fortalecimiento de capacidades personales, familiares, educativas, laborales y comunitarias, con el propósito de consolidar su inclusión social y económica dentro de la legalidad.

Durante las vigencias 2023 a 2026, el Grupo Territorial Guaviare evidenció un crecimiento sostenido de la población vinculada al Proceso de Atención Diferencial (PAD), reflejando la consolidación de esta estrategia en el territorio y el fortalecimiento de la capacidad institucional para implementar las acciones previstas en el Decreto 965 de 2020. El incremento de participantes representó un reto para el Grupo Territorial, que respondió mediante el acompañamiento integral, la articulación interinstitucional y el seguimiento permanente a los compromisos adquiridos por cada participante, favoreciendo el avance de sus procesos de inclusión social y económica.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 15. Ingresos por vigencia y municipio de proceso de Atención Diferencial - PAD

MUNICIPIOS	DECRETO 965-2020-PAD			
	2023	2024	2025	2026
San Jose Del Guaviare	2	4	6	7
Retorno	1	1	1	3
Calamar	0	0	0	2
Miraflores	1	1	1	1
Puerto Concordia	1	1	1	6
Carurú	1	1	1	1
Mapiripan	0	0	0	2
Total	6	8	10	22

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

El incremento progresivo de participantes, pasando de seis (6) personas en 2023 a veintidós (22) en 2026, evidencia el fortalecimiento de la implementación del PAD y la necesidad de ampliar la capacidad institucional para responder a las demandas de esta población.

Educación Básica, Media y Superior

Durante el periodo de análisis se promovió el acceso de las personas participantes del Proceso de Atención Diferencial (PAD) a procesos de educación básica, media y superior, mediante la articulación con la oferta institucional disponible en el territorio. El acompañamiento estuvo orientado a identificar las necesidades educativas de cada participante, gestionar su vinculación a programas de formación y realizar seguimiento permanente a la permanencia y continuidad de sus procesos académicos, dentro de los programas de formación académica que la ARN tiene convenio, como es Maestro Itinerante y Tejiendo saberes.

Como resultado de esta gestión, durante la vigencia 2023 tres (3) participantes se vincularon a procesos de educación formal. En la vigencia 2024 se registraron seis (6) participantes en formación, evidenciando un incremento en el acceso a la oferta educativa. Para la vigencia 2025, cuatro (4) personas continuaron o iniciaron procesos académicos, mientras que, con corte a la vigencia 2026, seis (6) participantes se encuentran vinculados a programas de educación, manteniendo el acompañamiento y seguimiento por parte del Grupo Territorial para favorecer su permanencia y culminación de los estudios.

La gestión desarrollada durante el periodo permitió dar continuidad a los procesos formativos de la población participante, fortaleciendo sus competencias académicas y generando mayores oportunidades para su inclusión social y económica. En este sentido, la educación se consolidó como un componente estratégico del Proceso de Atención Diferencial (PAD), al contribuir al desarrollo de capacidades y a la construcción de proyectos de vida sostenibles en la legalidad.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Se recomienda continuar fortaleciendo la articulación con las instituciones educativas y ampliar el acceso a programas técnicos, tecnológicos y profesionales, con el fin de incrementar las oportunidades de cualificación académica y mejorar las condiciones de inclusión social y laboral de la población beneficiaria del PAD.

Formación para el Trabajo

En el marco del Proceso de Atención Diferencial (PAD), la formación para el trabajo estuvo orientada al fortalecimiento de competencias laborales, ocupacionales y habilidades para la vida, con el propósito de favorecer la inclusión social y económica de las personas participantes, promoviendo su acceso a oportunidades de empleabilidad y generación de ingresos.

Durante las vigencias evaluadas se brindó acompañamiento para la identificación de perfiles ocupacionales, la orientación vocacional y la gestión de oportunidades de formación, mediante la articulación con entidades como el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), el Ministerio del Trabajo y demás instituciones públicas y privadas que ofertan programas de capacitación para el empleo y el fortalecimiento de capacidades productivas.

Como resultado de estas acciones, actualmente se registra una persona vinculada a un proceso de formación para el trabajo por competencias en el área de vigilancia y seguridad privada, adelantado en la Fundación Educativa y Técnica hacia el Progreso Industrial (FUNDETEC), fortaleciendo sus competencias para mejorar sus posibilidades de inserción laboral.

El fortalecimiento de las competencias para el trabajo constituye un componente estratégico del PAD, al contribuir al desarrollo de capacidades que favorecen la autonomía económica, la estabilidad ocupacional y el proceso de inclusión de las personas participantes. En este sentido, se recomienda continuar fortaleciendo la articulación interinstitucional para ampliar la oferta de formación pertinente y las oportunidades de intermediación laboral, especialmente en los municipios donde se evidencia un mayor crecimiento del Proceso de Atención Diferencial.

Sistema General de Seguridad Social en Salud

Se realizó el acompañamiento a los participantes para garantizar su acceso y permanencia en el Sistema General de Seguridad Social en Salud, mediante la verificación de su estado de afiliación, la orientación frente a los trámites requeridos y la gestión de novedades que pudieran afectar la prestación de los servicios de salud.

Durante el periodo evaluado se gestionó la afiliación o actualización de participantes al Sistema General de Seguridad Social en Salud, contribuyendo a garantizar el acceso oportuno a los servicios de atención.

De igual manera, se desarrollaron acciones de orientación y acompañamiento encaminadas a promover el acceso a actividades de promoción de la salud, prevención de la enfermedad y atención integral, de acuerdo con las necesidades particulares

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

identificadas en cada participante. Estas acciones incluyeron la remisión y articulación con las Entidades Promotoras de Salud (EPS), las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS) y demás entidades competentes, favoreciendo el acceso a controles médicos, programas de promoción y mantenimiento de la salud, atención en salud mental, salud sexual y reproductiva, manejo de enfermedades crónicas y demás servicios requeridos según cada caso.

La gestión desarrollada en este componente fortaleció la garantía del derecho a la salud como un elemento fundamental del proceso de atención diferencial, contribuyendo al bienestar físico y mental de la población atendida y favoreciendo su permanencia en la ruta de acompañamiento. Se recomienda continuar fortaleciendo la articulación con la red institucional de salud, priorizando el seguimiento a participantes con condiciones de vulnerabilidad, enfermedades de alto costo, discapacidad, afectaciones en salud mental o que requieran atención especializada.

Servicio Social

En el marco del Proceso de Atención Diferencial (PAD), durante el periodo objeto de análisis no se desarrollaron acciones correspondientes al componente de servicio social y comunitario, por cuanto los participantes vinculados al proceso aún no cumplen con las condiciones y tiempos establecidos para su implementación.

En consecuencia, durante las vigencias evaluadas no se registran personas que hayan ejecutado actividades de servicio social, ni comunidades u organizaciones beneficiadas a través de este componente.

No obstante, desde el acompañamiento integral se promovió la orientación a los participantes sobre la importancia del servicio social y comunitario como una estrategia para fortalecer la inclusión social, la corresponsabilidad, la participación ciudadana y la construcción de vínculos positivos con las comunidades receptoras, preparándolos para el cumplimiento de este requisito cuando corresponda dentro de su proceso.

Se recomienda que, una vez los participantes cumplan los criterios definidos para el desarrollo de este componente, se fortalezca la articulación con entidades territoriales, organizaciones comunitarias e instituciones locales, con el fin de identificar escenarios adecuados para la ejecución de las acciones de servicio social, promoviendo beneficios tanto para las personas participantes como para las comunidades receptoras.

Generación de Ingresos – Beneficio Económico de Sometimiento- BES

En el marco del Proceso de Atención Diferencial (PAD), la dimensión de generación de ingresos estuvo orientada a fortalecer la autonomía económica de los participantes mediante el acceso al Beneficio de Inserción Económica Sostenible (BES), de conformidad con lo establecido en el Decreto 965 de 2020, así como a través del acompañamiento para la formulación, implementación y seguimiento de iniciativas productivas.

Durante las vigencias objeto de análisis se obtuvieron los siguientes resultados:

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- Vigencia 2024: se formuló y aprobó un (1) proyecto productivo, el cual recibió el Beneficio de Inserción Económica Sostenible (BES).
- Vigencia 2025: se formularon y aprobaron cuatro (4) proyectos productivos, beneficiados mediante el BES.
- Vigencia 2026: a la fecha se ha formulado y aprobado un (1) proyecto productivo con acceso al BES y se encuentran proyectados dos (2) proyectos adicionales, los cuales corresponden a iniciativas en las líneas productivas de comercio y ganadería, sujetas al cumplimiento de los requisitos establecidos para su aprobación.

El acompañamiento institucional comprendió la orientación a los participantes para la estructuración de sus iniciativas productivas, la identificación de alternativas acordes con sus capacidades, conocimientos y condiciones del territorio, el apoyo en la formulación de los planes de inversión, la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos por la Agencia y el seguimiento técnico a la ejecución de los recursos, con el propósito de contribuir a la sostenibilidad de las unidades productivas y al fortalecimiento de sus capacidades para la generación de ingresos.

El fortalecimiento de la dimensión de generación de ingresos constituye un componente estratégico del PAD, al favorecer la estabilización socioeconómica y la construcción de proyectos de vida sostenibles. En este sentido, se recomienda continuar fortaleciendo la asistencia técnica, el acompañamiento empresarial, la articulación con la oferta institucional y el acceso a mercados, con el fin de incrementar las oportunidades de sostenibilidad de las iniciativas productivas desarrolladas por los participantes.

Culminación del Proceso

Durante el periodo 2023–2026 no se registran culminaciones en el Proceso de Atención Diferencial (PAD), debido a que las personas participantes aún no han cumplido el tiempo de permanencia establecido ni la totalidad de los requisitos definidos en la ruta de atención para acceder a la culminación del proceso.

Esta situación obedece a que el PAD es un proceso de acompañamiento integral y progresivo, en el cual las personas participantes deben avanzar gradualmente en el cumplimiento de los compromisos establecidos en las diferentes dimensiones de atención (educación, salud, generación de ingresos, fortalecimiento familiar, servicio social), así como acreditar el tiempo mínimo requerido para la consolidación de su proceso. En consecuencia, aunque algunos participantes presentan avances significativos en el cumplimiento de sus planes de trabajo, durante el periodo objeto de análisis ninguno ha alcanzado las condiciones necesarias para su culminación.

Por lo anterior, la ausencia de culminaciones registradas no corresponde a retrasos en la gestión del Grupo Territorial, sino a la etapa de implementación en la que se encuentra el Proceso de Atención Diferencial y al momento de vinculación de los participantes, quienes continúan desarrollando las actividades previstas dentro de su ruta de atención.

Durante estas vigencias se garantizó la continuidad del acompañamiento integral mediante el seguimiento a los planes de trabajo individuales, la orientación para el acceso

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

a la oferta institucional, la gestión de oportunidades en las diferentes dimensiones de atención y el monitoreo permanente de los avances alcanzados por cada participante, con el propósito de generar las condiciones necesarias para futuras culminaciones.

Se recomienda mantener el seguimiento técnico y la articulación interinstitucional para asegurar el cumplimiento progresivo de los requisitos establecidos en la ruta, de manera que, una vez los participantes acrediten el tiempo de permanencia y los compromisos exigidos, puedan culminar satisfactoriamente el Proceso de Atención Diferencial (PAD).

Balance del Proceso de Atención Diferencial (PAD)

Durante el periodo 2023–2026, el Proceso de Atención Diferencial (PAD) en el Grupo Territorial Guaviare evidenció avances importantes en su implementación, reflejados en el incremento de la población atendida, el fortalecimiento del acompañamiento integral y la consolidación de acciones orientadas al acceso a educación, formación para el trabajo, salud y generación de ingresos.

Aunque durante el periodo no se registran culminaciones ni la ejecución del componente de servicio social y comunitario, esta situación responde al tiempo de permanencia y al cumplimiento progresivo de los requisitos establecidos en la ruta de atención, más que a limitaciones en la gestión institucional. En este sentido, se garantizó el seguimiento permanente a los planes de trabajo individuales, la articulación con la oferta institucional y el acompañamiento técnico en las diferentes dimensiones del proceso.

Como principales retos para la siguiente administración se identifican el fortalecimiento de la oferta de formación para el trabajo, la ampliación de las oportunidades de generación de ingresos, la consolidación del componente de servicio social y comunitario, el seguimiento a la atención en salud, especialmente en salud mental, y el acompañamiento continuo a los participantes para que cumplan los requisitos que permitan alcanzar las primeras culminaciones del Proceso de Atención Diferencial (PAD).

5. Programas y estrategias.

La gestión del proceso de reincorporación en Colombia ha evolucionado a partir de la implementación de instrumentos normativos orientados a fortalecer el acompañamiento integral de las personas en proceso de reincorporación. En este contexto, la Resolución 4309 del 24 de diciembre de 2019 estableció la Ruta de Reincorporación, definiendo las características, condiciones y beneficios para el acceso al proceso de reincorporación social y económica. Posteriormente, con el propósito de consolidar un modelo más integral, territorial y diferencial, esta normativa fue actualizada mediante la Resolución 2319 de 2024, la cual reglamenta el Plan de Reincorporación Integral (PRI) y establece los lineamientos para su implementación, incorporando las dimensiones social, económica, comunitaria y política, así como enfoques diferenciales y territoriales que fortalecen el cumplimiento del Acuerdo Final de Paz y la sostenibilidad del proceso de reincorporación.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

La Resolución 4309 del 24 de diciembre de 2019, expedida por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), tuvo como propósito establecer la Ruta de Reincorporación, definiendo las condiciones, componentes y mecanismos de acompañamiento para facilitar la reincorporación social y económica de los exintegrantes de las FARC-EP.

Objetivo

“Garantizar un proceso de reincorporación integral mediante el acceso a servicios, beneficios y acompañamiento institucional, orientados al fortalecimiento de capacidades individuales, familiares y comunitarias, promoviendo la permanencia en la legalidad y la construcción de proyectos de vida sostenibles.”

Componentes de la Ruta de Reincorporación

La Ruta de Reincorporación se estructuró en siete componentes:

1. Educación: Acceso y permanencia en procesos de alfabetización, educación básica, media, técnica, tecnológica y superior.
2. Sostenibilidad económica: Fortalecimiento de proyectos productivos, generación de ingresos, empleabilidad y acceso a beneficios económicos.
3. Habitabilidad y vivienda: Gestión para mejorar las condiciones habitacionales y facilitar el acceso a programas de vivienda.
4. Salud: Acceso efectivo al Sistema General de Seguridad Social en Salud y promoción de hábitos saludables.
5. Bienestar psicosocial integral: Acompañamiento psicosocial para fortalecer habilidades personales, familiares y sociales.
6. Familia: Fortalecimiento de los vínculos familiares y promoción de entornos protectores.
7. Comunitario: Participación ciudadana, reconciliación, convivencia y fortalecimiento de las relaciones con las comunidades receptoras.

Programa de Reincorporación Integral – PRI.

El Programa de Reincorporación Integral (PRI) constituye el principal instrumento de planificación para orientar el proceso de reincorporación de la población firmante del Acuerdo Final de Paz, promovido por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) en articulación con el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR), las organizaciones de firmantes y los diferentes actores institucionales y territoriales. Su implementación se fundamenta en un proceso participativo que permite formular, desarrollar y realizar seguimiento a las acciones que integran la política pública de reincorporación.

En este marco, el PRI busca fortalecer las capacidades individuales y colectivas de las personas en proceso de reincorporación, facilitando su tránsito efectivo hacia la vida civil mediante la garantía de derechos, el acceso a oportunidades y el acompañamiento integral en las diferentes dimensiones de la reincorporación. De igual manera, contribuye al fortalecimiento de la reconciliación territorial y a la consolidación de escenarios de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

convivencia y construcción de paz, a través de la articulación entre la institucionalidad, las comunidades y la población firmante.

El Plan de Reincorporación Integral (PRI) se encuentra reglamentado mediante la Resolución 2319 de 2024 y los actos administrativos que la modifican o complementan. Este programa está dirigido a las personas en proceso de reincorporación, sus grupos familiares y los colectivos en reincorporación, constituyéndose en el principal instrumento de planificación para orientar su tránsito hacia la vida civil y fortalecer el proceso de implementación de la política pública de reincorporación.

El PRI se estructura en cuatro líneas estratégicas: reincorporación social, económica, política y comunitaria, las cuales son desarrolladas de manera articulada con cuatro líneas transversales: abordaje diferencial, acceso a tierras, seguridad y territorialización de la reincorporación, permitiendo una atención integral que responde a las necesidades, capacidades y contextos de la población firmante.

En el Grupo Territorial Guaviare, la implementación del Programa de Reincorporación Integral inició con 477 planes formulados, cuya ejecución se desarrolló durante la vigencia 2025. Al cierre de dicha vigencia se registró un total de 481 Planes de Reincorporación Integral evaluados, en los cuales se adelantó el seguimiento y desarrollo de 55 acciones distribuidas en las cuatro líneas estratégicas de reincorporación. Estas acciones estuvieron orientadas a fortalecer las capacidades de la población firmante, promover el acceso a la oferta institucional y contribuir al cumplimiento de los objetivos establecidos en cada plan, mediante un proceso permanente de acompañamiento, seguimiento y articulación interinstitucional.

Ilustración 4 Acciones seleccionadas vigencia 2025 por la línea de reincorporación



Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Con el fin de realizar el seguimiento a la implementación de los Planes de Reincorporación Integral (PRI), las acciones definidas para cada persona son evaluadas mediante cuatro estados de cumplimiento, los cuales permiten medir el avance en su

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

ejecución y facilitar el monitoreo permanente a través del Sistema de Información para la Reincorporación y la Reintegración (SIRR).

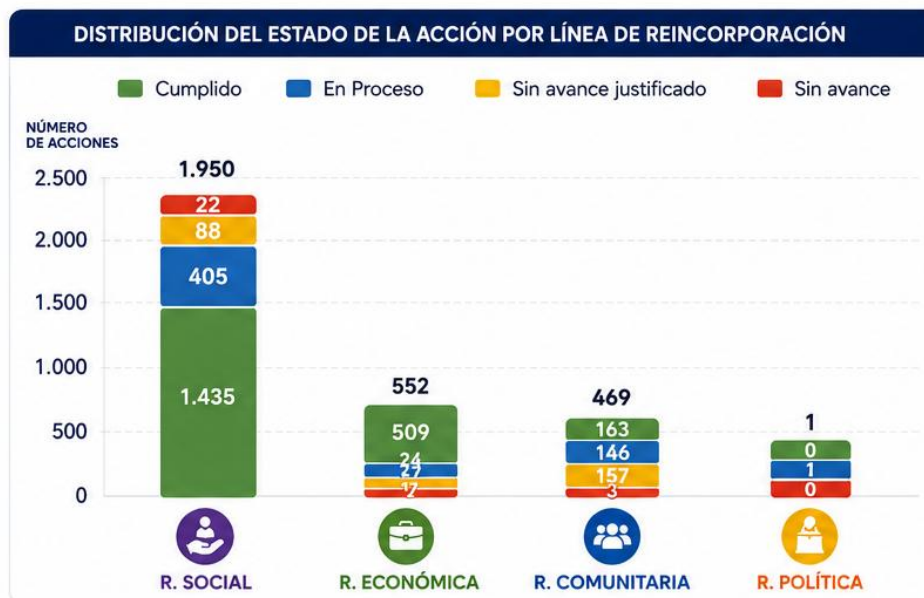
Cumplió: corresponde a las acciones que fueron ejecutadas y culminadas satisfactoriamente, de conformidad con los criterios técnicos establecidos, contando con los respectivos soportes y el registro correspondiente en el SIRR.

En proceso: hace referencia a las acciones cuya ejecución se encuentra en desarrollo, evidenciando avances conforme a las actividades programadas y dentro de los tiempos establecidos para su cumplimiento.

Sin avance: corresponde a las acciones sobre las cuales no se registran actividades ejecutadas y que, además, no presentan una justificación válida de acuerdo con la normatividad y los lineamientos vigentes.

Sin avance justificado: comprende las acciones que no registran ejecución durante el período evaluado; sin embargo, cuentan con una justificación técnica debidamente documentada y registrada en los seguimientos realizados, la cual sustenta la imposibilidad temporal de su desarrollo de acuerdo con las condiciones particulares del caso.

Ilustración 5. Cantidad de acciones por estado de evaluación vigencia 2025 en cada línea estratégica de reincorporación



Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Estos estados constituyen una herramienta fundamental para evaluar el nivel de cumplimiento de los Planes de Reincorporación Integral, identificar oportunidades de mejora y orientar la toma de decisiones para fortalecer el acompañamiento y el seguimiento a la población en proceso de reincorporación.

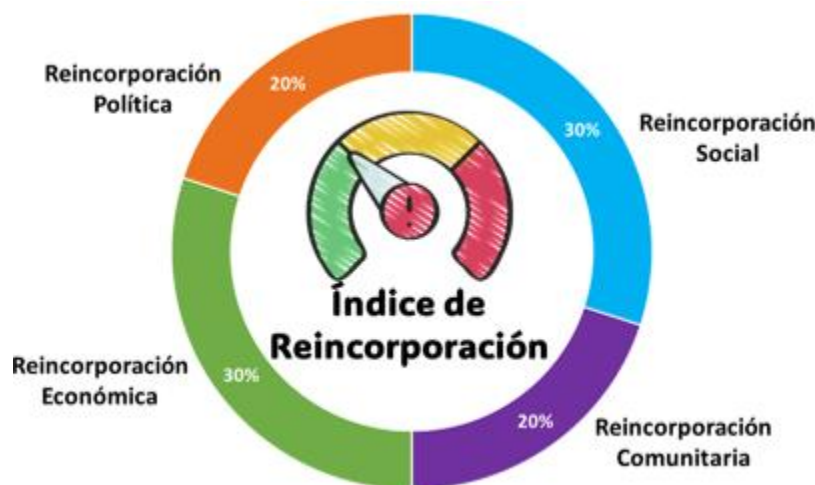
 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

De acuerdo con el cumplimiento de las acciones en la vigencia 2025 y cerrado el proceso de evaluación se procede al cálculo del índice de reincorporación el cual en Artículo 49 de la Resolución 2319 de 2024 expone “**ARTÍCULO 49. DEFINICIÓN.** El Índice de Reincorporación Individual es una herramienta que mide el avance de los sujetos del Programa de Reincorporación Integral, mediante la valoración de los resultados alcanzados en el desarrollo y el fortalecimiento de capacidades y condiciones que se deben cumplir para finalizar satisfactoriamente el Programa de Reincorporación Integral. Para los efectos de la aplicación de la presente resolución, se entienden como sujetos reincorporados aquellos que cuentan con las capacidades para el desarrollo y ejercicio de una ciudadanía democrática con garantías y condiciones institucionales que contribuyan a dar respuesta a sus necesidades e intereses, las de sus grupos familiares y las de sus comunidades.

Reconociendo que los sujetos en reincorporación del Programa de Reincorporación Integral tienen diferentes intereses y características, el Índice de Reincorporación Individual se calculará a partir del avance de cada sujeto basado en escenarios. Estos escenarios son posibles combinaciones de variables que se ajustan a los intereses, los resultados esperados del proceso de reincorporación y las condiciones vitales de los sujetos en reincorporación.

Cada Línea Estratégica del Programa de Reincorporación Integral proyecta escenarios que determinan las variables a calcular y su respectivo peso porcentual así: (i) Reincorporación Social 30% (ii) Reincorporación Económica 30%. (iii) Reincorporación Comunitaria 20%, y (iv) Reincorporación Política 20%.”

Ilustración 6. Peso porcentual de cada línea estratégica en el cálculo del índice de reincorporación



Se considera que una persona ha alcanzado un nivel satisfactorio de reincorporación cuando obtiene un avance igual o superior al 70 % en el índice, porcentaje que refleja que cuenta con las capacidades, oportunidades y condiciones institucionales necesarias para el ejercicio pleno de una ciudadanía democrática, en respuesta a sus necesidades e intereses, así como a los de su núcleo familiar y comunidad.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

El índice está conformado por 21 variables, distribuidas en las cuatro líneas estratégicas del Programa de Reincorporación Integral (PRI), cada una con una ponderación específica dentro de la medición:

Reincorporación Social: 8 variables (30 %).
Reincorporación Económica: 6 variables (30 %).
Reincorporación Comunitaria: 4 variables (20 %).
Reincorporación Política: 3 variables (20 %).

La medición del índice se realiza de manera anual; no obstante, cuando durante los seguimientos bimestrales se evidencie que la persona ha alcanzado el umbral del 70 %, podrá efectuarse una medición anticipada, permitiendo reconocer oportunamente el cumplimiento de las condiciones establecidas y orientar las acciones de seguimiento y acompañamiento conforme a los lineamientos definidos por la ARN.

Este mecanismo de medición permite monitorear de manera objetiva el avance del proceso de reincorporación, identificar oportunidades de fortalecimiento en las diferentes dimensiones del PRI y orientar la gestión institucional hacia el cierre de brechas que contribuyan a la sostenibilidad de la reincorporación en el territorio.

De acuerdo con la primera medición del Índice de Reincorporación realizada en el Grupo Territorial Guaviare, se evaluaron 481 Planes de Reincorporación Individual (PRI), obteniendo un avance promedio general del 38 %. Este resultado refleja el nivel de desarrollo de las capacidades y condiciones alcanzadas por la población en proceso de reincorporación frente a las variables definidas en el Índice de Reincorporación.

El análisis por líneas estratégicas permitió identificar comportamientos diferenciados en el nivel de avance de la reincorporación social, económica, comunitaria y política, evidenciando fortalezas y oportunidades de mejora en cada una de ellas. Estos resultados constituyen un insumo fundamental para orientar la planeación de las acciones de acompañamiento, focalizar la oferta institucional y fortalecer las estrategias de seguimiento que contribuyan al cumplimiento de la meta del 70% establecida por la ARN como referente para reconocer la consolidación del proceso de reincorporación.

A continuación, se presenta el comportamiento del índice por cada una de las líneas estratégicas del Programa de Reincorporación Integral (PRI).

Tabla 16. Promedio de avance del GT Guaviare por línea estratégica de reincorporación

Línea de reincorporación	% promedio de avance
Comunitaria	8%
Económica	11%
Política	7%
Social	11%

Fuente: Tablero PRI - Power BI Report Server

Como resultado de la primera medición del Índice de Reincorporación en el Grupo Territorial Guaviare, se identificó que cinco (5) personas firmantes de paz alcanzaron un

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

índice igual o superior al 70 %, umbral establecido por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) para reconocer que la persona cuenta con las capacidades, condiciones y garantías institucionales necesarias para el ejercicio pleno de una ciudadanía democrática y el fortalecimiento de su proceso de reincorporación.

Este resultado evidencia que, aunque el promedio general del Grupo Territorial se ubica en el 38%, ya existen participantes que han consolidado avances significativos en las diferentes dimensiones del Programa de Reincorporación Integral (PRI). No obstante, también refleja la necesidad de continuar fortaleciendo el acompañamiento técnico, el acceso a la oferta institucional y el seguimiento a las acciones definidas en los planes individuales, con el propósito de incrementar el número de personas que alcancen el umbral del 70% en las próximas mediciones.

De acuerdo con el marco normativo previamente expuesto, la población sujeta de atención registró el siguiente comportamiento durante el período evaluado, evidenciando la evolución de los procesos de reincorporación desarrollados en el territorio.

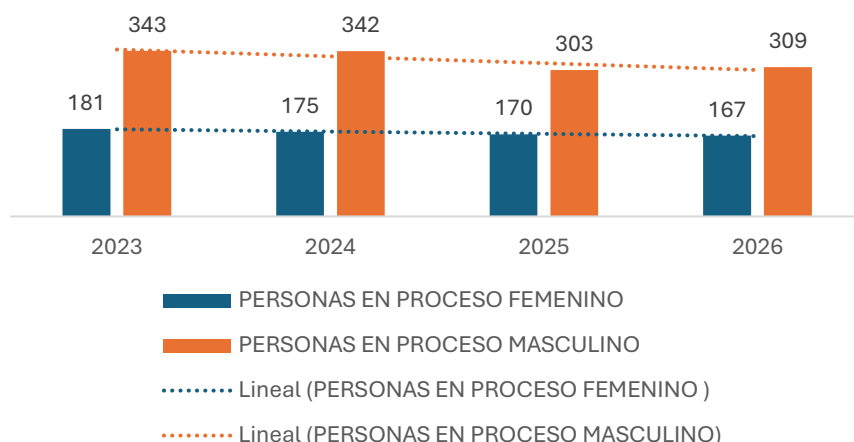
Tabla 17. Población sujeta de atención por modelo de reincorporación

PROCESOS DE REINCORPORACIÓN	VIGENCIA	ACTIVAS	AUSENTES	TOTAL
RES 4309 COMPONENTES	2023	491	33	524
	2024	479	38	517
PRI LÍNEAS ESTRATÉGICAS	2025	473	0	473
	2026	475	1	476

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

En el marco del cumplimiento del Acuerdo Final de Paz, se establece la atención con enfoque diferencial, considerando variables como el género y la pertenencia étnica de la población en proceso de reincorporación. En este sentido, a continuación, se presenta el comportamiento de estas características por cada vigencia analizada.

Ilustración 7. Atención de enfoque gerencial por género



Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare

Tabla 18. Población por atención diferencial enfoque étnico

Étnico	Indígena	Afrocolombiano	Negro	TOTAL
155	132	18	0	305
157	135	18	4	314
116	101	12	3	232
139	121	14	4	278

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare

Desde sus inicios, el proceso de reincorporación ha buscado fortalecer las capacidades y generar las condiciones necesarias para que las personas firmantes del Acuerdo Final de Paz cuenten con herramientas que les permitan mejorar su calidad de vida y avanzar hacia una vinculación sostenible e independiente a la vida civil. En el desarrollo de este proceso, algunos firmantes han decidido establecerse fuera de los Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (ETCR), razón por la cual, a continuación, se presenta el comportamiento anual de la población ubicada dentro y fuera de los ETCR en el Grupo Territorial Guaviare.

Tabla 19. Población por ubicación dentro y fuera de ETCR.

EN ETCR	FUERA DE ETCR	TOTAL
202	322	524
207	310	517
170	303	473
159	317	476

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

COMPONENTE SOCIAL – REINCORPORACIÓN SOCIAL

- **Educación.**

El componente de **Formación Académica** constituye una de las estrategias implementadas por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) para fortalecer las capacidades académicas de la población sujeto de atención, promoviendo el acceso, permanencia y culminación de procesos educativos en los niveles de alfabetización, educación básica, media y superior, mediante la articulación con las Secretarías de Educación, instituciones educativas y demás actores territoriales.

Tabla 20. Participantes por vigencia en formación académica

Vigencia	Estado
2023	115 participantes aprobaron
2024	107 participantes aprobaron
2025	79 participantes aprobaron
2026	91 participantes matriculados

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 21. Descripción del componente de formación académica

Ítem	Descripción
Estado del proceso	En ejecución
Responsable	Profesional Social – Educación
Vigencia	2023–2026
Cobertura	Grupo Territorial Guaviare
Población objetivo	Participantes de Reincorporación, Reintegración Regular, PAD y Justicia y Paz

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN FORMAL

La implementación del componente de Educación Formal durante las vigencias 2023–2026 se desarrolló mediante un trabajo articulado con la Secretaría de Educación Departamental del Guaviare, entidad con la cual se gestionó la oferta educativa, la asignación de cupos, el seguimiento a los procesos de matrícula y la certificación de los participantes pertenecientes a los diferentes procesos misionales atendidos por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN). Esta articulación interinstitucional permitió garantizar la continuidad de las trayectorias educativas de la población en los distintos municipios del Grupo Territorial Guaviare, promoviendo estrategias flexibles que facilitaron el acceso y la permanencia en el sistema educativo.

Durante el periodo objeto del presente empalme, la principal articulación para la implementación de los procesos de alfabetización y educación básica para adultos se desarrolló a través de la Institución Educativa Agua Bonita – Rafael Pombo, del municipio de San José del Guaviare, institución que lideró los procesos de certificación académica en el marco de la estrategia educativa flexible Maestro Itinerante, implementada mediante convenio con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD).

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

De igual manera, la Institución Educativa La Carpa, del municipio de San José del Guaviare, desempeñó un papel fundamental en la implementación de la estrategia flexible Tejiendo Saberes. Durante la vigencia 2023, esta estrategia fue desarrollada en articulación con la Fundación Alberto Merani, mientras que en la vigencia 2024 su implementación se realizó mediante convenio con la Sociedad Asesoría y Gestión Cía. S.A.S., manteniendo la continuidad de los procesos educativos dirigidos a la población atendida por la ARN.

Para las vigencias 2025 y 2026, la implementación de la estrategia Tejiendo Saberes continuó bajo la coordinación de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), teniendo como institución certificadora a la Institución Educativa Manuela Beltrán, del municipio de San José del Guaviare, fortaleciendo la cobertura educativa y la continuidad de los procesos de formación académica de jóvenes y adultos.

De manera complementaria, la Institución Educativa José Miguel López Calle, del municipio de San José del Guaviare, participó de forma permanente durante todo el periodo 2023–2026 en la implementación de la estrategia Arando la Educación, desarrollada en articulación con el Consejo Noruego para Refugiados (NRC), ampliando las alternativas de acceso a la educación formal para la población atendida por la Agencia.

Asimismo, la Institución Educativa Carlos Mauro Hoyos, del municipio de Calamar, mantuvo la oferta de educación para adultos mediante articulación directa con la Secretaría de Educación Departamental, permitiendo garantizar el acceso a procesos de educación básica y media para la población residente en este municipio. Adicionalmente, se gestionaron procesos de matrícula y seguimiento con otras instituciones educativas oficiales presentes en los municipios de San José del Guaviare, El Retorno, Puerto Concordia, Mapiripán, Miraflores y Carurú, de acuerdo con las necesidades particulares de cada participante y la disponibilidad de oferta educativa en el territorio.

En conjunto, estas articulaciones institucionales constituyeron el principal soporte para la implementación del componente de Educación Formal durante el periodo 2023–2026, permitiendo garantizar el acceso, la permanencia y la culminación de los procesos educativos de la población atendida por la ARN, mediante modelos educativos flexibles adaptados a las condiciones territoriales, sociales y poblacionales del Grupo Territorial Guaviare.

Tabla 22. Relación de entidades, estrategias y operador por vigencia para los modelos educativos

Institución educativa	Estrategia educativa	Aliado/Operador	Vigencia
IE Agua Bonita – Rafael Pombo	Maestro Itinerante	UNAD	2023–2026
IE La Carpa	Tejiendo Saberes	Fundación Alberto Merani	2023
IE La Carpa	Tejiendo Saberes	Sociedad Asesoría y Gestión Cía. S.A.S.	2024

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Institución educativa	Estrategia educativa	Aliado/Operador	Vigencia
IE Manuela Beltrán	Tejiendo Saberes	UNAD	2025–2026
IE José Miguel López Calle	Arando la Educación	Consejo Noruego para Refugiados (NRC)	2023–2026
IE Carlos Mauro Hoyos	Educación para Adultos	Secretaría de Educación Departamental	2023–2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Si bien el componente de Educación Formal se encuentra dirigido principalmente a la población sujeto de atención de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), durante las diferentes vigencias también se promovió la vinculación de integrantes de los núcleos familiares y, en algunos casos, de miembros de las comunidades donde se implementaron las estrategias educativas flexibles, especialmente en zonas rurales. Esta articulación favoreció el acceso a oportunidades de formación para población que históricamente ha enfrentado barreras de acceso al sistema educativo, fortaleciendo procesos de inclusión, integración comunitaria y construcción de entornos protectores. Este aspecto constituye un valor agregado de las estrategias implementadas, al ampliar el impacto social de la oferta educativa más allá de la población directamente atendida por la ARN.

El comportamiento de los resultados entre las vigencias 2023 y 2026 no debe interpretarse como una disminución de la gestión educativa o de la cobertura institucional, sino como la evolución natural de las trayectorias académicas de la población atendida por la ARN. Una proporción importante de los participantes que aprobaron un ciclo en una vigencia continuaron matriculados en los años siguientes, avanzando progresivamente desde los ciclos iniciales hasta los niveles finales de educación básica y media, conforme a su proceso formativo y al cumplimiento de los requisitos académicos establecidos por las instituciones educativas.

Tabla 23. Indicadores de cobertura

Indicador	Comportamiento observado (2023–2026)
Cobertura territorial	La estrategia de Educación Formal mantuvo cobertura durante las cuatro vigencias. En 2023 se registró atención en 6 municipios (San José del Guaviare, Calamar, Mapiripán, El Retorno, Puerto Concordia y Miraflores); en 2024 se mantuvo la atención en estos mismos 6 municipios; en 2025 la estrategia continuó en 6 municipios (San José del Guaviare, Mapiripán, El Retorno, Puerto Concordia, Miraflores y Carurú); y para 2026 se mantiene la implementación en los municipios priorizados del Grupo Territorial, garantizando la continuidad de la oferta educativa.
Proceso con mayor participación	El Programa de Reincorporación fue el proceso misional con mayor participación durante todo el periodo. En 2023 representó 98 participantes (85,2 %) de los aprobados; en 2024 97 participantes (90,7 %); en 2025 continuó concentrando la mayor participación de la población atendida, manteniendo la tendencia institucional; y en

 Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Indicador	Comportamiento observado (2023–2026)
	2026 la mayoría de los 91 participantes matriculados pertenecen igualmente a este proceso, consolidándolo como el principal beneficiario de la estrategia educativa.
Ciclos predominantes	Durante las cuatro vigencias se evidencia una concentración progresiva de participantes en los Ciclos 5 y 6, reflejando el avance de las trayectorias educativas. En 2023 los mayores registros fueron Ciclo 5 (39 participantes) y Ciclo 6 (17 participantes); en 2024 Ciclo 6 (41) y Ciclo 4 (31), seguido del Ciclo 5 (30); y en 2025 los mayores resultados correspondieron al Ciclo 5 (26), Ciclo 6 (19) y Ciclo 4 (18), evidenciando el tránsito de los participantes hacia los niveles finales de educación básica y media.
Tendencia	Los resultados muestran una evolución de las trayectorias educativas más que una disminución de la gestión. Se registraron 115 participantes aprobados en 2023, 107 en 2024, 79 en 2025 y 91 participantes matriculados en 2026, quienes continúan en proceso de formación. El comportamiento refleja la culminación progresiva de ciclos académicos, la graduación de participantes y la continuidad de los procesos educativos, más que una reducción en la cobertura institucional.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

CRITERIOS DE ANÁLISIS

De acuerdo con las estrategias desarrolladas y los acompañamientos dados en el periodo comprendido entre la vigencia 2023 y 2026, para la presentación de resultados en este apartado se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- Distribución territorial.
- Oferta a través de los convenios o contratos (modelos educativos Tejiendo Saberes y Maestro Itinerante)
- Distribución por ciclo educativo.
- Distribución por proceso misional.

Tabla 24. Distribución territorial de la población con Educación Formal vigencias 2023 - 2026

Vigencia	Municipio	CICLO						Total aprobados
		1	2	3	4	5	6	
2023	San José del Guaviare	1	3	11	22	32	13	82
	Calamar	0	1	3	3	2	1	10
	Mapiripán	1	1	2	3	2	0	9
	El Retorno	0	0	1	1	2	1	5
	Puerto Concordia	0	0	1	1	1	2	5
	Miraflores	0	0	1	3	0	0	4
	Total	2	5	19	33	39	17	115

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Vigencia	Municipio	CICLO						Total aprobados
		1	2	3	4	5	6	
2024	San José del Guaviare	2	1	11	24	25	38	101
	Calamar	0	0	1	3	2	0	6
	Mapiripán	0	0	1	1	1	1	4
	El Retorno	0	0	0	1	0	0	1
	Puerto Concordia	0	0	1	2	1	2	6
	Miraflores	0	0	0	0	1	1	2
	Total	2	1	14	31	30	42	120
2025	San José del Guaviare	6	1	5	12	19	15	58
	Mapiripán	0	1	2	4	3	1	11
	El Retorno	0	0	1	0	3	0	4
	Puerto Concordia	0	0	0	2	1	1	4
	Carurú	0	0	0	0	0	1	1
	Miraflores	0	0	0	0	0	1	1
	Total	6	2	8	18	26	19	79
2026	San José del Guaviare	0	9	10	12	16	18	65
	Mapiripán	0	1	1	2	5	4	13
	El Retorno	0	0	0	3	0	3	6
	Puerto Concordia	0	0	0	1	2	1	4
	Calamar	0	0	0	0	1	0	1
	Total	0	10	11	18	24	26	89

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

De acuerdo con las matrículas gestionadas para las vigencias objeto del presente informe se tuvo un total de 314 personas con ciclo cursados y aprobados lo cuales se pueden evidencia en el grafico 3. Comportamiento de ciclos académicos aprobados, los datos registrados para la vigencia 2026 hace referencia a las matrículas vigentes.



Ilustración 8 Comportamiento de ciclos académicos aprobados
Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante la vigencia 2023, la estrategia de Educación Formal de la ARN benefició a 115 participantes que culminaron satisfactoriamente su proceso educativo, evidenciando una amplia cobertura en los diferentes procesos misionales atendidos por la entidad. El 85,2 % de las aprobaciones correspondió a participantes del Programa de Reincorporación, consolidándose como la población con mayor participación en la oferta educativa. Por su parte, el 12,2 % correspondió a participantes del Proceso de Reintegración Regular, mientras que el 2,6 % perteneció al Proceso de Atención Diferencial (PAD), reflejando la inclusión de esta población dentro de las estrategias de acceso, permanencia y culminación de los ciclos educativos. Para la vigencia analizada no se registraron participantes aprobados del Proceso de Reintegración Especial – Justicia y Paz. Estos resultados evidencian que la gestión educativa desarrollada durante 2023 estuvo orientada principalmente al fortalecimiento de las capacidades académicas de la población en proceso de reincorporación, sin dejar de garantizar el acceso a la educación para los demás procesos misionales atendidos por la ARN.

Teniendo en cuenta la misionalidad de la ARN, para el caso del apartado de formación académica se presenta la información de cantidad de personas con ciclos aprobados por proceso de atención en cada vigencia.

Tabla 25. Índice y cantidad de personas con ciclos aprobados por proceso de atención en cada vigencia

Vigencia	Tipo de proceso	Participantes aprobados	Índice de Participación
2023	Programa de Reincorporación	98	85,20%
	Reintegración Regular	14	12,20%
	Proceso de Atención Diferencial (PAD)	3	2,60%

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Vigencia	Tipo de proceso	Participantes aprobados	Índice de Participación
	Reintegración Especial – Justicia y Paz	0	0%
	Total	115	100%
2024	Programa de Reincorporación	97	90,70%
	Proceso de Atención Diferencial (PAD)	6	5,60%
	Reintegración Regular	2	1,90%
	Reintegración Especial – Justicia y Paz	2	1,90%
	Total	107	100%
2025	Programa de Reincorporación	71	89,90%
	Proceso de Atención Diferencial (PAD)	4	5,10%
	Reintegración Regular	3	3,80%
	Reintegración Especial – Justicia y Paz	1	1,30%
	Total	79	100%
2026	Programa de Reincorporación	78	85,70%
	Proceso de Atención Diferencial (PAD)	6	6,60%
	Reintegración Regular	5	5,50%
	Reintegración Especial – Justicia y Paz	2	2,20%
	Total	91	100%

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante la vigencia 2024, el componente de Educación Formal presentó resultados favorables, evidenciando un mayor número de personas aprobadas en el municipio de San José del Guaviare, asociado a una mayor oferta y acceso a los servicios educativos. Los principales avances se concentraron en los ciclos 6, 5 y 4, reflejando el progreso de la población hacia la culminación de la educación básica y media, fortaleciendo sus capacidades para la vida laboral, familiar y comunitaria. Asimismo, se registraron aprobaciones en municipios como Calamar, Mapiripán, Puerto Concordia, El Retorno y Miraflores, lo que demuestra el alcance territorial de la estrategia y el acompañamiento brindado por la ARN para promover la permanencia y continuidad educativa de la población sujeto de atención.

Durante las vigencias 2024 y 2025, el componente de Educación Formal mantuvo resultados positivos en el fortalecimiento de las trayectorias educativas de la población atendida por la ARN. En 2024 se registraron 107 participantes aprobados, de los cuales 97 (90,7 %) correspondieron al Programa de Reincorporación, mientras que 6 pertenecían al Proceso de Atención Diferencial (PAD), 2 a Reintegración Regular y 2 a Reintegración Especial – Justicia y Paz. Para la vigencia 2025 se reportaron 79 participantes aprobados, observándose una disminución frente a 2024 (107) y 2023 (115); sin embargo, el Programa de Reincorporación continuó concentrando la mayor participación con 71 aprobados (89,9 %), seguido por 4 del PAD, 3 de Reintegración Regular y 1 de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Reintegración Especial – Justicia y Paz, evidenciando la continuidad de una oferta educativa con enfoque diferencial e incluyente.

En el ámbito territorial, durante ambas vigencias el mayor número de participantes aprobados se concentró en San José del Guaviare, reflejando la mayor disponibilidad de oferta educativa y el acompañamiento institucional desarrollado en este municipio. En 2024 también se registraron aprobaciones en Calamar, Mapiripán, Puerto Concordia, El Retorno y Miraflores, mientras que en 2025 la estrategia mantuvo cobertura en seis municipios, con 58 participantes (73,4 %) en San José del Guaviare, 11 (13,9 %) en Mapiripán, 4 en El Retorno, 4 en Puerto Concordia y 1 participante tanto en Carurú como en Miraflores. Estos resultados evidencian la capacidad de la ARN para garantizar el acceso a la educación en territorios urbanos, rurales y de difícil acceso.

Respecto a los ciclos educativos, tanto en 2024 como en 2025 las mayores aprobaciones se concentraron en los ciclos 4, 5 y 6, destacándose en 2025 26 participantes en el Ciclo 5, 19 en el Ciclo 6 y 18 en el Ciclo 4, los cuales representaron cerca del 80 % del total de aprobaciones.

Este comportamiento demuestra que la mayoría de la población avanzó hacia la culminación de la educación básica secundaria y media, fortaleciendo sus capacidades para acceder a nuevas oportunidades de formación, empleo e inclusión social. Aunque en 2025 se presentó una reducción en el número de aprobaciones, los resultados reflejan la consolidación de la Educación Formal como un componente estratégico dentro de los procesos de reincorporación, reintegración y atención diferencial, así como la necesidad de continuar fortaleciendo las estrategias de permanencia y culminación educativa en los territorios con menor cobertura.

Al corte del presente informe de empalme, correspondiente a la vigencia 2026, el Grupo Territorial Guaviare registra 91 participantes matriculados en procesos de Educación Formal con estado de matrícula "En Proceso", razón por la cual los resultados académicos definitivos aún se encuentran sujetos al cierre de la vigencia y a la culminación de los calendarios establecidos por las instituciones educativas. Este consolidado evidencia la continuidad de la estrategia institucional para promover el acceso y la permanencia educativa de la población atendida por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).

Tabla 26. Distribución de población matriculada vigencia 2026

Municipio	Total matriculados
San José del Guaviare	67
Mapiripán	13
El Retorno	6
Puerto Concordia	4
Calamar	1
Total	91

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Desde la perspectiva territorial, San José del Guaviare concentra el mayor número de participantes matriculados, con 67 personas (73,6 %), seguido por Mapiripán, con 13

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

participantes (14,3 %). Asimismo, se registran matrículas activas en El Retorno (6), Puerto Concordia (4) y Calamar (1), lo que evidencia la continuidad de la cobertura educativa en los municipios donde la ARN desarrolla procesos de acompañamiento, manteniendo la articulación con las instituciones educativas del territorio.

En cuanto a los niveles de formación, la mayor concentración de participantes se encuentra matriculada en Ciclo 6 (26 participantes), Ciclo 5 (24 participantes) y Ciclo 4 (18 participantes), manteniendo la tendencia observada en las vigencias anteriores, donde la mayor parte de la población avanza en los niveles correspondientes a la educación básica secundaria y media. De igual manera, se destaca que dos participantes se encuentran vinculados a programas de Educación Superior, lo que evidencia el avance progresivo de algunos beneficiarios hacia procesos de formación tecnológica y profesional, fortaleciendo sus oportunidades de desarrollo académico y laboral.

Respecto a los procesos misionales, el Programa de Reincorporación continúa representando la mayor participación dentro de la estrategia educativa, con 78 participantes matriculados (85,7 %). Asimismo, se registra la participación de 6 personas pertenecientes al Proceso de Atención Diferencial (PAD), 5 del Proceso de Reintegración Regular y 2 del Proceso de Reintegración Especial – Justicia y Paz, reflejando que la oferta educativa mantiene un enfoque diferencial e incluyente, garantizando oportunidades de acceso y permanencia para los diferentes procesos acompañados por la ARN.

En términos generales, la vigencia 2026 evidencia la continuidad y sostenibilidad de la estrategia de Educación Formal desarrollada por el Grupo Territorial Guaviare. Si bien al momento del presente informe no es posible analizar indicadores de aprobación debido a que la vigencia se encuentra en ejecución, el número de participantes matriculados permite proyectar una cobertura importante para el cierre del año y constituye un insumo relevante para que el profesional que recibe el proceso continúe realizando el seguimiento a la permanencia, asistencia y culminación satisfactoria de los procesos educativos, con el fin de mantener y fortalecer los resultados alcanzados en las vigencias anteriores.

COMPROMISOS PENDIENTES

- Finalizar el seguimiento a los 91 participantes matriculados en la vigencia 2026.
- Verificar los estados finales de matrícula con las instituciones educativas.
- Gestionar los certificados de aprobación o culminación.
- Actualizar oportunamente la información en el SIRR.
- Consolidar la base definitiva de aprobados de la vigencia 2026.

EDUCACIÓN SUPERIOR

Durante el periodo comprendido entre las vigencias 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció el componente de Educación Formal mediante la gestión y acompañamiento de procesos de acceso, permanencia y graduación en educación superior, en articulación con instituciones de educación superior, convenios interinstitucionales y mecanismos de financiación como la Política de Gratuidad y el Convenio ARN–ICETEX.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Es importante precisar que la totalidad de los estudiantes relacionados en el presente apartado corresponden a participantes del Programa de Reincorporación Integral de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN). Los procesos de acceso, permanencia, graduación y seguimiento en educación superior han sido acompañados por el Grupo Territorial Guaviare mediante la articulación con instituciones de educación superior, convenios interinstitucionales y mecanismos de financiación, constituyéndose en un componente estratégico para el fortalecimiento de los proyectos de vida y la sostenibilidad del proceso de reincorporación.

Al cierre del presente informe se identifican procesos culminados, estudiantes activos y casos que requieren seguimiento administrativo, los cuales se describen a continuación.

Escuela Superior de Administración Pública

La articulación con la ESAP permitió el acceso de participantes del Programa de Reincorporación al programa de Administración Pública, constituyéndose en una de las experiencias más exitosas del componente de educación superior durante el periodo de empalme.

Tabla 27. Relación de estudiantes según el estado del proceso de formación universitaria institución ESAP

Estado	Cantidad	Observaciones
Graduados	2	Un hombre y una mujer del antiguo ETCR Charras obtuvieron el título profesional de Administrador(a) Público(a) durante la vigencia 2026.
Próximos a graduarse	2	Estudiantes que culminan su plan académico y requieren seguimiento hasta la obtención del título profesional.
Total, beneficiarios identificados	4	Procesos acompañados por el Grupo Territorial Guaviare.

Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

- Mantener comunicación con la ESAP hasta formalizar la graduación de los dos estudiantes pendientes.
- Solicitar copia de las actas de grado y diplomas para el archivo institucional.
- Actualizar la información en el SIRR una vez culminen los procesos académicos.

Universidad Nacional Abierta y a Distancia Política de Gratuidad

Como resultado de la articulación con la UNAD y la implementación de la Política de Gratuidad del Gobierno Nacional, actualmente se encuentran activos cinco (5) estudiantes pertenecientes al Grupo Territorial Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 28. Relación de estudiantes por programa académico e ingresa institución UNAD

Participante	Programa académico	Ingreso
1	Tecnología en Producción Animal	Ingreso en el periodo académico 2024-II
2	Tecnología en Producción Animal	Ingreso en el periodo académico 2024-II
3	Economía	Ingreso en el periodo académico 2024-II
4	Tecnología en Regencia de Farmacia	Ingreso en el periodo académico 2024-II
5	Contaduría Pública	Ingreso en el periodo académico 2025-I.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

- Verificar permanencia académica en cada periodo.
- Confirmar renovación de matrícula.
- Realizar seguimiento al rendimiento académico.
- Gestionar oportunamente certificaciones de estudio.

Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior Convenio ARN – ICETEX

En el marco del convenio ARN–ICETEX permanecen procesos que requieren revisión administrativa para definir su continuidad.

Tabla 29 Estado de proceso del Acuerdo ARN - ICETEX

Institución	Casos	Estado
Corporación Universitaria Iberoamericana	2	Pendiente revisión del historial del crédito educativo y validación del estado del convenio.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

- Solicitar al ICETEX el historial actualizado del crédito.
- Verificar obligaciones financieras vigentes.
- Confirmar el estado académico de los estudiantes.
- Definir la ruta administrativa correspondiente para cada caso.

Tabla 30. Consolidada educación superior

Institución	Graduados	Activos	Pendientes	Total
ESAP	2	2	0	4
UNAD	0	5	0	5
Convenio ARN–ICETEX (Ibero)	0	0	2	2
Total	2	7	2	11

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante el periodo 2023–2026, el componente de Educación Superior presentó avances significativos gracias a la articulación con instituciones de educación superior y a los mecanismos de financiación que facilitaron el acceso y la permanencia de la población atendida por la ARN. Como principal resultado, se destaca la graduación de dos

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

profesionales en Administración Pública de la ESAP, constituyendo un logro para el Grupo Territorial Guaviare y evidenciando el impacto del acompañamiento institucional. Adicionalmente, se registran siete estudiantes activos en programas tecnológicos y profesionales, principalmente beneficiarios de la Política de Gratuidad de la UNAD, así como dos casos correspondientes al convenio ARN–ICETEX con la Corporación Universitaria Iberoamericana, los cuales continúan en seguimiento para definir su situación académica y administrativa.

En términos generales, durante las vigencias 2023–2026 la estrategia de Educación Formal y Superior permitió fortalecer las oportunidades de formación de la población atendida, beneficiando principalmente a personas del Programa de Reincorporación, sin dejar de incluir participantes de Reintegración Regular, Atención Diferencial y Justicia y Paz. Estos resultados reflejan la importancia de mantener la articulación con las instituciones educativas, realizar seguimiento permanente a la permanencia estudiantil y actualizar la información en el SIRR, con el propósito de garantizar la continuidad de las trayectorias académicas y seguir consolidando la educación como un eje fundamental para la inclusión social y la sostenibilidad del proceso de reincorporación.

Retos y dificultades identificadas

- Deserción escolar.
- Movilidad permanente de participantes.
- Cambios frecuentes de residencia.
- Diferencias entre calendarios académicos.
- Dificultades de acceso a zonas rurales.
- Limitaciones de conectividad.
- Disponibilidad de oferta educativa en algunos municipios.

Tabla 31. Consolidado de asuntos en curso de formación académica - Reincorporación social

No.	Actividad	Fecha máxima
1	Realizar seguimiento a los 91 estudiantes matriculados en la vigencia 2026, verificando permanencia, asistencia y culminación del proceso formativo.	Diciembre de 2026
2	Actualizar de manera permanente los estados de matrícula, novedades y avances académicos en el SIRR.	Permanente
3	Gestionar con las instituciones educativas los certificados de aprobación y/o culminación de los participantes que finalicen su proceso académico.	Finalización del calendario escolar
4	Consolidar la base definitiva de participantes atendidos durante la vigencia 2026 para efectos de reporte y empalme.	Enero de 2027
5	Realizar seguimiento a los estudiantes vinculados a programas de educación superior, verificando permanencia, continuidad, aplazamientos, graduaciones y novedades académicas.	Permanente

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

No.	Actividad	Fecha máxima
6	Continuar la difusión de la oferta de educación superior (ICETEX, Fondo Colombia en Paz, universidades y demás aliados) entre la población sujeto de atención.	Permanente
7	Brindar orientación y acompañamiento a los participantes interesados en acceder a programas de educación superior, apoyando los procesos de inscripción, admisión y acceso a beneficios educativos.	Según cronograma de convocatorias
8	Gestionar el reporte y actualización de la información correspondiente a estudiantes de educación superior para la consolidación de indicadores institucionales.	Trimestral

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO – FPT

La Formación para el Trabajo constituye uno de los componentes estratégicos del Programa de Reincorporación Integral, orientado al fortalecimiento de competencias laborales, ocupacionales, organizacionales y socio-empresariales de la población en proceso de reincorporación, con el propósito de mejorar sus oportunidades de empleabilidad, generación de ingresos y sostenibilidad económica.

El presente capítulo consolida el comportamiento de la estrategia durante las vigencias 2023 a 2026, permitiendo identificar la evolución de la oferta académica, la cobertura territorial, las instituciones aliadas y las principales tendencias en los procesos de formación desarrollados por el Grupo Territorial Guaviare.

Tabla 32. Ficha técnica Formación para el Trabajo

Ítem	Descripción
Estado del proceso	En ejecución
Responsable	Profesional Social – Educación
Vigencia	2023–2026
Cobertura	Grupo Territorial Guaviare
Población objetivo	Participantes del Programa de Reincorporación Integral y demás procesos misionales de la ARN

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Desarrollo normativo

Durante el periodo de análisis la estrategia continuó ejecutándose conforme a los lineamientos institucionales de Formación para el Trabajo definidos por la ARN y mediante la articulación con el SENA, instituciones de educación superior y demás entidades aliadas, priorizando la formación certificada como mecanismo para fortalecer las capacidades laborales y la reincorporación económica de la población participante.

Tabla 33. Nivel de formación para el trabajo según estado de matrícula

Nivel de formación	Aprobó	En proceso	Continúa	Total
Técnico	2	0	0	2

 Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Tecnólogo	0	0	0	0
Operario	13	1	0	14
Auxiliar	0*	0	0	0
Complementario	50	1	0	51
Total	65	2	0	67

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Nota metodológica: La información presentada corresponde al número de matrículas registradas en acciones de Formación para el Trabajo y no al número de participantes únicos. Durante cada vigencia algunos participantes cursaron más de una acción formativa; por tanto, el análisis estadístico se realiza sobre matrículas y no sobre personas atendidas. Para la presente caracterización únicamente se consideraron las matrículas con estado Aprobó, En proceso y, cuando aplica, Continúa, excluyendo los registros con estado Reprobó u otros estados administrativos.

Tabla 34. Cursos de formación para el Trabajo con mayor demanda (Top 10)

Curso	Nivel	Matrículas
Elaboración Artesanal de Productos de Panificación	Complementario	10
Emprendimiento en Producción de Pollo en Pie	Complementario	10
Operario en Procesos de Panadería	Operario	10
Elaboración de Productos de Panificación a Base de Queso	Complementario	8
Construcción Básica	Complementario	8
Curso Básico en Sistemas	Complementario	7
Diplomado en Administración y Negocios	Complementario	3
Inglés Básico (Niveles I y II)	Complementario	2
Atención al Cliente	Complementario	1
Técnicas Básicas para Corte de Cabello	Complementario	1

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 35. Distribución territorial de la demanda de Formación para el trabajo

Municipio	Masculino	Femenino	Total
San José del Guaviare	40	23	63
Calamar	1	0	1
Miraflores	0	1	1
Puerto Concordia	2	0	2
Mapiripán	0	1	1
Total de registros	43	25	68*

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Nota: Algunos participantes registran más de una matrícula durante la vigencia, por lo que la distribución corresponde a **registros de matrícula** y no necesariamente a personas únicas.

Tabla 36. Instituciones de Formación (Sede IE)

Institución educativa	Aprobó	En proceso	Total
SENA – San José del Guaviare	56	1	57

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Tecno System – Villavicencio	7	0	7
INTEP – La Unión (Valle del Cauca)	3	0	3
UNICOMFACAUCA – Popayán	0	1	1
Escuela de Auxiliares de Enfermería – Bogotá	1	0	1

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante la vigencia 2023 se registraron 67 matrículas en procesos de Formación para el Trabajo, de las cuales 65 fueron aprobadas y 2 permanecían en proceso al cierre de la vigencia. La oferta académica estuvo conformada principalmente por programas de formación complementaria, que representaron cerca del 76 % de las matrículas, además de programas de nivel operario y técnico orientados al fortalecimiento de competencias laborales certificadas. La mayor participación correspondió a hombres (63 %), aunque también se evidenció una participación importante de mujeres (37 %) en cursos relacionados con panificación, enfermería, sistemas, administración, construcción y fortalecimiento organizacional.

Los cursos con mayor demanda estuvieron orientados al emprendimiento, la transformación de alimentos, la construcción y el fortalecimiento de habilidades laborales, destacándose programas como Operario en Procesos de Panadería, Emprendimiento en Producción de Pollo en Pie, Elaboración de Productos de Panificación, Construcción Básica y Curso Básico en Sistemas. Territorialmente, la mayor concentración de participantes se registró en San José del Guaviare, con cobertura también en Calamar, Miraflores, Mapiripán y Puerto Concordia. La estrategia fue liderada principalmente por el SENA, con el apoyo de instituciones como Tecno System, INTEP, UNICOMFACAUCA y la Escuela de Auxiliares de Enfermería de Bogotá, fortaleciendo las oportunidades de formación y empleabilidad de la población atendida por la ARN.

Tabla 37. Indicadores de resultado Formación para el Trabajo 2023.

Indicador	Resultado
Total de matrículas analizadas	67
Matrículas aprobadas	65
Matrículas en proceso	2
Nivel predominante	Complementario
Cursos con mayor participación	Emprendimiento en Producción de Pollo en Pie, Elaboración Artesanal de Productos de Panificación y Operario en Procesos de Panadería
Principal institución aliada	SENA – Centro de Formación San José del Guaviare
Municipio con mayor cobertura	San José del Guaviare
Participación predominante	Masculina
Número de instituciones de formación vinculadas	5

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La vigencia 2023 evidencia una estrategia de Formación para el Trabajo enfocada en el fortalecimiento de competencias para el emprendimiento, la transformación de alimentos y la generación de ingresos, complementada con procesos de formación técnica de mayor duración. La amplia articulación con el SENA y otras instituciones de educación permitió

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

diversificar la oferta académica y sentó las bases para que, durante la vigencia 2024, la estrategia evolucionara hacia una especialización en competencias agropecuarias y fortalecimiento de proyectos productivos rurales.

Formación para el Trabajo – Vigencia 2024

Tabla 38. Nivel de formación según estado de matrícula

Nivel de formación	Aprobó	En proceso	Continúa	Total
Técnico	1	0	0	1
Tecnólogo	0	0	0	0
Operario	0	0	0	0
Auxiliar	0	0	0	0
Complementario	53	4	0	57
Total	54	4	0	58

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Nota metodológica: La información presentada corresponde al número de matrículas registradas en acciones de Formación para el Trabajo y no al número de participantes únicos. Durante cada vigencia algunos participantes cursaron más de una acción formativa; por tanto, el análisis estadístico se realiza sobre matrículas y no sobre personas atendidas. Para la presente caracterización únicamente se consideraron las matrículas con estado Aprobó, En proceso y, cuando aplica, Continúa, excluyendo los registros con estado Reprobó u otros estados administrativos.

Tabla 39. Cursos con mayor número de matrícula - (Top 10)

Curso	Nivel	Matrículas
Básico en Ganadería Bovina Doble Propósito	Complementario	20
Inseminación de Hembras Bovinas	Complementario	13
Producción Agropecuaria para la Seguridad Alimentaria en Contextos Socioculturales	Complementario	10
Elaboración de Panes Artesanales	Complementario	3
Economía Solidaria: un eje estratégico de supervivencia social	Complementario	1
Inseminación a Tiempo Fijo	Complementario	1
Técnico Laboral por Competencia en Operación de Equipo Pesado	Técnico	1

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 40. Distribución territorial por municipio de residencia y sexo.

Municipio	Masculino	Femenino	Total
San José del Guaviare	36	15	51
Puerto Concordia	4	2	6
El Retorno	1	0	1
Total de registros	41	17	58

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	--

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 41. Instituciones de formación (Sede IE)

Institución educativa	Aprobó	En proceso	Total
SENA – San José del Guaviare	45	4	49
SENA – Puerto Concordia	6	0	6
SENA – San Vicente del Caguán	2	2	4
SENA – El Doncello	1	0	1
SENA – El Paujil	1	0	1
Centro Internacional de Maquinaria Pesada DPL SAS – Neiva	1	0	1

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante la vigencia 2024 se registraron 58 matrículas en procesos de Formación para el Trabajo, de las cuales 54 fueron aprobadas y 4 permanecían en proceso al cierre de la vigencia. La oferta académica estuvo concentrada casi en su totalidad en programas de formación complementaria (98%), registrándose únicamente un programa de nivel técnico correspondiente a Técnico Laboral por Competencias en Operación de Equipo Pesado. La participación continuó siendo mayoritariamente masculina (71%), mientras que las mujeres se vincularon principalmente a programas relacionados con producción agropecuaria, ganadería bovina, inseminación bovina y panadería artesanal.

La estrategia de formación estuvo orientada al fortalecimiento del sector agropecuario, destacándose cursos como Ganadería Bovina Doble Propósito, Inseminación de Hembras Bovinas y Producción Agropecuaria para la Seguridad Alimentaria, en concordancia con las actividades productivas desarrolladas por la población en proceso de reincorporación. La mayor concentración de participantes se presentó en San José del Guaviare, con cobertura también en Puerto Concordia y El Retorno. El SENA continuó siendo el principal aliado institucional, complementado por el Centro Internacional de Maquinaria Pesada DPL SAS, fortaleciendo las oportunidades de cualificación laboral y el desarrollo de competencias para la sostenibilidad de los proyectos productivos de la población atendida.

Formación para el Trabajo – Vigencia 2025

Tabla 42. Nivel de formación según estado de matrícula

Nivel de formación	Aprobó	En proceso	Continúa	Total
Técnico	3	0	0	3
Tecnólogo	0	0	0	0
Operario	12	0	1	13
Auxiliar	0	0	0	0
Complementario	595	16	0	611
Total	610	16	1	627

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Nota metodológica: La información presentada corresponde al número de matrículas registradas en acciones de Formación para el Trabajo y no al número de participantes únicos. Durante cada vigencia algunos participantes cursaron más de una acción formativa; por tanto, el análisis estadístico se realiza sobre matrículas y no sobre personas atendidas. Para la presente caracterización únicamente se consideraron las matrículas con estado Aprobó, En proceso y, cuando aplica, Continúa, excluyendo los registros con estado Reprobó u otros estados administrativos.

Tabla 43 Cursos con mayor número de matrículas (Top 10)

Curso	Nivel	Matrículas
Pedagogía del Acuerdo de Paz	Complementario	314
Fortalecimiento de las Competencias Blandas para la Vida y la Productividad	Complementario	148
Básico de Economía Social y Solidaria	Complementario	123
Buenas Prácticas Agrícolas	Complementario	14
Operario en Construcción de Estructuras en Concreto	Operario	13
Generación de Ideas Innovadoras con Design Thinking	Complementario	9
Técnico en Asistencia Administrativa	Técnico	3
Construcción de Pavimento con Placa Huella para Vías Terciarias	Complementario	2
Higiene y Manipulación de Alimentos	Complementario	1

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 44. Distribución territorial por municipio de residencia y sexo.

Municipio	Masculino	Femenino	Total
San José del Guaviare	324	167	491
Mapiripán	35	11	46
Calamar	30	16	46
Miraflores	9	4	13
El Retorno	5	8	13
Puerto Concordia	8	7	15
Carurú (Vaupés)	2	2	4
Total registros	413	215*	627

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

*La suma puede presentar diferencias menores por registros repetidos y múltiples matrículas asociadas a un mismo participante

Tabla 45. Instituciones de Formación (Sede IE)

Institución educativa	Aprobó	En proceso	Continúa	Total
Escuela Superior de Administración Pública – ESAP	307	7	0	314
SENA – San José del Guaviare	182	6	1	189
Cooperativa Multiactiva COOTREGUA	120	3	0	123
SENA – Soacha	1	0	0	1

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante la vigencia 2025 se registraron 627 matrículas en acciones de Formación para el Trabajo, de las cuales 610 culminaron satisfactoriamente, 16 permanecían en proceso y 1 continuaba activa al momento del corte de la información. La oferta académica estuvo concentrada principalmente en programas de formación complementaria, que representaron más del 97 % de las matrículas, mientras que los programas de nivel operario y técnico tuvieron una participación menor, al corresponder en su mayoría a procesos iniciados en vigencias anteriores. Es importante señalar que las cifras corresponden al número de matrículas registradas, ya que un mismo participante pudo cursar más de una acción formativa durante la vigencia.

La participación continuó siendo mayoritariamente masculina; sin embargo, se evidenció una importante vinculación de mujeres en procesos relacionados con Pedagogía del Acuerdo de Paz, Fortalecimiento de Competencias Blandas, Economía Social y Solidaria y Técnico en Asistencia Administrativa, reflejando una estrategia con enfoque incluyente. Los cursos con mayor participación fueron Pedagogía del Acuerdo de Paz (314 matrículas), Fortalecimiento de las Competencias Blandas para la Vida y la Productividad (148) y Básico de Economía Social y Solidaria (123), concentrando más del 90 % de la oferta académica y evidenciando una orientación hacia el fortalecimiento de capacidades ciudadanas, organizacionales y comunitarias que contribuyen a la sostenibilidad del proceso de reincorporación.

En cuanto a la cobertura territorial, la estrategia de formación tuvo presencia en San José del Guaviare, Mapiripán, Calamar, Puerto Concordia, El Retorno, Miraflores y Carurú (Vaupés), ampliando el acceso de la población a procesos de cualificación en los diferentes municipios atendidos por el Grupo Territorial Guaviare. La Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) se consolidó como el principal aliado estratégico mediante la implementación del curso de Pedagogía del Acuerdo de Paz, mientras que el SENA continuó fortaleciendo las competencias laborales y técnicas y la Cooperativa Multiactiva COOTREGUA lideró los procesos de formación en economía social y solidaria, fortaleciendo las capacidades asociativas y el desarrollo organizacional de la población atendida.

Formación para el Trabajo – Vigencia 2026

Tabla 46. Nivel de formación según estado de matrícula

Nivel de formación	Aprobó	En proceso	Total
Técnico	0	3	3
Operario	0	12	12
Complementario	54	33	87
Total	54	48	102

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Nota metodológica: La información presentada corresponde al número de matrículas registradas en acciones de Formación para el Trabajo y no al número de participantes únicos. Durante cada vigencia algunos participantes cursaron más de una acción

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

formativa; por tanto, el análisis estadístico se realiza sobre matrículas y no sobre personas atendidas. Para la presente caracterización únicamente se consideraron las matrículas con estado Aprobó, En proceso y, cuando aplica, Continúa, excluyendo los registros con estado Reprobó u otros estados administrativos.

Tabla 47. Cursos con mayor número de matrículas

Curso	Nivel	Matrículas
Fortalecimiento de capacidades y habilidades para la vida	Complementario	35
Diplomado en Participación Ciudadana, Incidencia y Control Social	Complementario	21
Veedurías Ciudadanas con Enfoque de Reincorporación	Complementario	18
Escuela de Economía Social, Solidaria y Popular	Complementario	13
Operario en Procesos de Panadería	Operario	12
Técnico Laboral por Competencias en Vigilancia y Seguridad Privada	Técnico	1
Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos	Técnico	1
Técnico en Preselección de Talento Humano Mediado por Herramientas TIC	Técnico	1

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 48. Matrículas por distribución territorial

Municipio de residencia	Matrículas
San José del Guaviare	66
Calamar	27
El Retorno	5
Mapiripán	2
Puerto Concordia	1
Carurú (Vaupés)	1
Total	102

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 49. Matrículas por instituciones de formación

Institución	Matrículas
Universidad de Antioquia	39
Asesoría y Gestión CIA S.A.S.	35
SENA – San José del Guaviare	14
Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO	13
FUNDETEC	1

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Con corte a la vigencia 2026, el Grupo Territorial Guaviare registra 102 matrículas en acciones de Formación para el Trabajo, de las cuales 54 culminaron satisfactoriamente y 48 permanecían en ejecución al momento del corte de la información. La oferta

 Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

académica continúa concentrándose principalmente en programas de formación complementaria, que representan cerca del 85 % de las matrículas, mientras que los programas de nivel operativo y técnico corresponden a procesos de mayor duración en áreas como panadería, sistemas agropecuarios ecológicos, talento humano y vigilancia y seguridad privada, orientados al fortalecimiento de competencias para la empleabilidad y la generación de ingresos.

Los cursos con mayor participación fueron Fortalecimiento de Capacidades y Habilidades para la Vida (35 matrículas), Diplomado en Participación Ciudadana, Incidencia y Control Social (21), Veedurías Ciudadanas con Enfoque de Reinserción (18) y la Escuela de Economía Social, Solidaria y Popular (13). Estos resultados evidencian la continuidad de una estrategia de formación enfocada en fortalecer las capacidades ciudadanas, el liderazgo comunitario, la participación democrática, el control social y el fortalecimiento de las organizaciones sociales, complementando el desarrollo de competencias técnicas y ocupacionales para la población en proceso de reinserción.

En cuanto a la cobertura territorial, San José del Guaviare concentró el mayor número de matrículas (66), seguido por Calamar (27), El Retorno (5), Mapiripán (2), Puerto Concordia (1) y Carurú (1), garantizando el acceso a la oferta de formación en los municipios priorizados por el Grupo Territorial Guaviare. La estrategia contó con el apoyo de entidades como la Universidad de Antioquia, el SENA, UNIMINUTO, Asesoría y Gestión CIA S.A.S. y FUNDETEC, cuya articulación ha permitido diversificar la oferta educativa y fortalecer el desarrollo de capacidades personales, comunitarias y laborales. Asimismo, el alto número de matrículas que permanecen en ejecución permite proyectar un incremento en las certificaciones al cierre de la vigencia, dando continuidad a los procesos formativos adelantados durante el año.

Tabla 50. Evolución de la estrategia 2023 - 2026

Vigencia	Matrículas	Enfoque predominante
2023	67	Emprendimiento, panificación y generación de ingresos
2024	58	Fortalecimiento agropecuario
2025	627	Participación ciudadana, economía solidaria y Acuerdo de Paz
2026*	102	Continuidad de procesos ciudadanos y habilidades para la vida

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

El análisis de las vigencias 2023–2026 evidencia una evolución progresiva de la estrategia de Formación para el Trabajo implementada por el Grupo Territorial Guaviare. Mientras que en 2023 la oferta se concentró en el fortalecimiento de capacidades para el emprendimiento y la generación de ingresos, durante 2024 se orientó hacia el desarrollo de competencias agropecuarias. Posteriormente, en 2025 y 2026 la estrategia amplió su alcance incorporando procesos de formación relacionados con la participación ciudadana, la economía social y solidaria, las habilidades para la vida y la implementación del Acuerdo Final de Paz, fortaleciendo las capacidades organizativas y comunitarias de la población en proceso de reinserción. La articulación permanente con instituciones de educación superior, entidades de formación para el trabajo y el SENA permitió ampliar la cobertura territorial y diversificar la oferta académica, consolidando este componente como un eje fundamental para la reinserción integral y la construcción de proyectos de vida sostenibles.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

ASPECTOS RELEVANTES PARA LA CONTINUIDAD

- Mantener la articulación con las instituciones que han presentado mayor cobertura y continuidad (SENA, ESAP, Universidad de Antioquia, UNIMINUTO y demás aliados).
- Continuar priorizando la oferta de formación de acuerdo con los intereses ocupacionales y los proyectos productivos de la población en reincorporación.
- Fortalecer el seguimiento a las matrículas que permanecen en estado **En proceso**, verificando su culminación y certificación.
- Consolidar un mecanismo de seguimiento que permita relacionar la formación recibida con la vinculación laboral, el fortalecimiento organizacional y la generación de ingresos.
- Promover una mayor participación femenina en programas tradicionalmente masculinizados y fortalecer la participación de hombres en procesos organizacionales y comunitarios.
- Mantener actualizada la base de datos institucional con los estados de matrícula, certificaciones y soportes documentales.

Retos y dificultades

- Dependencia de la oferta anual del SENA.
- Tiempos variables de apertura de convocatorias.
- Deserción en cursos largos.
- Dificultad para articular la formación con oportunidades laborales.
- Seguimiento a estudiantes que permanecen "En proceso".

Tabla 51. Asuntos en cursos Formación para el Trabajo - Reincorporación social

No.	Actividad	Fecha máxima
1	Finalizar seguimiento a matrículas en proceso.	Diciembre 2026
2	Actualizar certificaciones en el SIRR.	Permanente
3	Consolidar resultados de la vigencia 2026.	Enero 2027
4	Mantener articulación con entidades formadoras.	Permanente
5	Verificar culminación de programas técnicos.	Diciembre 2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

- **Salud y pensión**

Aseguramiento en salud:

Durante el periodo 2023-2026, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció la articulación interinstitucional con las Secretarías de Salud municipales, la Nueva EPS, el SISBÉN y demás actores del Sistema General de Seguridad Social en Salud, desarrollando acciones permanentes de orientación relacionadas con afiliación, movilidad entre regímenes, portabilidad, traslados de EPS y acceso a la oferta institucional.

Como resultado de estas acciones, más del 80 % de la población sujeto de atención recibió orientación en materia de aseguramiento, contribuyendo al mantenimiento de una cobertura del 100 % en afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud para las personas en proceso de reincorporación, reintegración y Auto SAR. La información se detalla en la siguiente tabla:



Ilustración 9 Afiliación en salud por vigencias

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La distribución por régimen mantiene una tendencia estable, predominando el régimen subsidiado, el cual concentra aproximadamente el 79 % de la población, mientras que cerca del 20 % pertenece al régimen contributivo y un caso permanece afiliado al régimen especial durante todo el periodo analizado.

Jornadas o esquemas de salud

En el marco del Plan Nacional de Salud Rural se implementaron esquemas de salud en los ETCR de Charras y Colinas mediante las Resoluciones 981 de 2024 y 907 de 2025, con una inversión superior a \$428.183.360 millones.

La ejecución de ocho jornadas de salud en los ETCR de Charras y Colinas favoreció el acceso oportuno a servicios básicos y actividades de promoción y prevención como está descrito en la siguiente tabla:

Resolución 981 de 2024

Tabla 52 Personas atendidas en jornadas de salud vigencia Resolución 981 de 2024

ETCR	Primera jornada	Personas atendidas	Segunda Jornada	Personas atendidas	Tercera jornada	personas atendidas	Cuarta jornada	personas atendidas
COLINAS	28-31 de agosto de 2024	374	22-25 de octubre de 2024	133	21-24 de enero de 2025	263	8-11 de abril de 2025	227

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN			Grupo Territorial: Guaviare
				FECHA: 2026-30-06

CHARRAS	3 -6 de septiembre de 2024	99	15-18 de octubre de 2024	197	28-31 de enero de 2025	283	1-4 de abril de 2025	325
----------------	----------------------------------	----	--------------------------------	-----	---------------------------------	-----	----------------------------	-----

Fuente actas de reunión mesa de salud 2024-2025 e informe de seguimiento Secretaría de Salud Guaviare

Adicionalmente, se garantizó transporte asistencial básico, realizando 128 traslados en ambulancia durante la ejecución de la Resolución 981 de 2024 como se detalla en la siguiente tabla:

Tabla 53 Número de Traslados (transporte asistencial básico)

MES	ETCR COLINAS	ETCR CHARRAS	
Agosto	6	0	
Septiembre	13	18	
Octubre	5	9	
Noviembre	9	9	
Diciembre	2	4	
Enero	5	4	
Febrero	10	3	
Marzo	4	10	
Abril	8	9	
Total	62	66	128

(Fuente actas de reunión mesa de salud 2024-2025 e informe de seguimiento Secretaría de Salud Guaviare)

Resolución 907 de 2025

Tabla 54 Personas atendidas en jornadas de salud vigencia resolución 907 de 2025

ETCR	Primera jornada	Personas atendidas	Segunda Jornada	Personas atendidas	Tercera jornada	personas atendidas	Cuarta jornada	personas atendidas
COLINAS	16-18 septiembre de 2025	118	19-20 de noviembre de 2025	72	19-20 de febrero de 2026	73	15-16 abril de 2026	98
CHARRAS	23-25 de septiembre de 2025	91	25-27 de noviembre de 2025	64	24-26 de febrero de 2026	125	21-23 de abril de 2026	113

(Fuente: datos suministrados por la ESE de Primer Nivel en el marco de las reuniones de la mesa de salud 2025-2026, los cuales quedaron registrados en las actas)

En el desarrollo y cumplimiento de esta Resolución se desarrollaron 8 jornadas.

Para la vigencia 2026, el Ministerio de Salud asignó \$159.361.701 mediante la Resolución 845 para garantizar la continuidad de los esquemas de salud, incluyendo jornadas especializadas, auxiliares permanentes y transporte asistencial en el ETCR de Charras.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

En cuanto al fortalecimiento de los esquemas de salud dirigidos a los firmantes y sus familias ubicados en los ETCR de Charras y Colinas, se tiene la siguiente información:

El principal reto continúa siendo la sostenibilidad del transporte asistencial, en tanto que los recursos asignados no cubren el mantenimiento ni el combustible de las ambulancias.

Tabla 52. Asuntos pendientes componente de Salud - Reincorporación Social

No.	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
1	Resolución 845 de 2026. Pendiente por iniciar implementación de las jornadas o esquemas de salud.	No se ha establecido fecha de inicio la cual está a cargo del Ministerio de Salud
2	Proceso de certificación de discapacidad a 2 firmantes en desarrollo ante la alcaldía municipal de San Jose del Guaviare.	Julio-agosto de 2026
3	Implementación del Convenio 866 de 2026 (estrategia de Cuidado y auto cuidado en los ETCR Charras y Colinas)	Septiembre de 2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

- **Discapacidad:**

Respecto a la condición de discapacidad, es importante precisar que las variaciones observadas en la siguiente tabla obedecen principalmente al proceso de **verificación y validación de la información** adelantado por la ARN en articulación con el sector salud. Durante las vigencias 2023 y 2024 se registraban **98 personas en proceso de reincorporación y reintegración con discapacidad no certificada**, cuya condición correspondía al autorreconocimiento realizado por los propios participantes. Posteriormente, en el marco de los procesos de certificación de discapacidad, cada caso es valorado por un equipo multidisciplinario de salud, conforme a los lineamientos establecidos por el Ministerio de Salud y Protección Social, proceso que exige la presentación de los soportes clínicos para posterior emisión del respectivo certificado de discapacidad, lo que explica las variaciones registradas entre las vigencias 2023 y 2026.

Personas con auto reconocimiento discapacidad

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

PERSONAS CON AUTO RECONOCIMIENTO DISCAPACIDAD

Grupo Territorial Guaviare – ARN | Periodo: 2023–2026

AÑO	 FÍSICA	 AUDITIVA	 INTELECTUAL	 VISUAL	 MÚLTIPLE	 NO REGISTRA	TOTAL
2023	66	4	2	18	8	0	98
2024	70	4	2	15	7	0	98
2025	40	2	0	14	5	3	64
2026	52	2	0	9	3	4	70

Ilustración 10. Personas con autoreconocimiento de condición de discapacidad por tipo y año

Fuente: Bases de información BDDimensiones datos suministrados por la ESE de Primer Nivel y Secretarías de Salud municipales

Respecto al tipo de discapacidad, la discapacidad física continúa siendo la condición predominante, representando aproximadamente el 74 % de los casos registrados durante la vigencia 2026 y como resultado de este ejercicio, los registros disminuyeron de 98 personas en 2023 a 70 en 2026, reflejando una reducción del 28,6 %, producto procesos de validación y certificación de discapacidad a siete personas correspondientes a seis firmantes de paz y una en proceso de reintegración.

Gracias al fortalecimiento de la articulación entre la ESE de Primer Nivel y las Secretarías de Salud municipales el GT Guaviare cuenta con 45 personas con discapacidad certificada y los demás casos continúan en trámite o están pendientes de la entrega de las historias clínicas necesarias para dar continuidad al proceso. No obstante, Persisten barreras de acceso derivadas de la dispersión geográfica y de la dificultad para obtener la documentación clínica requerida, especialmente en zonas rurales.

- **Sistema pensional**

Tabla 53. Afiliación al sistema pensional

AÑO	COLPENSIONES RPM	FONDOS PRIVADOS RAIS	BEPS	FONDO DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO	TOTAL
2023	375	70	15	1	461
2024	368	72	19	1	460
2025	336	70	34	1	441
2026	338	70	54	1	463

Fuente: Bases de información BDDimensiones, RUAF SISPRO, registros en www.colpensiones.gov.co, www.porvenir.com.co, www.proteccion.com

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

El análisis evidencia que la mayoría de la población continúa afiliada al Régimen de Prima Media administrado por Colpensiones, el cual representa aproximadamente el 73 % de las afiliaciones. El principal resultado corresponde al crecimiento sostenido del programa Beneficios Económicos Periódicos (BEPS), cuyos afiliados aumentaron de 15 personas en 2023 a 54 en 2026, equivalente a un incremento del 260 %. Este comportamiento evidencia una mayor apropiación de este mecanismo de protección económica para la vejez por parte de la población que no cumple los requisitos para acceder a una pensión, así como el impacto positivo de las estrategias de información, orientación y acompañamiento desarrolladas por la entidad para facilitar el acceso a alternativas de protección social.

- **Estrategia de cuidado y autocuidado (2026)**

A través del Convenio 866 de 2026 se implementará la estrategia de cuidado y autocuidado en salud para 65 personas priorizadas de los ETCR de Charras y Colinas, mediante la entrega de kits comunitarios de apoyo y actividades de capacitación. La ejecución está prevista para septiembre de 2026 con la entrega formal de los kits y el desarrollo de talleres o capacitación sobre el uso del kit.

Cada Kit es de uso comunitario y consta de los siguientes elementos:

- Silla de transporte
- Silla para baño sin ruedas
- Tabla de transferencia
- Set de bandas para ejercicio
- Set de polea de hombro
- Balón de ejercicio

El kit de cuidado tiene como objetivos apoyar la labor de cuidado y facilitar el desarrollo de actividades de apoyo.

Asuntos en curso:

Tabla 54. Asuntos en Curso

No.	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
1	Resolución 845 de 2026. Pendiente por iniciar implementación de las jornadas o esquemas de salud.	No se ha establecido fecha de inicio la cual está a cargo del Ministerio de Salud
2	Certificación de discapacidad a 2 firmantes	Julio-agosto de 2026
3	Implementación del Convenio 866 de 2026 (estrategia de Cuidado y auto cuidado en los ETCR Charras y Colinas)	Septiembre de 2026

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

COMPONENTE ECONÓMICO – REINCORPORACIÓN ECONÓMICA

- **Hábitat y Vivienda.**

Proyecto de Vivienda:

Convenio ETCR Charras No. 1429-2025

Estado actual del proceso/ contractual En ejecución (Año 2026).

Descripción:

El propósito central es superar la precariedad habitacional de la población firmante de paz en el ETCR Charras del municipio de San José del Guaviare, sustituyendo 49 módulos temporales (cuyos materiales y diseño no garantizan condiciones adecuadas) como máximo **150 soluciones habitacionales definitivas**, esto en el contexto de las dinámicas de la población y las circunstancias que puedan disminuir esta cantidad. Esto se enmarca en una estrategia de articulación institucional para garantizar el acceso a una vivienda digna y a servicios públicos básicos, fortaleciendo la participación de la comunidad y asegurando la sostenibilidad del proceso de reincorporación, por valor de total de veintiún mil quinientos veintitrés millones trescientos veinte mil pesos Mda/Cte. (\$21.523.320.000) de los cuales doce mil ochocientos once millones quinientos mil pesos Mda/Cte. (\$12.811.500.000) correspondientes a FONVIVINDA y ocho mil setecientos once millones ochocientos veinte mil pesos Mda/Cte. (\$8.711.820.000).

Principales resultados y avances alcanzados

- **Formalización de Acuerdos:** Suscripción de tres convenios durante 2025, destacando el Convenio marco (No. 1383-2025) entre el Ministerio y la ARN, y el Convenio específico ETCR Charras No. 1429-2025 (derivado del 60/40) con FONVIVIENDA.
- **Gestión de Tierras y Propiedad:** Aseguramiento de la propiedad plena del *Predio La Esperanza*, ubicado en el Corregimiento El Boquerón (FMI 480-3597), con una extensión de 196 Ha y 6.498 m², de esta extensión de tierra se realiza la consolidación del ETCR con 28 hectáreas para soluciones de vivienda y zonas verdes y de equipamiento.
- **Participación y Diálogo:** Consolidación de mesas técnicas, subcomités y espacios de concertación que han permitido a la población firmante participar activamente en la identificación de necesidades y el seguimiento del proyecto.
- **Servicios Públicos:** Inclusión y garantía en los diseños para la construcción de la infraestructura de servicios públicos básicos junto con las viviendas.

Retos y/o dificultades

- **Condiciones actuales:** Mitigar los riesgos y la precariedad de la población que actualmente habita los 49 módulos temporales mientras finaliza la construcción.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- **Despliegue de infraestructura:** El reto técnico y logístico de construir desde cero la infraestructura de servicios públicos básicos en el Predio La Esperanza para garantizar la habitabilidad del nuevo proyecto.

Asuntos pendientes por resolver

- Culminar la ejecución física de las 150 soluciones habitacionales definitivas proyectadas para el año 2026.
- Materializar la construcción y conexión de la infraestructura de servicios públicos básicos.
- Mantener el seguimiento a los compromisos a través de las mesas técnicas y la ARN hasta la entrega material de los inmuebles a los beneficiarios.

Proyecto: Mejoramiento de Vivienda Fase II en la Zona Rural del Departamento del Guaviare

Estado actual del proceso/ contractual Ejecutado / En liquidación (Su ejecución física se llevó a cabo a finales de 2025 e inicios de 2026).

Descripción:

El programa tiene como propósito mejorar las condiciones de habitabilidad en la zona rural del departamento del Guaviare mediante intervenciones estructurales y/o de saneamiento básico (específicamente en la modalidad de cambio de cubierta). Esta iniciativa, surgida en el marco del Consejo Departamental de Reincorporación (CDR) en 2025, busca garantizar el derecho a una vivienda digna aplicando un enfoque diferencial, destinando porcentajes de atención a poblaciones vulnerables, incluyendo a la población en proceso de reincorporación (firmantes de paz), víctimas del conflicto, mujeres cabeza de familia, entre otros.

Principales resultados y avances alcanzados

- **Articulación institucional:** Consolidación de la alianza estratégica entre la Gobernación del Guaviare, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y los representantes de la población firmante de paz en el espacio del CDR.
 - **Estructuración y convocatoria:** Formulación exitosa del proyecto y realización de las jornadas de información y convocatoria dirigidas a la comunidad de firmantes de paz para asegurar su postulación.
 - **Ejecución material:** Culminación de las obras físicas del proyecto entre finales de 2025 e inicios de 2026.
 - **Impacto poblacional:** Asignación y entrega efectiva de mejoras de vivienda (modalidad de habitabilidad) a **8 firmantes de paz** ubicados en el municipio de San José del Guaviare.
- Retos y/o dificultades**
- **Focalización y difusión:** Garantizar que la información de la convocatoria llegara de manera oportuna y clara a la población firmante de paz dispersa en la zona rural para asegurar el cumplimiento de los tiempos de postulación.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Asuntos pendientes:

- Efectuar el seguimiento post-intervención para evaluar el impacto en la calidad de vida de los 8 firmantes de paz beneficiados y el estado de las mejoras entregadas.
- Identificar, a través del GT Guaviare, la demanda remanente de firmantes de paz que requieren mejoras habitacionales para proyectar futuras fases en el departamento.

• Tierras

Estos predios fueron solicitados por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) mediante oficios a favor de los firmantes de paz, en el marco de la Ruta de Reincorporación definida en el Acuerdo 254 de 2023 del Consejo Directivo de la Agencia Nacional de Tierras (ANT). Dicho acuerdo estableció el procedimiento formal para la atención y gestión de solicitudes de acceso a tierras por parte de esta población. En este proceso, la ARN actúa como canal oficial para la recepción y validación de la información, así como para el acompañamiento directo a los grupos de firmantes.

Para facilitar su lectura y análisis, los predios postulados se han agrupado según su etapa actual en la Agencia Nacional de Tierras (ANT). A la fecha, se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

1. Predios entregados en proceso de adjudicación (4 predios)

Corresponden a los predios con el avance más significativo en la ruta de compra.

- El Paraíso (FMI 480-18350) - ETCR Charras.
- Loma Linda (FMI 480-18477) - ETCR Charras.
- Buenos Aires (FMI 480-2250) - AETCR Charras.
- Villa Andrea (FMI 480-19538) - AETCR Charras (Nota: Se realizó compra parcial, segregando el FMI matriz para adquirir 248 Ha + 3.802 M²).

2. Predios en etapa de Avalúo y Oferta (8 predios)

Predios que ya cruzaron los estudios técnicos y jurídicos, y se encuentran en fase de negociación económica.

- 05. Avalúo para preasignar: La Esmeralda (480-329), Los Cisnes (480-477), El Palmar (480-766) y Hoya Grande (480-14413).
- 06. Predio ofertado sin aceptación: El Recuerdo (480-3944) y Las Palmas (480-16076).
- 06. Oferta objetada: Los Limones (480-3747).
- 06. Oferta rechazada: La Primavera (480-3429).

3. Predios para asignar LPP (Levantamiento Planimétrico Predial) (10 predios)

- Conforme Social: Los Mangos (480-9777), La Martina (480-18460), Las Palmas (480-9747) y La Cristalina (236-55555).
- Pendiente Gestión Social (GS): Nápoles Lote 2, El Arracacho Lote 5, Los Hobos, La Fortuna (480-15851), El Manzano (480-12968) y El Manzano Lote 4.

4. Pendiente Visita Agronómica (17 predios)

- Conforme Social: La Venturosa (480-1557) y Las Palmas (480-17273).
- Inconforme Social: Buena Vista (480-9869), Los Nacimientos (480-24070), El Edén (480-17158), Porvenir (480-14431), El Horizonte (480-3329) y Patio Bonito (480-1200).

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- Pendiente GS / Solicita viabilidad: El Palmar (480-24071), Horizontes (480-17318), La Marinita (480-9236), Cachipay (480-9235), El Trébol II (480-7421), Villa Marcela, Villa Idaly, El Balcón, Buena Vista (480-920) y PD Lote 4.
 - 5. En Estudio de Viabilidad / Pendiente Viabilidad (36 predios)
Representan el grueso de las postulaciones. Se encuentran a la espera de viabilidad técnica o jurídica por parte de la ANT (con solicitudes reiteradas desde la ARN en febrero y abril de 2026).
 - Pendiente Viabilidad / Solicitud Jurídica y Técnica (20/04/26): El Conuco, LT Rural Orión, El Nogal, Sin Información (480-17209), La Palmera, El Vergel, Bellavista, El Porvenir (480-16133), Los Guayabos, Las Camelias, El Morichal, La Fortuna (480-21757), El Triunfo, Las Delicias, Campo Hermoso y El Fundo.
 - En Estudio - Pendiente Técnico (Solicitado 28/02/26): El Rebalse, LT Rural Dos, LT Rural Uno, Los Mandarinos, La Florida, LT Rural (480-9418), PD Rural (480-12976), Lote Rural El Progreso, La Sonora, Los Recuerdos, La Linda, El Botalón, Grano de Oro, El Porvenir (480-9804) y La Esmeralda (480-11256).
 - En Estudio - Pendiente Jurídico: El Caribeño (480-16104), Sopla Viento (480-19711), La Primavera (480-17179), Los Laureles (480-17336) y El Recuerdo (480-3876).
 - 6. Casos No Viables, Desistidos o Sin Estado Claro (4 predios)
 - LT Rural (480-9417): NO VIABLE (Cédula cancelada por muerte. Se consultó al colectivo el 11/03/2026 si los herederos desean vender).
 - Caño Blanco (480-3607): El colectivo informa que la propietaria no está interesada en vender.
 - Las Palmas (480-16583): El colectivo informa que la finca ya fue vendida a un tercero.
 - Cachipay (480-15775): La ANT no reportó estado. La ARN solicitó formalmente a la ANT la verificación de la información remitida.
- Retos y/o dificultades
- Tiempos de respuesta institucionales: Existe un cuello de botella significativo con 36 predios represados en la etapa de "Estudio de Viabilidad" (técnica o jurídica), lo que retrasa las siguientes fases del proceso pese a las reiteradas solicitudes enviadas en febrero y abril de 2026.
 - Gestión Social y Negociación: Dificultades operativas y técnicas reflejadas en predios con estado de "Inconforme Social", ofertas de compra rechazadas u objetadas por los propietarios, y la desactualización de datos de contacto o cambios jurídicos imprevistos (predios vendidos a terceros o propietarios fallecidos).
- Asuntos pendientes por resolver
- Descongestionar el bloque de 36 predios en estudio de viabilidad mediante mesas técnicas de alto nivel con la ANT para acelerar la emisión de conceptos técnicos y jurídicos.
 - Avanzar en la concertación con los propietarios de los predios que presentan objeciones o rechazos a las ofertas, o en su defecto, iniciar la búsqueda de nuevos predios de reemplazo con los colectivos y formas asociativas.
 - Verificar y actualizar el estado de predios que no reportan avances por parte de la ANT y resolver la situación jurídica de aquellos declarados como no viables.

• Proyectos productivos

Proyectos productivos colectivos

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

En cuanto a los proyectos productivos colectivos desembolsados en el marco del cuatrienio, y considerando su propósito de promover la sostenibilidad económica y organizativa de las personas en reincorporación mediante esquemas asociativos que generen ingresos, acceso a mercados y fortalecimiento productivo en el largo plazo, se destacan dos proyectos así: “FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSPORTE TERRESTRE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE GUAVIARE CON ÉNFASIS EN TURISMO” y “ESTABLECIMIENTO DE UN SISTEMA DE PRODUCCIÓN BOVINO DOBLE PROPÓSITO EN EL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE – GANADERÍA GANAPAZ”

Del proyecto “FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSPORTE TERRESTRE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE GUAVIARE CON ÉNFASIS EN TURISMO”, alcanzó un valor total de inversión que ascendió a \$432 millones, de los cuales \$288 millones correspondieron a aportes del Gobierno Nacional en el año 2022, fortaleció las capacidades productivas de sus 36 beneficiarios, orientadas a la prestación de servicios en el sector transporte, generando ingresos sostenidos y excedentes para los asociados vinculados a la Cooperativa COOAMACOL. Cabe resaltar que gracias a su articulación con una cooperativa de transporte con amplia trayectoria en la región (COOTRANSQUAVIARE), el proyecto logró acceder a los segmentos de transporte de carga y pasajeros, consolidando su participación en el mercado local. Como resultado, el proyecto, que surtió sus etapas de ejecución, liquidación y cierre del convenio con el PNUD, ha generado excedentes que han permitido la acumulación de capital, orientado a procesos de reinversión y expansión de la actividad productiva, así como al sostenimiento de su flota vehicular.

Por su parte, el proyecto “ESTABLECIMIENTO DE UN SISTEMA DE PRODUCCIÓN BOVINO DOBLE PROPÓSITO EN EL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE – GANADERÍA GANAPAZ”

Este proyecto contó con un valor total de \$312 millones, de los cuales \$208 millones fueron aportados por el Gobierno Nacional beneficiando a 26 personas en reincorporación. Enfocado en el sector primario, logró consolidar una unidad productiva ganadera, fortalecer las prácticas técnicas y productivas, y establecer un sistema de producción bovina de doble propósito acorde con las condiciones del territorio.

A lo largo del cuatrienio, el proyecto ha evidenciado avances en el mejoramiento genético del hato, un incremento progresivo en el número de animales y la consolidación de activos productivos. Adicionalmente, se destaca la gestión para el acceso a tierra destinada exclusivamente al desarrollo de la actividad productiva, lo que ha permitido separar los espacios de vivienda de las áreas de producción, contribuyendo a una operación más organizada, eficiente y sostenible.

En síntesis, ambos proyectos evidencian avances significativos en la consolidación de unidades productivas asociativas, la generación de ingresos sostenidos y el fortalecimiento de capacidades organizativas y técnicas de la población en reincorporación, contribuyendo al cumplimiento del propósito de la sostenibilidad económica en el territorio.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

No obstante, dentro de los principales retos se identifica la necesidad de continuar fortaleciendo la cohesión de la base social de las organizaciones, promoviendo la participación y equitativa de todos los beneficiarios en la toma de decisiones y en la operación de los proyectos. De igual forma, se requiere avanzar en la implementación efectiva de los enfoques de género y diferenciales, garantizando condiciones de inclusión y equidad al interior de las iniciativas productivas.

Adicionalmente, persiste como desafío la garantía de condiciones de seguridad para el desarrollo de las actividades productivas, en un territorio históricamente afectado por la presencia de grupos armados disidentes, lo cual incide directamente en la estabilidad, proyección y sostenibilidad de estos procesos en el mediano y largo plazo.

De los siete (7) proyectos productivos colectivos adicionales ejecutados en vigencias anteriores y acompañados por el Grupo Territorial Guaviare en el marco del proceso de reincorporación económica, los cuales han contribuido al fortalecimiento de las organizaciones de reincorporación en los departamentos de Guaviare y Meta, es importante destacar que, aunque su ejecución financiera culminó en años anteriores, continúan siendo objeto de atención, seguimiento y acompañamiento institucional. Lo anterior obedece a la importancia de las inversiones sociales y económicas realizadas, su contribución a la generación de ingresos de las organizaciones y al impacto que mantienen sobre las dinámicas productivas, asociativas y comunitarias de las personas en proceso de reincorporación. En conjunto, estas siete (7) iniciativas han beneficiado de manera directa a 181 personas en reincorporación y representaron una inversión total de \$2.526 millones, de los cuales \$1.448 millones correspondieron a aportes del Gobierno Nacional.

Entre estas experiencias se encuentra el proyecto Turismo de naturaleza CAMPOGUAVIARE, orientado al desarrollo de servicios de ecoturismo, en la vereda Charras Boqueron, beneficiando a 12 personas en reincorporación. La iniciativa contó con una inversión total de \$356,9 millones, incluidos \$96 millones aportados por el Gobierno Nacional (En Funcionamiento).

Por su parte, la Cadena productiva de caña panelera de COOJAPAL promovió la producción y transformación de caña panelera en la vereda Las Colinas, vinculando a 21 personas en reincorporación y 3 integrantes de la comunidad, mediante una inversión total de \$467,9 millones, de los cuales \$168 millones correspondieron a recursos gubernamentales (En Funcionamiento).

Asimismo, el Supermercado COOJAPAL, implementado en el ETCR Jaime Pardo Leal, fortaleció la reincorporación socioeconómica de 30 personas en reincorporación a través de una iniciativa comercial que recibió una inversión de \$319,7 millones, con un aporte estatal de \$240 millones (En Funcionamiento).

Dentro de las iniciativas agroproductivas sobresale la Cadena productiva de plátano y yuca liderada por la cooperativa COOAMACOL, desarrollada en la vereda Cristales, que benefició a 55 personas en reincorporación y representó la iniciativa de mayor cobertura poblacional. Este proyecto contó con una inversión total de \$648,5 millones, de los cuales \$440 millones fueron financiados por el Gobierno Nacional (En Funcionamiento).

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

De igual manera, la Granja porcícola Las Colinas – COOAMACOL pese a que cambio de línea productiva y de lugar de ejecución por razones de seguridad, fortaleció la actividad pecuaria mediante la implementación de un sistema de producción bovina que impactó directamente a 11 personas en reincorporación en el Municipio de Fuente de Oro depto. del Meta, con una inversión total de \$139,1 millones y un aporte gubernamental de \$88 millones (En Funcionamiento).

En el sector comercial también se destaca el Supermercado CAMPOGUAVIARE, establecido en el municipio de San José del Guaviare para beneficiar a 29 personas en reincorporación. Esta iniciativa registró una inversión total de \$318,6 millones, de los cuales \$232 millones correspondieron a recursos aportados por el Gobierno Nacional (En Funcionamiento).

Finalmente, el Supermercado COOAMACOL, ubicado en la vereda Nueva Colombia del municipio de Vista Hermosa (Meta), benefició a 23 personas en reincorporación mediante una inversión total de \$275,6 millones, incluyendo un aporte gubernamental de \$184 millones (Cerrado por decisión de los beneficiarios quienes esperan implementar proyectos individuales resultado de la venta de los bienes del supermercado).

En conjunto, del total de los nueve (9) proyectos ocho (8) se encuentran en funcionamiento y uno (1) se reporta en estado cerrado. Así mismo ocho (8) proyectos recibieron Asistencia Técnica y un (1) proyecto no recibió asistencia técnica debido a que permaneció mucho tiempo en estado suspendido. El 100% de los proyectos cumplió su etapa de seguimiento.

En conclusión, estos proyectos evidencian la diversidad de las apuestas productivas impulsadas durante el proceso de reincorporación, abarcando sectores como el turismo, la producción agropecuaria, la transformación agroindustrial y el comercio, y continúan constituyéndose en referentes de inversión social y económica para la consolidación de medios de vida sostenibles en el territorio.

Proyectos productivos individuales

De los proyectos productivos individuales desembolsados desde el segundo semestre del año 2022 a la fecha, se identifican 73 proyectos que benefician a 78 personas en proceso de reincorporación (de los cuales 5, aunque formulados como individuales, se desarrollan bajo dinámicas asociativas).

En cuanto a su distribución sectorial, el 47% corresponde al sector primario, principalmente actividades ganaderas; el 52% se orienta al sector comercio y servicios, predominando la comercialización de víveres y abarrotes; y el 1% al sector de transformación de materia prima en alimentos. La inversión total asciende a \$623,7 millones.

De los 73 proyectos, 59 proyectos (81%) se encuentran en funcionamiento, 8 proyectos (11%) fueron vendidos por sus beneficiarios, 4 proyectos (5%) están cerrados, 2 proyectos (3%) se encuentran suspendidos.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Con relación a su seguimiento de los 73 proyectos, 46 (78%) finalizó su etapa de seguimiento y 13 (22%) se encuentran en seguimiento oportuno.

De los 59 proyectos que están en funcionamiento 42 proyectos (71%) has recibido asistencia técnica y 17 proyectos (29%) tienen pendiente su Asistencia Técnica.

Dentro de sus principales logros, estos proyectos han contribuido a la generación de ingresos autónomos y sostenibles para las personas en reincorporación, facilitando su vinculación efectiva a la economía legal y fortaleciendo sus capacidades para la gestión de unidades productivas. De igual forma, han promovido el desarrollo de iniciativas económicas acordes con la vocación productiva del territorio, especialmente en el sector agropecuario, donde se evidencia una tendencia nacional de los firmantes de paz hacia actividades como la ganadería, la agricultura y la producción de alimentos como medios de sustento y estabilización económica,

Se puede destacar que estas iniciativas han contribuido a la dinamización de economías locales, al acceso a bienes y servicios en zonas rurales y urbanas, y al fortalecimiento del tejido social, en línea con lo evidenciado a nivel nacional donde los proyectos productivos son considerados un pilar fundamental para la consolidación de una paz estable y duradera, al generar oportunidades reales de inclusión económica y reconciliación en los territorios.

En cuanto a los principales retos asociados a los proyectos individuales, se identifica la necesidad de continuar fortaleciendo las capacidades administrativas, financieras y comerciales de los beneficiarios, con el fin de garantizar la sostenibilidad de las unidades productivas en el mediano y largo plazo. De igual forma, se requiere avanzar en la consolidación de encadenamientos productivos y el acceso a mercados formales, especialmente para aquellos proyectos del sector primario que dependen de condiciones externas como la comercialización, los precios y la logística.

Así mismo, se evidencian desafíos relacionados con la formalización de los negocios, el acceso a activos productivos estratégicos —como tierra y capital de trabajo— y la transición de iniciativas de subsistencia hacia emprendimientos con mayor escala y rentabilidad. En el ámbito social, persiste el reto de fortalecer las habilidades asociativas, incluso en proyectos individuales que requieren articulación comunitaria para su sostenibilidad.

Finalmente, continúan siendo factores determinantes las condiciones de seguridad en el territorio, las cuales pueden incidir en la estabilidad de las actividades productivas, así como la necesidad de seguir avanzando en la implementación efectiva de enfoques de género y diferenciales, garantizando oportunidades equitativas y el cierre de brechas en la población en proceso de reincorporación.

Para el cierre de la vigencia, la cobertura en proyectos productivos dirigidos a la población en proceso de reincorporación asignada al grupo territorial alcanza un avance del 98% a la fecha, correspondiente a personas que cuentan con un Proyecto de Reincorporación

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Económica (PRE) aprobado, en modalidad individual o colectiva, de conformidad con los lineamientos y requisitos establecidos por la ARN.

Para la presente vigencia se estableció una meta de seis (6) proyectos productivos de carácter individual. A la fecha, se han radicado tres (3) proyectos durante los meses de marzo, abril y mayo, lo que representa un avance del 50 % de la meta programada. En relación con los tres (3) proyectos restantes, se prevé su formulación y radicación durante el tercer trimestre del año. Su presentación no se ha realizado hasta el momento debido a que corresponden a participantes pertenecientes a grupos étnicos, cuyos procesos requieren un enfoque diferencial y un acompañamiento específico para la definición y estructuración de las iniciativas productivas.

En el marco de la estrategia de empleabilidad e inclusión laboral implementada a través del convenio suscrito entre la ARN y We Effect, se han venido desarrollando acciones orientadas al fortalecimiento de las capacidades para el empleo, la mitigación de barreras de acceso al mercado laboral y la generación de oportunidades de vinculación para personas en proceso de reincorporación ubicadas en 5 departamentos dentro de ellos el departamento del Guaviare. La estrategia contempla una meta de atención de 500 firmantes de paz y una meta de 180 vinculaciones laborales efectivas para la ARN a nivel Nacional, con un enfoque diferencial que prioriza la participación de personas con discapacidad y otras poblaciones vulnerables. La inversión total prevista para la implementación de la estrategia asciende a \$2.857.142.857, de los cuales \$2.000 millones corresponden a aportes de la ARN y \$857.142.857 a contrapartida de We Effect. Estos recursos financian acciones de orientación laboral, fortalecimiento de capacidades para el empleo, gestión empresarial, mitigación de barreras, acompañamiento a la vinculación laboral y seguimiento territorial, garantizando una atención integral a la población beneficiaria.

Para la población asignada al grupo territorial Guaviare se han ejecutado actividades a 124 personas en reincorporación, de las cuales 73 han recibido orientación vocacional y ocupacional, identificación de perfiles laborales, registro en servicios de empleo, acompañamiento a procesos de postulación, fortalecimiento de competencias para el trabajo y articulación con empresas e instituciones de formación.

De los 73 proyectos productivos individuales desembolsados durante el presente cuatrienio, que representan el 35% de los 209 proyectos individuales acompañados históricamente por el Grupo Territorial Guaviare en el marco de la reincorporación económica, se han beneficiado de manera directa un total de 275 personas en proceso de reincorporación.

El cuadro a continuación muestra la dinámica de los proyectos productivos individuales desde el año 2019, reflejando la evolución de las iniciativas apoyadas por el Grupo Territorial.

Tabla 55. Proyectos desembolsados

Año	Proyectos Desembolsados
2019	9

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

2020	50
2021	45
2022	54
2023	25
2024	13
2025	9
2026	4
Total, general	209

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Asimismo, los resultados muestran una alta sostenibilidad de las iniciativas, teniendo en cuenta que 59 de los 73 proyectos del cuatrienio (81%) continúan en funcionamiento, porcentaje que, aunque ligeramente inferior al consolidado histórico (85%), refleja una adecuada permanencia de las unidades productivas apoyadas. De igual manera, el hecho de que solo el 5% de los proyectos del cuatrienio se encuentren cerrados demuestra una baja tasa de deserción y confirma que las inversiones realizadas han contribuido al fortalecimiento de las capacidades productivas y la generación de ingresos de la población beneficiaria.

Tabla 56. Relación de estado de proyectos actual

Estado	Total Proyectos	%	Proyectos Cuatrienio	%
Cerrado	12	6%	4	5%
En funcionamiento	178	85%	59	81%
Suspendido	2	1%	2	3%
Vendido	17	8%	8	11%
Total, general	209	100%	73	100%

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Del total de 209 proyectos productivos individuales, 192 iniciativas (92%) han recibido asistencia técnica, lo que evidencia una amplia cobertura del acompañamiento institucional brindado por la Agencia y las gestiones realizadas con los operadores para el fortalecimiento de las unidades productivas. Por su parte, 17 proyectos (8%) se encuentran pendientes de intervención para el fortalecimiento, constituyéndose en un reto para ampliar el alcance de las acciones de asistencia técnica y garantizar la atención integral del 100% de las iniciativas apoyadas en el marco del proceso de reincorporación económica.

- **Estrategia de Sostenibilidad Económica.**

La Estrategia de Sostenibilidad Económica integra un conjunto de acciones dirigidas a consolidar ocho (8) iniciativas productivas en distintas fases de madurez que fueron postuladas entre los años 2023 al 2025. Estas reflejan una diversificación sectorial

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

(ganadería, alimentos, comercio, turismo) y combinan enfoques de reconversión productiva, economías comunitarias, cadenas de valor y modelos comerciales.

A continuación, el estado de cada iniciativa reportada:

Proyecto: Transformación de la Unidad Productiva de Reconversión Ganadera COOJAPAL

- **Estado actual del proceso/ contractual:** Aprobado y En ejecución (Es la iniciativa autogestionada con el mayor nivel de avance).
- **Descripción del propósito de la Estrategia o Programa Consolidar** progresivamente la unidad productiva ganadera mediante el fortalecimiento integral de sus capacidades técnicas, organizativas, comerciales y ambientales a 39 personas en reincorporación y 6 personas de la comunidad pertenecientes a la Cooperativa COOJAPAL, contando con una proyección de apalancamiento de \$399.9 millones.
- **Principales resultados y avances alcanzados:** Implementación de formación en mejoramiento de prácticas ganaderas y gestión financiera. Consolidación de gobernanza interna y liderazgo (estructuración de comités). Incorporación efectiva de enfoques de género (promoción de estrategias de cuidado colectivo) y prácticas de sostenibilidad ambiental para la gestión responsable de recursos.
- **Retos y/o dificultades:** Consolidar la autonomía económica de las mujeres mediante el uso y control de semovientes (cerrando brechas de género) y estructurar modelos de negocio que permitan escalar la unidad y asegurar el acceso efectivo a mercados.
- **Asuntos pendientes por resolver:** Como se mencionó anteriormente, en esta fase de implementación se han ejecutado las actividades previstas mediante el acompañamiento de asistencia técnica brindado por la FAO, así como el monitoreo y medición de los avances alcanzados. Actualmente, se encuentra pendiente la ejecución de los recursos aprobados, que se materializarán mediante la entrega del banco de maquinaria agrícola (tractor y aperos), con el cual se espera adecuar los terrenos para fortalecer la producción de forrajes destinados a la alimentación bovina y, al mismo tiempo, posicionar a la organización como prestadora de servicios de mecanización agrícola para terceros en el territorio. De manera complementaria, está pendiente la entrega de semovientes orientados al fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres vinculadas al proyecto, promoviendo su participación en el modelo de ganadería regenerativa y contribuyendo a la sostenibilidad económica y productiva de la organización.

Proyecto: Fortalecimiento a la producción de casabe y fariña (AFRICG - AETCR Colinas)

Estado actual del proceso/ contractual: En fase de planeación / formulación.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- **Descripción del propósito de la Estrategia o Programa:** Promover la autonomía económica de 35 jóvenes indígenas y firmantes de paz del AETCR Colinas, San José del Guaviare (24 personas en reincorporación y 11 personas de la comunidad), fortaleciendo sus economías propias y comunitarias a través de la cadena de valor de la transformación de yuca brava (casabe y fariña).
- **Principales resultados y avances alcanzados:** Levantamiento y consolidación de un diagnóstico situacional de la iniciativa, logrado a partir de la articulación interinstitucional entre la Organización AFRICG, la Corporación Colombia Internacional (CCI) y la ARN.
- **Retos y/o dificultades:** Estructurar inversiones y acciones con enfoque étnico y juvenil que garanticen una mejora medible en los indicadores de sostenibilidad del proyecto.
- **Asuntos pendientes por resolver:** Presentar ante la Mesa Técnica los instrumentos Plan de Sostenibilidad y Plan de Fortalecimiento, previamente formulados, con el fin de obtener su aprobación y avanzar hacia la fase de ejecución de las acciones de fortalecimiento. Esta etapa contempla la materialización de inversiones hasta por \$400 millones (pendiente por definir), orientadas a mejorar las condiciones de sostenibilidad económica, productiva, organizativa y comercial de la organización.

Proyecto: Supermercado Buendía (Campoguaviare)

- **Estado actual del proceso/ contractual:** En operación comercial / En fase de planeación dentro de la Estrategia de Sostenibilidad.
- **Descripción del propósito de la Estrategia o Programa:** Desarrollar un modelo comercial sostenible para garantizar el abastecimiento de la canasta familiar en la Inspección de Charras Boquerón. La iniciativa beneficia actualmente a 18 hombres y 11 mujeres en proceso de reincorporación.
- **Principales resultados y avances alcanzados:** Puesta en marcha eficiente con infraestructura y equipamiento propio. Implementación de puntos ecológicos. Alto reconocimiento comercial en el corregimiento y consolidación de su estructura organizativa bajo la dirección de una junta directiva. Elaboración del diagnóstico actual junto a la CCI.
- **Retos y/o dificultades:** Mantener la competitividad comercial en el territorio y escalar la oferta del supermercado.
- **Asuntos pendientes por resolver:** Terminar la formulación de los instrumentos "Plan de Sostenibilidad" y "Plan de Fortalecimiento" para definir la inyección de recursos o capacitación requerida.

Proyecto: Turismo Manatú: Maravillas de la Naturaleza en Guaviare (Campoguaviare)

 Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- **Estado actual del proceso/ contractual:** Suspendido / Retirado de la ruta (Declarado inviable en la etapa de diagnóstico).
- **Descripción del propósito de la Estrategia o Programa:** Impulsar una experiencia turística y ambiental en el bosque tropical amazónico (región de Charras) operada por la cooperativa Campogaviare, beneficiando a 11 hombres y 1 mujer.
- **Principales resultados y avances alcanzados:** Ejecución rigurosa de la fase de diagnóstico técnico institucional. Realización de la visita de campo con fecha del 10 de junio de 2026.
- **Retos y/o dificultades:** Carencia de condiciones estructurales, técnicas o financieras evidenciadas en el diagnóstico que impidieron su paso a la fase de fortalecimiento bajo este programa específico.
- **Asuntos pendientes por resolver:** Analizar con la asociación alternativas de reconversión productiva o la búsqueda de otras fuentes u ofertas institucionales que se adapten a las realidades técnicas del proyecto de turismo.

Proyecto: Panadería, cafetería y frutería – ASOMUSEPAZ

- **Estado actual del proceso/ contractual:** En fase de estudio de viabilidad / Priorizado.
- **Descripción del propósito de la Estrategia o Programa:** Consolidar la autonomía económica de mujeres mediante la operación de una panadería, cafetería y frutería. Beneficia directamente a 11 mujeres en reincorporación y 2 personas de la comunidad a través de la Asociación de Mujeres Sembradoras de Paz (ASOMUSEPAZ).
- **Principales resultados y avances alcanzados:** Dotación completa de los equipos necesarios para el funcionamiento del negocio. Implementación de capacitación técnica continua en panadería y gestión de calidad. Diversificación comercial exitosa (productos de panadería, café, ensaladas de frutas y helados).
- **Retos y/o dificultades:** Mantener la calidad, el manejo de equipos a largo plazo y sostener las dinámicas asociativas y comerciales exclusivamente lideradas por mujeres en el territorio.
- **Asuntos pendientes por resolver:** Formalizar el inicio técnico con la FAO y aplicar los instrumentos de diagnóstico ("Plan de Sostenibilidad" y "Plan de Fortalecimiento") para trazar su ruta definitiva de inversión.

Proyecto: Consolidación del proyecto de transformación de plátano y yuca CAMPOVITAL

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- **Estado actual del proceso/ contractual:** fase de viabilidad y planeación
- **Descripción del propósito de la Estrategia o Programa:** Fortalecer la sostenibilidad económica, productiva, organizativa y comercial del proyecto de transformación de plátano y yuca CAMPOVITAL, mediante inversiones y acciones orientadas a mejorar sus capacidades técnicas y financieras, fortalecer su articulación con mercados y actores territoriales, consolidar la gestión asociativa y garantizar condiciones que permitan el crecimiento y permanencia de la unidad productiva en el largo plazo.
- **Principales resultados y avances alcanzados:** Aplicación y validación del Instrumento de Viabilidad de la Estrategia de Sostenibilidad, Obtención de concepto favorable como proyecto viable y financiable. Identificación de fortalezas del proyecto, entre ellas la existencia de infraestructura productiva adecuada, delimitación y organización de las áreas de trabajo, cumplimiento de la normatividad sanitaria mediante resolución permanente del INVIMA, disponibilidad de vehículos para transporte de producto y una ubicación estratégica para la transformación y comercialización.
- **Retos y/o dificultades:** Insuficiencia de recursos para ampliar la capacidad operativa y productiva del proyecto. Necesidad de adquisición de maquinaria que permita optimizar y fortalecer los procesos de transformación. Fortalecimiento de aspectos relacionados con mercadeo, comercialización, articulación territorial y mecanismos organizativos identificados durante la evaluación de sostenibilidad.
- **Asuntos pendientes por resolver:** Formular y concertar el Plan de Sostenibilidad y el Plan de Fortalecimiento a partir de los resultados del instrumento de viabilidad. Gestionar alternativas para fortalecer la capacidad instalada mediante la adquisición de maquinaria priorizada. Avanzar en la estabilización de las condiciones de tenencia del predio donde opera el proyecto, teniendo en cuenta la recomendación técnica de agilizar la compra del predio "El Conuco", actualmente en arrendamiento. Presentar los instrumentos ante la Mesa Técnica de la Estrategia de Sostenibilidad para su revisión, aprobación y posterior entrada a la fase de ejecución. Esta etapa contempla la materialización de inversiones hasta por \$400 millones (pendiente por definir).

Proyecto: Impulso al Supermercado de Integrantes de ECOMUN Jaime Pardo Leal

- **Estado actual del proceso/ contractual:** fase de viabilidad y planeación
- **Descripción del propósito de la Estrategia o Programa:** Fortalecer la sostenibilidad económica y organizativa del Supermercado de Integrantes de ECOMUN Jaime Pardo Leal mediante la identificación de necesidades de fortalecimiento, oportunidades de inversión y acciones orientadas a mejorar su capacidad operativa, comercial y financiera, garantizando su permanencia y crecimiento como unidad de negocio colectiva en el marco del proceso de reincorporación.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- **Principales resultados y avances alcanzados:** Desarrollo del proceso de alistamiento documental y técnico para la aplicación del Instrumento de Viabilidad de la Estrategia de Sostenibilidad. Avance en el diagnóstico integral de los factores de sostenibilidad que permitirán determinar las necesidades prioritarias de fortalecimiento del supermercado. Consolidación de información financiera, administrativa, comercial y organizativa requerida para el análisis de viabilidad. Acompañamiento técnico del Grupo Territorial Guaviare en la ruta de acceso a la Estrategia de Sostenibilidad. Obtención de concepto favorable como proyecto viable y financiable.
- **Retos y/o dificultades:** Identificar de manera precisa las inversiones prioritarias que contribuyan al fortalecimiento de la competitividad y sostenibilidad del establecimiento comercial. Fortalecer los procesos de mercadeo, comercialización y crecimiento de las ventas para mejorar su desempeño económico. Consolidar herramientas de gestión administrativa, financiera y organizativa que permitan una mejor toma de decisiones y proyección empresarial.
- **Asuntos pendientes por resolver:** formular el Plan de Sostenibilidad y el Plan de Fortalecimiento con las acciones e inversiones requeridas para su fortalecimiento. Presentar los instrumentos ante la Mesa Técnica de la Estrategia de Sostenibilidad para continuar con la ruta de aprobación y eventual ejecución de recursos. Esta etapa contempla la materialización de inversiones hasta por \$400 millones (pendiente por definir).

Proyecto: Diseño y Consolidación de la Experiencia Turística de Guardianes para la Paz

- **Estado actual del proceso/ contractual:** fase de viabilidad y planeación
- **Descripción del propósito de la Estrategia o Programa:** Fortalecer la sostenibilidad económica y organizativa de la experiencia turística desarrollada por la organización Guardianes para la Paz, mediante la identificación de necesidades de fortalecimiento, oportunidades de inversión y acciones que permitan consolidar su oferta turística, mejorar su posicionamiento comercial y aumentar la generación de ingresos de las personas en proceso de reincorporación vinculadas al proyecto.
- **Principales resultados y avances alcanzados:** Presentación y validación inicial de la postulación a la Estrategia de Sostenibilidad. Verificación de requisitos documentales para el ingreso a la ruta establecida por la ARN. Inicio del proceso de aplicación del Instrumento de Viabilidad (IR-F-168), con el fin de diagnosticar el estado actual del proyecto y determinar sus necesidades de fortalecimiento. Identificación preliminar de oportunidades de fortalecimiento relacionadas con infraestructura turística, comercialización, promoción del destino y articulación con actores del sector turístico.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- **Retos y/o dificultades:** Fortalecer la capacidad operativa para la atención de visitantes y la prestación de servicios turísticos de manera permanente. Consolidar alianzas comerciales y canales de promoción que permitan aumentar el flujo de turistas hacia el territorio. Mejorar los procesos organizativos, administrativos y financieros que garanticen la sostenibilidad de la iniciativa en el largo plazo. Contar con inversiones complementarias para fortalecer la infraestructura y los servicios asociados a la experiencia turística.
- **Asuntos pendientes por resolver:** formular el Plan de Sostenibilidad y el Plan de Fortalecimiento con las acciones e inversiones priorizadas. Presentar los instrumentos ante la Mesa Técnica de la Estrategia de Sostenibilidad para su evaluación, aprobación y posterior ejecución. Esta etapa contempla la materialización de inversiones hasta por \$400 millones (pendiente por definir).

Gestión con actores y corresponsabilidad para el fortalecimiento de proyectos e iniciativas productivas

Durante el periodo 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare promovió acciones de articulación interinstitucional orientadas al fortalecimiento de iniciativas productivas lideradas por personas en proceso de reincorporación y sus organizaciones asociativas. Estas gestiones permitieron canalizar recursos técnicos, financieros y en especie mediante alianzas con entidades nacionales y organismos de cooperación internacional, ampliando las oportunidades de sostenibilidad económica en el territorio.

Agencia de Renovación del Territorio (ART)

En este marco, se consolidó la articulación con la Agencia de Renovación del Territorio (ART) para la implementación del proyecto “Biotecnologías reproductivas bovinas mediante prácticas complementarias en reconversión ganadera”, dirigido a fortalecer las capacidades productivas del sector ganadero. Esta iniciativa contó con una inversión de \$2.434.140.160 y benefició a 175 familias de población firmante y población aledaña a los AETCR, contribuyendo al mejoramiento de la productividad pecuaria, la reconversión ganadera y el fortalecimiento de las economías rurales. Se encuentra en su fase de Cierre, liquidación o terminación

Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)

De igual manera, mediante la articulación con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), a través del Convenio No. 1269 de 2024, se gestionó la ejecución del proyecto “Fortalecimiento de la Reincorporación Económica y Social – FRES a proyectos individuales del sector primario”, mediante la entrega de bienes productivos por valor de \$81 millones, beneficiando a 27 personas en reincorporación. Esta intervención fortaleció las capacidades productivas de iniciativas individuales vinculadas principalmente al sector agropecuario. Se encuentra en su fase de entrega, cierre, liquidación o terminación.

Agencia de Desarrollo Rural (ADR)

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Asimismo, se gestionó la articulación con la Agencia de Desarrollo Rural (ADR) para la puesta en marcha del proyecto “Fortalecer integralmente a reincorporados pertenecientes a la Cooperativa COOAMACOL mediante la puesta en marcha de una planta de transformación de plátano y yuca”, con un aporte de \$915.661.732 por parte de la entidad. Esta iniciativa beneficia a 68 familias de firmantes, fortaleciendo los procesos de transformación agroindustrial, agregación de valor y comercialización de productos agrícolas en el territorio. Se encuentra en su fase de Operación y sostenibilidad, una vez liquidada y terminada satisfactoriamente.

Fondo Mundial para la Naturaleza – WWF Colombia

Por otra parte, se avanzó en una alianza con el Fondo Mundial para la Naturaleza – WWF Colombia, orientada a la implementación de acciones de ganadería sostenible en articulación con la Cooperativa Multiactiva ECOMUN Jaime Pardo Leal (COOJAPAL) y familias campesinas del departamento del Guaviare. A través de esta cooperación se realizó una contribución en bienes por valor de \$27.927.000, beneficiando a 27 participantes, fortaleciendo prácticas productivas sostenibles y promoviendo la conservación ambiental como parte de los procesos de reincorporación económica. Se encuentra en su fase de Operación y sostenibilidad, una vez liquidada y terminada satisfactoriamente.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y WWF Colombia

En articulación con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y WWF Colombia, se apoyó la implementación del proyecto “Corredor de Protección del Jaguar”, iniciativa que integra la conservación ambiental con la generación de alternativas económicas sostenibles para las comunidades rurales. El proyecto representó una inversión de \$112.000.000 y benefició a 11 familias de firmantes, promoviendo prácticas productivas compatibles con la protección de los ecosistemas, la conservación de la biodiversidad y el fortalecimiento de capacidades locales para la gestión sostenible del territorio. Se encuentra en su fase de Operación y sostenibilidad, una vez liquidada y terminada satisfactoriamente.

Agencia de Cooperación Internacional del Japón – JICA

Como parte de las alianzas de cooperación internacional promovidas en el territorio, se articuló el acompañamiento de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) para el proyecto “Fortalecer la capacidad operativa y comercial de la planta de transformación de plátano y yuca”. La cooperación permitió destinar recursos por \$25.000.000, beneficiando a 55 familias de firmantes vinculadas a esta cadena productiva. La intervención estuvo orientada a mejorar las capacidades técnicas, operativas y de comercialización de la planta, contribuyendo a la agregación de valor de la producción agrícola, la consolidación de mercados y la sostenibilidad económica de las organizaciones beneficiarias. Se encuentra en su fase de Operación y sostenibilidad, una vez liquidada y terminada satisfactoriamente.

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Igualmente, se gestionó la puesta en marcha del proyecto “Fortalecer la producción de fariña para la autonomía económica de indígenas y afrodescendientes firmantes de paz del AETCR Las Colinas”, orientado a la tecnificación de los procesos de transformación de yuca brava. La iniciativa cuenta con una inversión de \$919.060.000 que beneficiará a 50 familias, fortaleciendo las economías propias de comunidades étnicas, mejorando las capacidades productivas y comerciales de la organización beneficiaria y contribuyendo a la preservación de conocimientos tradicionales asociados a la producción de fariña, bajo un enfoque diferencial y de sostenibilidad económica. Se encuentra en su fase de inicio de ejecución.

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

Mediante la gestión realizada con el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, se impulsó el proyecto “Impulso agroindustrial y manejo sostenible de residuos para la autonomía de productores de plátano de la cooperativa COOAMACOL”, desarrollado en el AETCR Las Colinas, municipio de San José del Guaviare. Esta iniciativa cuenta con una inversión de \$826.055.000 y beneficiará a 40 familias, fortaleciendo la cadena productiva del plátano mediante la incorporación de procesos agroindustriales y estrategias de aprovechamiento sostenible de residuos, generando valor agregado, mejorando la competitividad de los productores y promoviendo prácticas ambientales responsables. Se encuentra en su fase de inicio de ejecución.

Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

De manera complementaria, mediante la articulación con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), a través del Convenio No. 1537 de 2025, se gestionó la implementación de una estrategia de asistencia técnica especializada dirigida a 20 proyectos productivos individuales de personas en proceso de reincorporación, con una inversión aproximada de \$60 millones. Esta intervención estuvo orientada al fortalecimiento de capacidades técnicas, productivas, administrativas y comerciales de las iniciativas beneficiadas, mediante acompañamiento personalizado, asesoría para la optimización de los sistemas productivos y fortalecimiento de competencias para la sostenibilidad económica. Como resultado, se contribuyó al mejoramiento de las condiciones de operación y proyección de los emprendimientos apoyados, promoviendo mayores niveles de productividad, organización y generación de ingresos. Actualmente, la intervención se encuentra en su fase de operación y sostenibilidad, una vez culminada la asistencia técnica, ejecutados los recursos y finalizado el convenio correspondiente.

Durante el periodo 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare consolidó una estrategia de gestión y corresponsabilidad con entidades del Gobierno Nacional, organismos de cooperación internacional y aliados para el desarrollo, logrando movilizar recursos por un valor aproximado de \$5.400 millones destinados al fortalecimiento de proyectos e iniciativas productivas de la población en proceso de reincorporación y comunidades aledañas. Estas inversiones permitieron beneficiar directamente a 473 familias y participantes, mediante la entrega de bienes productivos, asistencia técnica especializada, fortalecimiento empresarial, desarrollo agroindustrial, implementación de prácticas sostenibles y promoción de encadenamientos comerciales. Los resultados alcanzados

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

evidencian la importancia de la articulación interinstitucional como mecanismo para fortalecer la sostenibilidad económica, la generación de ingresos y la consolidación de los procesos de reincorporación en el departamento del Guaviare.

Tabla 57. Temas pendientes estrategia de sostenibilidad y fortalecimiento - Reincorporación económica

No.	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
1	Entrega del banco de maquinaria y los semovientes de Estrategia de Sostenibilidad Económica del proyecto Transformación de la Unidad Productiva de Reconversión Ganadera COOJAPAL	Noviembre 20 de 2026
2	Puesta en marcha o ejecución del fortalecimiento producto de la Estrategia de Sostenibilidad Económica Fortalecimiento a la producción de casabe y fariña (AFRICG - AETCR Colinas)	Diciembre 10 de 2026
3	Puesta en marcha o ejecución del fortalecimiento producto de la Estrategia de Sostenibilidad Económica proyecto de transformación de plátano y yuca CAMPOVITAL	Diciembre 10 de 2026
4	Puesta en marcha o ejecución del fortalecimiento producto de la Estrategia de Sostenibilidad Económica proyecto Impulso al Supermercado de Integrantes de ECOMUN Jaime Pardo Leal	Diciembre 10 de 2026
5	Puesta en marcha o ejecución del fortalecimiento producto de la Estrategia de Sostenibilidad Económica proyecto Diseño y Consolidación de la Experiencia Turística de Guardianes para la Paz	Diciembre 10 de 2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

COMPONENTE COMUNITARIO – REINCORPORACIÓN COMUNITARIA

Las Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria (ATRC) constituyen una estrategia de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) orientada a fortalecer la construcción de paz, la reconciliación y la convivencia en los territorios. Su fundamento se encuentra en el CONPES 3931 de 2018, "Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de los Exintegrantes de las FARC-EP", específicamente en el Objetivo 2, el cual promueve la reincorporación comunitaria como un mecanismo para fortalecer el tejido social, generar confianza entre las comunidades y las personas en proceso de reincorporación, y contribuir a la reconciliación territorial.

En desarrollo de la Acción 2.6 del Plan de Acción del CONPES 3931, la ARN diseñó e implementó la Estrategia de Reincorporación Comunitaria, dentro de la cual se consolidan

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

las Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria (ATRC) como un instrumento de planeación participativa. Estas agendas permiten identificar necesidades, priorizar acciones y promover iniciativas concertadas entre las comunidades, las personas firmantes del Acuerdo de Paz, las instituciones y demás actores territoriales, favoreciendo procesos de integración, participación ciudadana y fortalecimiento del tejido social.

Con fundamento en la Resolución 2319 de 2024, modificada por las Resoluciones 030 y 950 de 2025, el componente de Reincorporación Comunitaria del Programa de Reincorporación Integral (PRI) tiene como propósito promover la reconciliación, fortalecer el tejido social y contribuir a la construcción de paz territorial mediante el desarrollo de escenarios de diálogo, la participación de las comunidades y el fortalecimiento de los procesos comunitarios. En el departamento del Guaviare, este componente se materializa a través de la implementación de estrategias y acciones como las Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria (ATRC), la Estrategia de Fomento para el fortalecimiento de iniciativas sociales y comunitarias, la Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización, el desarrollo de pedagogías para la paz, diálogos para la reconciliación y la construcción de paz territorial, acciones de fortalecimiento organizativo y comunitario, acompañamiento a iniciativas de reconciliación, articulación interinstitucional con entidades territoriales y organizaciones sociales, así como la promoción de actividades culturales, deportivas y comunitarias que favorecen la convivencia, la inclusión y la participación de las personas en proceso de reincorporación junto con las comunidades receptoras. Estas acciones se desarrollan bajo un enfoque de derechos, diferencial, étnico, de género y territorial, contribuyendo a la consolidación de una paz estable y duradera en el territorio.

- **Las Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria (ATRC)**

Las Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria (ATRC) son una estrategia liderada por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) que promueve la reincorporación comunitaria mediante la articulación y concertación entre las personas firmantes del Acuerdo Final de Paz, las comunidades, las entidades territoriales y demás actores institucionales. A través de este mecanismo se identifican necesidades prioritarias y se impulsan iniciativas que fortalecen el tejido social, la reconciliación, la convivencia y el desarrollo territorial, generando beneficios tanto para la población en proceso de reincorporación como para las comunidades receptoras.

Vigencia 2023

Como parte de esta estrategia, se implementó la **Agenda de Niñez y Juventud**, orientada a la prevención del reclutamiento, uso, utilización y vinculación de niños, niñas, adolescentes y jóvenes (NNJA) a dinámicas de violencia, mediante el fortalecimiento de entornos protectores y la promoción de espacios seguros de participación. En este marco se desarrolló la **Estrategia de Aprovechamiento del Tiempo Libre**, dirigida a niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la Institución Educativa Santa Helena, con edades comprendidas entre los 7 y los 15 años. A través de actividades pedagógicas, recreativas, deportivas y culturales, la estrategia promovió el desarrollo de habilidades para la vida, la convivencia pacífica, la resolución de conflictos y la construcción de proyectos de vida,

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

contribuyendo a la prevención de riesgos asociados a la violencia y al fortalecimiento de la cohesión comunitaria.

Durante la vigencia 2023 se consolidaron dos Agendas Territoriales que permitieron ejecutar proyectos de infraestructura comunitaria orientados al fortalecimiento de espacios educativos y de movilidad, beneficiando directamente a más de 1.000 personas en el departamento del Guaviare.

Tabla 58. Estrategia aprovechamiento del tiempo libre, niños y niñas

IMPACTO	DURACIÓN	PROYECTO EJECUTADO	RECURSO ECONÓMICO
43 NNJ Puerto Cachicamo, San José del Guaviare	1 año	Los niños y las niñas le apuestan al fútbol	\$ 110.000.000
44 NNJ Puerto Concordia, Meta	1 año	Dotación deportiva y mejoramiento de espacios deportivos enfocados al fútbol.	\$ 110.000.000
Total, inversión			\$ 220.000.000

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 59. Agendas comunitarias 2023 – acciones materiales

Lugar	Beneficiarios	Impacto alcanzado	Recursos invertidos
Calamar	314 personas directas 640 personas indirectas	Construcción de cuatro (4) puentes en el barrio La Victoria, mejorando la movilidad y la conectividad de la comunidad.	\$120.000.000
Plan de Cumare	14 niños, niñas y jóvenes (NNJ) y aproximadamente 60 integrantes de la comunidad.	Mejoramiento de infraestructura educativa, favoreciendo los procesos de formación de la comunidad estudiantil. Dotación de equipos de tecnología como televisor, monitor, video beam. Dotación de inmuebles como pupitres y sillas. Dotación de 1 panel solar.	\$120.000.000

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Lugar	Beneficiarios	Impacto alcanzado	Recursos invertidos
		Libros de formación académica.	
Inversión total vigencia 2023			\$240.000.000

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Vigencia 2024

En el año 2024 la estrategia continuó fortaleciendo la articulación entre comunidades, organizaciones sociales y entidades territoriales, promoviendo proyectos que respondieron a necesidades priorizadas por los habitantes de cada territorio.

Tabla 60. Agendas comunicatorias 2024

Lugar	Beneficiarios	Proyecto ejecutado	Recursos
Caño Negro	208 personas de la comunidad indígena Sikuani	Desarrollo de acciones comunitarias concertadas con la comunidad indígena, orientadas al fortalecimiento organizativo y comunitario.	\$120.000.000
Puerto Cachicamo	Aproximadamente 400 personas. Comunidad del centro poblado	Construcción de tres (3) alcantarillas dobles de 36 pulgadas para el manejo de aguas lluvias en las vías internas y adecuación de la cubierta de la Institución Educativa Santa Helena. Dotación de la Junta de Acción Comunal mediante el suministro de elementos de cocina y mobiliario de oficina para fortalecer la gestión comunitaria.	\$100.675.780
Inversión total vigencia 2024			\$220.675.780

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Vigencia 2025 y 2026

Durante las vigencias 2025 y 2026 la estrategia de Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria amplió significativamente su alcance territorial, consolidando iniciativas orientadas al fortalecimiento de la infraestructura comunitaria, educativa, deportiva y de integración social. Estas acciones fueron concertadas entre comunidades, personas firmantes de paz, autoridades locales y la ARN, fortaleciendo los procesos de reconciliación y construcción de paz en el territorio.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 61. Agendas comunitarias vigencias 2025 - 2026

Contratista/Lugar	Impacto	Duración	Proyecto ejecutado	Recurso económico
Unión Temporal Agendas Comunitarias EUFESS 2025. Contrato No. 1634 - 2025 LOTE 2 Lugar: San Jose del Guaviare.	920 personas entre comunidad ETCR Charras y veredas aledañas y firmantes de paz	14 noviembre 2025 al 31 julio 2026.	Construcción de 3 alcantarillas tipo box Colbert	\$ 83.526.881
		Adición: 1 mes y 15 días	Paneles solares	\$ 41.356.000
		15 septiembre	Acción simbólica de la jornada deportiva	\$ 9.595.600
Unión Temporal Agendas Comunitarias EUFESS 2025. Contrato No. 1634 - 2025 LOTE 2 Lugar: Puerto Concordia Meta	517 personas entre comunidad vereda el Retiro, Institución educativa Valentín Aparicio Persona y firmantes de paz	14 noviembre 2025 al 31 julio 2026.	Construcción de un kiosco multipropósito	\$135.210.478
		Adición: 1 mes y 15 días	Jornada deportiva por la paz	\$ 6.178.000
		15 septiembre	Bingo comunitario	\$ 5.335.180
Inversión total				\$ 281.202.139

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 62. Prevención de Uso de niños y niñas

Contratista/Lugar	Impacto	Duración	Proyecto ejecutado	Recurso económico
UT MERANI - COMPAÑÍA PEDAGÓGICA SAS. PS No. 1473 DE 2025, Lugar: Institución Educativa el Retiro	60 personas entre comunidad estudiantil, comunidad en general	30 julio 2025 al 31 julio 2026	Espacio comunitario (Aula abierta)	\$ 68.238.658
			Elementos para el mejoramiento de las cachas	\$12.188.000
				\$ 1.920.000

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Contratista/Lugar	Impacto	Duración	Proyecto ejecutado	Recurso económico
			Elementos para aprovechamiento del tiempo libre en espacio comunitario	\$ 29.599.478
			Elementos deportivos y culturales	
Inversión total				\$ 111.946.136

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Tabla 63. Procesos comunitarios

Contratista/Lugar	Impacto	Duración	Proyecto ejecutado	Recurso económico
Puerto Cachicamo. Cooperativa Multiactiva Ecomun Jaime Pardo Leal - COOJAPAL-	422 personas entre comunidad y firmantes de paz	01 de noviembre 2025 al 31 de agosto 2026	Reparación y construcción de la caseta comunal	\$ 400.000.000
ETCR Colinas Cooperativa Multiactiva Ecomun Jaime Pardo Leal - COOJAPAL-	284 personas entre comunidad y firmantes de paz	01 de noviembre 2025 al 31 de agosto 2026	Adecuación de la casa de arte Jacob Arenas	
El Capricho Cooperativa Multiactiva Ecomun Jaime Pardo Leal - COOJAPAL-	225 personas entre comunidad y firmantes de paz	01 de noviembre 2025 al 31 de agosto 2026	Cancha sintética	
Inversión total				\$ 400.000.000

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La implementación de las Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria (ATRC) en el departamento del Guaviare permitió fortalecer los procesos de reincorporación comunitaria y construcción de paz mediante espacios de diálogo, concertación y corresponsabilidad entre las personas firmantes del Acuerdo Final de Paz, las comunidades, las organizaciones sociales, las autoridades locales y las entidades del Estado. Durante el periodo de gestión se formularon e implementaron iniciativas

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

participativas en municipios y territorios como Calamar, San José del Guaviare, ETCR Charras, Puerto Cachicamo, El Capricho, Boquerón, Plan de Cumare, Caño Negro y Puerto Concordia (Meta), respondiendo a las necesidades priorizadas por las comunidades.

Como resultado de este proceso, se gestionaron recursos para el desarrollo de proyectos de infraestructura comunitaria, educativa y de movilidad, destacándose la construcción de puentes, aulas, alcantarillas, el mejoramiento de infraestructura escolar, la dotación de sedes comunales y la adecuación de espacios destinados al encuentro comunitario, el deporte y la convivencia. Estas intervenciones contribuyeron al mejoramiento de las condiciones de vida de la población y al fortalecimiento de las capacidades organizativas mediante el trabajo conjunto con Juntas de Acción Comunal, instituciones educativas y organizaciones de firmantes de paz.

La estrategia también favoreció la consolidación de escenarios de reconciliación e integración entre las personas firmantes del Acuerdo Final de Paz y las comunidades receptoras, promoviendo la participación de líderes comunitarios, docentes, niños, niñas, jóvenes, organizaciones sociales y autoridades locales. Este trabajo conjunto permitió fortalecer la confianza, reducir la estigmatización y consolidar procesos de participación ciudadana y corresponsabilidad en torno al desarrollo de los territorios.

De igual manera, las ATRC fortalecieron la articulación entre la ARN, las administraciones municipales, las instituciones educativas, los organismos de cooperación internacional y las organizaciones comunitarias, optimizando la gestión de recursos técnicos, financieros y humanos para la ejecución de proyectos de alto impacto social. En conjunto, esta estrategia benefició de manera directa e indirecta a las comunidades del Grupo Territorial Guaviare, consolidándose como un mecanismo para fortalecer el tejido social, impulsar el desarrollo local y generar condiciones que favorecen la sostenibilidad del proceso de reincorporación y la construcción de paz en los territorios priorizados.

Tabla 64. Asuntos en curso agendas comunitarias - Reincorporación comunitaria

No.	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
1	Contrato civil de prestación de servicios profesionales independientes en desarrollo del contrato 1634 de 2025, suscrito entre unión temporal agendas comunitarias EUFESS 2025 Y Agencia Para La Reincorporación y La Normalización (ARN).	31/07/2026
2	Voces de Paz: Arte y diálogo para la reconciliación y la no estigmatización en los territorios – Guaviare.	31/07/2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Componente político

Durante las vigencias 2023–2026, el componente político de los procesos de reincorporación y reintegración estuvo orientado a fortalecer la participación de la población atendida mediante la articulación con las entidades territoriales y demás actores institucionales. A través de estos espacios se promovió la construcción y consolidación de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

escenarios de diálogo, participación e incidencia, permitiendo la identificación de rutas de atención y la articulación de la oferta institucional con los planes de desarrollo territoriales y las acciones implementadas por el Grupo Territorial Guaviare. Estas estrategias contribuyeron al fortalecimiento de la participación ciudadana, la corresponsabilidad institucional y la integración de la población en los procesos de desarrollo territorial.

- **Estrategia de Fomento.**

La Estrategia de Fomento para la Reincorporación constituye un mecanismo implementado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), orientado a fortalecer la implementación de acciones contempladas en el Programa de Reincorporación Integral (PRI) mediante la financiación de proyectos e iniciativas formuladas y presentadas por la población firmante del Acuerdo Final de Paz, de manera individual o colectiva.

Esta estrategia promueve la corresponsabilidad entre la ARN y las personas en proceso de reincorporación, incentivando la participación en iniciativas que contribuyan al fortalecimiento de capacidades organizativas, el desarrollo comunitario, la construcción de paz, la reconciliación y la consolidación de procesos de reincorporación integral en los territorios.

Durante la vigencia 2025, el Grupo Territorial Guaviare brindó acompañamiento técnico a la formulación y postulación de cinco (5) iniciativas en el marco de la convocatoria de la Estrategia de Fomento. Como resultado del proceso de evaluación, una (1) iniciativa fue seleccionada para financiación, beneficiando tanto a la población firmante de paz como a comunidades del departamento.

Tabla 65. Descripción iniciativa de fomento seleccionada

LUGAR	IMPACTO	BENEFICIARIOS	RECURSOS ASIGNADOS
San José del Guaviare	Fortalecimiento de procesos culturales, comunitarios y de reconciliación con la comunidad indígena del resguardo Panuré, la población del territorio y las personas firmantes de paz.	435	\$149.467.500

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Nombre de la iniciativa: Danzando con la Paz, Reencuentro con Nuestras Raíces.
Operador: Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas ASOPAMURIMAJSA.
Duración de la ejecución: Seis (6) meses.

Esta iniciativa tuvo como propósito fortalecer la identidad cultural, promover espacios de integración entre comunidades indígenas, población firmante de paz y comunidad en general, así como generar escenarios de diálogo, reconciliación y construcción de paz mediante el reconocimiento y la preservación de las tradiciones ancestrales del territorio.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Convocatoria Estrategia de Fomento 2026

Durante el año 2026, la ARN dio apertura a la Convocatoria No. 002 de la Estrategia de Fomento, orientada a financiar iniciativas productivas, sociales y comunitarias que contribuyan al proceso de reincorporación integral y al fortalecimiento de la paz territorial.

La convocatoria contempló diferentes fases para la presentación, evaluación, selección y aprobación de las propuestas, permitiendo la participación tanto de iniciativas individuales como colectivas.

Los montos máximos de financiación establecidos fueron los siguientes:

- Iniciativas colectivas: hasta \$183.845.025.
- Iniciativas individuales: hasta \$61.281.675.

En este proceso, el Grupo Territorial Guaviare realizó la socialización de los lineamientos de la convocatoria, brindó orientación técnica a las personas firmantes de paz interesadas, acompañó la formulación de las propuestas y efectuó seguimiento durante cada una de las fases del proceso, con el propósito de incrementar las posibilidades de acceso a los recursos y fortalecer las capacidades organizativas y de gestión de las organizaciones y personas participantes.

COMPONENTE POLÍTICO – REINCORPORACIÓN POLÍTICA

• Instancias Territoriales de Reincorporación.

En el marco del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, las Instancias Territoriales de Reincorporación (ITR) se consolidan como un mecanismo para garantizar la reincorporación integral de las personas firmantes del Acuerdo Final de Paz, promoviendo la articulación entre las entidades del orden nacional y territorial. Este proceso, sustentado en el artículo 22 de la Constitución Política y fortalecido mediante el Decreto 846 de 2024, que reglamenta el Sistema Nacional de Reincorporación (SNR) en desarrollo de la Ley 2294 de 2023, busca coordinar la oferta institucional para asegurar el acceso, la pertinencia y la sostenibilidad de los programas y proyectos de reincorporación social, económica y comunitaria, en el marco de las disposiciones normativas que orientan la implementación del proceso.

- El Acto Legislativo 01 de 2016 y el Acto Legislativo 02 de 2017, que establecen el marco jurídico para la implementación del Acuerdo de Paz.
- El Decreto Ley 897 de 2017, que ajusta la institucionalidad para la reincorporación y fortalece el rol de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).
- El Decreto Ley 899 de 2017, que define medidas y garantías socioeconómicas para las personas en proceso de reincorporación.
- El Decreto 1230 de 2023, que actualiza funciones de la ARN en el marco de la política de reincorporación.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- La Resolución 2319 de 2024 de la ARN, que regula el Programa de Reincorporación Integral (PRI) y establece lineamientos operativos para su implementación.

Las Instancias Territoriales de Reincorporación (ITR) constituyen escenarios de articulación territorial del Sistema Nacional de Reincorporación (SNR), permitiendo la coordinación entre las entidades del orden nacional, departamental y municipal, las personas firmantes del Acuerdo Final de Paz y los demás actores del territorio. Su propósito es garantizar que las acciones de reincorporación respondan a las particularidades sociales, económicas y culturales de cada región, mediante la planeación conjunta, la coordinación interinstitucional y el seguimiento a las iniciativas orientadas al fortalecimiento de los proyectos productivos, el acceso a servicios básicos y la integración comunitaria.

Gracias a su enfoque territorial, participativo y multinivel, las ITR facilitan la identificación de necesidades, la gestión de soluciones concertadas y el fortalecimiento de la presencia institucional en los territorios priorizados. De esta manera, se consolidan como un instrumento estratégico para la implementación de la política pública de reincorporación, promoviendo espacios de diálogo y confianza entre el Estado, las personas firmantes del Acuerdo Final de Paz y las comunidades, contribuyendo a la inclusión social y económica, la estabilización de los territorios y la construcción de paz sostenible.

Principales resultados y avances alcanzados

Consejo Departamental de Reincorporación (CDR) – Gobernación del Guaviare **Resultados y avances**

- Creación y adopción formal del CDR mediante la **Ordenanza No. 537 de 2024**, consolidando un espacio departamental de articulación para la reincorporación.
- Puesta en marcha de una agenda de trabajo articulada entre la Gobernación y la ARN, mediante mesas técnicas previas a las sesiones.
- Aprobación y seguimiento de un **Plan de Trabajo**, orientado a las dimensiones social, económica, comunitaria y política del Programa de Reincorporación Integral (PRI).
- Participación de las secretarías departamentales, alcaldías municipales, Fuerza Pública y entidades del orden territorial.
- Implementación de acciones sectoriales relevantes:
 - Mejoramiento de vivienda para 8 personas en reincorporación.
 - Apoyo a proyectos piscícolas y mercados campesinos.
 - Atención educativa en ETCR Colinas y otras instituciones.
 - Mantenimiento de ejes viales priorizados.
 - Brigadas de salud en territorios de reincorporación.
 - Actividades culturales, deportivas y de prevención de la estigmatización.
- Gestión de proyectos de reincorporación económica por parte de la ARN:
 - Proyecto con ART por **\$2.434 millones** beneficiando 175 familias.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- Proyecto con ADR por **\$915 millones** beneficiando 68 personas.
- Proyecto con FAO por **\$63 millones** beneficiando 21 personas.
- Proyecto con WWF por **\$27,9 millones** beneficiando 27 personas.
- Aprobación del **Plan de Acción 2026**, incorporando compromisos institucionales y fortaleciendo la planificación territorial.
- Consolidación del CDR como espacio de gobernanza participativa que vincula a firmantes de paz, entidades públicas y actores territoriales.
- Vinculación de firmantes de paz residentes en ETCR (Colinas y Charras) y población dispersa urbana y rural, representante de los municipios de Miraflores, Calamar y el Retorno.

Consejo Municipal de Reincorporación de San José del Guaviare

Resultados y avances

- Creación y formalización mediante el **Decreto 058 de 2025**.
- Articulación normativa con el Decreto 0846 de 2024 y la Resolución 2319 de 2024.
- Vinculación de firmantes de paz residentes en ETCR (Colinas y Charras) y población dispersa urbana y rural.
- Conformación de una secretaría técnica compartida entre Planeación, Desarrollo Social y Secretaría Administrativa.
- Realización de mesas de trabajo para coordinar la operatividad de la instancia.
- Socialización permanente del PRI y del Sistema Nacional de Reincorporación (SNR).
- Consolidación como escenario de diálogo y representación de las distintas realidades territoriales de la población en reincorporación.

Mesa Municipal de Reincorporación de Calamar

Resultados y avances

- Creación y adopción mediante el **Decreto 113 de 2025**.
- Conformación de una secretaría técnica integrada por Alcaldía, ARN y un firmante de paz.
- Articulación jurídica con el SNR y el PRI.
- Desarrollo de la primera sesión de la vigencia 2026 realizada el **24 de marzo de 2026**.
- Caracterización y acompañamiento de **26 personas en proceso de reincorporación**, incluyendo población indígena, afrodescendiente, personas con discapacidad y sus núcleos familiares.
- Garantía de afiliación al sistema de salud para el **100 % de la población acompañada**.
- Avances en acceso a vivienda y tierras, con **4 personas en proceso de formalización de predios** y gestiones ante la Agencia Nacional de Tierras para adquisición de terrenos.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- Implementación de proyectos productivos para la totalidad de la población en reincorporación, con una inversión aproximada de **\$208 millones**, beneficiando a 26 personas mediante iniciativas individuales y colectivas.
- Certificación de **22 firmantes de paz** en procesos de economía territorial y fortalecimiento productivo.
- Construcción y ajuste de los **planes individuales de reincorporación**, con ejecución y certificación de acciones priorizadas durante 2025.
- Consolidación de la participación política mediante la vinculación activa de firmantes de paz en la Mesa Municipal de Reincorporación.
- Capacitación y certificación de **22 firmantes** en temas relacionados con el Acuerdo de Paz, fortaleciendo la pedagogía y el trabajo comunitario.
- Desarrollo de acciones con enfoque de género y enfoque étnico, beneficiando a toda la población acompañada.
- Priorización de acciones para 2026 en vivienda, salud, fortalecimiento productivo, soberanía alimentaria, cultura, participación comunitaria y prevención de la estigmatización.
- Fortalecimiento de la articulación institucional para garantizar el acceso a derechos y mejorar las condiciones de reincorporación de los firmantes de paz y sus familias.
- Elaboración y adopción del **Plan de Acción 2026**.
- Programación de una tercera sesión para fortalecer el seguimiento institucional.

Mesa Municipal de Reincorporación de Puerto Concordia

Resultados y avances

- Creación formal mediante el **Decreto 012 de 2025**.
- Realización de la primera sesión de la mesa.
- Desarrollo de reuniones técnicas entre la Alcaldía, el Grupo Territorial Guaviare y la ARN.
- Socialización del Sistema Nacional de Reincorporación.
- Revisión y análisis técnico del decreto municipal para fortalecer su alineación normativa.
- Identificación de ajustes necesarios para mejorar la estructura y funcionamiento de la instancia.

Retos identificados

- No se ha recibido el acta correspondiente a la primera sesión, lo que limita la verificación de los compromisos y decisiones adoptadas.
- No se ha llevado a cabo la segunda sesión programada, generando retrasos en el desarrollo de las actividades previstas.
- Persisten respuestas institucionales pendientes frente a las solicitudes realizadas, lo que afecta la oportunidad en la gestión y el seguimiento de los compromisos.
- La instancia presenta un bajo nivel de operatividad o se encuentra inactiva, limitando el desarrollo de sus funciones y el cumplimiento de sus objetivos.

Mesa Municipal de Reincorporación de Mapiripán

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Resultados y avances

- Creación mediante el Decreto 071 de 2024.
- Realización de dos sesiones de mesas de Reincorporación
- Socialización del PRI, sus cuatro líneas estratégicas y las 211 acciones asociadas.
- Identificación y priorización de necesidades de la población:
 - Vivienda y mejoramiento de vivienda rural.
 - Fortalecimiento de proyectos productivos.
 - Asistencia técnica agropecuaria.
 - Brigadas de salud.
 - Mejoramiento vial.
 - Educación y fortalecimiento cultural.
 - Prevención de la estigmatización.
- Inclusión de enfoques diferenciales y étnicos, reconociendo que aproximadamente el 50 % de los firmantes pertenecen a comunidades indígenas.
- Seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción 2025.
- Fortalecimiento del trabajo conjunto entre Alcaldía y ARN para validar cobertura institucional a población firmante de paz.
- Consolidación progresiva de la instancia como espacio de diálogo territorial.

Retos identificados generales de las instancias de participación

- Ausencia de un reglamento interno que oriente el funcionamiento, la toma de decisiones y los procedimientos de la instancia.
- Debilidades en la definición y asignación de roles y responsabilidades, lo que limita la claridad en las funciones y la articulación entre los actores involucrados.
- Avances limitados en el cumplimiento de los compromisos establecidos en el plan de acción, evidenciando la necesidad de fortalecer la ejecución y el seguimiento de las actividades programadas.
- Necesidad de robustecer la gestión institucional y los mecanismos de seguimiento, con el fin de mejorar la coordinación, el control y el cumplimiento oportuno de los compromisos adquiridos

Tabla 66. Asuntos en curso Instancias Territoriales de Reincorporación - Eje transversal

No.	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
1	Cumplimiento de las 2 sesiones faltantes del Consejo Departamental de Reincorporación para la vigencia 2026, según Ordenanza 537 de 2025	31 de diciembre de 2026
2	Presentación y aprobación del reglamento interno en el CDR	Segunda sesión del CDR – fecha sin confirmar.
3	Cumplimiento de las 3 sesiones del Consejo Municipal de reincorporación para la vigencia 2026 del municipio de San José del Guaviare, según decreto 058 de 2025	31 de diciembre de 2026

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

No	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
4	Cumplimiento de las 3 sesiones faltantes para la vigencia 2026 de la mesa de reincorporación del municipio de Calamar según decreto 113 de 2025	31 de diciembre de 2026
5	Cumplimiento de las 3 sesiones faltantes para la vigencia 2026 de la mesa de reincorporación del municipio de Mapiripán según el decreto No 071 de 2025	31 de diciembre de 2026
6	Cumplimiento a las 4 sesiones de la mesa de reincorporación para la vigencia 2026 del municipio de Puerto Concordia según decreto No 012 de 2025	31 de diciembre de 2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

COMPONENTES TRANSVERSALES

Los procesos de atención desarrollados por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) incorporan una serie de ejes transversales que orientan la implementación de las acciones misionales y garantizan un acompañamiento integral a la población atendida. Estos ejes fortalecen la gestión institucional al integrar enfoques diferenciales, acciones de protección y estrategias de articulación que contribuyen al cumplimiento de los objetivos de los procesos de reincorporación, reintegración y atención diferencial. En este contexto, aspectos como la seguridad, las comunicaciones, el apoyo institucional, las atenciones psicosociales, el enfoque de mujer y género y el enfoque étnico se consolidan como componentes esenciales para promover el ejercicio de derechos, la participación, la inclusión social y el desarrollo de capacidades, respondiendo a las particularidades y necesidades de la población y de los territorios acompañados por el Grupo Territorial Guaviare.

- **Enfoque étnico**

Al cierre del período 2022–2026, el Grupo Territorial Guaviare entrega en ejecución el proceso de implementación del enfoque diferencial étnico, con avances orientados a su consolidación como un componente transversal de la gestión misional de la ARN. Durante el cuatrienio se fortalecieron las capacidades institucionales para incorporar criterios de pertinencia cultural, territorial e intercultural en las acciones dirigidas a la población con pertenencia étnica. Este proceso adquiere especial relevancia en la jurisdicción del Grupo Territorial Guaviare, que comprende los departamentos de Guaviare, Meta y Vaupés, territorios con una amplia diversidad étnica y cultural. Al cierre de la vigencia se brinda acompañamiento a 152 personas con autorreconocimiento étnico, pertenecientes a 22 pueblos indígenas, además de comunidades negras y afrocolombianas.

Como resultado de este proceso, se entregan capacidades institucionales instaladas para dar continuidad a la implementación del enfoque diferencial étnico, representadas en herramientas de caracterización y seguimiento, metodologías de intervención con pertinencia cultural, mecanismos de articulación con autoridades tradicionales y organizaciones étnicas, así como avances en la implementación de los Programas

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Especiales de Armonización y el fortalecimiento de procesos organizativos comunitarios. Estos avances permiten a la administración entrante continuar fortaleciendo la coordinación interinstitucional, la participación efectiva de los pueblos y comunidades étnicas y la implementación de acciones acordes con el Capítulo Étnico del Acuerdo Final de Paz y los lineamientos institucionales vigentes.

Descripción del propósito de la estrategia

La implementación del enfoque diferencial étnico constituye un componente transversal de la política de reincorporación de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), orientado a garantizar que las acciones institucionales dirigidas a la población perteneciente a pueblos y comunidades étnicas se desarrollen con pertinencia cultural, territorial y de derechos. Su propósito es promover una reincorporación integral que reconozca la diversidad étnica y cultural, fortalezca la participación de las comunidades y facilite la articulación con sus autoridades tradicionales, respetando su autonomía, identidad y formas propias de organización.

En la jurisdicción del Grupo Territorial Guaviare, integrada por los departamentos de Guaviare, Meta y Vaupés, este enfoque cobra especial importancia debido a la presencia de 22 pueblos indígenas, además de comunidades negras y afrocolombianas, ubicadas en territorios con características geográficas y socioculturales que requieren una atención diferenciada. En este contexto, las acciones adelantadas buscan que el proceso de reincorporación se desarrolle de manera articulada con las dinámicas comunitarias, reconociendo las prácticas culturales, los sistemas propios de autoridad y las particularidades de cada territorio.

La estrategia se fundamenta en el Capítulo Étnico del Acuerdo Final de Paz, el Convenio 169 de la OIT, la Ley 21 de 1991 y los lineamientos institucionales de la ARN. Durante el período 2022–2026 se consolidaron avances en la incorporación de criterios de pertinencia cultural mediante procesos de caracterización, fortalecimiento de la participación de los pueblos y comunidades étnicas, acompañamiento a procesos organizativos y articulación interinstitucional, dejando capacidades instaladas que permitirán dar continuidad al fortalecimiento del enfoque diferencial étnico en la implementación de la política de reincorporación.

Consolidación de la caracterización de la población con autorreconocimiento étnico

Uno de los principales avances del cuatrienio fue la consolidación de la caracterización de la población con autorreconocimiento étnico acompañada por el Grupo Territorial Guaviare, permitiendo contar con información actualizada para la planeación, focalización y seguimiento de las acciones institucionales.

Al cierre del período se identificaron 152 personas con autorreconocimiento étnico, vinculadas a las diferentes rutas misionales de la ARN, de las cuales 144 corresponden a la ruta de reincorporación, 4 a la ruta de reintegración y 4 a la ruta de atención diferencial. Esta población está conformada por 133 personas pertenecientes a 22 pueblos indígenas, 16 personas afrocolombianas y 3 personas negras, lo que evidencia la diversidad étnica

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

presente en la jurisdicción y la necesidad de mantener una atención institucional con enfoque diferencial.

Figura 1. Distribución territorial de la población con autoreconocimiento étnico acompañada por el Grupo Territorial Guaviare.



Ilustración 11 Distribución comunidades étnicas GT - Guaviare

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La distribución territorial de la población evidencia la presencia de personas con pertenencia étnica en los cuatro departamentos que integran la jurisdicción del Grupo Territorial, concentrándose principalmente en municipios donde convergen procesos de reincorporación y territorios con presencia histórica de comunidades indígenas, lo cual orientó la priorización de las acciones institucionales durante el cuatrienio.

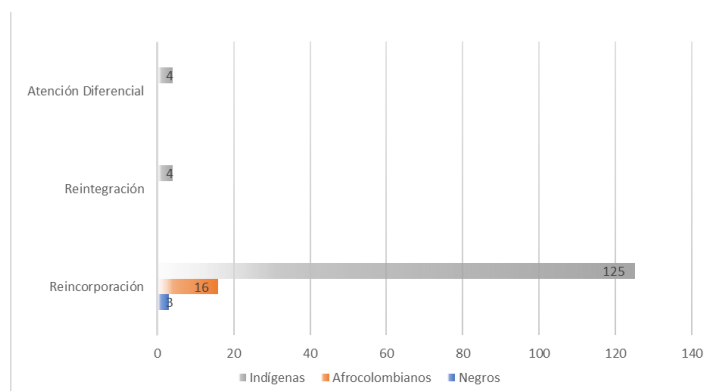


Ilustración 12. Distribución de la población por ruta misional.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La información refleja que la mayor proporción de la población con autorreconocimiento étnico se encuentra vinculada a la ruta de reincorporación, aspecto que orientó la

priorización de acciones para garantizar la incorporación del enfoque diferencial en los procesos de acompañamiento individual y colectivo.

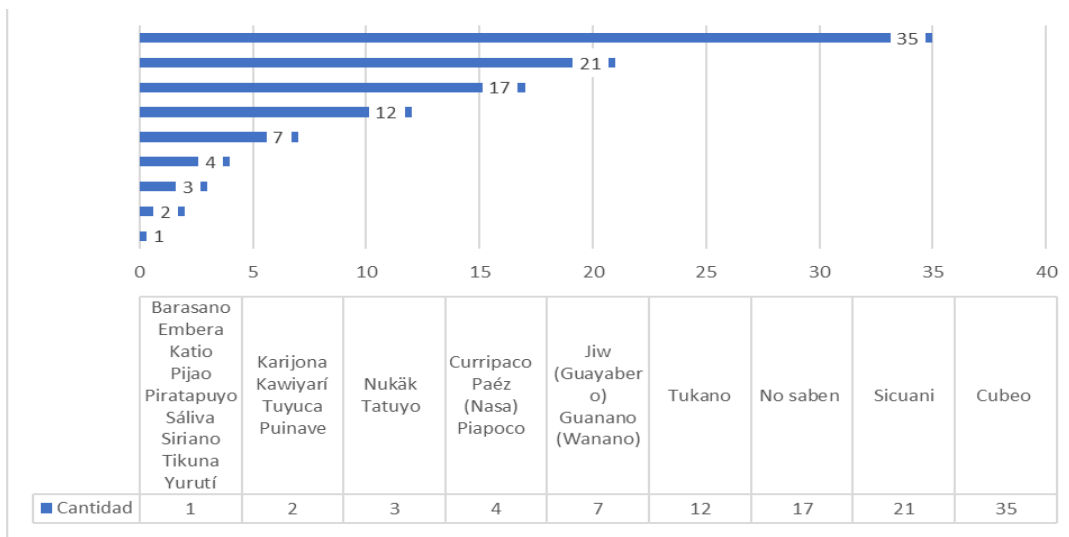


Ilustración 13. Distribución por pertenencia étnica y pueblos indígenas por pertenencia étnica y pueblos indígenas.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La caracterización evidencia la presencia de 22 pueblos indígenas, además de población perteneciente a comunidades afrocolombianas y negras, reafirmando la diversidad cultural del territorio y la necesidad de mantener estrategias institucionales diferenciadas acordes con las particularidades de cada comunidad.

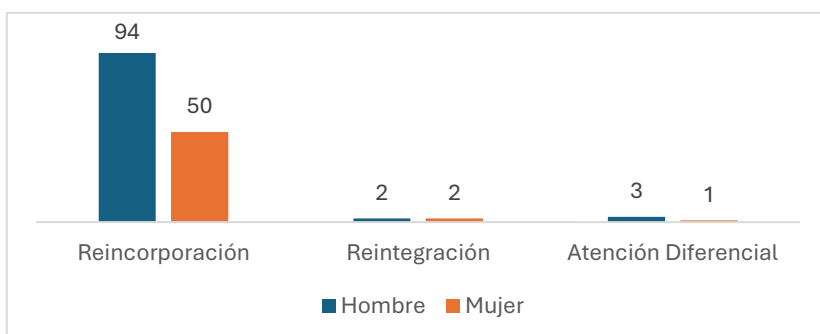


Ilustración 14 Distribución por sexo.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La caracterización por sexo permitió incorporar variables diferenciales en la planeación de las acciones institucionales y fortalecer el análisis de las condiciones particulares de la población acompañada.

Incorporación del enfoque diferencial en la gestión misional

Durante el cuatrienio se fortaleció la incorporación del enfoque diferencial étnico en las rutas misionales de la ARN mediante la implementación de acciones orientadas a

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

garantizar una atención con pertinencia cultural. Entre los principales avances se destacan la incorporación de variables diferenciales en los instrumentos de acompañamiento, la adecuación metodológica de las intervenciones, el apoyo de traductores indígenas cuando fue requerido y la articulación con autoridades tradicionales, contribuyendo a reducir barreras de acceso a la oferta institucional y a fortalecer la capacidad del Grupo Territorial para desarrollar procesos de reincorporación acordes con las particularidades culturales de la población atendida.

De igual manera, se fortalecieron los mecanismos de participación y gobernanza intercultural mediante espacios de diálogo y concertación con autoridades tradicionales, organizaciones étnicas y personas en proceso de reincorporación. Como principales resultados se destacan la conformación y dinamización del Comité Étnico Territorial, la territorialización para la implementación de los Programas Especiales de Armonización y la realización del Primer Encuentro Étnico Intercultural, consolidando escenarios para el fortalecimiento de la identidad cultural, la participación comunitaria y la articulación entre las comunidades étnicas y la institucionalidad.



Figura 3. Primer Encuentro Étnico Intercultural.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Fortalecimiento de procesos organizativos

Durante el período de gobierno se brindó acompañamiento a organizaciones conformadas por personas con pertenencia étnica, fortaleciendo sus capacidades organizativas, administrativas y comunitarias como aporte a la sostenibilidad de los procesos de reincorporación.

Entre las experiencias más relevantes se encuentran los procesos desarrollados con ACID TUCH, AFRICG y ASOJIWCOPAZ, organizaciones que avanzaron en el fortalecimiento de sus capacidades de gestión y en la consolidación de iniciativas productivas y comunitarias.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 67. Organizaciones acompañadas y principales resultados alcanzados

Acciones Implementadas	Dato Cuantitativo	Territorio / Organización	Tipo De Población	Resultado Principal
Acompañamiento a organizaciones interétnicas.	3 asociaciones: Acid Tuch – 13 personas en Reincorporación, 18 familiares. Africg - 26 personas en Reincorporación y 15 familiares. Asojiwcopaz – 12 personas en Reincorporación, 1 persona en Reintegración, 1 madre cabeza de hogar y 11 personas población víctima.	Comunidades indígenas, negras y afrocolombianas.	Comunidades indígenas, negras y afrocolombianas.	Fortalecimiento o técnico, jurídico y metodológico.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Fortalecimiento de la articulación institucional

Durante el cuatrienio se consolidaron mecanismos de articulación con entidades del orden nacional y territorial, autoridades tradicionales y organizaciones comunitarias, favoreciendo una respuesta institucional más coordinada para la implementación del enfoque diferencial étnico.

Esta articulación permitió optimizar la gestión institucional, ampliar las oportunidades de acceso a la oferta pública y fortalecer la corresponsabilidad entre las entidades competentes en la implementación de la política de reincorporación.

Descripción del desarrollo o ajuste normativo

Durante el período de gobierno 2022–2026 se presentaron avances normativos relevantes que fortalecieron el marco jurídico y operativo para la implementación del enfoque diferencial étnico en la política de reincorporación, consolidando instrumentos que orientan la atención integral de las personas en proceso de reincorporación pertenecientes a pueblos y comunidades étnicas.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

En este contexto, la Resolución 2319 de 2024 de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización incorporó acciones afirmativas en el marco del Programa de Reincorporación Integral, fortaleciendo la aplicación del enfoque diferencial mediante medidas orientadas a garantizar una atención con pertinencia cultural, el reconocimiento de las particularidades de los pueblos y comunidades étnicas y la eliminación de barreras para el acceso a la oferta institucional.

De igual manera, el Decreto 0846 de 2024 reglamentó el Programa de Reincorporación Integral y creó el Sistema Nacional de Reincorporación, integrando de manera expresa los enfoques transversales étnico y de género como principios orientadores para la implementación de la política pública, fortaleciendo la articulación interinstitucional y el desarrollo de acciones diferenciadas conforme a las características de la población beneficiaria.

Posteriormente, el Decreto 103 de 2025 adoptó el Programa Especial de Armonización dirigido a comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, reconociendo sus saberes ancestrales, sus formas propias de organización y su autonomía como elementos fundamentales para el desarrollo de procesos de reincorporación con pertinencia cultural.

Así mismo, el Decreto 856 de 2025 adoptó el Programa Especial de Armonización Indígena, denominado Caminos para Volver al Origen, estableciendo un marco específico para la reincorporación de las personas que se autorreconocen como indígenas y de sus comunidades, mediante un modelo basado en el reconocimiento de la identidad cultural, las autoridades tradicionales, la espiritualidad, el vínculo con el territorio y los sistemas propios de gobierno.

La expedición de estos instrumentos normativos fortaleció el marco de actuación de la ARN y proporcionó mayores herramientas para la implementación del enfoque diferencial étnico en los territorios. Para el Grupo Territorial Guaviare, estos desarrollos representaron un soporte técnico y jurídico para consolidar la implementación de acciones con pertinencia cultural, fortalecer la articulación con las autoridades y organizaciones étnicas y avanzar en la territorialización de los Programas Especiales de Armonización, en coherencia con las características y necesidades de la población acompañada.

Retos y/o dificultades

Si bien durante el período de gobierno 2022–2026 se consolidaron avances significativos en la implementación del enfoque diferencial étnico en el Grupo Territorial Guaviare, persisten desafíos estructurales cuya atención resulta fundamental para garantizar la continuidad, sostenibilidad y fortalecimiento de la política de reincorporación con enfoque diferencial.

Uno de los principales retos está asociado a las condiciones geográficas y de accesibilidad de la jurisdicción, conformada por los departamentos de Guaviare, Meta y Vaupés. La dispersión territorial, las limitaciones en infraestructura de transporte y conectividad, así como las grandes distancias entre los centros poblados y los resguardos o comunidades, continúan representando desafíos para la prestación oportuna y

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

permanente del acompañamiento institucional y para la articulación con las autoridades propias de los pueblos y comunidades étnicas.

De igual manera, resulta prioritario continuar fortaleciendo la articulación interinstitucional con entidades del orden nacional, territorial y autoridades étnicas, con el fin de consolidar respuestas integrales que permitan atender las necesidades de la población con autorreconocimiento étnico desde un enfoque de corresponsabilidad, evitando la fragmentación de la oferta institucional y favoreciendo el acceso efectivo a derechos.

Otro reto corresponde a la implementación progresiva de los Programas Especiales de Armonización y de las disposiciones incorporadas en el Programa de Reincorporación Integral. La expedición de los nuevos instrumentos normativos durante el cuatrienio plantea el desafío de continuar su territorialización, fortalecer los procesos de apropiación institucional y comunitaria, y consolidar mecanismos de seguimiento que permitan evaluar su implementación y resultados en los territorios.

Así mismo, se hace necesario continuar fortaleciendo los procesos organizativos de las comunidades étnicas y promover escenarios permanentes de participación y diálogo intercultural que favorezcan la construcción conjunta de soluciones, el reconocimiento de las autoridades tradicionales y la incorporación de los saberes propios en los procesos de reincorporación.

Un reto estratégico para la administración entrante consiste en preservar y fortalecer las capacidades institucionales en materia de enfoque diferencial étnico y diálogo intercultural.

La implementación efectiva de este enfoque demanda talento humano con conocimientos técnicos, experiencia territorial y competencias para el relacionamiento respetuoso con las autoridades tradicionales y las comunidades étnicas. En territorios como Guaviare, Vaupés y Meta, donde la construcción de confianza constituye un elemento esencial para el desarrollo de las acciones institucionales, la continuidad de estas capacidades representa un factor determinante para garantizar la sostenibilidad de los procesos adelantados y la adecuada implementación de los Programas Especiales de Armonización y demás acciones derivadas del Programa de Reincorporación Integral.

Finalmente, uno de los principales desafíos para la administración entrante consiste en consolidar el enfoque diferencial étnico como un eje transversal de la gestión institucional, asegurando que los avances alcanzados durante el cuatrienio se traduzcan en capacidades permanentes, sostenibles y articuladas con los instrumentos de planeación, seguimiento y evaluación de la Entidad. La continuidad de este proceso permitirá fortalecer una reincorporación integral, pertinente y respetuosa de la diversidad étnica y cultural, contribuyendo al cumplimiento de los compromisos derivados del Acuerdo Final de Paz y a la consolidación de la paz en los territorios.

Tabla 68. Asuntos en curso componente Étnico - Eje Transversal

No.	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
-----	-----------	------------------------------

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

1	Implementación y territorialización de los Programas Especiales de Armonización.	Mediano plazo (2027)
2	Implementación de las acciones derivadas de la Resolución 2319 de 2024 y del PRI.	Permanente
3	Fortalecimiento de la articulación con autoridades y organizaciones étnicas	Permanente
4	Actualización de la caracterización de la población con autorreconocimiento étnico.	Anual o cuando se presenten novedades en la población
5	Seguimiento a la implementación de los PEA y evaluación de resultados.	Bimestral
6	Fortalecimiento de capacidades institucionales en enfoque diferencial étnico.	Permanente.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

- **Mujer y Género.**

El Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera incorporó el enfoque de género como un principio transversal para la implementación de la paz, reconociendo que el conflicto armado afectó de manera diferenciada a las mujeres, las niñas y las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD). Este enfoque busca reducir las brechas de desigualdad, eliminar las barreras de acceso a derechos y promover la igualdad de oportunidades mediante la implementación de acciones afirmativas que contribuyan a superar las discriminaciones estructurales.

En los procesos misionales de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), el enfoque de género orienta el desarrollo de acciones dirigidas a fortalecer la autonomía de las mujeres en proceso de reincorporación, promover su participación social, comunitaria, política y económica, prevenir las violencias basadas en género y reconocer las labores de cuidado. Asimismo, parte del reconocimiento de las condiciones particulares que enfrentan las mujeres como consecuencia del conflicto armado y de las desigualdades históricas que limitan su participación y el ejercicio pleno de sus derechos.

Con el propósito de responder a estas necesidades, el Programa de Reincorporación Integral (PRI) fortaleció la incorporación del enfoque de género mediante acciones afirmativas orientadas a garantizar el acceso efectivo a derechos y la igualdad de oportunidades. En este sentido, el programa incorpora 51 acciones específicas distribuidas en sus líneas estratégicas social, comunitaria, política y económica, dirigidas a eliminar barreras y fortalecer la participación de las mujeres y de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD) en el proceso de reincorporación.

De conformidad con la Resolución 2319 de 2024, modificada por la Resolución 0917 de 2016, las acciones comprenden, entre otras, las siguientes:

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- Espacios de sensibilización, formación y promoción del derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencias.
- Procesos de educación en derechos sexuales y derechos reproductivos.
- Implementación de protocolos para la reunificación familiar con enfoque diferencial.
- Diseño de estrategias pedagógicas para facilitar el acceso a programas de vivienda rural y urbana.
- Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres firmantes que ejercen liderazgos comunitarios y psicosociales.
- Implementación de la Guía de Acompañamiento Psicosocial para la atención de situaciones de violencia contra las mujeres.
- Desarrollo de estrategias de prevención, atención y seguimiento de las violencias contra las mujeres y las violencias basadas en género.
- Fortalecimiento de redes comunitarias de apoyo y protección.
- Priorización de iniciativas comunitarias de cuidado lideradas por mujeres.
- Desarrollo de campañas orientadas a prevenir y transformar prácticas de machismo, racismo, clasismo y capacitismo.
- Fortalecimiento de organizaciones, asociaciones y procesos colectivos liderados por mujeres y personas OSIGD.
- Sensibilización sobre la economía del cuidado y su reconocimiento dentro de los procesos productivos de reincorporación.
- Priorización de proyectos productivos liderados por mujeres en las estrategias de acceso a tierras.
- Promoción de liderazgos políticos, sociales y comunitarios de mujeres y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.
- Gestión de oportunidades de empleabilidad para mujeres firmantes en escenarios de implementación del Acuerdo Final.
- Desarrollo de rutas de formación e inclusión financiera con enfoque diferencial para las mujeres.

En este sentido, el enfoque de género constituye un eje transversal de los procesos misionales de la ARN, orientando la formulación e implementación de acciones dirigidas a reducir las brechas de desigualdad y fortalecer la autonomía, la participación y el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas. Como parte de este compromiso institucional, durante las vigencias 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció la articulación con entidades del orden nacional y territorial, organismos de cooperación internacional y organizaciones sociales para desarrollar estrategias orientadas al fortalecimiento de capacidades individuales y colectivas, la prevención de las violencias basadas en género, el acceso a derechos, la autonomía económica, el reconocimiento de las labores de cuidado y la consolidación de entornos protectores que favorecen el desarrollo integral y la participación efectiva de esta población en los procesos de reincorporación y construcción de paz.

A continuación, se presentan las principales acciones desarrolladas durante el periodo 2023-2026 en el marco de la implementación del enfoque de género.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Durante la vigencia 2023, el Grupo Territorial Guaviare de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) fortaleció la incorporación transversal del enfoque de género en sus procesos misionales, consolidándolo como un eje estratégico de la gestión institucional. En este marco, se priorizó el fortalecimiento de las capacidades del talento humano, logrando que el 100 % del personal participara, con el apoyo de la Unión Europea, en un diplomado orientado a la transversalización del enfoque de género en los procesos de reincorporación.

En cuanto a las acciones dirigidas a la población atendida, se promovió la autonomía económica de las mujeres, identificando que el 19 % de las participantes en proceso de reincorporación se encontraban vinculadas laboralmente, principalmente como escoltas de la Unidad Nacional de Protección. Asimismo, el 7 % de las mujeres participó en jornadas de sensibilización sobre prevención de las Violencias Basadas en Género (VBG), fortaleciendo sus conocimientos sobre rutas de atención, reconocimiento de derechos y construcción de entornos protectores y libres de violencia.

Durante la vigencia 2024, el Grupo Territorial Guaviare desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento del enfoque de mujer y género mediante estrategias de prevención de las violencias basadas en género, fortalecimiento del liderazgo, promoción de la autonomía económica y articulación interinstitucional. En este marco, el 4 % de la población vinculada a los procesos misionales participó en espacios de sensibilización, acompañamiento y activación de rutas de atención frente a situaciones de violencia contra las mujeres y violencia intrafamiliar. Adicionalmente, el 9,5 % de la población residente en el ETCR Charras participó en jornadas pedagógicas sobre prevención de las violencias basadas en género, fortaleciendo el conocimiento de los tipos de violencia, las rutas de atención y el marco normativo vigente.

Como parte de las acciones para promover la autonomía y el liderazgo de las mujeres, el 3 % de las participantes del municipio de San José del Guaviare hizo parte del proceso formativo "Mujeres que Inspiran: Liderazgo y Empoderamiento Económico", desarrollado en articulación con la Unión Europea mediante el Fondo Europeo para la Paz. Asimismo, en la jornada "Madres Constructoras de Paz", participó el 26 % de las mujeres residentes en los ETCR Charras y Colinas, generando espacios de reflexión sobre el autocuidado, el reconocimiento de sus derechos y el papel de las mujeres en la construcción de paz y la transformación social.

De igual manera, en articulación con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) se implementó el proyecto "Escuelas Libres y Seguras", orientado a la prevención de los Matrimonios y Uniones Infantiles, Tempranas y Forzadas (MIUFT), en el que participó el 100 % del equipo profesional del Grupo Territorial y las mujeres de la organización APAZ-G, correspondientes al 5,3 % de las mujeres vinculadas a la ruta de reincorporación. Este proceso permitió fortalecer capacidades técnicas para la prevención de esta problemática, promover enfoques de masculinidades alternativas y corresponsabilidad, así como identificar factores territoriales que inciden en la persistencia de estas situaciones, aportando insumos para la implementación de estrategias de prevención y protección con enfoque de género.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Durante la vigencia 2025, el Grupo Territorial Guaviare continuó fortaleciendo la implementación del enfoque de mujer y género mediante acciones orientadas a la promoción de los derechos, el liderazgo, la autonomía económica, la prevención de las violencias basadas en género, el reconocimiento de la economía del cuidado y la articulación interinstitucional. En este marco, el 13 % de las mujeres de la zona urbana de San José del Guaviare participó en el II Congreso Guaviare Inspira Mujer, fortaleciendo su liderazgo y participación en los procesos comunitarios, mientras que dos emprendedoras visibilizaron sus iniciativas productivas. Asimismo, mediante la Estrategia de Cambio Cultural, desarrollada con el PNUD, participaron el 50 % de las mujeres y el 44 % de los hombres de San José del Guaviare y de los ETCR Charras y Colinas, promoviendo la corresponsabilidad en las labores de cuidado y la reducción de las brechas de género.

En el ámbito institucional y comunitario se adelantaron acciones para fortalecer la igualdad de género y la autonomía económica. En desarrollo de la política POLICARPA, el 77 % de las mujeres trabajadoras del Grupo Territorial participó en espacios de reflexión sobre derechos y brechas de género. De igual manera, el 100 % de las mujeres focalizadas de las veredas Puerto Cachicamo y Puerto Nuevo fortaleció sus capacidades en educación financiera, planificación del gasto y acceso a líneas de financiación mediante la articulación con el Banco Agrario. Paralelamente, se consolidaron espacios de trabajo con la ONU y las administraciones municipales para fortalecer las respuestas institucionales frente a las violencias basadas en género y mejorar la articulación de las rutas de atención.

Como parte de las acciones para promover la corresponsabilidad y el reconocimiento de la economía del cuidado, el 100 % de la población en proceso de reincorporación del municipio de Calamar participó en espacios de reflexión sobre la distribución del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado. Asimismo, el 19 % de las mujeres y el 23 % de los hombres de Puerto Concordia y San José del Guaviare participaron en jornadas pedagógicas sobre el Suministro Económico de Alimentación (SEA), fortaleciendo sus capacidades para la administración de los recursos familiares, la seguridad alimentaria y la corresponsabilidad en las labores de cuidado.

En materia de prevención de las violencias basadas en género, participaron el 47 % de las mujeres, el 24 % de los hombres en proceso de reincorporación y el 12 % de los hombres en proceso de reintegración de Calamar, San José del Guaviare y los ETCR Charras y Colinas, fortaleciendo el reconocimiento de estereotipos de género, factores de riesgo y rutas de atención. De manera complementaria, el 37 % de las mujeres de la zona urbana de San José del Guaviare fortaleció sus capacidades de liderazgo e incidencia comunitaria, y el 31 % participó en la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, consolidando espacios de diálogo, sororidad y reconocimiento de redes de apoyo que favorecen la prevención de las violencias y la garantía de sus derechos.

Durante la vigencia 2026, el Grupo Territorial Guaviare dio continuidad a la implementación del enfoque de mujer y género como un componente transversal del Programa de Reincorporación Integral (PRI) y demás procesos misionales de la entidad, fortaleciendo acciones orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres, la prevención de las violencias basadas en género, la promoción de los derechos sexuales y

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

reproductivos, la inclusión financiera y el fortalecimiento de las redes de apoyo comunitarias e institucionales.

Por esta razón, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, y en articulación con la Comisaría de Familia y la Patrulla Púrpura de la Policía Nacional, el 26% de las mujeres atendidas en la zona urbana del municipio de San José del Guaviare participó en un espacio de formación y reflexión orientado al reconocimiento de los derechos de las mujeres, la incorporación del enfoque de mujer y género en el Programa de Reincorporación Integral, la identificación de las diferentes manifestaciones de violencia mediante la metodología del iceberg de las violencias y la socialización de las rutas institucionales para la atención de casos de violencia basada en género e intrafamiliar. Así mismo, se promovió el reconocimiento de la lucha histórica de las mujeres por la igualdad y la garantía de sus derechos, fortaleciendo la apropiación del enfoque de género desde una perspectiva de derechos.

Si bien este espacio fortaleció el conocimiento de las participantes sobre sus derechos y las rutas institucionales de atención, la cobertura aún resulta limitada frente al total de mujeres vinculadas al proceso de reincorporación.



Ilustración 15 Atención diferencial por género

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Durante la vigencia 2025, el Grupo Territorial Guaviare continuó fortaleciendo la implementación del enfoque de mujer y género mediante acciones orientadas a la promoción de los derechos, el liderazgo, la autonomía económica, la prevención de las violencias basadas en género, el reconocimiento de la economía del cuidado y la articulación interinstitucional. En este marco, el 13 % de las mujeres de la zona urbana de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

San José del Guaviare participó en el II Congreso Guaviare Inspira Mujer, fortaleciendo su liderazgo y participación en los procesos comunitarios, mientras que dos emprendedoras visibilizaron sus iniciativas productivas. Asimismo, mediante la Estrategia de Cambio Cultural, desarrollada con el PNUD, participaron el 50 % de las mujeres y el 44 % de los hombres de San José del Guaviare y de los ETCR Charras y Colinas, promoviendo la corresponsabilidad en las labores de cuidado y la reducción de las brechas de género.

En el ámbito institucional y comunitario se adelantaron acciones para fortalecer la igualdad de género y la autonomía económica. En desarrollo de la política POLICARPA, el 77 % de las mujeres trabajadoras del Grupo Territorial participó en espacios de reflexión sobre derechos y brechas de género. De igual manera, el 100 % de las mujeres focalizadas de las veredas Puerto Cachicamo y Puerto Nuevo fortaleció sus capacidades en educación financiera, planificación del gasto y acceso a líneas de financiación mediante la articulación con el Banco Agrario. Paralelamente, se consolidaron espacios de trabajo con la ONU y las administraciones municipales para fortalecer las respuestas institucionales frente a las violencias basadas en género y mejorar la articulación de las rutas de atención.

Como parte de las acciones para promover la corresponsabilidad y el reconocimiento de la economía del cuidado, el 100 % de la población en proceso de reincorporación del municipio de Calamar participó en espacios de reflexión sobre la distribución del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado. Asimismo, el 19 % de las mujeres y el 23 % de los hombres de Puerto Concordia y San José del Guaviare participaron en jornadas pedagógicas sobre el Suministro Económico de Alimentación (SEA), fortaleciendo sus capacidades para la administración de los recursos familiares, la seguridad alimentaria y la corresponsabilidad en las labores de cuidado.

En materia de prevención de las violencias basadas en género, participaron el 47 % de las mujeres, el 24 % de los hombres en proceso de reincorporación y el 12 % de los hombres en proceso de reintegración de Calamar, San José del Guaviare y los ETCR Charras y Colinas, fortaleciendo el reconocimiento de estereotipos de género, factores de riesgo y rutas de atención. De manera complementaria, el 37 % de las mujeres de la zona urbana de San José del Guaviare fortaleció sus capacidades de liderazgo e incidencia comunitaria, y el 31 % participó en la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, consolidando espacios de diálogo, sororidad y reconocimiento de redes de apoyo que favorecen la prevención de las violencias y la garantía de sus derechos.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 69. Asuntos en curso enfoqué de genero - Eje Transversal

No.	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
1	En el marco del Programa de Reincorporación Integral, es necesario continuar con la implementación de acciones que permiten el cumplimiento de la actividad 1 y 2 de la acción 1.1.3.1.5.C dirigida a “desarrollar estrategia de prevención y atención de violencias basadas en género, violencia sexual en niños, niñas y adolescentes, violencia por prejuicio y en casos de violencia intrafamiliar”	Diciembre 2026
2	En el marco del Programa de Reincorporación Integral, es necesario continuar con la implementación de estrategias para el cumplimiento de la acción 2.1.1.1.4.A dirigida a “Desarrollar rutas y procesos pedagógicos específicos para la inclusión financiera de las mujeres”.	Diciembre 2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

- **Apoyo y atenciones psicosociales.**

Con la creación del rol de Profesional Psicosocial en la vigencia 2024, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció el acompañamiento integral a la población en proceso de reincorporación, reintegración y atención diferencial, así como a sus familias y al equipo institucional, en concordancia con los lineamientos del Programa de Reincorporación Integral (PRI). Entre 2024 y mayo de 2026 se realizaron más de 250 atenciones psicosociales individuales —85 en 2024, más de 110 en 2025 y cerca de 50 durante los primeros meses de 2026— en modalidades presencial y telefónica, orientadas a la identificación de factores de riesgo en salud mental, la atención en crisis, la orientación psicosocial y la activación de rutas institucionales para garantizar una atención integral y oportuna.

Las intervenciones abordaron situaciones relacionadas con ansiedad, depresión, duelos, violencia intrafamiliar, consumo de sustancias psicoactivas, discapacidad, dificultades cognitivas y problemáticas familiares, contribuyendo al fortalecimiento de habilidades de afrontamiento, la regulación emocional, la autonomía y la construcción de proyectos de vida. De manera complementaria, se desarrollaron más de 12 espacios grupales y pedagógicos, beneficiando aproximadamente a 97 personas en proceso de reincorporación, y se participó en más de 20 mesas técnicas e interdisciplinarias para el análisis de casos y la articulación de rutas de atención con enfoque diferencial, fortaleciendo la respuesta institucional y el bienestar psicosocial de la población atendida.

Gestión para el acceso a la oferta institucional: acciones, resultados y retos (2024-2026)

Vigencia 2024

Durante la vigencia 2024 se fortaleció la gestión interinstitucional para garantizar el acceso de las personas en proceso de reincorporación a servicios de salud, formación y

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

fortalecimiento de capacidades, sin requerir inversión económica adicional por parte de la entidad.

Acciones desarrolladas:

- Articulación con IPS y el programa Familias Fuertes y Seguras para facilitar la atención en salud mental, la orientación familiar y el fortalecimiento de factores protectores.
- Gestión con la Nueva EPS para agilizar autorizaciones, asignación de citas y remisiones a especialidades de salud mental.
- Participación en mesas de coordinación con la Secretaría de Salud Departamental, exponiendo las necesidades identificadas en la población para promover jornadas y atenciones especializadas en los espacios ETCR.
- Coordinación con el SENA para el desarrollo de talleres formativos dirigidos a firmantes de paz.
- Articulación con estudiantes en etapa productiva para la implementación de espacios de relajación, autocuidado y bienestar emocional dirigidos a madres firmantes de paz y a funcionarios y contratistas del Grupo Territorial.
- Activación y seguimiento de rutas institucionales para casos que requerían atención prioritaria.

Resultados obtenidos:

- Mayor oportunidad en el acceso a servicios especializados de salud mental.
- Desarrollo de espacios formativos y psicoeducativos para el fortalecimiento de habilidades personales y familiares.
- Incremento de la participación de firmantes de paz en actividades de bienestar y formación.
- Fortalecimiento de la articulación entre las entidades territoriales y las instituciones prestadoras de servicios.

Retos identificados:

- Demoras en la asignación de algunas citas especializadas.
- Limitaciones de oferta institucional en zonas rurales dispersas.
- Dificultades de movilidad de los participantes para acceder a determinados servicios.
- Necesidad de fortalecer la continuidad en los tratamientos de salud mental.

Vigencia 2025

Durante la vigencia 2025 se dio continuidad a las alianzas consolidadas en 2024 y se ampliaron las articulaciones con nuevas entidades para fortalecer los componentes de formación, protección y acompañamiento integral.

Acciones desarrolladas:

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- Convenio con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) para el desarrollo de acciones contempladas en el Programa de Reincorporación Integral (PRI).
- Articulación con ASEGEST para la implementación de procesos de formación orientados al fortalecimiento de habilidades para la vida.
- Continuidad de la coordinación con IPS, Familias Fuertes y Seguras, Nueva EPS y SENA para responder a las necesidades identificadas en la población.
- Articulación con la Defensoría del Pueblo, la Comisaría de Familia y la Fiscalía General de la Nación para el acompañamiento y seguimiento de casos relacionados con vulneración de derechos, riesgos para la integridad y situaciones de violencia o conflictividad familiar.

Resultados obtenidos:

- Formación de firmantes de paz en habilidades para la vida y fortalecimiento de capacidades personales y sociales.
- Mayor capacidad de respuesta institucional frente a casos de riesgo y protección.
- Seguimiento articulado de casos complejos que requerían intervención interinstitucional.
- Fortalecimiento de la oferta de acompañamiento psicosocial y orientación institucional.

Retos identificados:

- Alta complejidad de algunos casos que requerían intervención de múltiples instituciones.
- Necesidad de mejorar la articulación interinstitucional para reducir tiempos de respuesta.
- Persistencia de barreras geográficas para el acceso oportuno a servicios especializados.
- Mantener la participación constante de la población en los procesos formativos.

Vigencia 2026

Durante la vigencia 2026 se consolidaron los procesos de articulación previamente establecidos, ampliando las oportunidades de formación, atención en salud mental e inclusión social para la población beneficiaria.

Acciones desarrolladas:

- Continuidad de la articulación con IPS, Familias Fuertes y Seguras y Nueva EPS para la gestión de citas, autorizaciones, traslados de EPS, acceso a servicios especializados y activación de rutas de atención en salud mental.
- Desarrollo de acciones del PRI mediante convenio con la OIM, enfocadas en el fortalecimiento de capacidades y acompañamiento a la población.
- Implementación de una segunda cohorte del curso de Habilidades para la Vida en articulación con ASEGEST.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- Convenio con el Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes para la promoción de iniciativas culturales y formativas dirigidas a hijos e hijas de firmantes de paz.

Resultados obtenidos:

- Mayor acceso y seguimiento a servicios especializados de salud mental.
- Formación de nuevos participantes en habilidades para la vida.
- Vinculación de niños, niñas y adolescentes a actividades culturales, artísticas y formativas.
- Fortalecimiento de los entornos protectores familiares y comunitarios.
- Consolidación de la red de apoyo institucional para la atención integral de las personas sujetas de atención.

Retos identificados:

- Garantizar la sostenibilidad de las alianzas institucionales.
- Ampliar la cobertura de los procesos formativos y culturales.
- Mantener el acceso oportuno a especialidades médicas en territorios apartados.
- Fortalecer el seguimiento y la medición del impacto de las acciones implementadas.

Enfoque diferencial

El enfoque diferencial orientó el acompañamiento psicosocial desarrollado por el Grupo Territorial Guaviare, permitiendo reconocer las características, necesidades y condiciones particulares de la población atendida para brindar respuestas institucionales acordes con su contexto y garantizar una atención integral. En este marco, durante las vigencias 2024, 2025 y 2026 se identificaron, acompañaron y realizaron seguimientos a más de 15 casos priorizados, principalmente de personas mayores, niños, niñas, adolescentes y población étnica, considerando factores como afectaciones en salud mental, vulneración de derechos, debilidad de las redes de apoyo, situaciones de riesgo, problemáticas familiares y barreras de acceso a la oferta institucional, fortaleciendo así la implementación de estrategias de atención con enfoque diferencial.

Las intervenciones consistieron en:

- Acompañamiento psicosocial individual y familiar.
- Orientación para el acceso a la oferta institucional.
- Activación y seguimiento de rutas de atención en salud, protección y garantía de derechos.
- Articulación con entidades como EPS, IPS, Comisarías de Familia, Defensoría del Pueblo, Fiscalía y entidades territoriales.
- Participación en mesas técnicas e interdisciplinarias para análisis y seguimiento de casos complejos.
- Gestión de servicios especializados en salud mental y protección.
- Seguimiento periódico para verificar el acceso efectivo a los servicios requeridos y la evolución de cada situación.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Entre los casos acompañados se destacan personas mayores con afectaciones en salud mental y limitadas redes de apoyo, familias con necesidades de fortalecimiento de capacidades parentales, población étnica que requería acompañamiento diferencial en el acceso a la oferta institucional y niños, niñas y adolescentes vinculados a procesos de fortalecimiento de entornos protectores y desarrollo de habilidades sociales y culturales.

Como resultado, varios de los casos lograron el acceso a servicios especializados, la activación efectiva de rutas institucionales y el fortalecimiento de sus redes de apoyo familiares e institucionales. Algunos casos fueron cerrados una vez cumplidos los objetivos de intervención y verificada la atención por parte de las entidades competentes, mientras que otros continúan en seguimiento debido a la persistencia de factores de riesgo, la necesidad de continuidad en tratamientos de salud mental o la intervención sostenida de diferentes instituciones para garantizar la protección de derechos.

Esta gestión permitió consolidar respuestas institucionales más oportunas y pertinentes, garantizando que las acciones desarrolladas respondieran a las particularidades de cada población y contribuyeran al fortalecimiento de los procesos de reincorporación con un enfoque de inclusión, protección y garantía de derechos.

Tamizaje en salud mental

En relación con los procesos de tamizaje en salud mental, se aplicaron más de 70 instrumentos de la Encuesta Multiaxial Psicosocial (EMP), distribuidos así: 36 en 2024, más de 40 en 2025 y aproximadamente 25 entre febrero y mayo de 2026. Asimismo, se realizaron devoluciones de resultados a más de 50 participantes.

Estas acciones permitieron fortalecer la caracterización psicosocial de la población atendida, facilitar la identificación temprana de factores de riesgo y promover la articulación con servicios especializados cuando fue necesario. Respecto a los casos en los que no se efectuó la devolución de resultados, estos corresponden principalmente a participantes que, debido a las condiciones de aislamiento geográfico y difícil acceso a sus lugares de residencia, no pudieron ser contactados oportunamente.

Es importante señalar que, cuando el análisis de los resultados evidencia ítems que requieren seguimiento, ampliación de información o repetición de la evaluación, se realizan las respectivas gestiones para una nueva atención, incluyendo, según corresponda, la reaplicación del instrumento y el acompañamiento psicosocial continuo, con el fin de garantizar una atención adecuada y pertinente a las necesidades identificadas.

Estrategia Multimodal

En el marco de la Estrategia Multimodal de Incidencia en Salud Mental (EMIS), se realizó la implementación de los seis módulos formativos, con la profesional de reintegración, promoviendo el fortalecimiento de capacidades institucionales y el abordaje de temas como sentido del proceso, crisis, transición e intervención familiar y salud mental.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Espacios formativos internos

A nivel institucional, se participó en más de 40 espacios de reuniones, capacitaciones y eventos, relacionados con seguimiento de indicadores, planificación del PRI, construcción de matrices, priorización de acciones, agendas comunitarias y fortalecimiento metodológico. Asimismo, se apoyaron procesos como la validación del Anexo 6, cargue en SIRR, entrega de certificados y consolidación de información de vigencias anteriores.

Articulación con el componente de salud

En articulación con la profesional de salud y discapacidad, se desarrollaron acciones conjuntas orientadas al seguimiento y atención de casos prioritarios, incluyendo la gestión ante las EPS, la coordinación de traslados por motivos de salud, el acompañamiento a las familias y la activación de rutas de atención institucional. Estas acciones permitieron garantizar una respuesta integral, oportuna y articulada, fortaleciendo el acceso a los servicios requeridos y contribuyendo al bienestar de las personas atendidas.

Estrategia “Cuidándonos para la Paz

Durante las vigencias 2024, 2025 y 2026, el Grupo Territorial Guaviare implementó la estrategia “Cuidándonos para la Paz”, anteriormente denominada “Cuidado al Cuidador”, orientada a promover el bienestar, la salud mental y el cuidado psicosocial de funcionarios y contratistas de la ARN. En el período reportado se desarrollaron más de 15 espacios de participación, con la asistencia de 34 servidores y contratistas, mediante actividades de autocuidado, gestión emocional, actividad física, círculos de palabra, inteligencia emocional y prevención del síndrome de burnout.

Como resultado de esta estrategia se fortalecieron las capacidades para el autocuidado, el manejo de las emociones, las relaciones interpersonales y el sentido de pertenencia institucional, contribuyendo a la prevención de riesgos psicosociales y a la consolidación de ambientes laborales saludables. Su implementación se realizó principalmente mediante procesos de articulación institucional y gestión intersectorial, contando con el apoyo de entidades como el SENA y organizaciones comunitarias, lo que permitió ampliar el alcance de las acciones sin requerir inversiones adicionales significativas.

• Seguridad

La prevención del riesgo se consolidó como un eje transversal de la gestión del Grupo Territorial Guaviare, orientado a identificar, anticipar y mitigar los riesgos que puedan afectar tanto al equipo institucional como a la población en proceso de reincorporación y reintegración. A través de un enfoque preventivo se fortalecieron las acciones de monitoreo, análisis de contexto y seguimiento a los desplazamientos institucionales, permitiendo desarrollar las actividades misionales bajo condiciones de seguridad y promover medidas de autoprotección acordes con las dinámicas del territorio.

En relación con la población firmante del Acuerdo de Paz, se fortaleció el procedimiento de orientación y apoyo al protocolo de riesgo mediante la articulación permanente con la Unidad Nacional de Protección (UNP), realizando acompañamiento a dos colectivos,

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

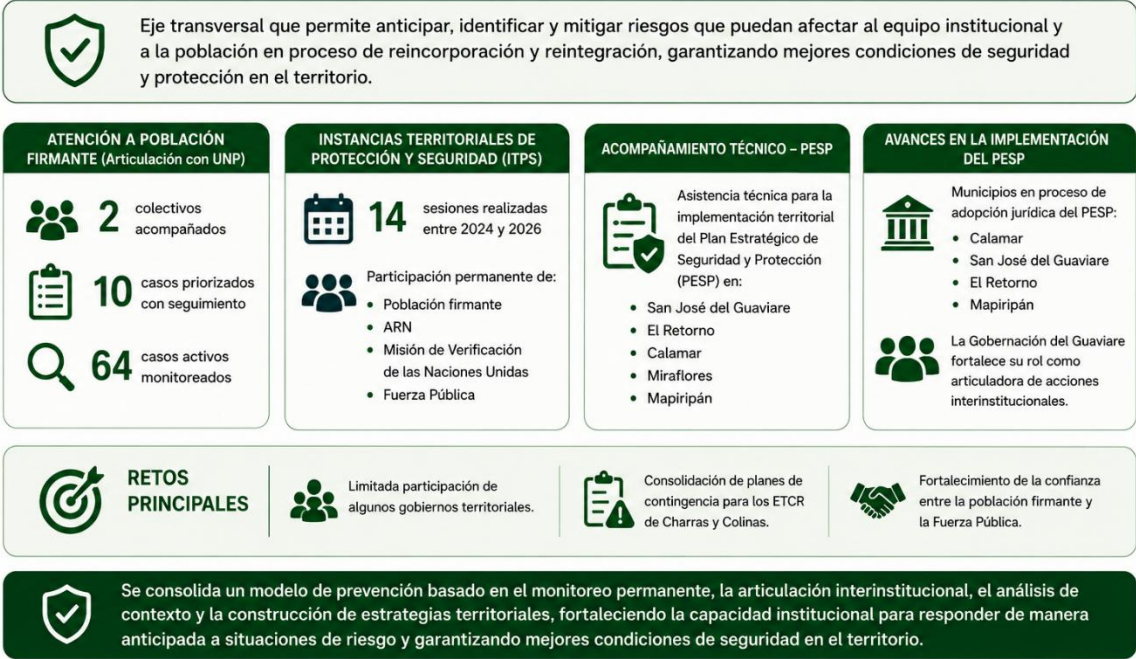
seguimiento a diez casos priorizados y monitoreo continuo de 64 casos activos en el departamento del Guaviare. De manera complementaria, se consolidó el trabajo interinstitucional en las Instancias Territoriales de Protección y Seguridad (ITPS) de los ETCR Charras, Colinas y población dispersa, en coordinación con la Misión de Verificación de las Naciones Unidas, la Fuerza Pública, la Gobernación, las administraciones municipales y representantes de la población firmante. Entre 2024 y 2026 se realizaron 14 sesiones de las ITPS, fortaleciendo el seguimiento a las condiciones de seguridad y la coordinación de acciones preventivas, aunque persisten retos relacionados con la participación de algunos gobiernos territoriales y el fortalecimiento de la confianza institucional.

Durante el período también se fortaleció la elaboración de análisis de contexto territorial como herramienta para la toma de decisiones, la formulación de recomendaciones preventivas y el seguimiento a las dinámicas del conflicto armado que afectan a la población atendida y al desarrollo de las acciones institucionales. Asimismo, se brindó acompañamiento técnico para la implementación territorial del Plan Estratégico de Seguridad y Protección (PESP) en los municipios de San José del Guaviare, El Retorno, Calamar, Miraflores y Mapiripán, mediante procesos de articulación con las administraciones municipales y la Gobernación del Guaviare.

Como resultado de este proceso, los municipios de Calamar, San José del Guaviare, El Retorno y Mapiripán avanzaron en la adopción jurídica de sus respectivos PESP, mientras que la Gobernación del Guaviare fortaleció su papel como articuladora de las acciones interinstitucionales. En términos generales, la gestión desarrollada permitió consolidar un modelo de prevención basado en el monitoreo permanente, la articulación institucional y el análisis de contexto, fortaleciendo la capacidad de respuesta frente a situaciones de riesgo y contribuyendo a generar mejores condiciones de seguridad para el desarrollo de las acciones misionales y el acompañamiento integral a la población en proceso de reincorporación.

PREVENCIÓN DEL RIESGO – GRUPO TERRITORIAL GUAVIARE (2024–2026)

— Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN —



 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

confianza y el fortalecimiento del tejido social entre las comunidades, las instituciones y la población en proceso de reincorporación.

Vigencia 2023

Durante la vigencia 2023 se ejecutaron dos importantes estrategias comunitarias orientadas a fortalecer escenarios de integración social y convivencia en el departamento del Guaviare.

A través de la estrategia Mambrú, desarrollada en las veredas Puerto Cachicamo y El Trincho, se beneficiaron directamente 90 niños, niñas y jóvenes, mediante una inversión de \$160.000.000, destinada a la dotación de implementos deportivos y al mejoramiento de espacios para la práctica del fútbol. Esta intervención promovió el deporte como una herramienta para la prevención de violencias, el fortalecimiento de habilidades para la vida y la generación de espacios seguros de encuentro entre la juventud, las comunidades y los firmantes de paz.

De igual manera, en el Resguardo Indígena Panuré, municipio de San José del Guaviare, se implementó la estrategia de Prevención de la Estigmatización, beneficiando a 317 integrantes de la comunidad y un firmante de paz, mediante una inversión de \$40.000.000 destinada a la dotación de elementos para el esparcimiento y la recreación comunitaria. Esta iniciativa fortaleció los espacios de integración intercultural, promovió la convivencia pacífica y contribuyó al reconocimiento mutuo entre la población indígena y las personas en proceso de reincorporación.

Vigencia 2024

En el año 2024 se dio continuidad a las acciones de prevención de la estigmatización mediante el desarrollo de una estrategia comunitaria en el municipio de San José del Guaviare, beneficiando aproximadamente a 350 personas de la comunidad.

Con una inversión de \$40.000.000, se realizaron acciones orientadas al fortalecimiento de entornos protectores para la niñez y la juventud, entre las que se destacan:

- Dotación de dos instituciones educativas con elementos que fortalecen las actividades pedagógicas, deportivas y recreativas.
- Dotación de un Centro de Desarrollo Infantil (CDI), contribuyendo al bienestar y desarrollo integral de la primera infancia.
- Desarrollo de una válida ciclística comunitaria como escenario de integración, promoción de estilos de vida saludables y fortalecimiento de la convivencia entre la comunidad, las instituciones y los firmantes de paz.

Estas acciones permitieron generar escenarios de encuentro ciudadano, fortalecer la confianza entre los diferentes actores del territorio y promover mensajes orientados a la reconciliación, la inclusión y la construcción de paz.

Vigencia 2026

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Durante la vigencia 2026 la estrategia fortaleció su componente institucional y pedagógico mediante la articulación con entidades nacionales, territoriales y organizaciones sociales.

El 17 de abril de 2026 se llevó a cabo la Mesa Regional de Prevención de la Estigmatización, espacio que reunió representantes de Radio Nacional de Colombia, Naciones Unidas, ASOMUSEPAZ, personas firmantes del Acuerdo de Paz, Policía Nacional, Ejército Nacional, Ministerio de Defensa, Ministerio de Educación y otras entidades con presencia en el territorio.

La Mesa permitió consolidar compromisos interinstitucionales orientados a fortalecer las acciones de prevención de la estigmatización, promover narrativas de reconciliación y coordinar estrategias para la construcción de paz territorial desde un enfoque de derechos, participación ciudadana y corresponsabilidad institucional.

Adicionalmente, se vienen desarrollando procesos permanentes de formación y sensibilización dirigidos a integrantes del Ejército Nacional, la Policía Nacional y estudiantes de diferentes instituciones educativas del departamento, mediante jornadas pedagógicas sobre prevención de la estigmatización, cultura de paz, reconciliación y convivencia. Estas actividades buscan transformar imaginarios negativos, fortalecer el respeto por la diferencia, promover el reconocimiento de las personas firmantes del Acuerdo de Paz como actores de desarrollo y contribuir a la construcción de entornos más incluyentes y libres de discriminación.

Resultados alcanzados

Como resultado de las acciones implementadas entre las vigencias 2023 y 2026, la Estrategia de Prevención y Superación Temprana de la Estigmatización ha permitido consolidar espacios de diálogo y participación comunitaria, fortalecer la articulación interinstitucional y ampliar los escenarios de encuentro entre comunidades, instituciones y personas firmantes del Acuerdo de Paz. Asimismo, las inversiones realizadas en infraestructura social, dotaciones deportivas, procesos pedagógicos y actividades comunitarias han contribuido al fortalecimiento del tejido social, la generación de confianza y la promoción de una cultura de reconciliación, respeto e inclusión en el departamento del Guaviare.

• Comunicaciones

Durante las vigencias 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare consolidó el proceso de comunicaciones como un componente estratégico para fortalecer la presencia institucional y visibilizar los avances de los procesos de reincorporación, construcción de paz y articulación interinstitucional. La vinculación del profesional en Comunicación Social y Periodismo en 2023 permitió implementar de manera permanente los lineamientos de la Oficina Asesora de Comunicaciones de la ARN, fortaleciendo la producción de contenidos audiovisuales, periodísticos y digitales, así como el acompañamiento a las actividades desarrolladas en el territorio.

Como resultado de esta gestión, durante el período se realizaron 98 publicaciones institucionales, que alcanzaron 2.773 reacciones, 614 compartidos y 96 comentarios,

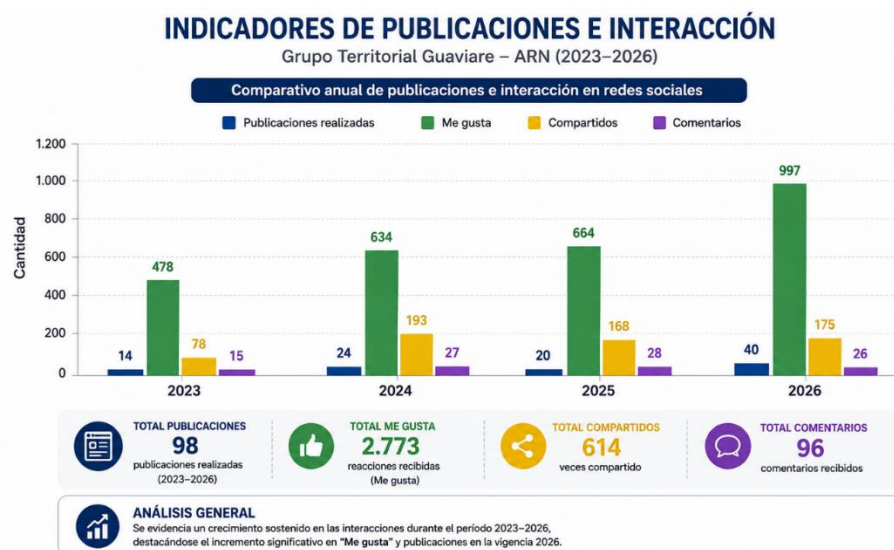
 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

evidenciando un crecimiento progresivo en el alcance y la interacción con las audiencias, especialmente durante la vigencia 2026. Estos resultados reflejan el fortalecimiento de los canales digitales, la continuidad de la estrategia de comunicaciones y un mayor posicionamiento institucional de la ARN en el departamento del Guaviare.

De manera complementaria, se fortaleció la articulación con medios de comunicación regionales y nacionales, destacándose el trabajo conjunto con Radio Nacional de Colombia y emisoras locales, lo que permitió ampliar la difusión de actividades institucionales, proyectos productivos, procesos de reincorporación, acciones comunitarias y estrategias de reconciliación. Asimismo, cerca del 90 % de las interacciones registradas correspondieron a colaboradores, entidades aliadas, administraciones territoriales, organismos internacionales, firmantes de paz y comunidad en general, consolidando una comunicación cercana y de amplio reconocimiento territorial.

Entre los principales logros se destacan la creación y consolidación del proceso de comunicaciones, el fortalecimiento de la presencia institucional en redes sociales, la producción permanente de contenido audiovisual y periodístico, y el posicionamiento de las acciones de la ARN como referente de construcción de paz en el territorio. Estos avances contribuyeron a incrementar la visibilidad de los procesos institucionales y a fortalecer la articulación con actores estratégicos del orden local, regional y nacional.

Como retos para la siguiente administración se plantea ampliar el alcance de las publicaciones hacia públicos externos, fortalecer la presencia en medios de comunicación regionales y nacionales, gestionar recursos para estrategias de difusión y pauta, incrementar los espacios radiales en el departamento e implementar indicadores que permitan medir de manera integral el impacto comunicacional, el posicionamiento institucional y el alcance territorial de las estrategias desarrolladas.



 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Ilustración 17 Indicadores evolución divulgación y comunicaciones actividades GT Guaviare

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Respecto al material audiovisual generado durante la vigencia 2026, este se encuentra debidamente organizado tanto en el equipo de cómputo asignado al proceso de comunicaciones como en la nube institucional, conforme a la siguiente estructura:

Ubicación en el equipo de cómputo:

Documentos → Material Audiovisual

En esta carpeta, los archivos se encuentran organizados cronológicamente por mes, mediante las siguientes subcarpetas:

Material Audiovisual Enero
Material Audiovisual Febrero
Material Audiovisual Marzo
Material Audiovisual Abril
Material Audiovisual Mayo
Material Audiovisual Junio
Material Audiovisual Julio

De igual manera, el material audiovisual correspondiente a la vigencia 2026 cuenta con un respaldo en la nube institucional, disponible en el siguiente repositorio:

Repositorio institucional:

https://reintegracion-my.sharepoint.com/:f/g/personal/yeimyreyes_reincorporacion_gov_co/lqBelc-PuVTRa1e6KLirY3AAVd5wJsy_iJYSYszswN2JmY?e=b0NwYx

La organización y almacenamiento del material audiovisual bajo esta estructura garantiza su adecuada administración, disponibilidad, consulta, respaldo, conservación y trazabilidad, facilitando el acceso a la información y preservando la memoria institucional de las actividades desarrolladas.

- **Alertas tempranas**

Las Alertas Tempranas constituyen un mecanismo de prevención orientado a identificar de manera oportuna situaciones de riesgo que puedan afectar a la población objeto de atención y a los territorios donde la Agencia desarrolla su gestión. Su seguimiento permite anticipar posibles escenarios de vulneración de derechos, fortalecer la articulación interinstitucional y orientar la implementación de acciones preventivas y de respuesta en el marco de las competencias de la entidad.

En el presente documento de empalme se presenta un panorama general de las Alertas Tempranas con incidencia en el ámbito de actuación del Grupo Territorial, describiendo las

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

principales acciones de seguimiento, coordinación y gestión adelantadas durante el periodo reportado, así como el estado de los compromisos y aspectos que requieren continuidad por parte de la administración entrante, con el fin de garantizar la atención oportuna de las recomendaciones emitidas y la permanencia de las estrategias de prevención en el territorio.

Las alertas tempranas generadas y vigentes durante el periodo comprendido entre 2023 y 2026 son:

AT. 24 – 2022

Durante la vigencia 2025, el Grupo Territorial Guaviare formuló e implementó un plan de acción para dar cumplimiento a las recomendaciones de la Alerta Temprana 024 de 2022 de la Defensoría del Pueblo, en articulación con la Alcaldía del municipio de Carurú. Las acciones estuvieron orientadas a fortalecer el acceso de las personas en proceso de reincorporación y sus familias a la oferta institucional contemplada en el Plan de Desarrollo Territorial "Unidos por Carurú 2024-2027", promoviendo su vinculación a programas de vivienda, desarrollo rural, salud, deporte, cultura, formación para la paz y fortalecimiento de emprendimientos y asociaciones. De igual manera, se establecieron espacios permanentes de seguimiento y evaluación al plan de acción, permitiendo verificar el cumplimiento de los compromisos y fortalecer la coordinación interinstitucional para garantizar el ejercicio de derechos de la población atendida. Asimismo, se desarrollaron acciones enfocadas en la prevención del riesgo mediante la socialización de estrategias de autoprotección y de la Ruta de Respuesta Inmediata del Plan Estratégico de Seguridad y Protección (PESP), fortaleciendo la articulación con la administración municipal para la atención oportuna de situaciones de riesgo que pudieran afectar a las personas en proceso de reincorporación. Finalmente, aunque la ARN no cuenta con una sede permanente en el municipio de Carurú, durante la vigencia se garantizó la presencia institucional mediante desplazamientos periódicos de un equipo interdisciplinario, asegurando el acompañamiento continuo a la población atendida y la articulación con las entidades competentes para la activación de medidas de protección, acceso a la oferta estatal y seguimiento a las recomendaciones de la Alerta Temprana.

Durante la vigencia 2026 se desarrolló un espacio de articulación y seguimiento con la Alcaldía de Carurú para revisar el avance de las acciones definidas en el marco de las recomendaciones de la Alerta Temprana 024 de 2022. En este espacio se fortaleció la coordinación interinstitucional para promover el acceso de las personas en proceso de reincorporación y sus familias a la oferta estatal, así como la articulación de medidas de protección, atención y acompañamiento institucional dirigidas a la población en riesgo. Adicionalmente, se definieron las actividades y líneas de trabajo para la vigencia 2026, con el propósito de dar continuidad al cumplimiento de las recomendaciones y fortalecer los procesos de articulación territorial entre la ARN y las entidades competentes.

AT 01 – 2025

AT 001 de 2025, es de tipo estructural y relacionada directamente con los municipios de Calamar, El Retorno, San José del Guaviare (Guaviare); Mapipiran y Puerto Concordia (Meta), y cuyo tema clave es “El escenario de riesgo se encuentra caracterizado por el

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

comienzo y la expansión de la disputa armada entre las facciones disidentes del antes Estado Mayor Central, ahora dividido en las unidades bajo el mando de alias Calarcá y de alias Iván Mordisco. Lo anterior en 46 municipios y tres (3) áreas municipalizadas correspondientes a siete (7) departamentos pertenecientes a la región Amazónica y a la Orinoquía. Se advierte riesgos de carácter extremos y altos para la población civil”

Ilustración 18. Municipios o zonas donde se han identificado riesgos



De acuerdo con lo establecido en la presente Alerta Temprana, la población impactada y atendida por el Grupo Territorial Guaviare corresponde a las personas que se encuentran en estado activo dentro de los procesos de atención que desarrolla la Agencia. Para efectos del presente informe, se presenta la cantidad de personas sujetas de atención en los municipios contemplados en la Alerta Temprana 001, tomando como referencia el cierre de la vigencia 2025 y la información actualizada con corte a julio de 2026, con el fin de evidenciar el comportamiento de la población objeto de atención.

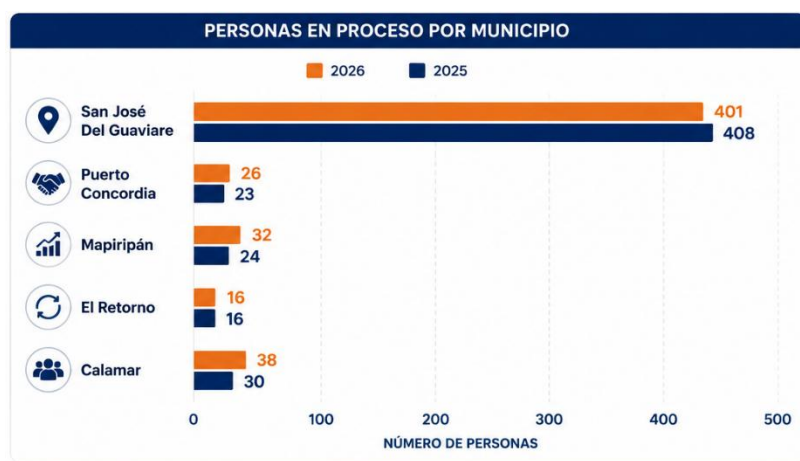


Ilustración 19 Población en estado activo por municipio para atención de AT. 001 – 2025
Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

En este contexto, el Grupo Territorial realiza el seguimiento y cumplimiento de las recomendaciones 19, 21 y 22, orientadas a fortalecer las acciones de prevención, articulación institucional y acompañamiento a la población sujeto de atención, las cuales consisten en:

Recomendación No. 19 A la Agencia de Reincorporación y Normalización – ARN, en el marco de la Fase de Proceso Atención Diferencial, impulsar de manera articulada y coordinada con el Ministerio de Defensa y la Fiscalía General de la Nación, la elaboración y puesta en marcha una ruta operativa de protección con enfoque diferencial y de género para personas que decidan desertar de los grupos armados y someterse a la justicia, de conformidad con lo reglado en el Decreto 965 de 202040 y la Resolución No.0452 de 2022.

La implementación y seguimiento de esta recomendación corresponden al nivel central de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN). A la fecha, el Grupo Territorial Guaviare no ha recibido directrices ni solicitudes específicas para el desarrollo de acciones en el marco de esta recomendación; no obstante, permanece atento a los lineamientos que se emitan y dispuesto a brindar el apoyo territorial que sea requerido para su cumplimiento.

Recomendación No. 21 A la Agencia de Reincorporación y Normalización – ARN en articulación y coordinación con la Dirección de Derechos Humanos del Ministerio del Interior, estudiar la viabilidad de formular una estrategia para promover e implementar iniciativas para la transformación de imaginarios y prevención de la estigmatización en contra de la población que adelanta su proceso de reincorporación y que se encuentra asentada en las zonas rurales dispersas y enunciadas en este documento de advertencia.

En este sentido, el Grupo Territorial Guaviare, en el marco de las acciones desarrolladas durante la vigencia 2026, llevó a cabo en el mes de abril la Mesa Regional de Prevención de la Estigmatización, espacio que contó con el acompañamiento del nivel central de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), así como con la participación de representantes de diferentes ministerios, entidades del orden nacional y territorial, personas víctimas del conflicto armado y firmantes del Acuerdo de Paz con presencia en el territorio.

Este escenario permitió promover el diálogo interinstitucional y comunitario en torno a la prevención de la estigmatización, el reconocimiento y respeto de los derechos de las personas en proceso de reincorporación, así como la construcción conjunta de acciones orientadas al fortalecimiento de la convivencia pacífica, la reconciliación y la cohesión social en los territorios.

De igual manera, la Mesa Regional constituyó un espacio para el intercambio de experiencias, percepciones y desafíos identificados por los diferentes actores participantes, favoreciendo la generación de compromisos institucionales encaminados a prevenir prácticas discriminatorias, discursos estigmatizantes y situaciones que puedan afectar la seguridad, la participación y el acceso efectivo a derechos de las personas firmantes del Acuerdo de Paz y sus familias.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Asimismo, se propició la reflexión sobre la importancia de fortalecer los procesos de pedagogía para la paz, la inclusión social y el reconocimiento de los aportes de la población en reincorporación a la construcción de tejido social y al desarrollo territorial. Lo anterior contribuye al fortalecimiento de las garantías para la participación efectiva de la población objeto de atención de la ARN, al mejoramiento de las relaciones entre comunidades e instituciones y a la consolidación de entornos más protectores e incluyentes en el marco de la implementación del Acuerdo Final de Paz.

Recomendación No. 22 la Agencia de Reincorporación y Normalización – ARN, adelantar jornadas de socialización a las Gobernaciones del Caquetá, Putumayo, Amazonas, Huila, Meta y Guaviare y las Alcaldías focalizadas en este documento, respecto de la ruta diferencial contenida en el Decreto 965 de 2020 y la resolución 0452 de 2022, con el propósito que los funcionarios de entes territoriales tengan conocimiento de dicha información y puedan asistir a personas que decidan desertar de los grupos armados mencionados en esta Alerta.

Para ello, se insta a las gobernaciones y alcaldías referidas, disponer y facilitar la convocatoria debida para la formación de la ARN lleve a cabo.

En el marco del seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones emitidas en la Alerta Temprana 001 de 2025, durante la vigencia 2026 se han desarrollado jornadas de socialización y articulación institucional con las administraciones municipales de Mapiripán (Meta) y San José del Guaviare (Guaviare), así como con representantes de la Fuerza Pública con presencia en los territorios. En estos espacios se socializó el contenido del Decreto 965 de 2020 y la Resolución 0452 de 2022, instrumentos normativos que establecen la ruta diferencial para la atención de personas que decidan desvincularse de grupos armados organizados al margen de la ley.

Estas actividades tuvieron como propósito fortalecer las capacidades institucionales en relación con los procedimientos, competencias y mecanismos de coordinación establecidos en la normatividad vigente, promoviendo su adecuada implementación para garantizar una atención integral, oportuna y efectiva a la población objeto de la ruta de desvinculación. Asimismo, se resaltó la importancia de la articulación interinstitucional y del compromiso de las entidades territoriales en los procesos de convocatoria, coordinación y participación, con el fin de facilitar el desarrollo de jornadas de formación y orientación lideradas por la ARN. Estas acciones contribuyen a la prevención de riesgos, la promoción de garantías de protección y el fortalecimiento de la respuesta institucional en los territorios priorizados.

Como resultado de las convocatorias realizadas en el marco de las jornadas de socialización, se contó con la participación de un total de 14 personas, entre ellas 6 representantes de la Alcaldía de Mapiripán y de las Fuerzas Militares, así como 8 funcionarios de la Administración Municipal de San José del Guaviare.

De manera complementaria, desde la Oficina de Prevención y Gestión del Riesgo del Grupo Territorial Guaviare se han desarrollado acciones permanentes de análisis de contexto territorial desde diciembre de 2025 y durante los primeros meses de la vigencia 2026. Este ejercicio ha permitido identificar escenarios y zonas de riesgo para la

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

población firmante del Acuerdo de Paz, así como orientar el acompañamiento institucional frente a situaciones asociadas a la presencia y accionar de grupos armados organizados en el territorio.

Para el desarrollo de estas acciones se ha contado con la participación de las Instancias Territoriales de Participación y Seguimiento (ITPS), promoviendo la implementación de la metodología de orientación PESP y fortaleciendo los mecanismos de prevención, protección y articulación institucional en favor de la población objeto de atención.

En calidad de evidencia documental de las acciones adelantadas para el cumplimiento de las recomendaciones formuladas en la Alerta Temprana 001 de 2025, se remiten los soportes que acreditan su ejecución, incluyendo registros de asistencia a las jornadas de socialización, actas y documentos de las Instancias Territoriales de Participación y Seguimiento (ITPS), informes de seguimiento y recomendaciones, así como la correspondencia oficial relacionada con solicitudes, requerimientos y respuestas emitidas por las entidades involucradas en el proceso.

6. Red de relaciones y alianzas estratégicas.

La articulación con actores externos constituye un elemento estratégico para el cumplimiento de los objetivos del Grupo Territorial Guaviare, al fortalecer los procesos de reintegración, reincorporación y atención diferencial mediante la integración de capacidades técnicas, financieras, formativas y sociales. La participación de entidades del orden nacional y territorial, organismos de cooperación, instituciones educativas, organizaciones comunitarias, el sector financiero y actores productivos facilita el acceso de la población beneficiaria a oportunidades de formación, generación de ingresos, acceso a derechos, fortalecimiento organizativo y participación ciudadana, promoviendo además la corresponsabilidad institucional y la construcción de paz en los territorios.

Durante las vigencias 2023–2026, la articulación con entidades como el SENA, ART, Gobernación del Guaviare, alcaldías municipales, Banco Agrario, Colpensiones, Fondo Nacional del Ahorro, ICA, Registraduría Nacional, UNFPA, UNAD y COOTREGUA, entre otras, permitió ampliar la cobertura de atención, fortalecer proyectos productivos, promover el acceso a la oferta institucional y consolidar procesos de participación e incidencia territorial. Estas alianzas han contribuido a optimizar los recursos disponibles, fortalecer la inclusión social y económica de la población atendida y generar condiciones favorables para el desarrollo territorial, la permanencia en la legalidad y la sostenibilidad de los procesos de reincorporación y reintegración.

Principales resultados y avances alcanzados.

La articulación con actores externos durante las vigencias 2023, 2024, 2025 y el inicio de la planeación 2026 permitió fortalecer significativamente los procesos de reintegración, reincorporación y atención diferencial en el Grupo Territorial Guaviare, generando resultados concretos en materia de inclusión social, fortalecimiento productivo, acceso a derechos y construcción de paz.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Entre los principales avances alcanzados se destacan:

- **Fortalecimiento de la articulación interinstitucional**, consolidando alianzas con entidades nacionales, territoriales, organizaciones de cooperación internacional, instituciones educativas, entidades financieras y organizaciones comunitarias para ampliar la oferta institucional dirigida a la población beneficiaria.
- **Gestión de recursos e inversión para proyectos productivos**, especialmente durante 2024, cuando se logró una inversión superior a **\$2.588 millones**, orientada principalmente al fortalecimiento de iniciativas productivas y al desarrollo económico de las poblaciones en reincorporación y sus comunidades.
- **Ampliación de las oportunidades de formación para el trabajo**, mediante el trabajo conjunto con el SENA, logrando la implementación de programas técnicos y complementarios en áreas como producción pecuaria, sistemas, panadería, emprendimiento rural e higiene y manipulación de alimentos, beneficiando a firmantes de paz, sus familias y comunidades receptoras.
- **Acceso a servicios institucionales y garantía de derechos**, a través de jornadas de capacitación, orientación y acompañamiento con entidades como Colpensiones, Fondo Nacional del Ahorro, Banco Agrario, Registraduría Nacional y Gobernación del Guaviare, facilitando el acceso a identificación, vivienda, inclusión financiera, servicios pensionales y salud.
- **Fortalecimiento de capacidades organizativas y comunitarias**, promoviendo procesos de economía solidaria, asociatividad, formación técnica y fortalecimiento de organizaciones productivas.
- **Participación e incidencia política de la población beneficiaria**, mediante acciones orientadas a la inclusión de propuestas en los Planes de Desarrollo Municipales y Departamentales, así como la promoción de espacios de participación ciudadana y pedagogía electoral.
- **Implementación de estrategias de reconciliación y prevención de la estigmatización**, involucrando instituciones públicas, privadas y comunidades locales, beneficiando a niños, niñas, jóvenes, firmantes de paz y población en general mediante iniciativas de convivencia y construcción de tejido social.
- **Fortalecimiento del enfoque diferencial**, a través de iniciativas dirigidas a mujeres, jóvenes, infancia y personas con discapacidad, promoviendo una atención más integral e incluyente.
- **Ampliación de la cobertura de atención**, alcanzando durante las vigencias analizadas más de **1.000 beneficiarios en 2024** y **1.227 beneficiarios en 2025**, mediante acciones relacionadas con fortalecimiento comunitario, acceso a derechos, inclusión financiera, formación y desarrollo productivo.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

- **Planeación y consolidación de nuevas alianzas para 2026**, avanzando en la gestión y coordinación con actores estratégicos como el **SENA, la UNAD y COOTREGUA**, con el propósito de desarrollar acciones orientadas al fortalecimiento educativo, productivo y organizativo de la población en reincorporación, reintegración regular y atención diferencial.

Nota. El detalle final de esta información se encuentra en el Excel Denominado: Reportes Actores Externos GT Guaviare 2024 y Reportes Actores Externos GT Guaviare 2025.

Retos y o dificultades

A partir de la gestión realizada con actores externos durante las vigencias 2023, 2024, 2025 y el proceso de planeación de 2026, se identifican los siguientes retos y dificultades para fortalecer los procesos de reintegración, reincorporación y atención diferencial en el territorio:

- **Limitaciones geográficas y de acceso territorial**, debido a las grandes distancias, dispersión poblacional y dificultades de conectividad presentes en municipios y zonas rurales donde habita la población objeto de atención.
- **Cobertura desigual entre municipios**, generando diferencias en el acceso a oportunidades, servicios institucionales y proyectos de fortalecimiento para algunas comunidades y grupos poblacionales.
- **Capacidad operativa y presupuestal limitada de algunas entidades territoriales**, lo que restringe la implementación de acciones de mayor alcance y continuidad en los territorios.
- **Dificultades para garantizar la permanencia y consolidación de algunos procesos productivos**, debido a factores relacionados con comercialización, asistencia técnica, acceso a mercados y fortalecimiento organizacional.
- **Persistencia de escenarios de estigmatización y barreras sociales**, que continúan afectando la integración plena de algunas personas en proceso de reincorporación y reintegración dentro de las comunidades receptoras.
- **Limitada articulación con nuevos actores del sector privado y financiero**, lo que reduce las posibilidades de generar mayores oportunidades de empleabilidad, emprendimiento e inclusión económica.
- **Desafíos para mantener la continuidad de las alianzas interinstitucionales**, especialmente cuando existen cambios administrativos, ajustes presupuestales o modificaciones en las prioridades de los gobiernos locales y nacionales.
- **Fortalecer la participación de la población beneficiaria**, promoviendo una mayor corresponsabilidad y apropiación de los procesos desarrollados en el territorio.

Estos retos representan oportunidades de mejora para consolidar un modelo de articulación más sostenible, equilibrado y con mayor impacto territorial, que permita fortalecer las condiciones de inclusión social, económica y comunitaria de la población en reintegración, reincorporación y atención diferencial del Grupo Territorial Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 71. Asuntos en curso Actores Externos - Eje Transversal

No.	Actividad	Fecha Máxima de Cumplimiento
1	Elaboración de actas de ejecución y cierre de la gestión GES_10889 con COOTREGUA	30/11/2026
2	Elaboración de actas de ejecución y cierre de la gestión GES_10890 con SENA	30/11/2026
3	Elaboración de actas de ejecución y cierre de la gestión GES_10916 con UNAD	30/11/2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

7. Gestión jurídica del grupo territorial

Durante las vigencias 2023–2026, la gestión jurídica del Grupo Territorial Guaviare fortaleció el acompañamiento a los procesos misionales de reincorporación, reintegración y atención diferencial, garantizando la aplicación del marco normativo vigente, la seguridad jurídica y el debido proceso en cada una de las actuaciones adelantadas. Este trabajo permitió consolidar mecanismos de seguimiento, control y articulación institucional que contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales y a la adecuada atención de la población sujeto de atención.

En el componente de gestión jurídica se realizaron verificaciones para ingreso, reactivación, culminación y terminación de los procesos misionales, destacándose la gestión de 40 culminaciones, de las cuales el 92,5 % correspondieron a procesos de la Resolución 0754 de 2013 y el 7,5 % a la Resolución 1724 de 2014 – Justicia y Paz. Asimismo, se adelantó la verificación jurídica de 48 solicitudes de ingreso, la atención de 68 solicitudes de reactivación y el trámite de una renuncia libre y voluntaria, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales y la actualización permanente de la información institucional.

Como parte de los principales resultados, el Grupo Territorial alcanzó el 100 % de las verificaciones correspondientes a la Ley 1424 de 2010, manteniendo sin pendientes los procesos asociados a esta normativa. De igual manera, se fortaleció el seguimiento a los Procesos Administrativos Sancionatorios, la organización documental de los expedientes, la trazabilidad de las actuaciones administrativas y la articulación permanente con los equipos técnicos y administrativos, contribuyendo a una gestión jurídica más eficiente y oportuna.

La articulación entre las áreas jurídicas, técnicas y administrativas permitió fortalecer la validación de antecedentes, soportes documentales y requisitos para los diferentes procesos misionales, reduciendo riesgos asociados al vencimiento de términos y garantizando la aplicación de los principios de legalidad, objetividad, transparencia y oportunidad en las decisiones institucionales. Igualmente, se mantuvo disponibilidad para el acompañamiento a escenarios relacionados con la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) y el seguimiento a los lineamientos sobre verdad y memoria histórica.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Recomendaciones

- Continuar fortaleciendo los mecanismos internos de seguimiento y control jurídico.
- Mantener espacios periódicos de articulación entre los equipos territoriales para la identificación temprana de riesgos.
- Promover la actualización permanente de conocimientos normativos y procedimentales del equipo.
- Garantizar la conservación y organización documental como herramienta fundamental para la defensa institucional.
- Consolidar indicadores de gestión jurídica que permitan medir resultados y oportunidades de mejora.



Ilustración 20. Gestión Jurídica 2023-2026

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

En términos generales, la gestión jurídica desarrollada durante el cuatrienio permitió consolidar capacidades institucionales para el seguimiento y control de los procesos misionales, fortaleciendo la seguridad jurídica, la organización documental y la prevención de riesgos legales. Estos avances constituyen una base sólida para que la siguiente administración continúe fortaleciendo la gestión jurídica territorial, la articulación interinstitucional y la implementación de mecanismos que garanticen la eficiencia, la transparencia y la continuidad de los procesos de la ARN en el Grupo Territorial Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

8. Gestión administrativa del grupo territorial.

Impacto General de la Gestión Administrativa

La gestión administrativa desarrollada durante las vigencias 2022–2026 permitió consolidar capacidades institucionales, fortalecer la operación territorial y mejorar las condiciones administrativas, técnicas y logísticas requeridas para el cumplimiento de la misión institucional.

Los resultados alcanzados evidencian avances significativos en:

- Fortalecimiento de la capacidad operativa.
- Consolidación de equipos interdisciplinarios.
- Mejoramiento de infraestructura física.
- Incremento de cobertura territorial.
- Optimización de procesos administrativos.
- Fortalecimiento de la atención institucional.
- Mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Consolidación de mecanismos de planeación, control y seguimiento institucional.

Lo anterior permitió fortalecer la presencia institucional del Grupo Territorial Guaviare en el territorio y garantizar una atención más eficiente, organizada y articulada a la población objeto de atención.

Durante el período evaluado, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció su capacidad institucional mediante la consolidación de su estructura administrativa y operativa, la vinculación de talento humano técnico y profesional y el fortalecimiento de la gestión contractual, permitiendo ampliar la cobertura y mejorar la respuesta en los procesos misionales y de apoyo. Este fortalecimiento incrementó las capacidades institucionales en áreas estratégicas como seguimiento, sostenibilidad, atención psicosocial, relacionamiento, comunicaciones, enfoques étnicos y de género, gestión documental, prevención del riesgo y acompañamiento territorial, consolidando además al Grupo Territorial como una dependencia con mayor capacidad para atender las necesidades del territorio.

De igual manera, la gestión contractual desarrollada durante las vigencias 2022–2026 garantizó la continuidad operativa y administrativa de la entidad mediante la suscripción, supervisión y seguimiento de contratos de prestación de servicios y de apoyo logístico, asegurando la adecuada ejecución de los recursos públicos bajo criterios de eficiencia, control y transparencia. La trazabilidad y validación de la información contractual se soportó en las consultas realizadas en SECOP II, los expedientes contractuales digitales, los memorandos internos y los documentos del sistema de gestión documental institucional, fortaleciendo el control y seguimiento de la contratación.

Trámite de Expensas y Desplazamientos (Vigencias 2023–2026)

Durante las vigencias 2023–2026, se adelantó la gestión administrativa correspondiente al trámite, seguimiento y legalización de solicitudes de desplazamiento y expensas,

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

garantizando el cumplimiento de los procedimientos establecidos para el desarrollo de las actividades misionales e institucionales en territorio.

Para la vigencia 2023, se gestionó y legalizó un total de 274 solicitudes de desplazamiento, por un valor de \$96.590.358, asegurando el soporte administrativo y financiero requerido para el cumplimiento de las actividades programadas. En la vigencia 2024, se evidenció un incremento significativo en la gestión de desplazamientos, con la legalización de 464 solicitudes, por un valor total de \$257.276.445, reflejando un mayor nivel de operación y presencia institucional en el territorio.

Durante la vigencia 2025, se legalizaron 457 solicitudes de desplazamiento, por un valor de \$273.150.408, manteniendo una alta dinámica operativa y fortaleciendo el acompañamiento a las acciones institucionales desarrolladas.

Con corte a la vigencia 2026, se han legalizado 253 solicitudes, por un valor total de \$122.684.827, evidenciando la continuidad en la gestión eficiente de los recursos destinados a desplazamientos y expensas.



Ilustración 21. Comportamiento de expensas y legalización vigencias 2023 -2026
Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

En términos generales, durante el periodo evaluado se gestionó la legalización de 1.448 solicitudes de desplazamiento, por un valor acumulado de \$749.702.038, lo que refleja una adecuada administración, control y seguimiento de los recursos asignados, garantizando la oportunidad en los trámites, el cumplimiento de los lineamientos institucionales y el fortalecimiento de la operación territorial.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Operador logístico

Durante las vigencias 2023–2026, la gestión del operador logístico permitió garantizar el apoyo requerido para el desarrollo de las actividades institucionales mediante la planeación, aprobación, ejecución y legalización de los servicios de alimentación, hospedaje y transporte. Este proceso se desarrolló conforme a los lineamientos institucionales, iniciando con la programación de los eventos, la elaboración de las órdenes de servicio y la posterior legalización mediante la validación de soportes, registros fotográficos, listados de asistencia y el almacenamiento de la documentación en los repositorios institucionales, garantizando la trazabilidad, el control y la transparencia de la gestión.

En cuanto a la ejecución, durante la vigencia 2023 no fue necesaria la utilización del operador logístico, al no programarse actividades que requirieran este tipo de apoyo. Para 2024 se gestionaron 24 eventos institucionales con la participación de 2.538 asistentes y una inversión de \$113.660.614; en 2025 se realizaron 20 eventos que reunieron a 1.695 participantes, con una ejecución presupuestal de \$108.746.355; mientras que, con corte a 2026, se han desarrollado 4 eventos con aproximadamente 400 asistentes, manteniendo el apoyo logístico para el desarrollo de las actividades misionales.

Los resultados obtenidos evidencian el fortalecimiento de la capacidad operativa del Grupo Territorial Guaviare, permitiendo optimizar la ejecución de los recursos, consolidar procesos logísticos más eficientes y fortalecer la articulación entre las entidades, las comunidades y la población firmante del Acuerdo de Paz. De igual manera, la vinculación de proveedores y emprendimientos locales contribuyó a dinamizar la economía territorial y a fortalecer el tejido productivo del departamento, generando valor agregado al desarrollo de las acciones institucionales.

Contratos y convenios – Proceso de gestión

Servicios de Aseo, Cafetería, Mantenimiento, Vigilancia

Durante las vigencias 2023–2026, los contratos de Aseo, Cafetería y Mantenimiento, así como el de Vigilancia, fueron administrados y supervisados contractualmente por la Subdirección Administrativa de la ARN. Desde el Grupo Territorial Guaviare se realizó el seguimiento operativo mensual a la prestación de estos servicios, verificando el cumplimiento de las obligaciones contractuales, la calidad de la atención, los horarios, la gestión de novedades y las condiciones necesarias para garantizar el adecuado funcionamiento de la sede.

Como parte de este proceso, mensualmente se elaboró y remitió a la Subdirección Administrativa el Certificado de Cumplimiento, mediante el cual se reportó la ejecución de las actividades y el nivel de cumplimiento de los servicios prestados. De manera complementaria, para el contrato de Vigilancia se diligenciaron listas de chequeo, formatos de observaciones de calidad y certificados de servicio, mientras que para el contrato de Aseo, Cafetería y Mantenimiento se certificó el cumplimiento de las actividades ejecutadas por el personal asignado, fortaleciendo los mecanismos de seguimiento, control y supervisión contractual.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Todos los documentos generados son remitidos mensualmente a la Subdirección Administrativa, constituyéndose en soporte fundamental para la supervisión contractual y la validación del cumplimiento previo al trámite administrativo y financiero correspondiente.

Para garantizar la adecuada operación y funcionamiento de la sede del Grupo Territorial Guaviare, se contó con apoyo complementario de personal de servicios generales, mantenimiento y seguridad, distribuido de la siguiente manera:

- **Cuatro (4) guardas de seguridad**, encargados de garantizar el control de acceso, la protección de las instalaciones y el apoyo en las condiciones de seguridad de la sede.
- **Una (1) operaria de servicios generales**, responsable de las actividades de aseo, limpieza y apoyo en los servicios de cafetería, contribuyendo al mantenimiento de condiciones adecuadas de orden y salubridad.
- **Un (1) operario de mantenimiento de medio tiempo**, encargado de ejecutar actividades de mantenimiento preventivo y correctivo básico de la infraestructura, mobiliario y demás elementos requeridos para el adecuado funcionamiento de la sede.

Este personal permitió fortalecer la capacidad operativa del Grupo Territorial, asegurando condiciones adecuadas de seguridad, mantenimiento, orden y funcionamiento para el desarrollo continuo de las actividades institucionales.

Supervisión del Contrato de Arrendamiento

El contrato de arrendamiento de la sede del Grupo Territorial Guaviare es supervisado directamente por el Coordinador del Grupo Territorial, quien realiza el seguimiento al cumplimiento de las obligaciones contractuales, verificando las condiciones del inmueble, su adecuado funcionamiento, la atención de novedades y la disponibilidad de la infraestructura requerida para el desarrollo de las actividades institucionales. Asimismo, se revisan y validan los soportes administrativos y financieros necesarios para el trámite de pago del canon de arrendamiento, garantizando el cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Entidad.

Como parte del proceso de supervisión, mensualmente se elaboran el Informe y el Certificado de Supervisión, documentos que respaldan la ejecución contractual y registran el cumplimiento de las obligaciones, los valores ejecutados y las novedades presentadas durante el periodo. Estos soportes son radicados ante las dependencias competentes, garantizando la trazabilidad, el control documental y la adecuada gestión administrativa, financiera y contractual del arrendamiento de la sede.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tabla 72. Relación de contratos de arrendamiento.

Contrato	Tipo De Contrato	Nombre	Valor	Estado Secop II
2217-2023	Arrendamiento	Cesar Ovideo Lopez Sanchez	\$129.068.487	En Proceso De Liquidación
1453-2024	Arrendamiento	Cesar Ovideo Lopez Sanchez	\$10.266.667	Terminado
1521-2024	Arrendamiento	Cesar Ovideo Lopez Sanchez	\$29.880.648	Terminado
342-2025	Arrendamiento	Cesar Ovideo Lopez Sanchez	\$123.632.574,76	Terminado
1600-2025	Arrendamiento	Cesar Ovideo Lopez Sanchez	\$191.803.380	Ejecución

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Ampliación y Mejoramiento de Infraestructura Física

Uno de los principales avances institucionales del Grupo Territorial Guaviare correspondió al fortalecimiento de la infraestructura física de la sede administrativa durante la vigencia 2024, mediante la ampliación y adecuación del primer piso, con el propósito de mejorar la capacidad operativa, las condiciones locativas y la prestación de los servicios institucionales.

Es importante precisar que estas adecuaciones no se ejecutaron mediante un contrato independiente de obra o infraestructura. El proceso fue gestionado directamente por la Subdirección Administrativa de la ARN, con apoyo del área de Almacén, a través del suministro, distribución, instalación y adecuación de bienes, equipos y elementos requeridos para el mejoramiento de la sede.

La ejecución de estas adecuaciones tuvo una duración aproximada de tres (3) meses, periodo durante el cual se adelantaron actividades de reorganización, adecuación y mejoramiento de los espacios físicos del Grupo Territorial Guaviare.

Entre las principales mejoras implementadas se destacan:

- Adecuación de espacios para atención individual y atención psicosocial.
- Instalación de baño con condiciones de accesibilidad para población con movilidad reducida.
- Mejoramiento del sistema de iluminación y ventilación.
- Instalación de equipos de aire acondicionado.
- Dotación de señalización de emergencia, extintores y botiquines.
- Reubicación del RACK tecnológico y reorganización de espacios administrativos.

Estas acciones permitieron fortalecer las condiciones de accesibilidad, seguridad, bienestar laboral y calidad en la prestación del servicio institucional, generando espacios

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

más adecuados para el desarrollo de las actividades administrativas, técnicas, operativas y misionales del Grupo Territorial Guaviare.

La ampliación y adecuación de la sede representó un avance significativo en el fortalecimiento de la capacidad instalada del Grupo Territorial, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones físicas y funcionales requeridas para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Estado de supervisiones persona natural 2026

Con corte a la vigencia 2026, el Coordinador del Grupo Territorial Guaviare ejerce la supervisión de un (1) contrato de arrendamiento y veintinueve (29) contratos de prestación de servicios, realizando el seguimiento técnico, administrativo y documental a su ejecución. Esta labor comprende la verificación del cumplimiento de las obligaciones contractuales, la revisión de informes de actividades, la validación de soportes administrativos y de seguridad social, la elaboración de los certificados de supervisión y el trámite de los pagos correspondientes, garantizando la adecuada ejecución de los contratos, el cumplimiento de los lineamientos institucionales y la transparencia en la administración de los recursos públicos.

Tabla 73. Relación de contratos de Orden de Prestación de Servicios GT Guaviare vigencia 2026.

CONTRATO	NOMBRE CONTRATISTA	FECHA INICIO	FECHA TERMINACIÓN	ESTADO SECOP II
310	Adolfo Bravo Perea	09/01/26	31/12/26	Ejecución
311	Jose Andres Ramirez Saray	09/01/26	31/12/26	Ejecución
320	Kelly Xiomara Zambrano Monroy	09/01/26	31/12/26	Ejecución
323	Yurehimi Johanna Sánchez Aguilar	09/01/26	31/12/26	Ejecución
557	Luis Felipe Tello Carrera	16/01/26	30/09/26	Ejecución
558	Erwin Garcia Sanchez	16/01/26	31/12/26	Ejecución
561	Liliana Iglesias Sanchez	16/01/26	31/12/26	Ejecución
664	Yeiny Milena Martinez Sanchez	16/01/26	31/12/26	Ejecución
665	Oscar Cruz Moreno	16/01/26	31/12/26	Ejecución
666-2	Diana Paola Florez Villamil	30/01/26	31/12/26	Ejecución
667	Diana Maria Usma Lozada	16/01/26	31/12/26	Ejecución

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

CONTRATO	NOMBRE CONTRATISTA	FECHA INICIO	FECHA TERMINACIÓN	ESTADO SECOP II
682	Edna Liliana Romero Trujillo	16/01/26	31/12/26	Ejecución
930	Xiomara Bermudez Soto	23/01/26	31/12/26	Ejecución
936	Jose Manuel Guerrero Gonzalez	23/01/26	31/12/26	Ejecución
937	Myriam Milady Mosquera Lopez	23/01/26	31/12/26	Ejecución
943	Yeini Carolina Montenegro Rubio	23/01/26	31/12/26	Ejecución
952	Yoice Yuliana Pabon Torres	23/01/26	31/12/26	Ejecución
955	Daniela Alexandra Atuesta Ibarguen	23/01/26	31/12/26	Ejecución
956	Maria Paz Sanchez Garrido	23/01/26	31/12/26	Ejecución
975	Neify Solanyi Pinilla Pinilla	23/01/26	31/12/26	Ejecución
976	Milen Dayany Arias Perdomo	23/01/26	31/12/26	Ejecución
980	Nadia Carolina Sarmiento Valdivieso	23/01/26	31/12/26	Ejecución
982	Claudia Cristina Acosta Vela	23/01/26	31/12/26	Ejecución
992	Yeimy Estefany Reyes Guio	23/01/26	31/12/26	Ejecución
1110	Gesni Juliana Grisales Cruz	23/01/26	31/12/26	Ejecución
1192	Deicy Mayerly Lopez Rodriguez	27/01/26	31/12/26	Ejecución
1200	Luis Felipe Gomez Linares	27/01/26	31/12/26	Ejecución
1201	Javier Marquez Carvajal	27/01/26	30/09/26	Ejecución
1202	Gennifer Marcela Peláez Salcedo	27/01/26	30/09/26	Ejecución

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Gestión Documental

Durante las vigencias 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció de manera progresiva la gestión documental, garantizando la organización, administración, conservación y disponibilidad de la información institucional, en cumplimiento de las

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Tablas de Retención Documental (TRD), los lineamientos de la ARN y la normatividad archivística vigente. En este periodo se desarrollaron actividades relacionadas con la organización física y electrónica de expedientes, la administración de la correspondencia, las transferencias documentales, la actualización de inventarios, la conservación preventiva y la atención de consultas, consolidando un proceso orientado al fortalecimiento de los controles documentales, la mejora continua y la adecuada gestión de la información institucional.

Tabla 74 Avance de actividades de gestión documental por vigencia 2023 - 2026

Vigencia	Organización documental	Correspondencia	Transferencias / traslados documentales	Consultas documentales	Resultado de la vigencia
2023	8 series documentales organizadas	correspondencia de entrada gestionada Electrónicos: 98 Físicos: 49 correspondencia de salida gestionada MEM: 20 OFI: 299	0	10	Inicio de la organización integral del archivo de gestión y preparación de expedientes para futuras transferencias.
2024	4 series documentales organizadas	correspondencia de entrada gestionada Electrónicos: 104 Físicos: 70 correspondencia de salida gestionada MEM: 38 OFI: 333	Traslado 1: 3552 folios Traslado 2: 2020 folios Traslado 3: 906 folios	4	Consolidación de la organización documental y ejecución del cronograma de traslados documentales.
2025	5 series documentales	correspondencia de entrada gestionada Electrónicos: 63 Físicos: 30 correspondencia de salida gestionada MEM: 16 OFI: 210	1 transferencia: 92 folios 1 traslado: 1772 folios 2 traslado: 879 folios	10	Continuidad del proceso y fortalecimiento del control documental físico y electrónico.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Vigencia	Organización documental	Correspondencia	Transferencias / traslados documentales	Consultas documentales	Resultado de la vigencia
2026	9 series documentales	correspondencia de entrada gestionada Electrónicos: 27 Físicos: 13 correspondencia de salida gestionada MEM: 21 OFI: 64	1 traslado: 236 folios	0	Seguimiento a auditorías y ejecución del plan de mejora institucional.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Nota: La correspondencia corresponde al total de comunicaciones gestionadas durante cada vigencia, discriminadas entre entrada (electrónica y física) y salida (memorandos y oficios), conforme a los registros de la ventanilla única institucional

Análisis de la evolución por vigencia

2023

Durante la vigencia 2023 se inició la organización técnica de las series documentales priorizadas, estableciendo las bases para la actualización de los inventarios documentales y la preparación de futuras transferencias documentales. Esta priorización se definió a partir del análisis realizado al archivo de gestión del Grupo Territorial, el cual permitió identificar oportunidades de mejora relacionadas con la organización de los expedientes y el cual permitió identificar oportunidades de mejora relacionadas con la organización técnica de los expedientes y la normalización de los instrumentos archivísticos. Como resultado del diagnóstico, se determinó intervenir inicialmente las series documentales misionales, debido a que concentraban la mayor producción documental y requerían una organización permanente para garantizar su adecuada administración, conservación, consulta y trazabilidad, Los avances alcanzados durante esta vigencia permitieron establecer las condiciones técnicas necesarias para la ejecución de las transferencias documentales programadas durante la vigencia 2024.

2024

Se consolidó el proceso archivístico mediante la ejecución del cronograma de traslados documentales y el fortalecimiento de los controles sobre la documentación física y electrónica. Durante esta vigencia se priorizó la organización técnica de las series documentales bajo custodia del archivo de gestión y la preparación de aquellas definidas en el cronograma institucional de traslados, garantizando el cumplimiento de los requisitos archivísticos y así ejecutar tres traslados documentales, mediante los cuales se

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

transfirieron 6.478 folios al Archivo Central. La ejecución de estas actividades permitió optimizar la capacidad de almacenamiento físico del Grupo Territorial Guaviare, mejorar las condiciones de conservación de la documentación que permanece en custodia y facilitar la administración, consulta y disponibilidad de los expedientes conforme a los lineamientos institucionales. La consolidación de los procesos archivísticos alcanzada durante esta vigencia permitió orientar los esfuerzos de la siguiente etapa hacia el fortalecimiento del archivo electrónico y la implementación de mecanismos de evaluación y mejora continua.

2025

Durante la vigencia 2025 se dio continuidad al proceso de organización documental, fortaleciendo el control de los expedientes físicos mediante su actualización permanente y avanzando en la estructuración del archivo electrónico, en concordancia con los lineamientos institucionales establecidos para la gestión de documentos electrónicos. Aunque la producción documental en formato electrónico no representa un alto volumen frente a la documentación física, se priorizó su organización con el propósito de garantizar la integridad, disponibilidad, trazabilidad y adecuada recuperación de la información institucional. De manera paralela, se mantuvieron las actividades de organización, clasificación, foliación, actualización de inventarios y conservación preventiva del archivo físico, asegurando la continuidad de los procesos archivísticos y el cumplimiento de las Tablas de Retención Documental (TRD).

Durante esta vigencia el Grupo Territorial recibió la Auditoría Interna de Gestión Documental y la Auditoría Interna del Sistema Integrado de Gestión, cuyos resultados permitieron identificar oportunidades de mejora orientadas al fortalecimiento del proceso documental. Como resultado de estos ejercicios de evaluación se formularon los respectivos planes de mejora, incorporando acciones dirigidas a optimizar la conformación de expedientes electrónicos, el diligenciamiento de instrumentos archivísticos, el fortalecimiento de los controles documentales y el seguimiento a las actividades de mejora continua. Los resultados de las auditorías internas y la formulación de los planes de mejora constituyeron el punto de partida para la implementación de acciones correctivas y preventivas durante la vigencia 2026, orientadas a consolidar el proceso de gestión documental del Grupo Territorial.

2026

Durante la vigencia 2026 se fortaleció el proceso de gestión documental mediante la implementación de las acciones derivadas de la Auditoría Interna de Gestión Documental y de la Auditoría Interna del Sistema Integrado de Gestión (SIG). La articulación de ambos planes de mejora con el Plan de Trabajo 2026 permitió dar continuidad a las actividades de organización documental, actualización de los Formatos Únicos de Inventario Documental (FUID), implementación de hojas de control y fortalecimiento del archivo electrónico. Con corte a junio de 2026, el Plan de Mejora de Gestión Documental registra un avance del 54,17 %, representado en la organización de 10 de las 17 carpetas electrónicas programadas (139 expedientes) y la actualización de 11 de las 25 cajas previstas (84 carpetas) para FUID y hojas de control, conforme al cronograma establecido.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Por su parte, el Plan de Mejora derivado de la Auditoría Interna del Sistema Integrado de Gestión alcanzó un 100 % de cumplimiento, al subsanar las tres (3) no conformidades identificadas mediante la reposición de la estantería del archivo de gestión, la incorporación de los soportes documentales faltantes en SIGOB y la recuperación de la documentación correspondiente a los formatos ISUN. En términos generales, la evolución de la gestión documental entre 2023 y junio de 2026 evidencia el fortalecimiento progresivo del proceso archivístico del Grupo Territorial Guaviare, consolidando los controles documentales, la trazabilidad de la información y el mejoramiento continuo conforme a los lineamientos institucionales.

Resultados de la gestión documental

Organización y control documental

La organización técnica de las series documentales se desarrolló sobre la totalidad de la documentación en custodia del archivo de gestión del Grupo Territorial Guaviare, conformada por 25 cajas que contienen 162 carpetas. Este inventario constituyó la línea base para la planificación y ejecución de las actividades de organización, revisión, actualización y control documental, las cuales se desarrollaron conforme a los lineamientos institucionales de gestión documental y las Tablas de Retención Documental (TRD).

Tabla 75. Relación de cantidades ejecutadas por actividad de gestión documental

Actividad	Archivo físico	
	Avance	Resultado
Organización de series documentales.	11 cajas / 84 carpetas	51,85 %
Clasificación.	25 cajas / 162 carpetas	100%
Foliación.	11 cajas / 84 carpetas	51,85 %
Rotulación	11 cajas / 84 carpetas	51,85 %
Inventarios	11 cajas / 86 carpetas	53,09%
Hojas de control	11 cajas / 84 carpetas	51,85 %

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

En relación con los archivos electrónicos, durante el diagnóstico realizado en la vigencia 2023 se identificó la inexistencia de un archivo electrónico organizado que permitiera la administración, conservación y consulta de la documentación digital del Grupo Territorial. En atención a los lineamientos impartidos por el Nivel Central, se inició un proceso de recuperación, clasificación y organización de la información electrónica correspondiente a las vigencias anteriores, con el propósito de conformar el archivo electrónico institucional. Como línea base para este proceso, se ha venido recuperando información de un total estimado de 17 carpetas electrónicas de las vigencias 2023 - 2025. Como resultado de estas acciones, se ha avanzado de manera progresiva en la estructuración y actualización del archivo electrónico, conforme se presenta a continuación:

Tabla 76. Relación de actividades realizadas con archivos electrónicos

Actividad	Series recuperadas	Avance	Resultado
-----------	--------------------	--------	-----------

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	--

Organización de series documentales.	Casos Excepcionales Derechos de petición FA FPT Acceso a tierras	10 carpetas / 139 expedientes – documentos	58,82%
Clasificación.	Casos Excepcionales Derechos de petición FA FPT Acceso a tierras	10 carpetas / 139 expedientes – documentos	58,82%
Inventarios	Casos Excepcionales Derechos de petición FA FPT Acceso a tierras	4 carpetas	23,53%
Hojas de control	Casos Excepcionales Derechos de petición FA FPT Acceso a tierras	4 carpetas	23,53%

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Administración de la correspondencia

Durante el periodo evaluado se garantizó la administración de la correspondencia institucional mediante el registro, radicación, distribución y control de las comunicaciones oficiales recibidas y emitidas por el Grupo Territorial. El control de la correspondencia se realizó a través de la ventanilla única institucional, asegurando la trazabilidad de las comunicaciones desde su recepción hasta su entrega.

Tabla 77. Cantidad de correspondencia gestionada por tipología

Concepto	Tipología	Resultado
Correspondencia recibida	Derechos de petición	154
Correspondencia recibida	Invitaciones	113
Correspondencia recibida	Informativas	118
Correspondencia enviada	Oficios	685
Correspondencia enviada	Memorandos	138
	Respuestas, derechos de petición	154
Total, correspondencia gestionada		1362

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Traslados documentales

La ejecución de los traslados documentales contribuyó al fortalecimiento de la gestión documental del Grupo Territorial Guaviare, al optimizar la capacidad instalada del archivo de gestión, mejorar las condiciones de conservación de los expedientes y dar cumplimiento al cronograma institucional de traslados documentales. Como parte de este

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

proceso, se desarrollaron actividades técnicas de organización, clasificación, ordenación, foliación, elaboración y actualización de inventarios documentales, así como el embalaje de los expedientes en carpetas con un máximo de 200 folios, de conformidad con los lineamientos establecidos por el Nivel Central y la normativa archivística vigente. Adicionalmente, cada traslado fue formalizado mediante los memorandos correspondientes, garantizando la trazabilidad de la documentación desde su preparación hasta su entrega al Archivo Central y facilitando su posterior consulta cuando sea requerida. Los resultados obtenidos durante el periodo evaluado se presentan en la siguiente tabla.

Tabla 78. Relación de traslados documentales

Año	Traslados	Series trasladadas	Folios	Memorando
2023	0	-	0	
2024	3	• Proyectos productivos de reincorporación (PRE) • Historias de reincorporación • Historias De Reintegración • Historias Reintegración Ruta Especial • Historias Atención Diferencial - GAO • Procesos de reconocimiento de beneficios de inserción económica – BIE • Informes de Legalización de Comisiones de Servicios y Desplazamientos	6478	MEM24-006609 MEM24-011518 MEM24-013312
2025	2	• Historias de reincorporación • Proyectos productivos de reincorporación (PRE) • Procesos de reconocimiento de beneficios de inserción económica – BIE	2743	MEM25-009339 MEM25-016196
2026	1	Instrumentos de tamizaje y caracterización en salud mental (antes diagnósticos de perfil psicosocial -historias clínicas) • Reintegración • Reintegración Ruta Especial • Atención Diferencial - GAO	236	MEM26-008622

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Nota: En el traslado 1 de la vigencia 2026, se trasladó la serie documental Instrumentos de tamizaje y caracterización en salud mental (antes diagnósticos de perfil psicosocial - historias clínicas), de las tres rutas especificadas en el cuadro

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Auditorías internas y fortalecimiento del proceso documental

Auditoría Interna de Gestión Documental

Durante la vigencia 2025, el Grupo Territorial Guaviare fue objeto de la Auditoría Interna de Gestión Documental, cuyo propósito fue verificar el cumplimiento de los lineamientos institucionales para la organización, administración y conservación de los archivos físicos y electrónicos. Como resultado de la auditoría se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con la organización del archivo electrónico, la actualización de los Formatos Únicos de Inventario Documental (FUID) y la implementación de hojas de control, por lo que se formuló un plan de mejora orientado a fortalecer estos instrumentos archivísticos y garantizar una mayor trazabilidad, control y disponibilidad de la información.

Con corte a junio de 2026, el Plan de Mejoramiento presenta un avance consolidado del 54,17 %, evidenciando el cumplimiento progresivo de las actividades programadas para el primer semestre de ejecución. En la organización del archivo electrónico se alcanzó un avance del 58,82 %, correspondiente a la estructuración de 10 de las 17 carpetas proyectadas (139 expedientes electrónicos), conforme a las Tablas de Retención Documental (TRD) y la Guía para la Administración y Gestión de Carpetas Compartidas de Archivo Electrónico (GD-G-02 V1). Asimismo, la actualización de los FUID y la implementación de hojas de control registran un avance del 51,85 %, mediante la intervención de 11 de las 25 cajas documentales (84 de 162 carpetas), fortaleciendo la identificación, trazabilidad y control de los expedientes de acuerdo con el Manual de Organización de Archivos de Gestión (GD-M-03 V2). No obstante, durante el segundo semestre de 2026 se continuará con la organización de la totalidad del archivo electrónico, la actualización de los inventarios documentales y la implementación de las hojas de control en el restante de expedientes, con el propósito de dar cumplimiento integral a las acciones definidas y asegurar la sostenibilidad de las mejoras implementadas.

Principales hallazgos

Tabla 82. Relación de Hallazgos Identificado Vs. Riesgo asociado

Hallazgo identificado	Riesgo asociado
Expedientes electrónicos incompletos	Dificultad para recuperar la información
FUID pendientes de actualización	Debilidad en la trazabilidad documental
Hojas de control incompletas	Riesgo en el control de expedientes

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Acciones implementadas

Tabla 79 Acciones implementadas del plan de mejora

Acción de mejora	Meta programada	Avance alcanzado (junio 2026)	% avance	Análisis del resultado
Organización del archivo electrónico	17 carpetas	10 carpetas (139 expedientes)	58,82%	Se estructuró la carpeta compartida conforme a las TRD y se inició la incorporación y

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Acción de mejora	Meta programada	Avance alcanzado (junio 2026)	% avance	Análisis del resultado
				organización de expedientes electrónicos.
Actualización de FUID	25 cajas (162 carpetas)	11 cajas (84 carpetas)	51,85%	Se fortaleció el control y trazabilidad documental mediante la actualización progresiva de los inventarios.
Implementación de hojas de control	25 cajas (162 carpetas)	11 cajas (84 carpetas)	51,85%	Se implementaron hojas de control en más de la mitad de los expedientes intervenidos, mejorando el control sobre su conformación.
Avance consolidado del plan	3 acciones	3 acciones en ejecución	54,17%	El plan presenta un avance acorde con el cronograma establecido, concentrándose en las etapas de organización, actualización y control documental previstas para el primer semestre de 2026.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

La implementación de las acciones permitió fortalecer progresivamente la organización del archivo electrónico, mejorar la actualización de los instrumentos archivísticos, establecer controles sobre la conformación de expedientes y avanzar en la estandarización de los procedimientos documentales del Grupo Territorial.

Auditoría Interna del Sistema Integrado de Gestión

Durante la vigencia 2025, el Grupo Territorial Guaviare fue objeto de la Auditoría Interna del Sistema Integrado de Gestión (SIG), cuyo propósito fue verificar el cumplimiento de los lineamientos institucionales relacionados con la gestión documental, la administración de la correspondencia y la conservación de la información institucional.

Como resultado de la auditoría se identificaron tres (3) no conformidades asociadas a las condiciones de almacenamiento del archivo de gestión, la integridad documental de expedientes tramitados mediante SIGOB y el control documental de los formatos del Instrumento de Seguimiento a Unidades de Negocio (ISUN). En respuesta, el Grupo Territorial formuló un plan de mejora con acciones correctivas que fueron incorporadas al Plan de Trabajo de Gestión Documental de la vigencia 2026, realizando seguimiento periódico hasta el cierre de las acciones establecidas.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare FECHA: 2026-30-06
---	---------------------------	---

Tabla 80. Relación de no conformidades

No conformidad	Situación identificada	Riesgo para el proceso
Conservación documental	Estanterías del archivo de gestión con deterioro estructural que no garantizaban condiciones adecuadas para la conservación documental.	Afectación de las condiciones de almacenamiento y conservación de los documentos.
Gestión de correspondencia	Expedientes de PQRSO con soportes documentales incompletos en SIGOB (testigos de envío, oficios y firmas).	Riesgo de pérdida de trazabilidad y debilidades en la integridad de los expedientes administrativos.
Control documental de formatos ISUN	Ausencia de soportes físicos y digitales correspondientes a formatos ISUN y debilidades en los controles documentales asociados.	Riesgo de incumplimiento de los lineamientos para custodia, recuperación y conservación documental.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Acciones implementadas

Tabla 81. Relación de acciones implementadas

No conformidad	Acción implementada	Resultado alcanzado
Conservación documental	Se gestionó ante el Grupo de Almacén e Inventarios la reposición del mobiliario destinado al archivo de gestión, realizando seguimiento hasta la instalación de nuevos estantes.	El archivo de gestión cuenta actualmente con estantería nueva que cumple las condiciones requeridas para la conservación documental.
Gestión de correspondencia	Se revisaron los expedientes observados en SIGOB, incorporando los soportes documentales faltantes, los oficios y las firmas requeridas conforme al Instructivo GD-I-05.	Se subsanaron las inconsistencias identificadas por la auditoría, garantizando la integridad y trazabilidad de los expedientes revisados.
Control documental de formatos ISUN	Se realizó la recuperación de los formatos ISUN faltantes mediante la entrega de los soportes físicos por parte de la profesional responsable y su incorporación al expediente correspondiente.	Se dio cumplimiento a la no conformidad, fortaleciendo el control documental y la custodia de los formatos ISUN.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Resultados del plan de mejora

La implementación del plan de mejora permitió dar cumplimiento al 100 % de las acciones correctivas formuladas como resultado de la Auditoría Interna del Sistema Integrado de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Gestión, subsanando las tres (3) no conformidades identificadas relacionadas con las condiciones de almacenamiento del archivo de gestión, la gestión documental de las PQRSD y el control de los formatos del Instrumento de Seguimiento a Unidades de Negocio (ISUN). El seguimiento realizado a cada acción permitió verificar su implementación dentro de los plazos establecidos y documentar el cierre de los hallazgos.

Como resultado, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció las condiciones de conservación documental mediante la instalación de nueva estantería para el archivo de gestión, garantizó la integridad y trazabilidad de los expedientes al incorporar los soportes documentales faltantes en SIGOB y completó la documentación correspondiente a los formatos ISUN. Estas acciones fortalecieron los mecanismos de control documental, mejoraron la disponibilidad de la información y contribuyeron al cumplimiento de los lineamientos institucionales en materia de gestión documental y mejora continua.

Tabla 82. Indicador de avance del plan de mejora formulado

Indicador	Resultado
No conformidades identificadas	3
Acciones correctivas implementadas	3
Acciones cerradas	3
Efectividad del plan de mejora	100 %

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Las acciones implementadas no solo permitieron atender las no conformidades identificadas por la auditoría, sino que también fortalecieron los controles preventivos del proceso de gestión documental, reduciendo la probabilidad de recurrencia mediante la actualización de procedimientos, la verificación sistemática de expedientes y el seguimiento permanente a las condiciones de conservación documental.

Tabla 83. Indicadores de seguimiento a la gestión documental (2023- junio 2026)

Indicador	Fórmula	Resultado	Justificación
Cumplimiento del cronograma de traslados documentales	$(\text{Transferencias ejecutadas} / \text{Transferencias programadas}) \times 100$	100 % <i>(si efectivamente se cumplió el cronograma)</i>	Durante las vigencias 2024, 2025 y 2026 se ejecutaron los traslados documentales programados conforme al cronograma institucional, permitiendo liberar espacio físico y garantizar la conservación de la documentación transferida al Archivo Central.
Cumplimiento del control de correspondencia	$(\text{Comunicaciones registradas} / \text{Comunicaciones recibidas y enviadas}) \times 100$	100 %	La totalidad de las comunicaciones oficiales recibidas y emitidas fueron registradas y tramitadas mediante los procedimientos institucionales y los

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Indicador	Fórmula	Resultado	Justificación
			sistemas establecidos (SIGOB y ventanilla única), garantizando su trazabilidad.
Avance del Plan de Mejora de Gestión Documental	$(\text{Avance ejecutado} / \text{Avance programado}) \times 100$	54,17 %	Corresponde al avance alcanzado a junio de 2026 en la organización del archivo electrónico, actualización de FUID e implementación de hojas de control, de acuerdo con el cronograma del plan de mejora.
Cumplimiento del Plan de Mejora del SIG	$(\text{Acciones implementadas} / \text{Acciones formuladas}) \times 100$	100 %	Se implementaron las tres acciones correctivas formuladas, correspondientes a la reposición de estantería, regularización documental en SIGOB y recuperación de formatos ISUN.
Organización del archivo electrónico	$(\text{Carpetas organizadas} / \text{Carpetas programadas}) \times 100$	58,82 %	Se organizaron 10 de las 17 carpetas electrónicas programadas, correspondientes a 139 expedientes electrónicos, conforme a las TRD.
Actualización de inventarios documentales (FUID)	$(\text{Cajas actualizadas} / \text{Cajas programadas}) \times 100$	51,85 %	Se actualizaron los inventarios de 11 de las 25 cajas documentales (84 de 162 carpetas), fortaleciendo la trazabilidad documental.
Implementación de hojas de control	$(\text{Cajas intervenidas} / \text{Cajas programadas}) \times 100$	51,85 %	Se implementaron hojas de control en 11 de las 25 cajas documentales, fortaleciendo el control sobre la conformación de los expedientes.

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

Acciones de fortalecimiento

- Dar continuidad a la ejecución del Plan de Mejoramiento de Gestión Documental durante el segundo semestre de 2026, priorizando la culminación de la organización del archivo electrónico, la actualización de los Formatos Únicos de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Inventario Documental (FUID) y la implementación de hojas de control hasta alcanzar el cumplimiento total de las metas programadas.

- Mantener la actualización permanente de los inventarios documentales, la organización de los expedientes físicos y electrónicos y la aplicación de los instrumentos archivísticos establecidos por la Entidad, con el fin de preservar la trazabilidad y disponibilidad de la información institucional.
- Continuar realizando verificaciones periódicas a los expedientes físicos y electrónicos para asegurar el cumplimiento de los lineamientos definidos en las Tablas de Retención Documental, el Manual de Organización de Archivos de Gestión y los procedimientos institucionales relacionados con la gestión documental.
- Fortalecer el seguimiento a las acciones preventivas implementadas como resultado de las auditorías internas, promoviendo la revisión periódica de los controles establecidos para evitar la recurrencia de hallazgos y garantizar la sostenibilidad de las mejoras alcanzadas.
- Continuar articulando las actividades de gestión documental con las diferentes dependencias del Grupo Territorial y con las áreas de apoyo del Nivel Central, asegurando el acompañamiento técnico requerido para la administración del archivo físico y electrónico, la ejecución de las transferencias documentales y el cumplimiento de los lineamientos institucionales.

9. Planeación y Seguimiento

Plan de Acción Territorial (PAT) entre las vigencias 2023 y 2026. Mientras que en 2023 y 2024 la medición estuvo orientada principalmente al seguimiento de indicadores de atención, culminación de procesos, formación académica y formación para el trabajo, a partir de 2025 el ejercicio se transforma con la implementación del Programa de Reincorporación Integral (PRI), incorporando indicadores relacionados con planes individuales, planes colectivos, planes territoriales, articulación institucional y seguimiento a las acciones concertadas con las personas en proceso de reincorporación.

Durante 2023, el Grupo Territorial Guaviare concentró sus esfuerzos en garantizar la atención de la población asignada, alcanzando una cobertura cercana al 93 % de las personas en proceso, además de realizar acompañamiento permanente para favorecer la permanencia en procesos de formación académica y para el trabajo. En esta vigencia las mediciones evidencian un enfoque operativo, orientado al cumplimiento de metas de atención y seguimiento individual.

En 2024 se mantiene la misma estructura metodológica de medición y seguimiento, consolidando las estrategias implementadas durante el año anterior. Las acciones continúan enfocadas en el acompañamiento permanente, el seguimiento a la permanencia educativa y la articulación con entidades como el SENA e instituciones educativas, fortaleciendo la continuidad de los procesos de reincorporación.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Para 2025 se evidencia un cambio significativo en la medición institucional con la entrada en implementación del PRI, orientando los indicadores hacia la formulación y seguimiento de planes de reincorporación, la territorialización de las acciones y el fortalecimiento de la articulación interinstitucional. Durante esta vigencia sobresalen la creación y fortalecimiento de instancias territoriales de reincorporación, la gestión con entidades como ESAP, Banco Agrario, Fondo Nacional del Ahorro, Colpensiones y SENA, así como la preparación de procesos de formación y participación ciudadana, evidenciando una transición desde una lógica de atención hacia un enfoque de desarrollo integral.

Finalmente, en 2026 las mediciones muestran un proceso mucho más consolidado y basado en resultados. Además del seguimiento a los Planes Individuales de Reincorporación, se reportan cifras concretas sobre personas vinculadas a formación académica, formación complementaria y formación titulada, incluyendo análisis por sexo, tipo de proceso y nivel de avance. Asimismo, se fortalece el seguimiento territorial mediante la caracterización de la población, la identificación de riesgos de deserción y el acompañamiento permanente para garantizar el cumplimiento de los acuerdos definidos en el PRI, evidenciando una mayor madurez del sistema de medición y un enfoque centrado en resultados e impacto.



Ilustración 22. Resultados de planeación y medición PAT

Fuente. Elaboración propia con información de registros de la ARN – GT. Guaviare.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

Mapas de Riesgos y seguridad

La prevención del riesgo constituye un eje transversal de la gestión institucional de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), orientado a anticipar, identificar y mitigar situaciones que puedan afectar la vida, la libertad, la integridad y la seguridad de los funcionarios, contratistas y de la población sujeto de atención. Bajo un enfoque preventivo y territorial, se establecen lineamientos para el desarrollo seguro de las actividades misionales, incorporando medidas de autoprotección, monitoreo y gestión del riesgo acordes con las dinámicas de cada territorio.

Durante las vigencias 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció la articulación interinstitucional y el seguimiento a las condiciones de seguridad mediante el monitoreo permanente de los desplazamientos institucionales, el acompañamiento a la población firmante en el marco del protocolo de riesgo, la atención a dos colectivos, el seguimiento a diez casos priorizados y el monitoreo continuo de sesenta y cuatro casos activos en el departamento. De igual manera, se consolidó la coordinación con la Unidad Nacional de Protección (UNP), la Misión de Verificación de las Naciones Unidas, la Gobernación del Guaviare, la Fuerza Pública, las administraciones municipales y demás actores competentes, fortaleciendo las Instancias Territoriales de Protección y Seguridad (ITPS) y la implementación territorial del Plan Estratégico de Seguridad y Protección (PESP), conforme a los lineamientos institucionales y la normativa vigente.

Como resultado, se consolidaron mecanismos de análisis de contexto, monitoreo, verificación y acompañamiento que fortalecieron la capacidad institucional para anticipar riesgos, formular recomendaciones preventivas y garantizar condiciones de seguridad para el desarrollo de las actividades misionales. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento de la respuesta institucional frente a las dinámicas del conflicto armado y a la implementación de la política de prevención del riesgo, en concordancia con el enfoque de cuidado y autocuidado promovido por la ARN y las disposiciones que orientan la protección integral de la población en proceso de reincorporación y del talento humano institucional.

Planes de Mejora

Durante la vigencia 2025, el Grupo Territorial Guaviare fue objeto de la Auditoría Interna del Sistema Integrado de Gestión (SIG), desarrollada con el propósito de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, así como evaluar la eficacia de los procesos misionales, estratégicos y de apoyo. Como resultado, se evidenció un nivel de conformidad global aceptable y una apropiación progresiva del Sistema Integrado de Gestión, destacándose la existencia de controles operativos y el compromiso institucional con la calidad, la gestión ambiental y la seguridad y salud en el trabajo.

La auditoría identificó doce (12) no conformidades y tres (3) oportunidades de mejora, relacionadas principalmente con la actualización de la información documentada, la gestión de riesgos, el fortalecimiento de la infraestructura, el cumplimiento de requisitos legales en materia ambiental y de seguridad y salud en el trabajo, el control documental y

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

la trazabilidad de la información. Entre los principales hallazgos se destacan aspectos asociados al almacenamiento de sustancias químicas, dotación de elementos de protección personal, actualización de la matriz de riesgos, disponibilidad de equipos de cómputo, conservación documental, gestión de PQRS y actualización de políticas institucionales, evidenciando la necesidad de fortalecer algunos controles administrativos y operativos.

Como resultado del proceso, el Grupo Territorial formuló y remitió el correspondiente Plan de Mejoramiento, orientado a atender las no conformidades y oportunidades de mejora identificadas, fortaleciendo la gestión documental, el control de riesgos, la actualización de los instrumentos del Sistema Integrado de Gestión, la articulación con las dependencias del nivel central y el desarrollo de capacidades técnicas del talento humano. A la fecha de elaboración del presente informe, dicho plan se encuentra pendiente de validación institucional y de su formalización en la plataforma SAPYG; no obstante, las recomendaciones formuladas constituyen una hoja de ruta para continuar consolidando la mejora continua, el cumplimiento normativo y el fortalecimiento de la gestión institucional del Grupo Territorial Guaviare.

10. Conclusiones

Consolidación de la reincorporación integral y la construcción de paz territorial

Durante el periodo 2023–2026, el Grupo Territorial Guaviare fortaleció la implementación de la política de reincorporación integral mediante acciones articuladas entre los componentes {líneas estratégicas: social, comunitario, económico, y político, contribuyendo al cumplimiento del Acuerdo Final de Paz, al fortalecimiento del tejido social y a la construcción de paz territorial con enfoque diferencial.

2. Fortalecimiento del componente psicosocial y de la salud mental

Las estrategias implementadas permitieron consolidar el componente psicosocial como un eje transversal de la gestión institucional, fortaleciendo el bienestar emocional, la inclusión social, la autonomía de la población para acceder a redes de apoyo y la disminución de estigmas asociados a la salud mental, beneficiando a más de 400 personas en los ámbitos individual, familiar y comunitario.

3. Avances en la implementación del enfoque diferencial étnico y del Programa de Reincorporación Integral (PRI)

La incorporación progresiva del enfoque diferencial étnico y la implementación del Programa de Reincorporación Integral fortalecieron las capacidades institucionales para brindar una atención más pertinente, articulada e incluyente, consolidando mecanismos de coordinación con autoridades étnicas, entidades territoriales y demás actores institucionales, especialmente en los componentes de salud y protección social.

4. Fortalecimiento de las capacidades para la inclusión social, educativa y laboral

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

La continuidad de las estrategias de educación formal, formación para el trabajo y acompañamiento integral favoreció el acceso, permanencia y culminación de procesos educativos y de cualificación laboral, orientando la oferta hacia el fortalecimiento de capacidades para la reincorporación integral, la economía social y solidaria y el desarrollo de proyectos de vida sostenibles.

5. Cumplimiento de la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz

La gestión institucional permitió culminar satisfactoriamente los procesos activos de la Ruta Especial de Reintegración – Justicia y Paz, logrando que al cierre de la vigencia 2026 no existan participantes activos en esta ruta, reflejando el cumplimiento de los procesos de acompañamiento previstos y la efectividad de la articulación institucional desarrollada.

6. Consolidación de la gestión documental como soporte para la gestión institucional

El Grupo Territorial Guaviare fortaleció de manera progresiva la gestión documental mediante la organización, administración, conservación y control de la información física y electrónica, alcanzando el cierre del 100 % de las acciones derivadas de la Auditoría Interna del Sistema Integrado de Gestión y avances significativos en el Plan de Mejoramiento de Gestión Documental, consolidando una cultura de mejora continua y fortaleciendo la transparencia institucional.

7. Fortalecimiento de la protección social de la población sujeto de atención

Durante el periodo evaluado se garantizó el mantenimiento del 100 % de afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud y se fortaleció el acceso al Sistema General de Pensiones, destacándose el incremento del 260 % en las afiliaciones al programa BEPS, resultados que evidencian el fortalecimiento de la protección social y la articulación institucional para garantizar el acceso efectivo a derechos fundamentales.

Recomendaciones

1. Dar continuidad a la articulación interinstitucional y al fortalecimiento de los enfoques diferenciales

Mantener las alianzas con entidades del orden nacional, territorial, organizaciones sociales, cooperación internacional y autoridades étnicas, garantizando la continuidad de los procesos de reincorporación integral, la implementación del enfoque diferencial y el fortalecimiento de la participación comunitaria como elementos fundamentales para la sostenibilidad de los resultados alcanzados.

2. Fortalecer los procesos de seguimiento y mejora continua

Continuar implementando estrategias de seguimiento mediante indicadores de gestión, planes de mejoramiento y procesos de evaluación permanente que permitan fortalecer la calidad de los servicios, optimizar la gestión documental, consolidar la cultura de mejora continua y facilitar la toma de decisiones basada en evidencia.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE GESTIÓN	Grupo Territorial: Guaviare
		FECHA: 2026-30-06

3. Consolidar las estrategias de protección social y bienestar integral

Mantener y fortalecer las acciones orientadas a la salud mental, la protección social, la educación, la formación para el trabajo y la orientación pensional, promoviendo el acceso oportuno a los servicios institucionales y el desarrollo de capacidades que contribuyan a la sostenibilidad de los procesos de reincorporación, la inclusión social y la mejora de la calidad de vida de la población sujeto de atención.

Elaboro: GT Guaviare

Reviso: Egidio Suarez Melo

Fuente de Información: SIRR

Corte de la información: 01/07/2026